



17 ΣΕΠ. 2013

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Αθήνα, 16 Σεπτεμβρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 3271

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στα ξενοδοχεία του Νομού Ευβοίας.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 277/29-7-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους βουλευτές κ.κ. Χ. Κατσώτη, Γ. Γκιόκα, Θ. Παφίλη, σας πληροφορούμε ότι από την αρχή του έτους 2013 μέχρι σήμερα, η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Εύβοιας σε ελέγχους που έχει πραγματοποιήσει σε επισιτιστικές επιχειρήσεις (εστιατόρια-μπαρ-καφετέριες-φαστ φουντ) του Νομού Εύβοιας έχει προβεί στις ακόλουθες ενέργειες κατά των παραβατών του κλάδου:

1. Έχει επιβάλει πενήντα δύο (52) πρόστιμα, συνολικού ποσού 143.550,00 € (αναλυτικά 41 πρόστιμα για πίνακες προσωπικού, 8 πρόστιμα για αλλαγή ωραρίου, 2 πρόστιμα για χορήγηση εξοφλητικών και 1 πρόστιμο για οφειλή αποδοχών)
2. Έχει υποβάλει οκτώ (8) μηνύσεις για οφειλές δεδουλευμένων, αδείας, επιδόματος αδείας και δώρα εορτών.
3. Όπου διαπιστώθηκε αδήλωτη απασχόληση χωρίς κατάσταση προσωπικού, είτε από την τοπική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε, είτε από τα αστυνομικά τμήματα, ενημερώθηκαν τα τοπικά υποκαταστήματα του ΙΚΑ.
4. Όσον αφορά τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, έχει υποβάλει έξι (6) μηνύσεις κατά των υπευθύνων των επιχειρήσεων «OLYMPIC STAR», «HOLIDAYS IN EVIA», «ERETRIA VILLAGE», «LUCY HOTEL» «ΕΣΤΙΑ Α.Ε.» και «MALACONDA BEACH», για οφειλές δεδουλευμένων αποδοχών, αδειών, επιδόματος αδείας και Δώρων Εορτών στους εργαζομένους και έχει επιβάλει τέσσερα (4) πρόστιμα ύψους 17.500,00 €.
5. Ειδικότερα για το ξενοδοχείο «MALACONDA BEACH», υποβλήθηκε στον Εισαγγελέα Πλημ/κών Χαλκίδας η αριθ-2251/11-7-13 μηνυτήρια αναφορά, για οφειλές αδείας και επιδόματος αδείας έτους 2012. Το Δώρο Χριστουγέννων 2012, για το οποίο παραπονέθηκε αριθμός εργαζομένων εξοφλήθηκε, όπως προκύπτει από τις εξοφλητικές αποδείξεις που προσκομίσθηκαν και όπως επιβεβαίωσαν ο Πρόεδρος και η Γεν. Γραμματέας του Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ευβοίας.

Για το θέμα της απόλυσης της Προέδρου της Ένωσης Ιδιωτικών Υπαλλήλων κ. Ασημίνας Καραμπέτσου από το ξενοδοχείο «AVANTIS SUITES HOTEL», σας ενημερώνουμε ότι στις 16-07-13, η εργαζόμενη προσέφυγε στην τοπική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε και κατέθεσε αίτηση για διενέργεια εργατικής διαφοράς με την εν λόγω επιχείρηση.

Το αντικείμενο της συζήτησης είχε θέμα «παραβίαση ανώτατων ορίων εργασίας, μη παροχή διαλείμματος, μονομερής εφαρμογή εκ περιτροπής εργασίας, μη γνωστοποίηση εβδομαδιαίου προγράμματος, μη εφαρμογή ΣΣΕ». Στις 17-07-13, η Υπηρεσία απέστειλε στην επιχείρηση πρόσκληση για συζήτηση της εργατικής διαφοράς, ορίζοντας ως ημερομηνία συζήτησης την 24η-07-13, ενώ παράλληλα την ίδια ημέρα η εργαζόμενη ενημέρωσε την Υπηρεσία ότι ο εργοδότης της την απέλυσε, ενώ γνωρίζει ότι είναι Πρόεδρος της Ένωσης Ιδιωτικών Υπαλλήλων Χαλκίδας. Η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Εύβοιας, ζήτησε από την πληρεξούσιο δικηγόρο της επιχείρησης, η οποία προσήλθε στην Υπηρεσία αυθημερόν, να ενημερωθεί για το θέμα της εργατικής διαφοράς, έθεσε επιπλέον το θέμα της απόλυσης της εργαζομένης παρά την ιδιότητά της ως Προέδρου Σωματίου και η συζήτηση αναβλήθηκε για την 06η-08-13.

Την 23η-07-13, κατατέθηκε στην Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Εύβοιας έγγραφη αίτηση της επιχείρησης για αναβολή της συζήτησης, με την οποία αμφισβητεί ότι έχει λάβει γνώση της ιδιότητας της εργαζομένης. Την 06-08-13, κατά τη συζήτηση που πραγματοποιήθηκε, η επιχείρηση αποδέχθηκε ότι εκκρεμεί η αμοιβή των δεδουλευμένων Ιουλίου 2013 και αμοιβές υπερεργασίας, υπερωριακής απασχόλησης, εργασίας Κυριακών, νυκτερινά και απασχόληση δύο ρεπό. Η εργαζόμενη δεν δέχθηκε να παραλάβει τις εν λόγω οφειλές, οι οποίες θα κατατεθούν στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων. Η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Εύβοιας, επειδή κανένα από τα δύο μέρη δεν προσδιόρισε το ποσό για τις ανωτέρω αιτίες, συνέστησε την καταβολή των οφειλομένων στην εργαζόμενη και σε περίπτωση αμφισβήτησης των ωρών και των ποσών που προκύπτουν, την προσφυγή στα πολιτικά δικαστήρια.

Ως προς το θέμα της απόλυσης της εργαζομένης με την ιδιότητα της προέδρου της Ένωσης Ιδιωτικών Υπαλλήλων Χαλκίδας, η επιχείρηση υποστηρίζει ότι είναι καθ' όλα έγκυρη, διότι ο εργοδότης δεν είχε γνώση της συνδικαλιστικής ιδιότητας της εργαζομένης και ο μόνος λόγος που απολύθηκε είναι ότι δεν έκοβε αποδείξεις παρά τις επανειλημμένες συστάσεις που της είχαν γίνει. Ακολούθως, η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Εύβοιας συνέστησε στην επιχείρηση την επανεξέταση του θέματος της απόλυσης της εργαζομένης και υπέβαλε στον Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών Χαλκίδας την αριθμ. 2516/07-08-13 μηνυτήρια αναφορά, για παράβαση του άρθρου 14 παρ. 5 του Ν. 1264/82.

Η Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Εύβοιας στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και των δυνατοτήτων της, θα συνεχίσει τους ελέγχους στις ανωτέρω επιχειρήσεις και σε συνεργασία και με τις λοιπές αρχές του Νομού θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια περιορισμού των ανωτέρω φαινομένων και θα επιβάλλει τα νόμιμα κατά των παραβατών εργοδοτών.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

