



ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ- ΕΡΩΤΗΣΗ ΒΟΥΛΗΣ
ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: 7-10-2013

08 ΟΚΤ. 2013

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤ/ΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ Π.Φ.Κ.Α.

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 10110 Αθήνα
Πληροφορίες : Γ. Παναγάκη
Τηλέφωνο : 210.33.68.066
FAX : 210.33.68.066

Αθήνα, 08-10-2013

Αρ.Πρ.: Φ.90022/28093/3174

ΠΡΟΣ: Πη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ: Βουλ: κ.κ. Καραγιαννίδη Χρήστο,
Στρατούλη Δημήτρη, Μπόλαρη
Μαρία, Μητρόπουλο Αλέξη,
Μπάρκα Κώστα, Σταθά Γιάννη και
Χαραλαμπίδου Δέσποινα

ΘΕΜΑ : Απάντηση στην 1562/12-9-2013 ερώτηση της Βουλής.

Απαντώντας στην 1562/12-9-2013 ερώτηση, η οποία κατατέθηκε από τους βουλευτές κ.κ. Στρατούλη Δημήτρη, Μητρόπουλο Αλέξη, Καραγιαννίδη Χρήστο, Μπάρκα Κώστα, Μπόλαρη Μαρία, Σταθά Γιάννη και Χαραλαμπίδου Δέσποινα, σχετικά με τη θέση σε καθεστώς διαθεσιμότητας υπαλλήλων του ΟΓΑ, καθώς και τη δυνατότητα συνταξιοδότησης τους, με αναγνώριση πλασματικών χρόνων σύνταξης, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Ο αριθμός των θέσεων ανά κατηγορία, κλάδο ή και ειδικότητα των φορέων κοινωνικής ασφάλισης, (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΟΓΑ, ΟΑΕΕ, ΕΤΕΑ), καθώς και της κεντρικής υπηρεσίας του Υπουργείου μας, που δόθηκε στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, προκειμένου να καταργηθούν και να υπαχθούν οι υπάλληλοι, που κατέχουν τις θέσεις αυτές, σε καθεστώς διαθεσιμότητας, προέκυψε σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 90 του ν. 4172/2013 «Φορολογία εισοδήματος, επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν.4046/2012 και του ν.4127/2013 και άλλες διατάξεις», της κατ' εξουσιοδότηση του προαναφερθέντος άρθρου εκδοθείσας υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013 (ΦΕΚ1914/Β/7.8.2013) απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, και σύμφωνα με τις οδηγίες της ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/Δ/10/οικ.22738/19-8-2013 εγκυκλίου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 90 του ν. 4172/2013, επιτρέπεται να καταργούνται θέσεις ανά κατηγορία, κλάδο ή και ειδικότητα σε υπουργεία, αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, αποκεντρωμένες διοικήσεις, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του οικείου υπουργού, σε εκτέλεση σχετικών αποφάσεων του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης, μετά από τεκμηρίωση που στηρίζεται σε εκθέσεις αξιολόγησης δομών και σχέδια στελέχωσης.

Ακολούθως, με τη ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013 (ΦΕΚ/1914/Β/7.8.2013) απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, καθορίσθηκαν τα κριτήρια και η διαδικασία επιλογής των υπαλλήλων που τίθενται σε διαθεσιμότητα, λόγω κατάργησης της οργανικής τους θέσης, τα κριτήρια επιλογής και κατάταξής τους, ο τρόπος μοριοδότησής τους και ζητήματα λειτουργίας του Τριμελούς Συμβουλίου του άρθρου 5 παρ. 3 του ν.4024/2011 και των Τριμελών Ειδικών Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Οι ανωτέρω διατάξεις διασφαλίζουν, ότι η επιλογή των υπαλλήλων, που τίθενται σε διαθεσιμότητα διενεργείται κατόπιν αποτίμησης και αντικειμενικής μοριοδότησης των προσόντων τους, τυπικών και ουσιαστικών, συνεκτιμώμενης της εργασιακής και διοικητικής εμπειρίας, καθώς και της υπηρεσιακής απόδοσης, δηλαδή, στοιχείων, που συνθέτουν την εργασιακή φυσιογνωμία του υπαλλήλου και τέλος του τρόπου εισαγωγής του στο Δημόσιο.

Βάσει της ανωτέρω εξουσιοδοτικής διάταξης, με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης οι οποίες δημοσιεύθηκαν στο ΦΕΚ 2322 τ.Β', καταργήθηκαν μεταξύ άλλων, οργανικές και προσωποπαγείς θέσεις του ΟΓΑ. Η κατάργηση αυτή έγινε ύστερα από σχετική απόφαση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης, η οποία εκδόθηκε ύστερα από αξιολόγηση των δομών και των σχεδίων στελέχωσης του εν λόγω φορέα.

Ειδικότερα, στον ΟΓΑ καταργήθηκαν 19 θέσεις με τη Φ.80000/οίκ.26992/1523/17-09-2013 ΚΥΑ και ύστερα από τις από 26-08-2013 και 13-09-2013 σχετικές αποφάσεις του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης, ως ακολούθως:

1. Μία (1) θέση κατηγορίας ΔΕ κλάδου Εμπειρικών Εργοδηγών.
2. Μία (1) θέση κατηγορίας ΔΕ κλάδου Τεχνικών Σχεδιαστών.
3. Μία (1) θέση κατηγορίας ΔΕ κλάδου Εργοδηγών.
4. Μία (1) θέση κατηγορίας ΔΕ κλάδου Τεχνικών.
5. Μία (1) θέση κατηγορίας ΥΕ κλάδου/ειδικότητας Αρχαιοθετών.
6. Μία (1) θέση κατηγορίας ΥΕ κλάδου Εργατών.
7. Δύο (2) θέσεις κατηγορίας ΥΕ κλάδου Καθαριστριών.
8. Πέντε (5) θέσεις κατηγορίας ΥΕ κλάδου Κλητήρων.
9. Μία (1) θέσης κατηγορίας ΥΕ κλάδου Νυχτοφυλάκων.
10. Τρεις (3) θέσεις κατηγορίας ΥΕ κλάδου/ειδικότητας Τηλεφωνητών.
11. Μία (1) θέση κατηγορίας ΥΕ κλάδου Χειριστών Μηχανών.
12. Μία (1) θέση κατηγορίας ΥΕ κλάδου Επιμελητών.

Η φύση (οργανική ή προσωρινή-προσωποπαγής) καθώς και η σχέση εργασίας (μονίμων ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) των καταργούμενων θέσεων των περιπτώσεων 5 και 10 θα προκύψει ύστερα από την αποτίμηση των προσόντων όλων των υπαλλήλων (μόνιμων και ΙΔΑΧ) που υπηρετούν στους ανωτέρω κλάδους/ειδικότητες, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 90 του ν. 4172/2013 και στην κατ' εξουσιοδότηση εκδοθείσα υπ' αριθμ. ΔΙΠΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2.8.2013 (Β' 1914) υπουργική απόφαση. Στις υπόλοιπες περιπτώσεις καταργήθηκε το σύνολο των θέσεων των κλάδων (καλυμμένων και κενών).

Επισημαίνεται, ότι το όλο εγχείρημα υπάγεται στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης προσπάθειας για τη διοικητική μεταρρύθμιση, που στηρίζεται στους άξονες της αναδιοργάνωσης των δομών, της βελτίωσης των επιχειρησιακών διαδικασιών, της αποτελεσματικότερης διαχείρισης των ανθρώπινων και οικονομικών πόρων, καθώς και των υποδομών για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων, την εξασφάλιση της μέγιστης αποτελεσματικότητας στην εξυπηρέτηση του Δημοσίου Συμφέροντος.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι με τις διατάξεις της υποπαραγράφου Ζ2 του ν. 4093/2012, καθώς και αυτές του αρ. 90 του ν. 4172/2013, οι οποίες συμπλήρωσαν και τροποποίησαν μερικώς τις ως άνω διατάξεις, ρυθμίσθηκαν τα θέματα των μονίμων πολιτικών υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, που τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας.

Με τη διάταξη της παρ. 5 του ως άνω άρθρου, ορίστηκε ότι μέχρι τη με οποιονδήποτε τρόπο λήξη της διαθεσιμότητας, εξακολουθούν να καταβάλλονται από το φορέα προέλευσης οι ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου που αναλογούν για τον κλάδο κύριας και επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής

περίθαλψης, οι οποίες υπολογίζονται στο ύψος των μειωμένων κατά 25% αποδοχών του υπαλλήλου, που τέθηκε σε διαθεσιμότητα.

Τέλος, σας ενημερώνουμε, ότι οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, υπάγονται στο ασφαλιστικό καθεστώς της κοινής νομοθεσίας του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ και ως εκ τούτου, εφόσον θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης από 1.01.2011 και εφεξής με τις αυξημένες προϋποθέσεις του αρ. 10 του ν. 3863/2010 και μετέπειτα της παρ. 1Α4 του ν. 4093/2012, έχουν τη δυνατότητα να αναγνωρίσουν τους πλασματικούς χρόνους των αρ. 39 και 40 του ν. 3996/2011, για θεμελίωση δικαιώματος ή και προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

Για κάθε έτος, τις προϋποθέσεις του οποίου επιθυμεί να κατοχυρώσει ο ασφαλισμένος, υφίσταται ανώτατο όριο αναγνωριστέου χρόνου, το οποίο για το έτος 2011 διαμορφώνεται σε 4 έτη ή 1200 ημέρες, για το έτος 2012 σε 5 έτη ή 1500 ημέρες, για το έτος 2013 σε 6 έτη ή 1800 ημέρες και για το έτος 2014 και εφεξής σε 7 έτη ή 2100 ημέρες.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο Υπουργού
(απ. 3487/13-9-2013)
2. Δ/νση Διοίκησης
Τμήμα Π.Φ.Κ.Α.
3. Γραφείο κ. Γεν. Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Διευθυντή Δ.Υ.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

