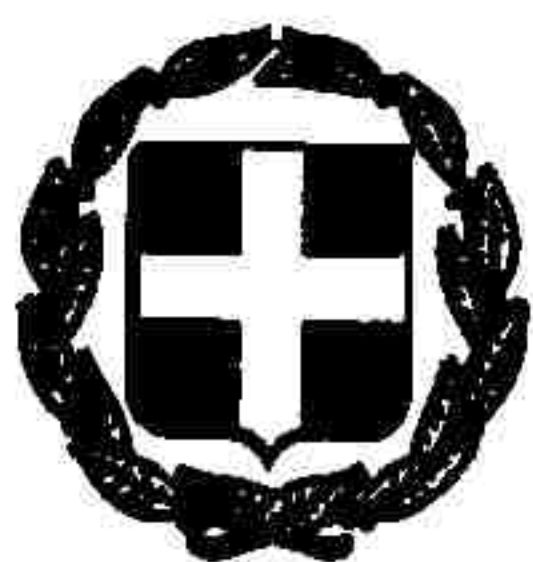




11.3 ΣΕΠ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

**Αθήνα, 13 Σεπτεμβρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 3027**

**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα**

**Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr**

**ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην πολυεθνική εταιρεία G4S.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 12279/26-6-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓**

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Δ. Στρατούλη, Χ. Καραγιαννίδη, Μ. Μπόλαρη, Κ. Μπάρκα, Γ. Σταθά, Δ. Χαραλαμπίδου, Μ. Κανελλοπούλου, Β. Χατζηλάμπρου σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου), σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Συντάγματος, όσο και από το ν. 1264/1982.

Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23 παρ. 1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσηκόντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το ν. δ. 4204/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονοούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το ν. δ. 4205/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Τέλος, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται, ειδικότερα, με το ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α'). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του ως άνω νόμου περιλαμβάνουν μέτρα προστασίας της συνδικαλιστικής

δράσης και περιέχουν ρητή αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις διατάξεις αυτές.

Συγκεκριμένα, στο άρθρο 14§§1 και 2 του ανωτέρω νόμου ορίζεται ότι τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα μεταξύ άλλων να επιβάλλουν ή να παρεμποδίζουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση και να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Επίσης, στην παρ. 4 του άρθρου 14 ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση και επιπρόσθετα στην παρ. 5, ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας α) των μελών της διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 92 του Αστικού Κώδικα (Α.Κ.), της συνδικαλιστικής οργάνωσης, β) των μελών της προσωρινής, σύμφωνα με το άρθρο 79 Α.Κ., διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει το δικαστήριο σύμφωνα με το άρθρο 69 του Α.Κ. και γ) των μελών της διοίκησης που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η απαγόρευση της καταγγελίας ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, εκτός αν συντρέχει ένας από τους λόγους της παρ. 10 του άρθρου 14 του ν. 1264/1982 και διαπιστωθεί από την Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών του άρθρου 15 του ιδίου νόμου, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 25 του ν. 1545/1985(ΦΕΚ 91/Α').

Τέλος, ποινικές κυρώσεις προβλέπονται στο άρθρο 23 του εν λόγω νόμου.

Οι παραβαίνοντες της παρ. 2 του άρθρου 14 τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών (14.675,51 €), και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη. Οι παραβαίνοντες δε, της παρ.5 του ιδίου άρθρου τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 1.000.000 δρχ.(2.934,70 €) για κάθε παράβαση ή άρνηση.

Β. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 1387/83, Ν. 1568/85 άρθρο 38, Ν. 2736/99 άρθρο 15 και Ν. 2874/2000 άρθρο 9, Ν.3863/2010 άρθρο 74), ομαδικές θεωρούνται οι απολύσεις που πραγματοποιούνται από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, οι οποίες απασχολούν περισσότερους από 20 εργαζόμενους, εφόσον υπερβαίνουν κάθε ημερολογιακό μήνα τα οριζόμενα από το νόμο όρια, ήτοι:

α) Επιχειρήσεις που απασχολούν από 20 και μέχρι 150 εργαζόμενους, μέχρι 6 άτομα το μήνα.

β) Επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 150 εργαζόμενους, μέχρι ποσοστό 5% και με τον περιορισμό να μη ξεπερνούν τους 30 εργαζόμενους το μήνα.

Απολύσεις που γίνονται καθ' υπέρβαση των ανωτέρω ορίων είναι ομαδικές και υπόκεινται στον έλεγχο των περί ομαδικών απολύσεων διατάξεων.

1. Επιχειρήσεις που προτίθενται να πραγματοποιήσουν ομαδικές απολύσεις (δηλ. απολύσεις καθ' υπέρβαση των ως άνω ορίων) και προκειμένου αυτές να είναι έγκυρες, οφείλουν να ακολουθήσουν τη διαδικασία που ορίζεται στα άρθρα 3 και 5 του Ν. 1387/83, ως ισχύει.

Συγκεκριμένα, οι επιχειρήσεις οφείλουν να καλέσουν σε διαβούλευση τους εκπροσώπους των εργαζομένων και να υποβάλουν τα σχετικά έγγραφα στην Επιθεώρηση Εργασίας και στον Περιφερειάρχη της έδρας της επιχείρησης, ή στον Υπουργό Εργασίας, στην περίπτωση που η επιχείρηση έχει υποκαταστήματα σε περισσότερους νομούς της χώρας. Κατά τη λήξη των διαβουλεύσεων διατυπώνεται το

αποτέλεσμα αυτών σε πρακτικό, το οποίο υποβάλλεται στον Περιφερειάρχη ή στον Υπουργό Εργασίας, κατά περίπτωση.

2. Εάν υπάρξει συμφωνία των μερών, οι ομαδικές απολύσεις πραγματοποιούνται σύμφωνα με το περιεχόμενο της συμφωνίας και ισχύουν αφού περάσουν δέκα ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του σχετικού πρακτικού στον Περιφερειάρχη ή τον Υπουργό Εργασίας κατά περίπτωση.

3. Εάν δεν υπάρξει συμφωνία των μερών, ο Περιφερειάρχης ή ο Υπουργός Εργασίας, με αιτιολογημένη απόφαση που εκδίδεται μέσα σε δέκα ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του παραπάνω πρακτικού και αφού λάβει υπόψη τα στοιχεία του φακέλου και συνεκτιμήσει τις συνθήκες της αγοράς εργασίας, την κατάσταση της επιχείρησης καθώς και το συμφέρον της εθνικής οικονομίας, μπορεί είτε να παρατείνει για είκοσι ακόμη ημέρες τις διαβουλεύσεις ύστερα από αίτηση ενός των ενδιαφερομένων μερών, είτε να μην εγκρίνει την πραγματοποίηση του συνόλου ή μέρους των σχεδιαζόμενων απολύσεων.

4. Εάν δεν τηρηθεί η ως άνω διαδικασία, οι απολύσεις θεωρούνται άκυρες.

5. Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται στο προσωπικό που απασχολείται με σχέση εργασίας σε όλες τις επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα καθώς και του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου που ασκούνται σύμφωνα με τις αρχές της ιδιωτικής οικονομίας (παρ. 1, άρθρο 2 του Ν. 1387/1983, όπως ισχύει).

6. Οι διατάξεις του νόμου αυτού δεν εφαρμόζονται στους εργαζόμενους με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση εργασίας που συνδέεται με την εκτέλεση ορισμένου έργου ή συγκεκριμένων εργασιών αυτού εκτός αν οι απολύσεις γίνουν πριν τη λήξη της σύμβασης εργασίας ή την αποπεράτωση του έργου ή συγκεκριμένων εργασιών αυτού, (παρ. 2, άρθρο 2 του Ν. 1387/1983, όπως ισχύει).

Γ. Στις 21.06.13 στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Αχαΐας προσήλθαν εργαζόμενοι της επιχείρησης G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφάλειας Α.Ε καθώς και συνδικαλιστικά στελέχη και κατήγγειλαν ότι η εταιρεία προχώρησε σε απολύσεις συνδικαλιστών. Η τοπική μας υπηρεσία προκειμένου να επιληφθεί του ζητήματος συνέστησε στους προσφεύγοντες να προσκομίσουν έγγραφη καταγγελία προκειμένου να διενεργηθεί τριμερής συμφιλιωτική συνάντηση με τα εν διενέξει μέρη.

Προς τούτο, το Επιχειρησιακό Σωματείο Προσωπικού του Ομίλου GROUP 4 SECURICOR PATRAS «Ο ΦΥΛΑΚΑΣ», κατέθεσε καταγγελία σχετικά με απόλυση 4 εργαζομένων μη μελών του Δ.Σ, όπως το ίδιο έπραξε και το Πανελλαδικό Σωματείο Προσωπικού Ασφάλειας με έδρα την Πάτρα μαζί με κλαδικό σωματείο προσωπικού ασφάλειας με έδρα το Αίγιο, σχετικά με 9 απολύσεις εργαζομένων εκ των οποίων ένας είναι μέλος του επιχειρησιακού σωματείου και οι υπόλοιποι 8 μέλη των Δ.Σ των ανωτέρω σωματείων, λόγω συνδικαλιστικής δράσης.

Η τοπική μας υπηρεσία στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, αυθημερόν απέστειλε μηνυτήρια αναφορά στην Εισαγγελία Πλημ/κών Πατρών για παράβαση των διατάξεων του άρθρου 14 του ν. 1264/82 περί προστασίας της συνδικαλιστικής δράσης, καθώς επίσης προσδιόρισε τριμερή συμφιλιωτική συνάντηση για 26.06.13, η οποία όμως δεν πραγματοποιήθηκε λόγω αιτήματος αναβολής εκ μέρους της επιχείρησης. Νέα ημερομηνία συνάντησης προσδιορίστηκε για τις 16.07.13.

Κατά τη συνάντηση στις 16.07.13, οι εργαζόμενοι κατέθεσαν υπόμνημα στο οποίο μεταξύ άλλων αναφέρεται ότι: "Οι καταγγελίες των ατομικών μας συμβάσεων εργασίας είναι παράνομες, άκυρες και καταχρηστικές, σύμφωνα με την διάταξη του αρθρ. 14 παρ 5 του Ν. 1264/82. Η εργοδότηρια εταιρεία, ενώ γνώριζε ότι οι (9) εργαζόμενοι διατηρούν ενεργή συνδικαλιστική ιδιότητα, προέβη σε καταγγελίες σύμβασης χωρίς προηγούμενη απόφαση της επιτροπής του αρθρ. 15 του Ν. 1264/82. Ο όμιλος G4S αποτελεί κατ' ουσία ενιαίο επιχειρηματικό οργανισμό, παρότι οι επιχειρήσεις που τον συγκροτούν απολαμβάνουν νομικής αυτοτέλειας.....και αρκετά συχνά αποφασίζεται κινητικότητα των εργαζομένων των εταιριών του ομίλου

μεταξύ φυλάξεων διαφόρων εταιριών όπως π.χ η συχνή και μαζική απασχόληση εργαζομένων της καθ' ης σε χρηματαποστολές που αποτελούν το αντικείμενο δραστηριότητας συγγενούς εταιρίας.....Η δυνατότητα απασχόλησής μας θα εξετασθεί όχι μόνο σε σχέση με τις ανά την επικράτεια φυλάξεις της καθ' ης στις οποίες θα μπορούσαμε να μετακινηθούμε, ουδέποτε όμως προτάθηκε σε εμάς, παρότι η καθ' ης όφειλε να προτείνει τη μετακίνηση μας σε άλλες φυλάξεις, και σε σχέση με τη δυνατότητα μετακίνησης μας σε φυλάξεις (χρηματαποστολές ή άλλες) του ομίλου". Επίσης πέραν του υπομνήματος και μετά το διάλογο συμπλήρωσαν μεταξύ άλλων ότι: παρότι αποτελεί η επιχείρηση μέλος του Ομίλου G4S δεν ισχυρίζεται ούτε αποδεικνύει εάν προτάθηκε η απασχόλησή τους σε φυλάξεις άλλων εταιρειών, εντός ή εκτός Ν. Αχαΐας.

Η επιχείρηση επίσης, κατέθεσε υπόμνημα στο οποίο μεταξύ άλλων αναφέρει "Η εταιρία μας στις 20/06/13 προέβη στη καταγγελία συμβάσεων εργασίας των προσφευγόντων, λόγω διακοπής κάθε δραστηριότητας της στη περιοχή των Πατρών και εκ του λόγου αυτού διεκόπη η λειτουργία του υποκαταστήματος στην Πάτρα. Συγκεκριμένα, οι πελάτες του υποκαταστήματος μας ήταν οι εταιρίες MARKS & SPENCER, COSMOTE ΑΕ και το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο. Δυστυχώς πρόσφατα και οι τρεις αυτοί πελάτες διέκοψαν της συνεργασία τους με την εταιρία μας στην Πάτρα. Στα πόστα φύλαξης των πελατών αυτών απασχολείτο το σύνολο των φυλάκων του υποκαταστήματος μας στην Πάτρα.....Αναφορικά με τη συνδικαλιστική ιδιότητα των προσφευγόντων σε σχέση με την απόλυση τους, επισημαίνουμε τα ακόλουθα: κατά πάγια νομολογία γίνεται δεκτό ότι επί καταργήσεως τμήματος της επιχείρησης όπως επί παραδείγματι το υποκατάστημα μας στην Πάτρα, για την εγκυρότητα της καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας συνδικαλιστή, δεν απαιτείται απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 15 του Ν. 1264/82....."Επίσης η εταιρία συμπλήρωσε ότι, λόγω του εξαναγκασμού της σε πλήρη διακοπή της λειτουργίας του υποκαταστήματος της Πάτρας έκανε διακοπή εργασιών στην αρμόδια Δ.Ο.Υ στις 20-6-13. Η εταιρία ενημέρωσε όλους τους φύλακες του υποκαταστήματος για την απώλεια των συμβολαίων φυλάξεων και για την πρόθεση και προσπάθεια να αναζητήσει νέους πελάτες, έγιναν σχετικές διαβουλεύσεις με τους εργαζόμενους αλλά δεν κατέστη δυνατό να ανευρεθούν νέα συμβόλαια φύλαξης.

Κατόπιν των ανωτέρω, η τοπική μας υπηρεσία θα αποστείλει στην Εισαγγελία Πλημ/κών Πατρών συμπληρωματικό φάκελο της από 21.06.13 μηνυτήριας αναφοράς με όλα τα στοιχεία της Τριμερούς συμφιλιωτικής συνάντησης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

