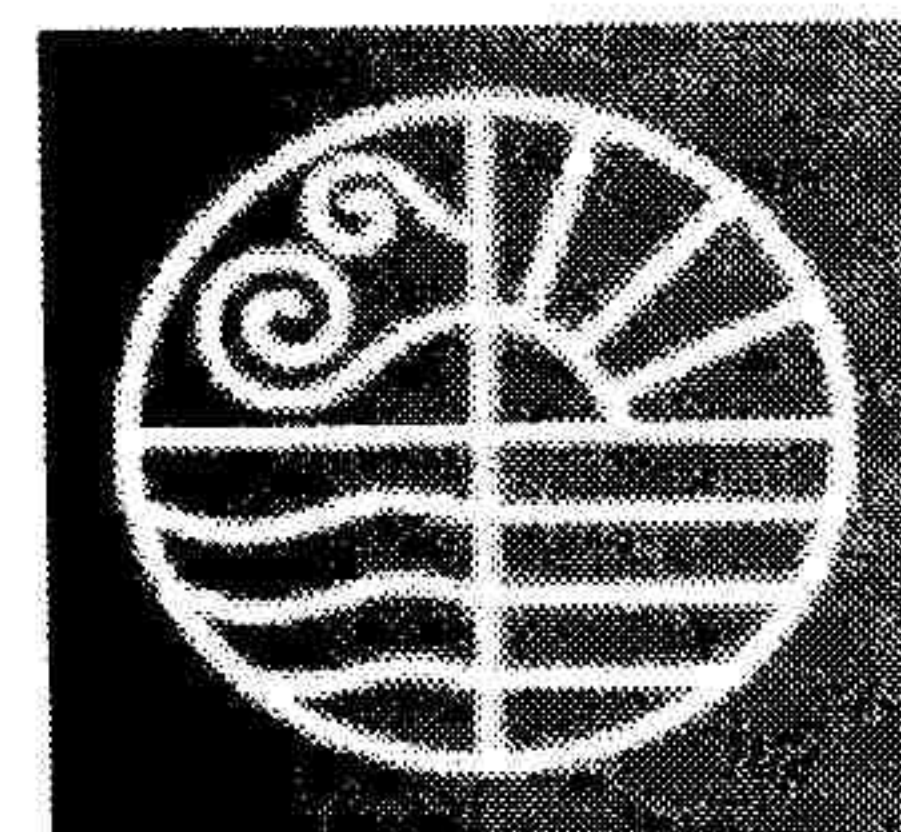




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Αμαλιάδος 17 – Αμπελόκηποι
115 23 - Αθήνα
Τηλ. 210 64 00 015
Fax. 210 64 29 137
E-mail: vouli1@prv.ypeka.gr



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ
ΑΛΛΑΓΗΣ

Υπουργός
Αθήνα 18/10/2013
Αρ.Πρωτ:2130 β 18 ΟΚΤ. 2013

✓ ΠΡΟΣ τη
✓ **ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ**
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
Βουλευτή κ. Λ.Αυγενάκη

Θέμα : «Απάντηση σε Ερώτηση»

Σχετ: Η με αρ. πρωτ. 2108/27-9-2013 Ερώτηση

Σε απάντηση της Ερώτησης με αρ. πρωτ. 2108/27-9-2013, που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από το Βουλευτή κ. Λευτέρη Αυγενάκη, σας γνωρίζουμε ότι η αξιολόγηση των δομών και του προσωπικού του ΥΠΕΚΑ καθίσταται αναγκαία προκειμένου να επιτευχθεί ο δομικός και λειτουργικός εξορθολογισμός προς όφελος των πολιτών και να διασφαλιστεί η μέγιστη παραγωγικότητα, αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Στο παρελθόν έχουν γίνει πολλές προσπάθειες για τον εξορθολογισμό της διοικητικής δομής του Υπουργείου, οι περισσότερες από τις οποίες είχαν παραμείνει στο στάδιο του σχεδιασμού λόγω είτε έλλειψης πολιτικής συναίνεσης/βούλησης, είτε λόγω του αποσπασματικού χαρακτήρα τους αλλά και έλλειψης ώριμων συνθηκών για την αναδιαργάνωση του συνόλου του δημόσιου τομέα στην Ελλάδα.

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ υπάρχει επιτακτική ανάγκη επίλυσης των δομικών προβλημάτων, για το λόγο αυτό το ΥΠΕΚΑ έχει θέσει ως στρατηγική προτεραιότητα τη διοικητική και δομική ανασυγκρότηση και κατ' επέκταση ποιοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών του.

Οι βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες δράσεις που υλοποιεί το ΥΠΕΚΑ για την αντιμετώπιση των χρόνιων προβλημάτων του δομικού πλαισίου έχουν ιδιαίτερα δυναμικό χαρακτήρα και θα συντελέσουν στον εξορθολογισμό της λειτουργίας του Υπουργείου και τον εκσυγχρονισμό των δομών του, προκειμένου να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες διακυβέρνησης, εξασφαλίζοντας ταυτόχρονα μείωση του λειτουργικού κόστους, ποιοτική βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη και αύξηση της παραγωγικότητας.

✓

Ειδικότερα, βασικό στόχο αποτελεί η άρση των αλληλοεπικαλύψεων και αντιφάσεων μέσω της συγχώνευσης υπηρεσιών με τις ίδιες αρμοδιότητες, ο συντονισμός των ομοειδών αντικειμένων, η πιο ορθολογική κατανομή των επιτελικών, υποστηρικτικών και ελεγκτικών αρμοδιοτήτων με βάση τις πραγματικές κοινωνικές, περιβαλλοντικές και οικονομικές ανάγκες, η βέλτιστη αξιοποίηση του υφιστάμενου στελεχιακού δυναμικού, η ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των υπηρεσιών, η δημιουργία ενός βιώσιμου και συμμετοχικού δομικού πλαισίου χάραξης και υλοποίησης δημόσιων πολιτικών. Ο εξορθολογισμός, η εξάλειψη των ομοειδών αντικειμένων ενασχόλησης εντός του Υπουργείου και η συγκέντρωση σε μία αποτελεσματική διοικητική δομή των υποστηρικτικών υπηρεσιών του ΥΠΕΚΑ αποτελούν τη βάση του νέου οργανωτικού μοντέλου με βάση τα διεθνή πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές.

Όσον αφορά την αξιολόγηση των περιγραμμάτων θέσεων ακολουθείται η μεθοδολογία που προτείνεται από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης μέσω του Οδηγού για το Σχεδιασμό Περιγραμμάτων θέσεων Εργασίας. Ενδεικτικά αναφέρονται ορισμένα βήματα της εν λόγω μεθοδολογίας: μελέτη της οργανωτικής δομής, συσκέψεις της διοικητικής ιεραρχίας, ανάλυση της θέσης εργασίας, συλλογή και επεξεργασία δεδομένων, προετοιμασία σχεδίου εντύπου περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, έγκριση τελικών περιγραμμάτων, εφαρμογή των περιγραμμάτων, παρακολούθηση-αξιολόγηση-ανατροφοδότηση.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΝΙΑΤΗΣ

Σελίδες απάντησης: 2
Σελίδες συνημμένων: 0
Σύνολο Σελίδων: 2

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Δόμνα Σωτηριάδου

