



117 ΣΕΠ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

**Αθήνα, 16 Σεπτεμβρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 3310**

**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζόμενου συνδικαλιστή στην εταιρεία «Αφοί Π. Γκούμα Ο.Ε.».
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 451/1-8-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους βουλευτές κ. κ. Γ. Λαμπρούλη, Ε. Γερασιμίδου και Χ. Κατσώτη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου), σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Συντάγματος, όσο και από το ν. 1264/1982.

Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23 παρ. 1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσηκόντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το ν. δ. 4204/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το ν. δ. 4205/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Τέλος, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται, ειδικότερα, με το ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α'). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του ως άνω νόμου περιλαμβάνουν μέτρα προστασίας της συνδικαλιστικής δράσης και περιέχουν ρητή αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις διατάξεις αυτές.

Συγκεκριμένα, στο άρθρο 14§§1 και 2 του ανωτέρω νόμου ορίζεται ότι τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα μεταξύ άλλων να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων και να μεταχειρίζονται με ευμένεια ή δυσμένεια τους εργαζόμενους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

Επίσης, στην παρ. 4 του άρθρου 14 ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση και επιπρόσθετα στην παρ. 5, ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας α) των μελών της διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 92 του Αστικού Κώδικα (Α.Κ.), της συνδικαλιστικής οργάνωσης, β) των μελών της προσωρινής, σύμφωνα με το άρθρο 79 Α.Κ., διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει το δικαστήριο σύμφωνα με το άρθρο 69 του Α.Κ. και γ) των μελών της διοίκησης που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η απαγόρευση της καταγγελίας ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, εκτός αν συντρέχει ένας από τους λόγους της παρ. 10 του άρθρου 14 του ν. 1264/1982 και διαπιστωθεί από την Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών του άρθρου 15 του ιδίου νόμου, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 25 του ν. 1545/1985(ΦΕΚ 91/Α').

Στις παρ. 6 και 7 δε του ιδίου άρθρου, καθορίζεται πως παρέχεται η παραπάνω προστασία και με ποια σειρά προστατεύονται: α) εάν η οργάνωση έχει έως 200 μέλη προστατεύονται επτά μέλη της διοικήσεως, β) εάν η οργάνωση έχει έως 1000 μέλη προστατεύονται εννέα μέλη και γ) εάν η οργάνωση έχει περισσότερα από 1000 μέλη προστατεύονται ένδεκα. Τη σειρά των μελών που προστατεύονται ορίζει το καταστατικό. Εάν το καταστατικό δεν προβλέπει, προστατεύονται κατά σειρά ο Πρόεδρος, Αναπληρωτής Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος, Γενικός Γραμματέας, Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας, Ταμίας και οι λοιποί κατά την τάξη της εκλογής.

Τέλος, ποινικές κυρώσεις προβλέπονται στο άρθρο 23 του εν λόγω νόμου.

Οι παραβαίνοντες της παρ. 2 του άρθρου 14 τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών (14.675,51 €), και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη. Οι παραβαίνοντες δε, της παρ.5 του ιδίου άρθρου τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 1.000.000 δρχ.(2.934,70 €) για κάθε παράβαση ή άρνηση.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Στις 15 Ιουλίου 2013, προσήλθε στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Τρικάλων ο μισθωτός Νικόλαος Γεραγόρης, ο οποίος εργάζεται από 1-2-2012 ως βοηθός λογιστή, με μισθό μηνιαίο 800,00 € στην επιχείρηση ΑΦΟΙ Π. ΓΚΟΥΜΑ Ο.Ε. – Πρατήριο Καυσίμων, διεύθυνση 8^ο χλμ. Καρδίτσας Τρικάλων –Τρίκαλα. Ο εργαζόμενος δήλωσε ότι ο εργοδότης του τον απείλησε ότι θα τον απολύσει λόγω μη αποδοχής αλλαγής ειδικότητας και μισθού, ενώ είναι εκλεγμένο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματίου Λογιστών και Βοηθών Λογιστών Ν. Τρικάλων.

Στις 17 Ιουλίου 2013, διενεργήθηκε εργατική διαφορά και ο εργοδότης Αναστάσιος Γκούμας του Παναγιώτη, δήλωσε ότι δεν υφίσταται πλέον η θέση εργασίας του βοηθού λογιστή στην επιχείρησή του και πρότεινε στον εργαζόμενο την αλλαγή της ειδικότητας σε εργάτη γενικών καθηκόντων στο πρατήριο πώλησης υγρών καυσίμων που διατηρεί εντός της πόλεως.

Δήλωσε επίσης, ότι σε περίπτωση άρνησης του εργαζόμενου να αποδεχθεί τη νέα θέση εργασίας, θα προβεί στην απόλυσή του.

Ο εργαζόμενος δήλωσε ότι δεν αποδέχεται την αλλαγή της ειδικότητας, διότι θεωρεί ότι υφίσταται βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας του και ότι θεωρεί πως ο σκοπός της συγκεκριμένης ενέργειας του εργοδότη είναι ο εξαναγκασμός του σε οικειοθελή αποχώρηση, λόγω και της συνδικαλιστικής του δράσης ως αναπληρωτή γραμματέα του Σωματίου Λογιστών και Βοηθών Λογιστών Ν. Τρικάλων.

Η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Τρικάλων επισήμανε προς την πλευρά του εργοδότη ότι η αλλαγή ειδικότητας συνιστά βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας και ότι ο εργαζόμενος, εάν πράγματι ανήκει στα προστατευόμενα συνδικαλιστικά στελέχη, προστατεύεται έναντι της απόλυσης από τις διατάξεις του Ν. 1264/82 «Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζόμενων» και συνέστησε την εξεύρεση ειρηνικής λύσης, τονίζοντας ότι, αν επέλθει απόλυση το θέμα θα λυθεί στα αρμόδια δικαστήρια με παρέμβαση και της αρμόδιας Υπηρεσίας του Υπουργείου μας, αν επέλθει δε μόνο βλαπτική μεταβολή θα πρέπει πάλι το θέμα να λυθεί από τα αρμόδια δικαστήρια με προσφυγή του εργαζόμενου.

Στις 29 Ιουλίου 2013, επανήλθε ο εργαζόμενος στην τοπική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε και δήλωσε ότι ο εργοδότης δεν αποδέχεται την εργασία του και του παρεμποδίζει την είσοδό του στο χώρο εργασίας. Το Σ.ΕΠ.Ε διενήργησε την ίδια ημέρα έλεγχο στην επιχείρηση και συνέστησε την αποδοχή της εργασίας του εργαζόμενου καθώς και την επιστροφή του στην κανονική θέση εργασίας του.

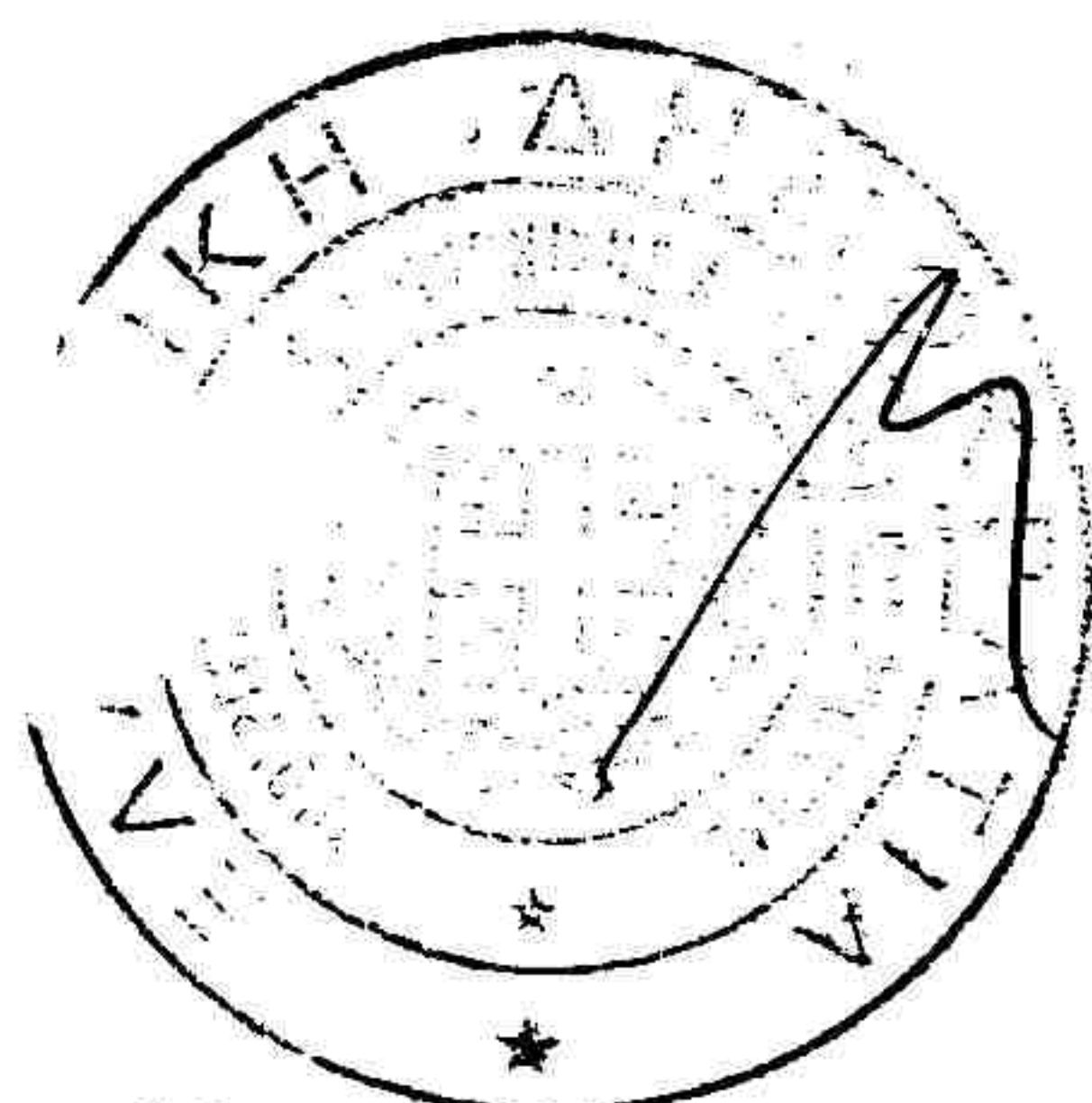
Στις 5 Αυγούστου 2013, κοινοποιήθηκε στο Σ.ΕΠ.Ε εξώδικη δήλωση της επιχείρησης προς τον εργαζόμενο, σύμφωνα με την οποία του καθιστά γνωστό ότι λόγω αναστολής της λειτουργίας του καταστήματος της επιχείρησης όπου εργαζόταν μέχρι τώρα, τον καλεί να εργαστεί με την ειδικότητα του πωλητή καυσίμων στο πρατήριο υγρών καυσίμων που διατηρεί παράλληλα η επιχείρηση με τον ίδιο μισθό και το ίδιο ωράριο, εξηγώντας ότι πλέον δεν θα υπάρχει θέση βοηθού λογιστού.

Η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Τρικάλων συνέστησε στον αποδέκτη του εξωδίκου εργαζόμενο, να απαντήσει κατά τον ίδιο τρόπο, εξηγώντας για ποιους λόγους δεν μπορεί να κάνει δεκτή την πρόταση του εργοδότη.

Στις 6 Αυγούστου 2013, επανήλθε ο εργαζόμενος στην Επιθεώρηση και δήλωσε για πρώτη φορά ότι του οφείλονται δεδουλευμένες αποδοχές Ιουλίου 2013, Επίδομα εορτών Πάσχα 2012, Επίδομα κανονικής αδειάς 2012, Επίδομα εορτών Χριστουγέννων 2012, επίδομα εορτών Πάσχα 2013 και Επίδομα κανονικής αδειάς 2013.

Στη διενεργηθείσα εργατική διαφορά της 13ης Αυγούστου 2013, τα δύο μέρη συμφώνησαν ότι οφείλονται από παλιές οφειλές 1660,00 € και συμφώνησαν ακόμα να γίνει η εξόφληση σε δύο δόσεις, μία εντός του Αυγούστου 2013 και μία εντός Σεπτεμβρίου 2013. Ως προς το εργασιακό θέμα οι δύο πλευρές επέμειναν στις ήδη διατυπωμένες θέσεις τους και η Επιθεώρηση τόνισε το γεγονός ότι η μεν αλλαγή ειδικότητας σε θέση με υποδεέστερα καθήκοντα συνιστά βλαπτική μεταβολή και τον λόγο έχουν τα αρμόδια δικαστήρια, η δε τυχόν απόλυση συνιστά λόγο για την υποβολή μήνυσης από την Υπηρεσία μας για παράβαση του Ν. 1264/82, εφόσον ο εργαζόμενος προσκομίσει όλα τα αποδεικτικά στοιχεία της συνδικαλιστικής προστασίας του.

Μέχρι σήμερα δεν έχει γίνει καταγγελία της σύμβασης του συγκεκριμένου εργαζόμενου.



ΛΙΣΤΙΔΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ