



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα, 16 Σεπτεμβρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 3259**

11.7 ΣΕΠ. 2013

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην Εταιρεία ΑΚΑΠΟΡΤ Α.Ε. στο Πλατυγιάλι Αστακού.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.237/26-7-2013 Ερώτηση ✓

Σε απάντηση τῆς ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Δ. Στρατούλη, Γ. Βαρεμένο, Μ. Τριανταφύλλου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου), σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Συντάγματος, όσο και από το ν. 1264/1982.

Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23 παρ. 1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσηκόντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το ν. δ. 4204/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονοούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το ν. δ. 4205/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Τέλος, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται, ειδικότερα, με το ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α'). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της

ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του ως άνω νόμου περιλαμβάνουν μέτρα προστασίας της συνδικαλιστικής δράσης και περιέχουν ρητή αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις διατάξεις αυτές.

Συγκεκριμένα, στο άρθρο 14§§1 και 2 του ανωτέρω νόμου ορίζεται ότι τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλισή της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα μεταξύ άλλων να επιβάλλουν ή να παρεμποδίζουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση, να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων και να μεταχειρίζονται με ευμένεια ή δυσμένεια τους εργαζόμενους, ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

Επίσης, στην παρ. 4 του άρθρου 14 ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση.

Τέλος, ποινικές κυρώσεις προβλέπονται στο άρθρο 23 του εν λόγω νόμου.

Οι παραβαίνοντες της παρ. 2 του άρθρου 14 τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών (14.675,51 €), και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.

Β. Στις 25/07/2013, ημέρα Πέμπτη, προσήλθε στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Αιτωλοακαρνανίας ο Πρόεδρος του Σωματείου εργαζομένων στην εταιρεία ΑΚΑΡΠΟΡΤ κος ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ και κατέθεσε αίτηση για διενέργεια εργατικής διαφοράς στην οποία ανέφερε ότι, η εταιρεία προχώρησε στην καταγγελία σύμβασης, μέλους του Σωματείου, το οποίο επρόκειτο να συμμετάσχει ως υποψήφιος στις εκλογές του Σωματείου στις 27/7/2013.

Κατά την άποψη του Σωματείου η απόλυση του ανωτέρω εργαζομένου είναι άκυρη και καταχρηστική λόγω του γεγονότος ότι, βασικός λόγος της καταγγελίας, υπήρξε η συνδικαλιστική του δράση.

Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αιτωλοακαρνανίας, λαμβάνοντας υπόψη την καταγγελία του Σωματείου, προσκάλεσε το νόμιμο εκπρόσωπο—υπεύθυνο εργοδότη της εταιρείας σε εργατική διαφορά στις 29/07/2013, ημέρα Δευτέρα και ώρα 11:00 π.μ, η οποία τελικά, μετά από αναβολή που ζήτησε η πλευρά της επιχείρησης, πραγματοποιήθηκε στις 08/08/2013, ημέρα Πέμπτη και ώρα 12:00.

Στη συζήτηση προσήλθαν:

1. Ο νομικός εκπρόσωπος του Σωματείου Εργαζομένων κος ΑΜΟΥΡΓΗΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ
2. Ο Πρόεδρος του Σωματείου εργαζομένων στην ΑΚΑΡΠΟΡΤ κος ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
3. Ο Γραμματέας του Σωματείου κος ΣΑΜΑΛΕΚΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ και
4. Ο Εκπρόσωπος του Εργατικού Κέντρου Μεσολογγίου κος ΜΠΕΡΕΡΗΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ και
5. Ο θιγόμενος εργαζόμενος κος ΛΙΑΣΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ.

Από την πλευρά της επιχείρησης παρέστη ως εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος ο Διευθυντής προσωπικού κος ΜΠΑΛΤΑΣΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ.

Κατά τη συζήτηση το Σωματείο υποστήριξε ότι, η απόλυση του ανωτέρω εργαζομένου είναι άκυρη και καταχρηστική, λόγω του γεγονότος ότι, βασικός λόγος της καταγγελίας υπήρξε, η συνδικαλιστική του δράση και ειδικότερα, η υποψηφιότητά του στις εκλογές του Σωματείου στις 27/07/2013, για την οποία είχε λάβει γνώση η εταιρεία,

καθώς είχε υπάρξει τοιχοκόλληση σχετικών ανακοινώσεων στην πύλη και στους χώρους του εργοταξίου.

Από την πλευρά της εταιρείας ο εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος κος ΜΠΑΛΤΑΣΗΣ ανέγνωσε υπόμνημα στο οποίο αναφέρετε ότι, η εταιρεία ουδέποτε έλαβε γνώση με οποιονδήποτε τρόπο της υποψηφιότητας του θιγόμενου εργαζόμενου για τις εκλογές του Σωματείου, και ότι, η καταγγελία σύμβασης του εργαζόμενου, καθώς και τριών (3) άλλων εργαζομένων, έλαβε χώρα στις 25/07/2013, αποκλειστικά και μόνο για επιχειρηματικούς - οικονομοτεχνικούς λόγους.

Κατόπιν των ανωτέρω, παρά τις προσπάθειες του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, δεν επετεύχθη λύση, με αποτέλεσμα η υπόθεση να παραπεμφθεί στα αρμόδια πολιτικά δικαστήρια.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

