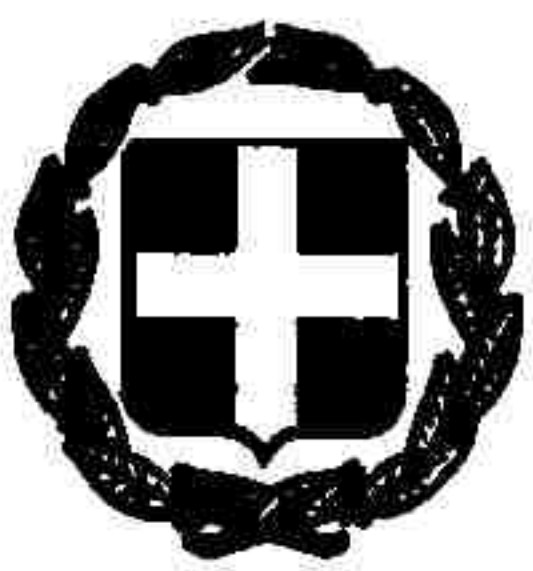




24 ΣΕΠ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα, 23 Σεπτεμβρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 3272**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα λειτουργίας των Ναυπηγείων Χαλκίδας
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 282/29-7-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ε. Αποστόλου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας πραγματοποίησε έλεγχο στις 7-08-2013 στο χώρο των ΝΑΥΠΗΓΕΙΩΝ ΧΑΛΚΙΔΑΣ παρουσία του Γενικού Γραμματέα του Σωματείου Ηλία Καπετανάκη, της αναπληρώτριας Γραμματέως Μαρίας Παπανικολάου και της προσωπάρχου Θεοδώρας Βούζη, κατά τον οποίο διαπιστώθηκαν τα ακόλουθα:

1) Η επιχείρηση ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΧΑΛΚΙΔΑΣ ΑΕ δεν απασχολεί αλλοδαπούς εργαζόμενους παρά μόνον οι εργολάβοι που συνάπτουν συμφωνίες με την επιχείρηση.

2) Οι εργαζόμενοι των ΝΑΥΠΗΓΕΙΩΝ ΧΑΛΚΙΔΑΣ δεν εργάζονται Σάββατο-Κυριακή παρά μόνο σε πολύ σπάνιες περιπτώσεις, οι αλλαγές αναγγέλλονται κανονικά και χορηγούνται οι αναπληρωματικές αναπαύσεις, καθώς και οι νόμιμες προσαυξήσεις, καταβάλλονται δε κανονικά οι ασφαλιστικές εισφορές και έχουν επιδειχθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση επανειλημμένα τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

3) Ως προς το θέμα των περικοπών των μισθών, το ζήτημα είχε εξεταστεί κατά τους διενεργηθέντες ελέγχους που πραγματοποίησε το Τμήμα στην επιχείρηση τον Ιανουάριο και Φεβρουάριο 2013. Συγκεκριμένα η εταιρεία πράγματι προέβη σε ποσοστιαίες μειώσεις των μισθών και ημερομισθίων αναλόγως του ύψους τους από 5% έως 10% εφαρμόζοντας, όπως ισχυρίστηκε, την Π.Υ.Σ 6/12 για την εφαρμογή του αρθρ.1 του Ν 4046/12.

Οι μειώσεις αυτές ύστερα από τον έλεγχο του Τμήματος, διαπιστώθηκε ότι δεν είναι μεγαλύτερες από εκείνες που θα γινόντουσαν εάν η εταιρεία εφάρμοζε επακριβώς τη συγκεκριμένη Π.Υ.Σ και μείωνε τους μισθούς και τα ημερομίσθια κατά τα αντίστοιχα επιδόματα που αυτή προβλέπει.

4) Το Δώρο Χριστουγέννων 2012 καταβλήθηκε κανονικά και τα κουπόνια των 30 ευρώ ήταν επιπλέον του Δώρου.

5) Η επιχείρηση απέλυσε έξι (6) εργαζόμενους τον Ιανουάριο 2012 και έξι (6) εργαζόμενους το Φεβρουάριο του 2012, εντός των πλαισίων του ποσοστού περί ομαδικών απολύσεων του 5 %.

6) Σχετικά με τις συνθήκες διαβίωσης των αλλοδαπών, το Τμήμα Επιθεώρησης που είχε ήδη ενημερώσει την αρμόδια υπηρεσία της Περιφερειακής Ενότητας της Ευβοίας κατά το παρελθόν, ενημερώθηκε ότι έγινε έλεγχος στο χώρο από αρμόδια Υπηρεσία, δεν τους έχει γίνει όμως κάποια έγγραφη υπόδειξη ούτε τους έχει αποσταλεί κάποιο σχετικό έγγραφο για τα αποτελέσματα του ελέγχου.

7) Ως προς την επιχείρηση EUROBALKAN RENAV (Ρουμανική), η οποία εργολαβικά δραστηριοποιείται εντός των ΝΑΥΠΗΓΕΙΩΝ επιδείχθηκαν και ελέγχθηκαν καταστάσεις προσωπικού

18 ατόμων. Όταν παραστεί ανάγκη εργασίας Σαββάτου ή Κυριακής αναγγέλλεται στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων αλλά και στο Λιμεναρχείο. Οι εργαζόμενοι της εταιρείας που είναι Ρουμάνοι ασφαρίζονται κανονικά στον αντίστοιχο ασφαλιστικό οργανισμό της Ρουμανίας, επεδείχθη δε το αριθ.5714/16-5-13 έγγραφο που έστειλε η επιχείρηση επισήμως μεταφρασμένο στο ΙΚΑ Χαλκίδας περί κανονικής καταβολής των εισφορών. Οι αποδοχές τους καθορίζονται βάσει συμβολαίου σύμφωνα με τη Ρουμανική νομοθεσία και ελέγχονται από το αντίστοιχο Υπουργείο Εργασίας της Ρουμανίας.

8)Ως προς την επιχείρηση ΕΨΙΛΟΝ Α.Ε, η οποία και αυτή εργολαβικά δραστηριοποιείται στο χώρο των ΝΑΥΠΗΓΕΙΩΝ, διαπιστώθηκε από τις καταστάσεις προσωπικού που επεδείχθησαν ότι απασχολεί 40 άτομα εκ των οποίων τα 15 περίπου είναι αλλοδαποί (Ρουμάνοι ή Ινδοί). Είχαν υποβληθεί τροποποιητικοί πίνακες για απασχόληση σε ημέρες Σαββάτου-Κυριακής με αναπληρωματικές αναπαύσεις. Το αρμόδιο Τμήμα ζήτησε να προσκομίσει η επιχείρηση τις εξοφλητικές αποδείξεις μισθοδοσίας του προσωπικού από το Μάρτιο 2013 και μετά καθώς και όλα τα παραστατικά του ΙΚΑ προκειμένου να γίνει έλεγχος των καταβαλλομένων αποδοχών και προσαυξήσεων και της καταβολής των αναλόγων ασφαλιστικών εισφορών. Σε περίπτωση διαπίστωσης παράβασης της εργατικής νομοθεσίας το Τμήμα θα προβεί στις κατά νόμο ενέργειες. Στην ανωτέρω εταιρεία κατά το έτος 2012 το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών σχέσεων έχει επιβάλει πρόστιμα συνολικού ύψους 20.000 ευρώ για μη κατάθεση πίνακα προσωπικού, μη χορήγηση εξοφλητικών αποδείξεων και για μη ανάρτηση πίνακα προσωπικού.

Πάντως, τόσο οι εκπρόσωποι των ΝΑΥΠΗΓΕΙΩΝ και των δύο εργολάβων όσο και οι εκπρόσωποι του σωματείου ανέφεραν ότι το τελευταίο τρίμηνο, δηλαδή από 'το Μάιο και μετά, υπάρχει μεγάλος περιορισμός εργασιών λόγω της οικονομικής κατάστασης αλλά και λόγω καιρού (είναι εποχή που τα πλοία ταξιδεύουν λόγω των καλών καιρικών συνθηκών και μόνο σε έκτακτη περίπτωση βλάβης προσφεύγουν σε επισκευές), και ως εκ τούτου δεν συντρέχουν λόγοι λειτουργίας και απασχόλησης του προσωπικού κατά τις ημέρες Σάββατο ή Κυριακή.

Το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας θα συνεχίσει να παρακολουθεί το θέμα σε συνεργασία και με το Λιμεναρχείο Χαλκίδας, το οποίο εγγράφως ενημέρωσε ότι παρέχει τη συνδρομή του για το θέμα και σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων θα επιβάλει τις νόμιμες κυρώσεις.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έχει αναλάβει σημαντικές πρωτοβουλίες για τον περιορισμό της ανασφάλιστης εργασίας και την αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής.

Για την επίτευξη των στόχων αυτών, έχουν σχεδιαστεί και υλοποιούνται, μέσω των αρμοδίων ελεγκτικών οργάνων των Υποκαταστημάτων και της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.ΥΠ.Ε.Α.) ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, δράσεις για την αύξηση του ρυθμού διενέργειας των επιτόπιων ελέγχων στους χώρους απασχόλησης, για τον εντοπισμό της αδήλωτης εργασίας και τον εν συνεχεία καταλογισμό των ασφαλιστικών εισφορών, προσαυξήσεων κ.τ.λ., σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Οι έλεγχοι αυτοί εξετάζουν την ορθή και πλήρη εκπλήρωση των υποχρεώσεων των εργοδοτών (εφαρμογή Συλλογικών και Ειδικών Συμβάσεων Εργασίας, μειωμένη απασχόληση, αναγγελία πρόσληψης και αποχώρησης στον Ο.Α.Ε.Δ. κλπ) έναντι του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., για την ασφάλιση του συνόλου του προσωπικού τους, που υπάγεται στην ασφάλιση του Ιδρύματος.

Επισημαίνεται ότι κάθε Υποκατάστημα και Παράρτημα του Ιδρύματος αποτελεί κατ' ουσία ιδιαίτερο ελεγκτικό κέντρο, αφού στις Υπηρεσίες Εσόδων αρμόδιοι υπάλληλοι είναι αποκλειστικά επιφορτισμένοι με τον έλεγχο όλων των επιχειρήσεων της ασφαλιστικής τους περιοχής.

Από τη Διοίκηση του ΙΚΑ- ΕΤΑΜ έχουν δοθεί οδηγίες σε όλα τα Υποκαταστήματα του Ιδρύματος (Εγκ. 34/79, Γ.Ε. Ε40/449/08, Ε40/238/09, Γ99/1/325/09) ώστε με ευθύνη των Διευθυντών των Υποκαταστημάτων του, να δραστηριοποιούνται όλοι οι υπάλληλοι των Τμημάτων Εσόδων και παρά τη μεγάλη έλλειψη προσωπικού να πραγματοποιούν καθημερινά τόσο επιτόπιους όσο και ουσιαστικούς ελέγχους σε επιχειρήσεις, προκειμένου να εντοπίζονται οι εργοδότες που παραβιάζουν την ασφαλιστική νομοθεσία και να τακτοποιούνται ασφαλιστικά οι εργαζόμενοι.

Επίσης, η λειτουργία της Ε.ΥΠ.Ε.Α. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ όλες τις ημέρες του μήνα, σε 24ωρη βάση, παρέχει τη δυνατότητα ελεγκτικού έργου σε όλες τις κατηγορίες επιχειρήσεων πέραν του ωραρίου λειτουργίας των Υποκαταστημάτων ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και καλύπτει τις κύριες περιοχές της χώρας.

Παράλληλα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 151 του Ν.3655/08, συγκροτούνται μικτά κλιμάκια ελέγχων της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.ΥΠ.Ε.Α.) και του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) για τη διενέργεια εκτάκτων και επιλεγμένων (κατευθυνόμενων) επιτόπιων ελέγχων σε συγκεκριμένες κατηγορίες εργοδοτών που παρουσιάζουν αυξημένη εισφοροδιαφυγή και σε χώρους απασχόλησης με ιδιαίτερες δυσχέρειες στη διεξαγωγή επιτόπιων ελέγχων.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 παρ.2 του Ν.3842/2010 (ΦΕΚ 58/23-4-2010) οι φορολογικές αρχές (Σ.Δ.Ο.Ε., Δ.Ο.Υ. κ.λ.π.) που διενεργούν έλεγχο, υποχρεούνται αμέσως μετά την ολοκλήρωσή του και εφόσον διαπιστώνουν ότι δεν έχουν καταβληθεί οι οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές, να ενημερώνουν τις αρμόδιες υπηρεσίες Εσόδων ΙΚΑ-ΕΤΑΜ οι οποίες διενεργούν κατά προτεραιότητα έλεγχο στους συγκεκριμένους εργοδότες και καταλογίζουν άμεσα τις μη καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές.

Εξάλλου, η μη διενέργεια ελέγχου για τον καταλογισμό τυχόν μη καταβληθεισών ασφαλιστικών εισφορών που ενδέχεται να παραγραφούν, αποτελεί σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα των αρμόδιων υπαλλήλων, αφού αφενός στερεί πόρους από την περιουσία του Ιδρύματος και αφετέρου, υποθάλλοντας παραβατικές συμπεριφορές σχετιζόμενες με την εισφοροδιαφυγή, θίγει τον υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων.

Τέλος, προγραμματίζεται η αναδιοργάνωση και ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, με ορισμό συγκεκριμένων δεικτών αξιολόγησης αποτελεσματικότητας του ελεγκτικού έργου.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνενωτώμενο Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

