



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 21 Οκτωβρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/28510

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :
Βουλευτή κ. Λευτέρη Αυγενάκη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **2076/26.9.2013** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Λευτέρης Αυγενάκης με θέμα: «**Κρατικός υπάλληλος και Δημόσιος υπάλληλος**», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σε συνεργασία με τα συναρμόδια Υπουργεία, επεξεργάζεται και υλοποιεί το σχεδιασμό ενός αποδοτικού δημόσιου τομέα, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Μεταρρύθμισης, δίνοντας έμφαση στην απλοποίηση των δομών, στη βελτίωση των επιχειρησιακών διαδικασιών, στην αποτελεσματικότερη διαχείριση των υποδομών και στην καλύτερη συνεργασία με τον πολίτη, μέσα από τη διαδικασία της αξιολόγησης, της κινητικότητας και της ορθολογικότερης αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού. Παράλληλα, τίθεται ως προτεραιότητα η κάλυψη αναγκών σε προσωπικό σε υπηρεσίες που εξυπηρετούν άμεσα τον πολίτη, που αντιμετωπίζουν πρόβλημα ελλιπούς στελέχωσης, καθώς και σε αυτές που ισχύει πάγωμα προσλήψεων.

Το νέο θεσμικό πλαίσιο περί κινητικότητας (ν. 4024/2011, 4093/2012 και 4172/2013) εξυπηρετεί την επίτευξη των ανωτέρω στόχων και ειδικότερα την ορθολογική ανακατανομή και ανανέωση του ανθρώπινου δυναμικού, παράλληλα με την αναγκαία μείωση των οργανικών θέσεων και την κατάργηση αυτών που πλεονάζουν.

Στις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 4024/2011 εισάγεται η έννοια του κρατικού υπαλλήλου και προβλέπεται η δυνατότητα της μετακίνησης των τακτικών υπαλλήλων που υπηρετούν σε υπηρεσίες της κεντρικής ή αποκεντρωμένης διοίκησης για συγκεκριμένο χρόνο που ορίζεται με την απόφαση μετακίνησης,

λαμβανομένων υπόψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών αλλά και του συμφέροντος του υπαλλήλου.

Με το ν. 4093/2012 εισήχθη ο θεσμός της κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων ως πάγια και διαρκής διαδικασία, με στόχο την ορθολογική κατανομή του προσωπικού και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Στη συνέχεια, με τη θέσπιση των περί κινητικότητας διατάξεων του ν. 4172/2013 δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην άμεση κάλυψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών μέσω ευέλικτων και αντικειμένων διαδικασιών. Στις εν λόγω ρυθμίσεις υπάρχει ειδική μέριμνα για τις ευπαθείς ομάδες υπαλλήλων (αναπηρία 67%, εξαρτώμενα μέλη κτλ.) οι οποίες εξαιρούνται από το καθεστώς διαθεσιμότητας.

Στόχος των ανωτέρω διατάξεων, όπως αποτυπώνεται και στις εκδοθείσες υπουργικές αποφάσεις, είναι η αξιοποίηση των άξιων και ικανών δημοσίων υπαλλήλων μέσω μοριοδότησης, λαμβάνοντας υπόψη κατά κύριο λόγο τον τρόπο εισαγωγής τους στη δημόσια διοίκηση (διαδικασία γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ ή πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας εξ ολοκλήρου διενεργούμενη από το ΑΣΕΠ ή διαδικασία που εποπτεύεται από το ΑΣΕΠ κτλ), καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή