



17 ΣΕΠ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

**Αθήνα, 16 Σεπτεμβρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 3256**

**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα**

**Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr**

**ΘΕΜΑ: Σχετικά με επιχειρήσεις εστίασης και τουρισμού στην Ευβοία
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 195/25-7-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ**

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Β. Αποστόλου, Μ. Κριτσωτάκη και Δ. Στρατούλη, σας πληροφορούμε ότι από την αρχή του έτους 2013 μέχρι σήμερα, η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Εύβοιας σε ελέγχους που έχει πραγματοποιήσει σε επισιτιστικές επιχειρήσεις (εστιατόρια-μπαρ-καφετέριες-φαστ φουντ) του Νομού Εύβοιας έχει προβεί στις ακόλουθες ενέργειες κατά των παραβατών του κλάδου:

1. Έχει επιβάλει πενήντα δύο (52) πρόστιμα, συνολικού ποσού 143.550,00 € (αναλυτικά 41 πρόστιμα για πίνακες προσωπικού, 8 πρόστιμα για αλλαγή ωραρίου, 2 πρόστιμα για χορήγηση εξοφλητικών και 1 πρόστιμο για οφειλή αποδοχών)
2. Έχει υποβάλει οκτώ (8) μηνύσεις για οφειλές δεδουλευμένων, αδείας, επιδόματος αδείας και δώρα εορτών.
3. Όπου διαπιστώθηκε αδήλωτη απασχόληση χωρίς κατάσταση προσωπικού, είτε από την τοπική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε, είτε από τα αστυνομικά τμήματα, ενημερώθηκαν τα τοπικά υποκαταστήματα του ΙΚΑ.
4. Όσον αφορά τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, έχει υποβάλει έξι (6) μηνύσεις κατά των υπευθύνων των επιχειρήσεων «OLYMPIC STAR», «HOLIDAYS IN EVIA», «ERETRIA VILLAGE», «LUCY HOTEL» «ΕΣΤΙΑ Α.Ε.» και «MALACONDA BEACH», για οφειλές δεδουλευμένων αποδοχών, αδειών, επιδόματος αδείας και Δώρων Εορτών στους εργαζομένους και έχει επιβάλει τέσσερα (4) πρόστιμα ύψους 17.500,00 €.

Για το θέμα της απόλυσης της Προέδρου της Ένωσης Ιδιωτικών Υπαλλήλων κ. Ασημίνας Καραμπέτσου από το ξενοδοχείο «AVANTIS SUITES HOTEL», σας ενημερώνουμε ότι στις 16-07-13, η εργαζόμενη προσέφυγε στην τοπική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε και κατέθεσε αίτηση για διενέργεια εργατικής διαφοράς με την εν λόγω επιχείρηση. Το αντικείμενο της συζήτησης είχε θέμα «παραβίαση ανώτατων ορίων εργασίας, μη παροχή διαλείμματος, μονομερής εφαρμογή εκ περιτροπής εργασίας, μη γνωστοποίηση εβδομαδιαίου προγράμματος, μη εφαρμογή ΣΣΕ». Στις 17-07-13, η Υπηρεσία απέστειλε στην επιχείρηση πρόσκληση για συζήτηση της εργατικής διαφοράς, ορίζοντας ως ημερομηνία συζήτησης την 24η-07-13, ενώ παράλληλα την ίδια

ημέρα η εργαζόμενη ενημέρωσε την Υπηρεσία ότι ο εργοδότης της την απέλυσε, ενώ γνωρίζει ότι είναι Πρόεδρος της Ένωσης Ιδιωτικών Υπαλλήλων Χαλκίδας. Η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Εύβοιας, ζήτησε από την πληρεξούσιο δικηγόρο της επιχείρησης, η οποία προσήλθε στην Υπηρεσία αυθημερόν, να ενημερωθεί για το θέμα της εργατικής διαφοράς, έθεσε επιπλέον το θέμα της απόλυσης της εργαζομένης παρά την ιδιότητά της ως Προέδρου Σωματείου και η συζήτηση αναβλήθηκε για την 06η-08-13.

Την 23η-07-13, κατατέθηκε στην Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Εύβοιας έγγραφη αίτηση της επιχείρησης για αναβολή της συζήτησης, με την οποία αμφισβητεί ότι έχει λάβει γνώση της ιδιότητας της εργαζομένης. Την 06/08/13, κατά τη συζήτηση που πραγματοποιήθηκε, η επιχείρηση αποδέχθηκε ότι εκκρεμεί η αμοιβή των δεδουλευμένων Ιουλίου 2013 και αμοιβές υπερεργασίας, υπερωριακής απασχόλησης, εργασίας Κυριακών, νυκτερινά και απασχόληση δύο ρεπό. Η εργαζόμενη δεν δέχθηκε να παραλάβει τις εν λόγω οφειλές, οι οποίες θα κατατεθούν στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων. Η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Εύβοιας, επειδή κανένα από τα δύο μέρη δεν προσδιόρισε το ποσό για τις ανωτέρω αιτίες, συνέστησε την καταβολή των οφειλομένων στην εργαζόμενη και σε περίπτωση αμφισβήτησης των ωρών και των ποσών που προκύπτουν, την προσφυγή στα πολιτικά δικαστήρια.

Ως προς το θέμα της απόλυσης της εργαζομένης με την ιδιότητα της προέδρου της Ένωσης Ιδιωτικών Υπαλλήλων Χαλκίδας, η επιχείρηση υποστηρίζει ότι είναι καθ' όλα έγκυρη, διότι ο εργοδότης δεν είχε γνώση της συνδικαλιστικής ιδιότητας της εργαζομένης και ο μόνος λόγος που απολύθηκε είναι ότι δεν έκοβε αποδείξεις παρά τις επανειλημμένες συστάσεις που της είχαν γίνει. Ακολουθώντας, η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Εύβοιας συνέστησε στην επιχείρηση την επανεξέταση του θέματος της απόλυσης της εργαζομένης και υπέβαλε στον Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών Χαλκίδας την αριθμ. 2516/07-08-13 μηνυτήρια αναφορά, για παράβαση του άρθρου 14 παρ. 5 του Ν. 1264/82.

Η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Εύβοιας στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και των δυνατοτήτων της, θα συνεχίσει τους ελέγχους στις ανωτέρω επιχειρήσεις και σε συνεργασία και με τις λοιπές αρχές του Νομού θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια περιορισμού των ανωτέρω φαινομένων και θα επιβάλλει τα νόμιμα κατά των παραβατών εργοδοτών.

Σε ό,τι αφορά την προστασία των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και την περιστολή της εισφοροδιαφυγής, για το σκοπό αυτό οι αρμόδιοι υπάλληλοι ελέγχου των κατά τόπους υποκαταστημάτων – παραρτημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καθώς και οι υπάλληλοι της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.ΥΠ.Ε.Α.), διενεργούν ελέγχους στους τόπους εργασίας. Στα πλαίσια της εντατικοποίησης των επιτοπίων ελέγχων έχουν δοθεί σχετικές οδηγίες από τη Διοίκηση ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στις υπηρεσίες του Ιδρύματος (εγκύκλιος ΙΚΑ-ΕΤΑΜ 4/06, γεν. έγγραφο Ε85/92/2008, Ε40/526/09 κ.α.) να διενεργούνται σε καθημερινή βάση επιτόπιοι αλλά και ουσιαστικοί έλεγχοι στους εργοδότες. Επιπλέον, σε εφαρμογή των διατάξεων της παρ.1 του άρθρου 151 Ν.3655/08 (ΦΕΚ 58/τ.Α'/08), οι εν λόγω έλεγχοι διενεργούνται, όποτε κριθεί αναγκαίο και είναι δυνατό, από μικτά κλιμάκια ελέγχου αποτελούμενα από υπαλλήλους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του Σ.ΕΠ.Ε.. Η Διεύθυνση Ασφάλισης – Εσόδων του Ιδρύματος με εξ. επείγον έγγραφο που απέστειλε σε όλα τα υποκαταστήματα και παραρτήματα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έδωσε εντολή για τη διενέργεια, κατά προτεραιότητα, επιτοπίων ελέγχων στις ξενοδοχειακές μονάδες της ασφαλιστικής τους περιοχής και ενημέρωση των υπευθύνων για τα αποτελέσματα των ελέγχων αυτών. Κατά τους επιτόπιους ελέγχους καταγράφονται τα στοιχεία απασχόλησης, ήτοι πρόσληψη, πραγματοποιούμενες ημέρες εργασίας κατά μήνα, ύψος αποδοχών κ.λ.π. των εργαζομένων, προκειμένου εν συνεχεία να αξιοποιηθούν κατά την διενέργεια του ουσιαστικού ελέγχου και επιβάλλονται σε

βάρος των εργοδοτών Πράξεις Επιβολής Εισφορών, Προσαυξήσεων και Προστίμου, για την μη καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών.

Ειδικότερα το μήνα Ιούνιο 2013 κλιμάκια ελεγκτών της Ε.ΥΠ.Ε.Α. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με την συνδρομή της Ελληνικής Αστυνομίας πραγματοποίησαν 1.345 ελέγχους σε τουριστικά θέρετρα, σε εποχιακές επιχειρήσεις (ξενοδοχεία, ταβέρνες, μπαρ, νυκτερινά κέντρα) και κατέγραψαν 1.680 ανασφάλιστους εργαζομένους σε σύνολο 4.818, ενώ καταλογίστηκαν πρόστιμα ύψους 995.000,00 ευρώ εις βάρος των υπόχρεων εργοδοτών.

Επειδή στην κατηγορία των επιχειρήσεων του τουρισμού απασχολείται πολυάριθμο προσωπικό, οι αρμόδιες υπηρεσίες παρά την έλλειψη προσωπικού προγραμματίζουν τις δράσεις τους ώστε μέχρι το τέλος της τουριστικής περιόδου να έχουν προβεί στον έλεγχο του συνόλου των επιχειρήσεων αυτών και σε περιοχές που παρουσιάζουν αυξημένα ποσοστά παραβατικότητας, όπως ο νομός Ευβοίας.

Τέλος, προγραμματίζεται από τη Διοίκηση ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, η αναδιοργάνωση και ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, με ορισμό συγκεκριμένων δεικτών αξιολόγησης αποτελεσματικότητας του ελεγκτικού έργου.

Κατα τα λοιπά αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνερωτώμενο Υπουργείο Οικονομικών.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

