



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

12 NOV. 2013

Validity unknown
SIGNATURE BY
ELENI SARRI

Αθήνα, 11 Νοεμβρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.1/30405

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Χρ. Πετσιμέρης
Τηλέφωνα : 2131313149
213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : c.petsimeris@ydmed.gov.gr
p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ :

1. Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας
2. Βουλευτή κ. Θ. Παραστατίδη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. πρωτ. 1150/22-10-2013 Αναφοράς, που κατέθεσε στην Βουλή ο βουλευτής κ. Θ. Παραστατίδης με θέμα: «**Θέση σε διαθεσιμότητα του υπαλλήλου ειδικής κατηγορίας Μπιμπλή Γρηγ.**», σας διευκρινίζουμε τα εξής:

Με τη θέσπιση των περί κινητικότητας διατάξεων του ν. 4172/2013 (ΦΕΚ 167Α/23-7-2013), δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην άμεση κάλυψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών και γενικότερα την ορθολογική ανακατανομή του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης μέσω ευέλικτων και αντικειμενικών διαδικασιών. Στόχος του ανωτέρω νόμου και των ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013 (ΦΕΚ 1914Β/7-8-2013) και ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/3/οικ.22274/9-8-2013 (ΦΕΚ 1992Β/14-8-2013) Υπουργικών Αποφάσεων κατ' εξουσιοδότηση των άρθρων 90 και 91 είναι η επίτευξη της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας του δημόσιου τομέα αλλά και η αξιοποίηση των άξιων και ικανών δημοσίων υπαλλήλων. Στον παρόντα νόμο υπάρχει ειδική μέριμνα για τις ευπαθείς ομάδες υπαλλήλων (αναπηρία 67%, εξαρτώμενα μέλη κτλ.) οι οποίες εξαιρούνται από το καθεστώς διαθεσιμότητας. Επίσης, λαμβάνεται υπόψη κατά κύριο λόγο ο τρόπος εισαγωγής των υπαλλήλων στη δημόσια διοίκηση και ειδικότερα οι διαδικασίες που παρέχουν εχέγγυα αντικειμενικότητας και διαφάνειας (π.χ. γραπτός διαγωνισμός ΑΣΕΠ ή πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας εξ ολοκλήρου διενεργούμενη από το ΑΣΕΠ ή διαδικασία που εποπτεύεται από το ΑΣΕΠ), καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. Επισημαίνουμε ότι οι υπάλληλοι που διορίστηκαν με το ν. 2643/1998 μοριοδοτούνται με επιπλέον 15 μόρια (ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013).

Τα ανωτέρω, είναι προφανές πως συνάδουν με τις αρχές της χρηστής διοίκησης, της αξιοκρατίας, αλλά και της δίκαιης και ίσης μεταχείρισης των υπαλλήλων.

Ειδικότερα, για ζητήματα που σχετίζονται με διαθεσιμότητα-κινητικότητα υπαλλήλων του ΟΓΑ, αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, στο οποίο διαβιβάζεται η ανωτέρω Αναφορά.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού