

21 ΟΚΤ. 2013



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 21 Οκτωβρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/28519

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :
1.Υπουργό Επικρατείας
2.Υπουργό Ανάπτυξης και
Ανταγωνιστικότητας
3.Βουλευτή κ. Λευτέρη Αυγενάκη

Σε απάντηση των υπ' αριθμ. **2100/27.9.2013, 2096/27.9.13 και 2115/27.9.13** όμοιων Ερωτήσεων που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Λευτέρης Αυγενάκης με θέμα: **«Αξιολόγηση των δομών και του προσωπικού του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα»**, σας διευκρινίζουμε κατά λόγω αρμοδιότητας τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 35 του Ν. 4024/2011 (Α' 226) η αναδιάρθρωση φορέων του δημόσιου τομέα, όπως ειδικότερα αυτοί προσδιορίζονται στην αριθ. ΔΟΑ/Φ.20/931/11-1-2012 κοινή υπουργική απόφαση (Α' 55) «Προσδιορισμός των φορέων του δημόσιου τομέα, των οποίων οι οργανικές μονάδες και το προσωπικό θα αξιολογηθούν κατ' εφαρμογή του άρθρου 35 παρ. 4 του ν. 4024/2011», η σύνταξη νέων οργανογραμμάτων, η κατάργηση υπηρεσιακών μονάδων περιορισμένου αντικειμένου ή αρμοδιοτήτων, η μετακίνηση ή μετάθεση του προσωπικού αυτών και η κατάργηση οργανικών θέσεων που πλεονάζουν, ολοκληρώνεται το αργότερο έως τις **31.12.2013**.

Στο πλαίσιο των παραπάνω δράσεων της Κυβέρνησης για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση, η οποία συντονίζεται, κατευθύνεται και συντελείται υπό την ευθύνη του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης στο οποίο προεδρεύει ο Πρωθυπουργός, συγκροτήθηκαν σε όλα τα Υπουργεία Επιτροπές για την αξιολόγηση, στο πλαίσιο της διάταξης του άρθρου 35 παρ. 4 του Ν. 4024/2011, των δομών των οργανικών τους μονάδων, με στόχο την επεξεργασία συγκεκριμένων

σεναρίων μεταρρύθμισης με νέα οργανογράμματα των κεντρικών και αποκεντρωμένων μονάδων τους καθώς και εποπτευόμενων τους φορέων.

Ως μέλη δε των επιτροπών αξιολόγησης επελέγησαν υπάλληλοι του δημοσίου και του ευρύτερου δημοσίου τομέα με γνώση και εμπειρία σε θέματα οργάνωσης, αλλά και ικανότητες σύνθεσης, ανάλυσης, επικοινωνίας και ομαδικότητας, ενώ ταυτόχρονα οι εν λόγω Επιτροπές πλαισιώθηκαν και από την υψηλού τεχνοκρατικού επιπέδου συνδρομή εμπειρογνωμόνων (coaches) από τις χώρες μέλη της ΕΕ, με τη συνεργασία της Task Force και της γαλλικής κυβέρνησης, οι οποίοι, αποτελώντας υψηλότερου επιπέδου δημοσίους υπαλλήλους στις χώρες τους, προτάθηκαν με κριτήριο τα ειδικά τους προσόντα, καθώς και την εμπειρία και γνώση τους πάνω στη δημόσια διοίκηση.

Σημειώνεται δε ότι το έργο των εν λόγω ομάδων, έχει ήδη ολοκληρωθεί, καθώς έχουν επικυρωθεί από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης οι μεταρρυθμιστικές δράσεις όλων των υπουργείων. Παράλληλα, βρίσκεται, ήδη, σε εξέλιξη και σε κάποιες περιπτώσεις ολοκληρώθηκε η διαδικασία αξιολόγησης δομών και άλλων φορέων της διοίκησης.

Η παραπάνω αξιολόγηση διενεργείται με αντικειμενικά κριτήρια και μεθοδολογία που ανέπτυξε Ομάδα Συντονισμού του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, στην οποία μετείχαν δημόσιοι υπάλληλοι με ιδιαίτερη εμπειρία, καθώς και με την συνεργασία εμπειρογνωμόνων της Γαλλικής κυβέρνησης και της Task Force.

Μερικά από τα βασικά κριτήρια για την αναδιάρθρωση των δομών, με στόχο τη μέγιστη δυνατή βελτίωση της λειτουργικότητας και παραγωγικότητας της δημόσιας διοίκησης, είναι:

- Η αξιολόγηση των ασκουμένων αρμοδιοτήτων: εξετάζεται δηλ. κατά πόσο η υπηρεσία που παρέχει κάθε οργανωτική μονάδα δημιουργεί προστιθέμενη αξία για τους πολίτες και το επιχειρηματικό περιβάλλον καθώς και εάν υπάρχει επικάλυψη αρμοδιοτήτων με άλλες φορείς.
- Η αξιολόγηση της αποδοτικότητας των οργανωτικών μονάδων: εάν δηλαδή ο σχεδιασμός των μονάδων, όπως αποτυπώνεται στο οργανόγραμμα, είναι ο βέλτιστος από λειτουργικής απόψεως.
- Η αξιολόγηση διαδικασιών: κατά πόσο δηλαδή η λειτουργία της εκάστοτε δομής επιτρέπει την άμεση απόκριση στις απαιτήσεις των πολιτών.
- Η αξιολόγηση της συμβατότητας των δομών με τους αρχικούς λειτουργικούς στόχους, βάσει ποσοτικών δεδομένων για τις λειτουργικές δαπάνες, τη διαφάνεια στη δημοσιονομική διαχείριση και τη δυνατότητα μείωσης του κόστους.

- Η δυνατότητα κατάργησης ή/και συγχώνευσης υπηρεσιακών μονάδων ή εποπτευόμενων φορέων που δεν έχουν πλέον λόγο ύπαρξης, είτε διότι έχουν ολοκληρώσει την αποστολή τους και πλέον δεν εξυπηρετούν κανένα σκοπό είτε επειδή είναι απολύτως αδρανείς, έχουν περιορισμένο στόχο ή παρατηρείται επικάλυψη των αρμοδιοτήτων τους με αρμοδιότητες άλλων υπηρεσιών ή μονάδων.

Τέλος, σημειώνουμε ότι η αξιολόγηση των δομών της ελληνικής δημόσιας διοίκησης αποτελεί το κύριο εργαλείο για την επίτευξη στόχων, όπως:

- Ο επανασχεδιασμός των αρμοδιοτήτων κάθε διοικητικής μονάδας και η κατάργηση όσων δεν εξυπηρετούν την κοινωνία και οικονομία ή όσων η λειτουργία επικαλύπτεται με λειτουργίες άλλων μονάδων.
- Η ελαχιστοποίηση του αριθμού των οργανωτικών μονάδων (οργανισμοί, γενικές διευθύνσεις, διευθύνσεις και τμήματα) προκειμένου να επιτευχθούν σημαντικοί δημοσιονομικοί στόχοι, δηλαδή εξοικονομήσεις από περικοπές λειτουργικών δαπανών, οικονομίες κλίμακας, μειώσεις προσωπικού κλπ.
- Η ελαχιστοποίηση των διοικητικών διαδικασιών, με στόχο την επιτάχυνσή τους.
- Ο εντοπισμός των υποστελεχωμένων ή / και υπερστελεχωμένων μονάδων και η αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των δημοσίων υπαλλήλων, ενδεχομένως και με ανακατανομή των οργανικών θέσεων.
- Η βελτιστοποίηση της ανταπόκρισης της διοίκησης στις κοινωνικές απαιτήσεις, με την παροχή αναβαθμισμένων και πιο ευέλικτων υπηρεσιών προς τους πολίτες, και τις επιχειρήσεις επιβαρύνοντας όσο το δυνατό λιγότερο τα δημόσια οικονομικά.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή