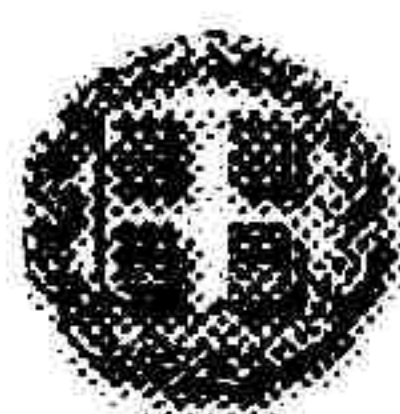




27 ΣΕΠ. 2013



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 25 Σεπτεμβρίου 2013
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/26062

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
 213-13 13 474
FAX : 210-33 89 145
e.mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e.mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΚΟΙΝ:

- 1.Βουλευτή κ. Αθανάσιο Πετράκο
2. Βουλευτή κ. Αλέξη Μητρόπουλο
3. Βουλευτή κ. Δημήτρη Στρατούλη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **1471/10.9.13 Ερώτησης** που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές κ.κ. Αθανάσιος Πετράκος, Αλέξης Μητρόπουλος και Δημήτρης Στρατούλης με θέμα **«Σχετικά με την εξαίρεση από τη διαθεσιμότητα υπαλλήλων που έχουν ήδη υποστεί μία φορά τις συνέπειες της μετάταξης»**, σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Με τον ν. 4172/2013 καθορίστηκε το πλαίσιο της διαδικασίας της κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων. Στόχος της κινητικότητας είναι η μετακίνηση και η καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα, για την κάλυψη κενών στην δημόσια διοίκηση και την καλύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Επιπλέον με την χρήση αξιοκρατικών και ορθολογικών κριτηρίων, γίνεται αποτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων κάθε υπαλλήλου από το ΑΣΕΠ. Τα ανωτέρω, είναι προφανές πως συνάδουν με τις αρχές της χρηστής διοίκησης, της αξιοκρατίας αλλά και της δίκαιης και ίσης μεταχείρισης των υπαλλήλων.

Τονίζεται ωστόσο ότι, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με σκοπό να υλοποιηθεί άμεσα το νέο πλαίσιο κινητικότητας των υπαλλήλων απέστειλε την με αρ.πρωτ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/10/οικ.22738/16.8.2013 εγκύκλιο με την οποία περιγράφεται η διαδικασία και ζητείται η υποβολή αιτημάτων από τους φορείς αναφορικά με την άμεση κάλυψη λειτουργικών αναγκών προκειμένου να καταστεί δυνατή αφενός η ταχύτερη δυνατή αξιοποίηση των υπαλλήλων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα και αφετέρου η ενίσχυση των υπηρεσιών που αντιμετωπίζουν πρόβλημα ελλειπούς στελέχωσης.

Παράλληλα έχουν ήδη προβλεφθεί ορισμένες εξαιρέσεις δημοσίων υπαλλήλων από την διαδικασία της κινητικότητας μετά από συγκεκριμένα κριτήρια τα οποία έχουν τεθεί (πολύτεκνοι, υπάλληλοι με αναπηρία άνω του 67% κλπ.)

Ειδικότερα για τις εξαιρέσεις των υπαλλήλων από το καθεστώς διαθεσιμότητας σύμφωνα με το ν. 4172/13, με την παρ. 1 του άρθρου 53 του ν.4186/2013 ορίστηκαν νέες περιπτώσεις εξαίρεσης. Στις εν λόγω εξαιρέσεις περιλαμβάνονται α) οι υπάλληλοι Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΔΕ Διοικητικών Καθηκόντων) οι οποίοι τέθηκαν σε διαθεσιμότητα βάσει της υποπαραγράφου Ζ.4. της παραγράφου Ζ' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, β) οι διορισθέντες βάσει των διατάξεων των άρθρων 18 του 3448/2006, 19 του ν. 1911/1990, όπως ισχύει, 5 του ν. 2452/1996, 5 του ν. 3624/2007, της παρ. 20 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 και γ) υπάλληλοι των οποίων η μισθοδοσία καλύπτεται από Διεθνείς Οργανισμούς.

Επομένως, οι υπάλληλοι που τέθηκαν ήδη σε διαθεσιμότητα βάσει του ν.4093/2012 και τοποθετήθηκαν στις νέες τους θέσεις, μόλις πρόσφατα ζητήθηκαν από τους φορείς υποδοχής ως αναγκαίο προσωπικό για την κάλυψη κενών, κατά συνέπεια δεν μπορούν να θεωρηθούν «πλεονάζοντες» γι' αυτό και εξαιρούνται.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή