



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 30 Οκτωβρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/29396

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

1.Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής
Ασφάλισης και Πρόνοιας
2.Βουλευτή κ. Παναγιώτη Μελά

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **2345/4.10.2013** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής Παναγιώτης Μελάς με θέμα: **«Προβλήματα στη λειτουργία του ΝΑΤ, λόγω έλλειψης προσωπικού και όχι μόνο»**, σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Η μεταρρύθμιση της Δημόσιας Διοίκησης αποτελεί κεντρικό άξονα της κυβερνητικής πολιτικής λαμβάνοντας υπόψη τις δυσλειτουργίες και την αναποτελεσματικότητα του Δημοσίου, γεγονός που αποτελεί κοινή παραδοχή στην κοινωνία. Στην προσπάθεια για την δημιουργία ενός καλύτερου κι αποτελεσματικότερου Κράτους, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ασκεί τον επιτελικό του ρόλο με στόχο ένα σύγχρονο Κράτος, το οποίο αξιοποιώντας τα άξια και ικανά στελέχη του, θα βρίσκεται στην υπηρεσία του έλληνα πολίτη εξοικονομώντας ταυτόχρονα τους διαθέσιμους ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους.

Η αξιοποίηση του προσωπικού του Δημοσίου και η ορθολογική κατανομή του με βάση τις πραγματικές ανάγκες αποτελεί κεντρικό στόχο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, το οποίο έχει επιτελικό ρόλο και συντονίζει τις παραπάνω δράσεις σε συνεργασία με τα αρμόδια κατά περίπτωση Υπουργεία.

Προκειμένου να προβεί οποιαδήποτε Υπηρεσία σε πρόσληψη/διορισμό τακτικού ή έκτακτου προσωπικού, απαιτείται η προηγούμενη έγκριση της Επιτροπής της Π.Υ.Σ. 33/2006 (ΦΕΚ Α'280/2006), όπως ισχύει. Προς τούτο, υποβάλλεται δια του αρμοδίου

Υπουργού σχετικό αίτημα προς την Επιτροπή, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 3 της Π.Υ.Σ. 33/06.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδ. 1 της υποπαραγράφου Ζ.5. της παρ. Ζ του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 "Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 – Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του Ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016"(ΦΕΚ 222 / Α / 12.11.2012) το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011, αντικαθίσταται ως εξής: «Από την 1η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2016, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων.».

Επιπροσθέτως, σύμφωνα με την παρ. 21 του άρθρου ένατου του Ν.4057/2012 «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου..» (ΦΕΚ 54/Α/2012), απαραίτητη προϋπόθεση για την ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού (αφορά τους διοριστέους κατόπιν προκήρυξης) στους φορείς της παρ. 1 του αρ. 14 του Ν.2190/1994 (Α'28) του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, είναι η έκδοση απόφασης κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της παρ. 5 του αρ. 11 του ν. 3833/2010 (Α'40).

Σε κάθε περίπτωση, η δυνατότητα έγκρισης και εν συνεχεία κατανομής προσωπικού, με Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σε Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, μελετάται στο πλαίσιο των προτεραιοτήτων και των κριτηρίων που έχουν τεθεί με την Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την κατανομή προσωπικού (παρ. 6 του άρθρου 11 του ν.3833/2010, όπως ισχύει) και των μέτρων που έχουν ληφθεί στο πλαίσιο του μεσοπρόθεσμου προγράμματος περιορισμού των δαπανών, που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων και τον εξορθολογισμό στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, ιδιαίτερα στις προσλήψεις προσωπικού για τα επόμενα έτη.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, προς το οποίο επίσης απευθύνεται η παρούσα Ερώτηση.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του
Τμήματος της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
Γεώργιος Μπάμπαλης