

21 ΟΚΤ. 2013



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 21 Οκτωβρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/28489

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :
Βουλευτή κ. Μαρία Κόλλια Τσαρουχά

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **1991/25.9.2013** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή η βουλευτής κ. Μαρία Κόλλια Τσαρουχά με θέμα: «**Το αδιέξοδο των απολύσεων**», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Με το ν. 4093/2012 εισήχθη ο θεσμός της κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων ως πάγια και διαρκής διαδικασία, με στόχο την ορθολογική κατανομή του προσωπικού και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Στη συνέχεια, με τη θέσπιση των περί κινητικότητας διατάξεων του ν. 4172/2013 «**Φορολογία εισοδήματος, επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν.4046/2012 και του ν. 4127/2013 και άλλες διατάξεις**» δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην άμεση κάλυψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών μέσω ευέλικτων και αντικειμένων διαδικασιών.

Στις εν λόγω ρυθμίσεις υπάρχει ειδική μέριμνα για τις ευπαθείς ομάδες υπαλλήλων (αναπηρία 67%, εξαρτώμενα μέλη κτλ.) οι οποίες εξαιρούνται από το καθεστώς διαθεσιμότητας.

Κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων των άρθρων 90 και 91 του ως άνω νόμου εκδόθηκαν οι υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013 (ΦΕΚ1914/Β/7-8-2013) και ΔΙΠΙΔΔ/ Β.2/3/οικ.22274/9-8-2013 (ΦΕΚ 1992/Β/14-8-2013) αποφάσεις του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι οποίες ρυθμίζουν τα κριτήρια και τη διαδικασία επιλογής των υπαλλήλων που τίθενται σε διαθεσιμότητα, των προς μετάταξη ή

μεταφορά υπαλλήλων, των κριτηρίων επιλογής και κατάταξής τους, τον τρόπο μοριοδότησής τους, ζητήματα λειτουργίας του Τριμελούς Συμβουλίου κλπ.

Ακολούθως, εκδόθηκε η υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/Δ/10/οικ.22738/16-8-2013 (ΑΔΑ: ΒΛΩΦΧ-ΖΘΣ) εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης που παρέχει διευκρινίσεις για την εφαρμογή του προγράμματος κινητικότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4172/2013.

Στόχος των ανωτέρω διατάξεων, όπως αποτυπώνεται και στις εκδοθείσες υπουργικές αποφάσεις, είναι η αξιοποίηση των άξιων και ικανών δημοσίων υπαλλήλων μέσω μοριοδότησης, λαμβάνοντας υπόψη κατά κύριο λόγο τον τρόπο εισαγωγής τους στη δημόσια διοίκηση (διαδικασία γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ ή πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας εξ ολοκλήρου διενεργούμενη από το ΑΣΕΠ ή διαδικασία που εποπτεύεται από το ΑΣΕΠ κτλ), καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους. Επιπλέον, στα προβλεπόμενα Τριμελή Ειδικά Υπηρεσιακά Συμβούλια στα Υπουργεία συμμετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ ως πρόεδρος, προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η αντικειμενικότητα. Στην ίδια κατεύθυνση, για την ενίσχυση της πειθαρχικής ευθύνης των δημοσίων υπαλλήλων συνεκτιμώνται τυχόν πειθαρχικές ποινές που έχουν επιβληθεί (αρνητική μοριοδότηση).

Στο πλαίσιο της συνολικής αναδιάρθρωσης του κράτους το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης σε συνεργασία με τα κατά περίπτωση συναρμόδια Υπουργεία επεξεργάζεται και υλοποιεί το σχεδιασμό ενός αποδοτικού δημόσιου τομέα, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Μεταρρύθμισης, δίνοντας έμφαση στην απλοποίηση των δομών, στη βελτίωση των επιχειρησιακών διαδικασιών, στην αποτελεσματικότερη διαχείριση των υποδομών και στην καλύτερη συνεργασία με τον πολίτη.

Οι προτάσεις αναδιοργάνωσης και οι μεταρρυθμιστικές δράσεις κατατείνουν στη μείωση της γραφειοκρατίας και στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των δημοσίων υπηρεσιών, ώστε αυτές να παρέχουν καλύτερες υπηρεσίες στον πολίτη με χαμηλότερο κόστος και μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα.

Επίσης, συγκεντρώνονται οι ανασχεδιασμένες υποστηρικτικές λειτουργίες (διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, ηλεκτρονική διακυβέρνηση, νομοθετικό έργο κ.τ.λ.), για αποτελεσματική υποστήριξη των θεματικών επιχειρησιακών μονάδων και απλοποίηση της οργανωτικής δομής των δημοσίων υπηρεσιών. Οι κτιριακές υποδομές αξιολογούνται και αξιοποιούνται με γνώμονα την ορθολογική κάλυψη των αναγκών των στελεχών της διοίκησης και τη μείωση του δημοσιονομικού κόστους, ενώ ενδυναμώνονται και γίνονται

πιο ευέλικτες οι κύριες λειτουργίες των φορέων, ώστε να υποστηρίζονται οριζόντια και αποτελεσματικότερα οι επιχειρησιακές δράσεις των Υπουργείων και να αρθούν οι επικαλύψεις.

Αμετάθετος στόχος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης παραμένει η ταχύτερη δυνατή ορθολογική ανακατανομή και ανανέωση του ανθρώπινου δυναμικού, παράλληλα με την αναγκαία μείωση των οργανικών θέσεων και την κατάργηση αυτών που πλεονάζουν. Ο ποσοτικός στόχος της μείωσης του αριθμού των απασχολούμενων στο δημόσιο τομέα πρέπει να συνδυάζεται με την ποιοτική αναβάθμιση του προσωπικού και των υπηρεσιών και το συντονισμό των ανωτέρω δράσεων, με στόχο τις οργανωτικές και λειτουργικές μεταρρυθμίσεις στη Δημόσια Διοίκηση.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του
Τμήματος της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή