



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40

Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα

TELEFAX: 2105203872

Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους

Τηλέφωνο: 2105295194, 216

e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα, 16 Σεπτεμβρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 3281**

17 ΣΕΠ. 2013

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην επιχείρηση «Γαληνός Λαουτάρης»
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 325/30-7-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ε. Αποστόλου σας πληροφορούμε ότι το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας έχει υποβάλει κατά της ανωτέρω επιχείρησης δύο μηνύσεις για μη καταβολή αποζημιώσεων απόλυσης και οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών διαστήματος Δεκεμβρίου 2012 - Ιουλίου 2013 και επιδόματος αδείας 2012. Επίσης επιβλήθηκε πρόστιμο ποσού 12.000,00 ΕΥΡΩ για μη γνωστοποίηση αλλαγής του χρόνου εργασίας.

Επιπλέον στις 30-07-13 η επιχείρηση κατέθεσε στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, απόφαση επιβολής εκ περιτροπής απασχόλησης για το διάστημα από 01/08/13 έως 30/09/13, στην οποία αναφέρεται ότι οι εργαζόμενοι κατά τη διαβούλευση συμφώνησαν. Επειδή όμως από τα προσκομισθέντα έγγραφα δεν προκύπτει συμφωνία των εργαζομένων, όπως δε κατήγγειλε και η Πρόεδρος του Κλαδικού Σωματίου Ιδιωτικών Υπαλλήλων και Γεν. Γραμματέας του Εργατικού Κέντρου Ευβοίας, η οποία είναι και εργαζόμενη στην ανωτέρω επιχείρηση, δεν έχει γίνει διαβούλευση, ούτε οι εργαζόμενοι έχουν συμφωνήσει για απασχόληση μίας (1) ημέρας την εβδομάδα, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων με Δελτίο Ελέγχου κάλεσε την επιχείρηση να προσκομίσει διευκρινίσεις με τα απαραίτητα έγγραφα για το αν πρόκειται για εφαρμογή εκ περιτροπής απασχόλησης κατόπιν συμφωνίας ή απόφαση μονομερούς επιβολής. Στη συνέχεια, ύστερα και από σχετική αίτηση του Εργατικού Κέντρου Ευβοίας, όρισε σύγκληση Τριμερούς Συμφιλιωτικής διαδικασίας με την επιχείρηση για την 19η/08/13 για το συγκεκριμένο θέμα.

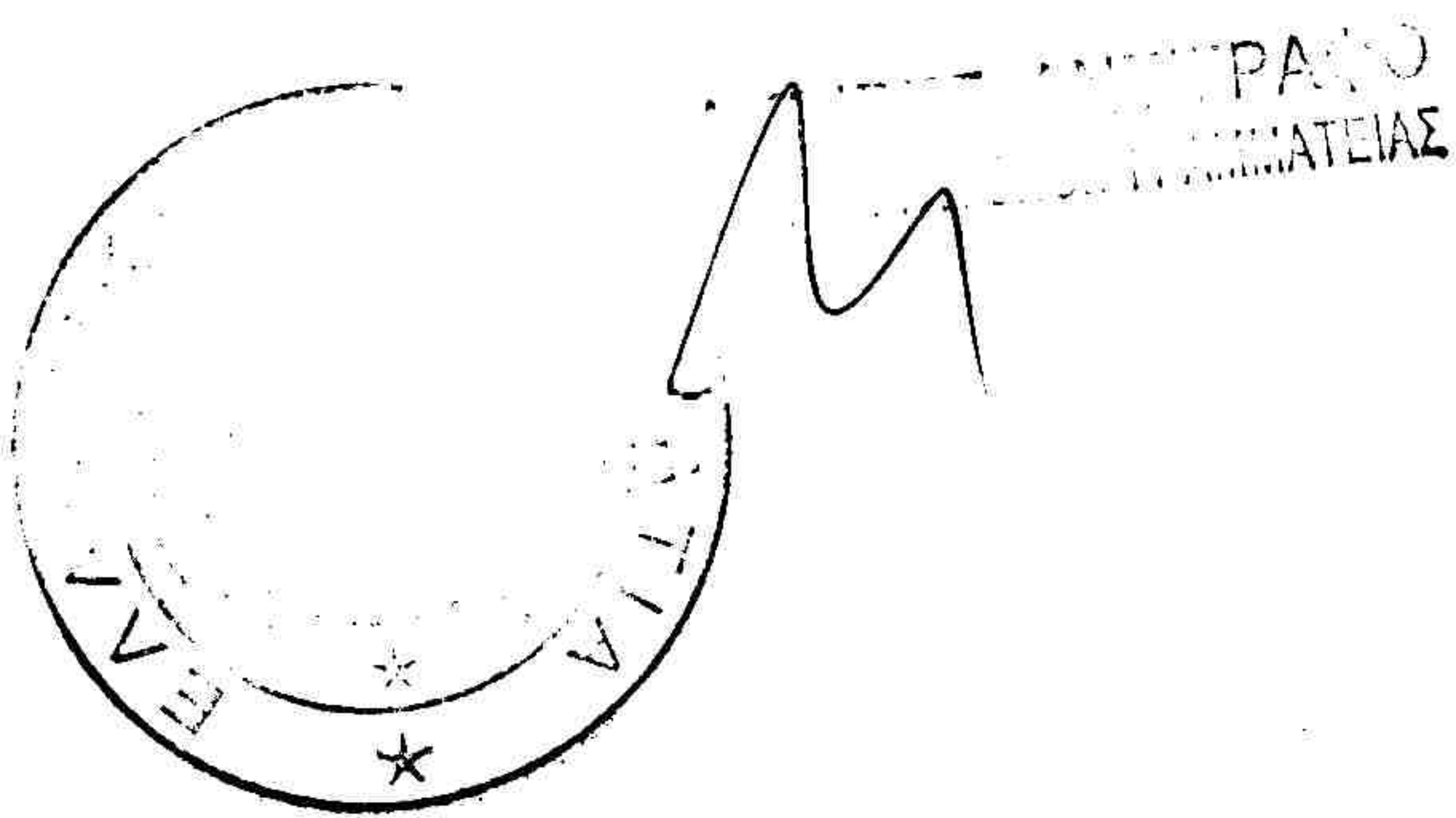
Όσον αφορά στην πρόταση της εταιρείας προς τους εργαζόμενους να τους εκχωρήσει ποσό 90.000,00 ΕΥΡΩ που της οφείλει ο ΟΑΕΔ έναντι οφειλομένων μισθών, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων πληροφορήθηκε από τη αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ ότι αυτό δεν είναι εφικτό διότι α) τα τυχόν οφειλόμενα χρήματα από τον ΟΑΕΔ δεν έχουν καταβληθεί, λόγω του ότι η επιχείρηση δεν έχει προσκομίσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά, β) τα χρήματα αυτά είναι ανεκχώρητα και ακατάσχετα και δεν μπορεί να καταβληθούν σε κανέναν άλλον πλην της επιχείρησης και γ) το ποσό των 90.000,00 ευρώ δεν είναι ακριβές.

Σε ό,τι αφορά την αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής και τη διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, σας γνωρίζουμε ότι αποτελούν βασική επιδίωξη και στόχο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και για το σκοπό αυτό οι αρμόδιοι υπάλληλοι ελέγχου των κατά τόπους Υποκαταστημάτων και Παραρτημάτων διενεργούν ελέγχους σύμφωνα με τις οδηγίες της Διοίκησης του Οργανισμού.

Ένα από το αποτελεσματικότερα μέσα που διαθέτει το Ίδρυμα για την αντιμετώπιση τουλάχιστον των κυριότερων μορφών εισφοροδιαφυγής (μηδενική ή πλημμελής ασφάλιση των εργαζομένων) αποτελεί η προβλεπόμενη από τη νομοθεσία δυνατότητα διενέργειας ελέγχων στους εργοδότες, από τις αρμόδιες υπηρεσίες του. Οι έλεγχοι αυτοί εξετάζουν την ορθή και πλήρη εκπλήρωση των υποχρεώσεων των εργοδοτών (εφαρμογή Συλλογικών και Ειδικών Συμβάσεων Εργασίας, μειωμένη απασχόληση, αναγγελία πρόσληψης και αποχώρησης στον Ο.Α.Ε.Δ. κλπ) έναντι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, για την ασφάλιση του συνόλου του προσωπικού τους, που υπάγεται στην ασφάλιση του Ιδρύματος.

Επιπροσθέτως, από τη Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, έχουν δοθεί οδηγίες σε όλα τα Υποκαταστήματα του Ιδρύματος (Εγκ. 34/79, Γ.Ε. Ε40/449/08, Ε40/238/09, Γ99/1/325/09) ώστε με ευθύνη των Διευθυντών των Υποκαταστημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, να δραστηριοποιούνται όλοι οι υπάλληλοι των Τμημάτων Εσόδων να πραγματοποιούν καθημερινά τόσο επιτόπιους όσο και ουσιαστικούς ελέγχους σε επιχειρήσεις, προκειμένου να εντοπίζονται οι εργοδότες που παραβιάζουν την ασφαλιστική νομοθεσία και να τακτοποιούνται ασφαλιστικά οι εργαζόμενοι.

Εξάλλου, η μη διενέργεια ελέγχου για τον καταλογισμό τυχόν μη καταβληθεισών ασφαλιστικών εισφορών που ενδέχεται να παραγραφούν, αποτελεί σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα των αρμόδιων υπαλλήλων, αφού αφενός στερεί πόρους από την περιουσία του Ιδρύματος και αφετέρου, υποθάλποντας παραβατικές συμπεριφορές σχετιζόμενες με την εισφοροδιαφυγή, θίγει τον υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων.



Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ