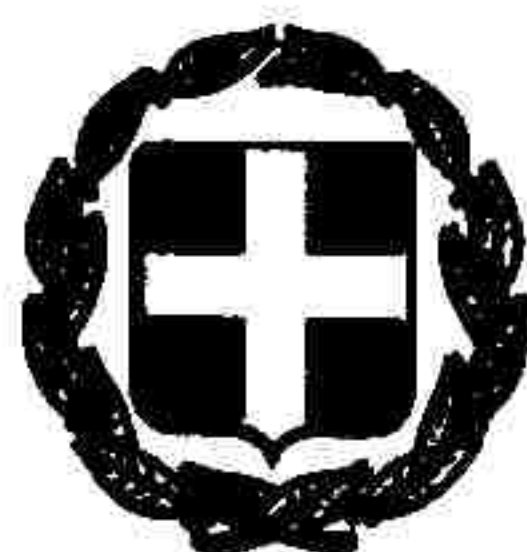




24 Σεπ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 23 Σεπτεμβρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 3113**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ: Υπουργείο Οικονομικών
Γρ. κ. Υπουργού

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο εργοστάσιο Τσιμέντων Χαλκίδος

ΣΧΕΤ: 1.Η με αρ. πρωτ.11282/31-05-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

2.Το με αριθμ. Πρωτ. 4375/1102359/26-06-2013 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Β. Καπερνάρο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 1387/83, όπως ισχύει μετά τις τροποποιήσεις του από τους Ν. 1568/85 άρθρο 38, Ν. 2736/99 άρθρο 15 και Ν. 2874/2000 άρθρο 9, Ν.3863/2010 άρθρο 74), ομαδικές θεωρούνται οι απολύσεις που πραγματοποιούνται από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, οι οποίες απασχολούν περισσότερους από 20 εργαζόμενους, εφόσον υπερβαίνουν κάθε ημερολογιακό μήνα τα οριζόμενα από το νόμο όρια, ήτοι:

α) Επιχειρήσεις που απασχολούν από 20 και μέχρι 150 εργαζόμενους, μέχρι 6 άτομα το μήνα.

β) Επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 150 εργαζόμενους, μέχρι ποσοστό 5% και με τον περιορισμό να μη ξεπερνούν τους 30 εργαζόμενους το μήνα.

Απολύσεις που γίνονται καθ' υπέρβαση των ανωτέρω ορίων είναι ομαδικές και υπόκεινται στον έλεγχο των περί ομαδικών απολύσεων διατάξεων.

- Επιχειρήσεις που προτίθενται να πραγματοποιήσουν ομαδικές απολύσεις (δηλαδή απολύσεις καθ' υπέρβαση των ως άνω ορίων) και προκειμένου αυτές να είναι έγκυρες, οφείλουν να ακολουθήσουν τη διαδικασία που ορίζεται στα άρθρα 3 και 5 του Ν. 1387/83, ως ισχύει.

Συγκεκριμένα οι επιχειρήσεις οφείλουν να καλέσουν σε διαβούλευση τους εκπροσώπους των εργαζομένων και να υποβάλουν τα σχετικά έγγραφα στην Επιθεώρηση Εργασίας και στον Περιφερειάρχη της έδρας της επιχείρησης ή στον Υπουργό Εργασίας, στην περίπτωση που η επιχείρηση έχει υποκαταστήματα σε περισσότερους νομούς της χώρας. Κατά τη λήξη των διαβουλεύσεων διατυπώνεται το αποτέλεσμα αυτών σε πρακτικό, το οποίο υποβάλλεται στον Περιφερειάρχη ή στον Υπουργό Εργασίας, κατά περίπτωση.

- Εάν υπάρξει συμφωνία των μερών, οι ομαδικές απολύσεις πραγματοποιούνται σύμφωνα με το περιεχόμενο της συμφωνίας και ισχύουν αφού περάσουν δέκα ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του σχετικού πρακτικού στον Περιφερειάρχη ή τον Υπουργό Εργασίας κατά περίπτωση.

- Εάν δεν υπάρξει συμφωνία των μερών, ο Περιφερειάρχης ή ο Υπουργός Εργασίας, με αιτιολογημένη απόφαση που εκδίδεται μέσα σε δέκα ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του παραπάνω πρακτικού και αφού λάβει υπόψη τα στοιχεία του φακέλου και συνεκτιμήσει τις συνθήκες της αγοράς εργασίας, την κατάσταση της επιχείρησης καθώς και το συμφέρον της εθνικής οικονομίας, μπορεί είτε να παρατείνει για είκοσι ακόμη ημέρες τις διαβουλεύσεις ύστερα από αίτηση ενός των ενδιαφερομένων μερών, είτε να μην εγκρίνει την πραγματοποίηση του συνόλου ή μέρους των σχεδιαζόμενων απολύσεων.

- Εάν δεν τηρηθεί η ως άνω διαδικασία, οι απολύσεις θεωρούνται άκυρες.

- Η εταιρία «ΑΝΩΝΥΜΗ ΓΕΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΗΡΑΚΛΗΣ (ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ)» του Ομίλου LAFARGE, η οποία διαθέτει τρία εργοστάσια τσιμέντου στο Βόλο, στη Χαλκίδα και στο Μηλάκι Εύβοιας, υπέβαλε στις 16/04/2013 στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1387/83 την από 16-04-2013 επιστολή (αρ. πρωτ.: 11977/2677/16-4-13). Με την επιστολή αυτή, η εταιρία είχε ζητήσει από τον Υπουργό την έγκριση σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων των 229 εκ των 236 εργαζομένων που απασχολεί στο εργοστάσιο της εταιρίας στο Μικρό Βαθύ Αυλίδος στη Χαλκίδα, λόγω οριστικής διακοπής της δραστηριότητάς του (πλην 7 μελών της διοικητικής ομάδας για εργασίες που συναρτώνται με τη διακοπή των εργασιών). Επίσης, στην ίδια επιστολή η επιχείρηση ανέφερε ότι η απόφαση οριστικής διακοπής της λειτουργίας του εργοστασίου είχε ληφθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας (25.3.2013), στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης της λειτουργικής δομής της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ και ότι συνδεόταν με τη μείωση του κύκλου εργασιών και την ανάγκη προσαρμογής στα τρέχοντα επίπεδα ζήτησης.

Μαζί με την επιστολή που κατέθεσε στις 16/4/2013, η επιχείρηση κατέθεσε δύο πρακτικά διαβουλεύσεων (29/3/2013 και 4/4/2013) υπογεγραμμένα μόνο από τους εκπροσώπους της και στην επιστολή ανέφερε ότι ολοκληρώθηκαν οι διαβουλεύσεις χωρίς να υπάρξει συμφωνία των μερών καθώς οι εκπρόσωποι των εργαζομένων δεν προσήλθαν στις διαβουλεύσεις. Κανένα από τα δύο μέρη δεν κατέθεσε αίτημα σχετικά με παράταση των διαβουλεύσεων.

Στις 24/04/2013 πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας συνεδρίαση του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, με αντικείμενο την υποβολή γνώμης προς τον Υπουργό Εργασίας, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 5, παρ. 3 του Ν. 1387/1983 «Έλεγχος Ομαδικών Απολύσεων και άλλες διατάξεις» (110 Α), κατά την οποία, ο Υπουργός πριν την έκδοση της απόφασης επί ομαδικών απολύσεων μπορεί να ζητά τη γνώμη του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας. Το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας, σύμφωνα με το από 24/04/2013 Πρακτικό Συνεδρίασής του αποφάσισε την υποβολή γνώμης προς τον Υπουργό περί της μη έγκρισης των σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων.

Ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας με την με αριθ. πρωτ. οικ. 13449/246/26-04-2013 (ΑΔΑ ΒΕ54Λ- Δ1Ι) απόφασή του, λαμβάνοντας υπόψη τα στοιχεία του φακέλου, την από 24/04/2013 Γνώμη του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, συνεκτιμώντας τις συνθήκες της αγοράς εργασίας, την κατάσταση της επιχείρησης, το συμφέρον της εθνικής οικονομίας, τις κοινωνικοοικονομικές επιπτώσεις των σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων, αποφάσισε τη μη έγκριση των αιτούμενων ομαδικών απολύσεων στην επιχείρηση «ΑΝΩΝΥΜΗ ΓΕΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΗΡΑΚΛΗΣ (ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ)».

Β. Απολύσεις που δεν υπερβαίνουν τα όρια που προβλέπει το άρθρο 1, παρ. 2 του Ν. 1387/1983 (όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρο 74 του Ν. 3863/2010) δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ν. 1387/1983 «Έλεγχος Ομαδικών απολύσεων και άλλες διατάξεις».

Επίσης, σας ενημερώνουμε ότι με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 2 της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου(ΠΥΣ) 6/2012 ορίζεται ότι «Οι κανονιστικοί όροι Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ) που θα λήξει ή θα καταγγελθεί, εξακολουθούν να ισχύουν επί ένα τρίμηνο από τη λήξη ή την καταγγελία τους. Κανονιστικοί όροι Συλλογικής Σύμβασης που έχει ήδη λήξει ή καταγγελθεί ισχύουν για ένα τρίμηνο από την ισχύ του Ν. 4046/2012. Με την πάροδο του τριμήνου και εφόσον εν τω μεταξύ δεν έχει συναφθεί νέα ΣΣΕ, εξακολουθούν να ισχύουν από τους κανονιστικούς αυτούς όρους αποκλειστικώς οι όροι εκείνοι που αφορούν α) το βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο και β) τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας, εφόσον τα επιδόματα αυτά προβλέπονταν στις ΣΣΕ που έληξαν ή καταγγέλλθηκαν, ενώ παύει αμέσως να ισχύει κάθε άλλο προβλεπόμενο σε αυτές επίδομα. Η προσαρμογή των συμβάσεων στις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου γίνεται χωρίς να απαιτείται η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων. Οι όροι του τρίτου εδαφίου που διατηρούνται, εξακολουθούν να ισχύουν μέχρις ότου αντικατασταθούν από εκείνους της νέας ΣΣΕ ή της νέας ή της τροποποιημένης ατομικής σύμβασης.»

Η τελευταία ΣΣΕ για τον κλάδο της τσιμεντοβιομηχανίας ήταν η από 4-12-2012 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατών και υπαλλήλων τσιμεντοβιομηχανίας ολόκληρης της χώρας, η οποία είχε ημερομηνία έναρξης την 1-1-2012 και έληξε 31-12-2012.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας, το εργοστάσιο τσιμέντων ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ(LAFARGE) στη Χαλκίδα απασχολούσε 236 εργαζομένους.

Στις 25/3/2013 η εταιρεία αποφάσισε τη διακοπή λειτουργίας του εργοστασίου και την έναρξη διαβουλεύσεων με τους εργαζομένους στο πλαίσιο του Νόμου 1387/1983 για τις ομαδικές απολύσεις.

Υστερα από αίτημα της Ένωσης Εργαζομένων Τσιμέντων Χαλκίδας για σύγκλιση τριμερούς συμφιλιωτικής διαδικασίας κατά τα οριζόμενα στο Ν.1876/1990, πραγματοποιήθηκε τριμερής συνάντηση συμφιλιωτικής διαδικασίας στις 5/4/2013 στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας με το ανωτέρω Σωματείο, τους εκπροσώπους της ΑΓΕΤ-ΗΡΑΚΛΗΣ, καθώς και του Εργατικού Κέντρου Χαλκίδας με τα εξής θέματα που αναγράφονται στο από 5/4/2013 Πρακτικό:

- Άρνηση αποδοχής της εργασίας των εργαζομένων του εργοστασίου Χαλκίδας
- Μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας
- Προσβολή προσωπικότητας της ανθρώπινης αξιοπρέπειας
- Ηθική παρενόχληση
- Παρεμπόδιση συνδικαλιστικής δράσης

Η τριμερής συνάντηση έγινε στις 5/4/2013 και τα μέρη συμφώνησαν να καταθέσουν υπομνήματα με τις θέσεις τους για τα υπό εξέταση θέματα.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας μετά την κατάθεση υπομνημάτων δεσμεύτηκε να τοποθετηθεί και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του θα προβεί στις απαιτούμενες ενέργειες για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Στις 8/4/2013 η ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΧΑΛΚΙΔΑΣ κατέθεσε υπόμνημα με τις θέσεις της για τα υπό εξέταση θέματα. Το υπόμνημα πρωτοκολλήθηκε με αρ. πρωτ. 1337/8-4-13 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του πρακτικού.

Επίσης, στις 8/4/2013 το ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΥΒΟΙΑΣ κατέθεσε υπόμνημα-παρέμβαση στα υπό εξέταση θέματα, το οποίο πρωτοκολλήθηκε με αρ. πρωτ. 1338/8-4-2013 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του πρακτικού.

Τέλος, στις 11/4/2013 η ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ διαβίβασε στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας υπόμνημα με τις θέσεις της επιχείρησης, το οποίο πρωτοκολλήθηκε με αρ. πρωτ. 1387/11-4-2013 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του πρακτικού.

Κατόπιν των ανωτέρω το παραπάνω αρμόδιο Τμήμα συνέταξε πόρισμα – αποτέλεσμα της σύσκεψης το περιεχόμενο του οποίου είναι το ακόλουθο:

« Μετά τη μελέτη των παραπάνω υπομνημάτων επειδή από το συνδυασμό των διατάξεων των άρθρων 57, 280, 281, 652, 660, 662, 663, 668, 677 και 678 του Αστικού Κώδικα υποχρέωση προνοίας του εργοδότη είναι να μεριμνά για την προστασία των μισθωτών σύμφωνα με τις κρατούσες κοινωνικές αντιλήψεις, η υποχρέωση δε αυτή δικαιολογείται από το γεγονός ότι η σχέση εργασίας έχει όχι μόνο ενοχικό αλλά και προσωπικό χαρακτήρα.

Επειδή η υποχρέωση προνοίας υφίσταται κατά τη σύναψη, τη λειτουργία και τη λήξη της σύμβασης εργασίας, επηρεάζει δε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του εργοδότη και γεννά άμεση αξίωση του μισθωτού για την τήρησή της, έστω και αν την επιβάλλουν κανόνες δημοσίου δικαίου και όχι η σύμβαση,

Επειδή η υποχρέωση προνοίας πέραν των άλλων ειδικότερων θεμάτων αφορά την προστασία της προσωπικότητας και της ηθικής του μισθωτού και δη την προστασία της πραγματικής απασχόλησής του και τέλος επειδή ο εργοδότης υποχρεούται να αποφεύγει κάθε πράξη ή παράλειψη που θίγει την προσωπικότητα του μισθωτού,

Η αρμόδια υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε έχει την άποψη ότι η αιφνίδια και χωρίς καμιά ενημέρωση του επιχειρησιακού Σωματείου των εργαζομένων διακοπή λειτουργίας του εργοστασίου, η αναγκαστική απομάκρυνση των εργαζομένων από το χώρο εργασίας τους, καθώς και η αποστολή προσωπικών επιστολών στα σπίτια και τις οικογένειες των εργαζομένων αποτελούν ενέργειες που είναι αντίθετες από τις παραπάνω αναφερόμενες υποχρεώσεις προνοίας του εργοδότη, οι οποίες έχουν αναχθεί σε βασικές αρχές του εργατικού δικαίου και αποτελούν συμβατικές υποχρεώσεις.

Για τους λόγους αυτούς το Σ.ΕΠ.Ε συνιστά στην εταιρία την επαναφορά των σχέσεων εργασίας στο προηγούμενο καθεστώς εξασφαλίζοντας στους εργαζομένους πραγματική απασχόληση και ταυτόχρονα συνιστά την έναρξη καλόπιστου διαλόγου με τους εργαζομένους για εξεύρεση λύσεων προς όφελος και των δύο πλευρών.

Σε αντίθετη περίπτωση, συνιστά στους εργαζομένους τη διεκδίκηση της πραγματικής απασχόλησής τους σύμφωνα με το άρθρο 61 του Ν.4139/13, που αντικατέστησε το άρθρο 656 του Αστικού Κώδικα σύμφωνα με το οποίο «Αν ο εργοδότης έγινε υπερήμερος ως προς την αποδοχή της εργασίας ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να απαιτήσει την πραγματική του απασχόληση..»

Επιπλέον, σας ενημερώνουμε ότι η επιχείρηση προχώρησε στις απολύσεις 11 εργαζομένων τον Απρίλιο 2013 και 11 εργαζομένων το Μάιο 2013 στο πλαίσιο του ποσοστού 5%.

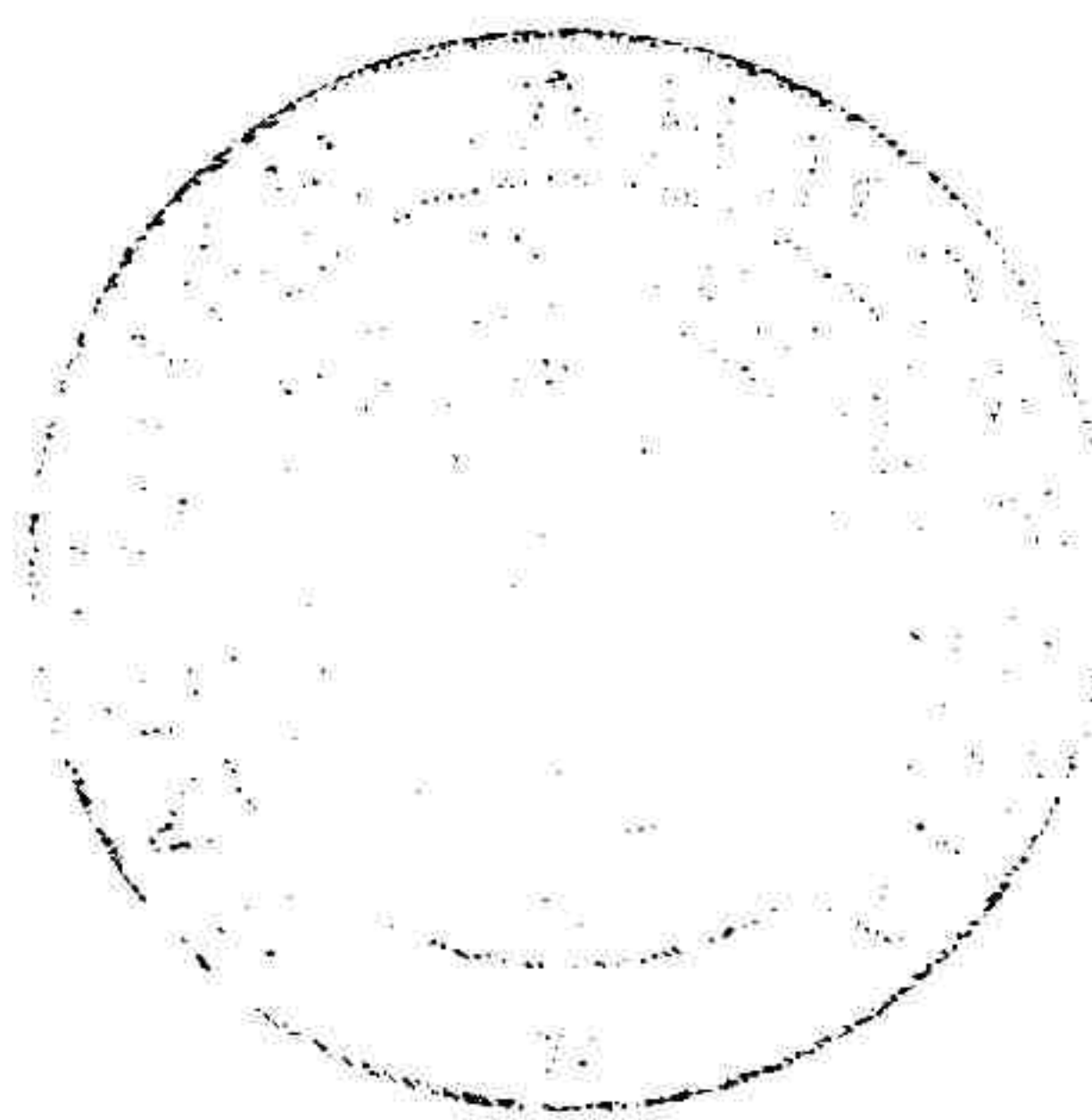
Το ανωτέρω Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων έχει εισηγηθεί προς τη Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Στερεάς Ελλάδας την επιβολή προστίμου ύψους 7.500€ στην επιχείρηση για παράβαση του άρθρου 4 του π. δ. 240/2006 « Περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων σύμφωνα με την Οδηγία 2002/14/ΕΚ της 11-3-2002 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου Οδηγία 2002/14/ΕΚ της 11-3-2002 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΕΕΛ 80/23-3-2002)» (ΦΕΚ 252/Α/16-11-2006).

Σε συνέχεια των παραπάνω, ο προϊστάμενος της Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Στερεάς Ελλάδας κατόπιν εισήγησης της Υπηρεσίας επέβαλε πρόστιμο 7.500€ στην επιχείρηση ΑΓΕΤ-ΗΡΑΚΛΗΣ με την αριθ. 714/10-06-13 Πράξη Επιβολής Προστίμου για παράβαση του άρθρου 4 του π. δ. 240/2006.

Τέλος, σύμφωνα με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας, η επιχείρηση έχει απολύσει μέχρι τώρα 42 άτομα στο πλαίσιο του 5% ήτοι 11 τον Απρίλιο, 11 το Μάιο 10 τον Ιούνιο και 10 τον Ιούλιο του 2013.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΤΥΠΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ