

13 ΣΕΠ. 2013



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ



Αθήνα, 13 Σεπτεμβρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/24920

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

1.Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής
Ασφάλισης και Πρόνοιας
2.Βουλευτή κ. Ιορδάνη Τζαμτζή

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **848/23.8.2013** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Ιορδάνης Τζαμτζής με θέμα: «Υπηρεσιακή αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Η αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων διενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις του ισχύοντος ΠΔ 318/1992 (ΦΕΚ 161 Α'/25-9-1992), δυνάμει του οποίου συντάσσονται εκθέσεις αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των δημοσίων υπαλλήλων με σκοπό την αντικειμενική και αμερόληπτη στάθμιση της επαγγελματικής ικανότητας και καταλληλότητάς τους σε σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους και τα καθήκοντα που ασκούν. Ειδικότερα, η αξιολόγηση δυνάμει των διατάξεων του ΠΔ 318/1992 γίνεται βάσει δεκαέξι (16) κριτηρίων αξιολόγησης που κατατάσσονται σε πέντε (5) διακεκριμένες ομάδες, οι οποίες είναι α) γνώση του αντικειμένου, β) διοικητικές ικανότητες, γ)ενδιαφέρον και δημιουργικότητα, δ) υπηρεσιακές σχέσεις και συμπεριφορά και ε) αποτελεσματικότητα, κάθε δε ομάδα κριτηρίων αναλύεται σε επιμέρους κριτήρια. Όσον αφορά την αμεροληψία της αξιολόγησης, σύμφωνα με το άρθρο 17 του ΠΔ 318/1992, ο αξιολογητής βαθμολογεί αντικειμενικά, εκθέτοντας με ευσυνειδησία και αίσθημα ευθύνης τη δίκαιη γνώμη του για τον υπάλληλο, η βαθμολογία δε του αξιολογητή πρέπει να απορρέει από γεγονότα αντικειμενικώς ακριβή και όχι από απλές υπόνοιες, ανεύθυνες εισηγήσεις, σχόλια ή πληροφορίες ούτε μεμονωμένα και τυχαία περιστατικά. Περαιτέρω, κατά των εκθέσεων αξιολόγησης προβλέπεται για τον αξιολογούμενο δυνατότητα άσκησης ένστασης υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις (άρθρο19).

Επισημαίνεται, ότι το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, κατά τη διάρκεια εφαρμογής των διατάξεων του εν λόγω ΠΔ έχει εκδόσει σειρά εγκυκλίων, (ενδεικτικά ΔΙΔΑΔ/Φ.32.3/286/οικ.2071/24-1-07, ΔΙΔΑΔ/Φ.32.3/298/οικ.27419/16-10-07 και ΔΙΔΑΔ/Φ.32.4/312/οικ.10950/18-4-2008) με τις οποίες καλούνταν οι αρμόδιες υπηρεσίες Διοικητικού να μεριμνήσουν για την άμεση επίδοση των εντύπων εκθέσεων αξιολόγησης στους προϊσταμένους – αξιολογητές, τους οποίους θα πρέπει να εποπτεύουν επιμελώς, για την έγκαιρη σύνταξη των εκθέσεων αξιολόγησης των υπαλλήλων τους, καθόσον οι εν λόγω διατάξεις έχουν υποχρεωτικό χαρακτήρα και ανήκει στην ευθύνη των υπηρεσιών διοικητικού ή προσωπικού των Δημοσίων Υπηρεσιών να φροντίσουν για την εφαρμογή τους.

Επίσης με τις υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.33/1706/οικ.2063/18-1-13 και ΔΙΔΑΔ/Φ.34/35/οικ.14888/24-5-13 εγκυκλίους του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ζητήθηκε από τις αρμόδιες υπηρεσίες Διοικητικού η επικαιροποίηση των προσωπικών μητρώων των υπαλλήλων τους.

Άλλωστε, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ιθ' της παρ. 1 του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), όπως αντικαταστάθηκε με τη διάταξη του άρθρου δεύτερου του ν.4057/2012, στα περιοριστικώς πλέον απαριθμούμενα πειθαρχικά παραπτώματα περιλαμβάνεται και η αδικαιολόγητα μη έγκαιρη σύνταξη ή η σύνταξη μεροληπτικής έκθεσης αξιολόγησης ή η σύνταξη έκθεσης με κρίσεις ή χαρακτηρισμούς που δεν εξειδικεύονται με αναφορά συγκεκριμένων στοιχείων, αντίστοιχο δε πειθαρχικό παράπτωμα περιλαμβάνονταν και στην προϊσχύουσα διάταξη του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007).

Επίσης, σύμφωνα με τις υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ. 21634/2.8.2013 (ΦΕΚ 1914/7-8-2013) και ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/3/οικ. 22274/9.8.2013 (ΦΕΚ 1992/14-8-2013) Αποφάσεις του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότηση των άρθρων 90 παρ. 2 και 91 παρ. 2 του ν. 4172/2013 αντιστοίχως, αναπόσπαστο μέρος της μοριοδότησης για την αξιολόγηση των προς μετάταξη/μεταφορά υπαλλήλων αποτελεί η υπηρεσιακή αξιολόγηση. Απαραίτητη προϋπόθεση για να βαθμολογηθεί αυτό το κριτήριο, είναι η ύπαρξη τουλάχιστον μίας έκθεσης κατά την τελευταία οκταετία. Ειδικότερα, άριστες εκθέσεις αξιολόγησης (βαθμολογία άνω του 9), οι οποίες διαλαμβάνουν ειδική αιτιολογία, οφείλουν να έχουν εισαχθεί στην Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης, η οποία εξετάζει αν τα παρατιθέμενα στοιχεία και γεγονότα αποτελούν επαρκή αιτιολογία. Η απόφαση της ως άνω Επιτροπής, αποτελεί προϋπόθεση του κύρους της έκθεσης.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω και ειδικότερα τις υποχρεώσεις που απορρέουν για τους Προϊσταμένους των μονάδων και τις Ειδικές Επιτροπές Αξιολόγησης από τη σύνταξη εκθέσεων αξιολόγησης, αλλά και τη βαρύτητα που αποδίδεται στο κριτήριο της υπηρεσιακής αξιολόγησης στη σχετική ΚΥΑ, επισημαίνουμε ότι διαφοροποίηση στο μέγιστο της συνολικής βαθμολογίας της μοριοδότησης των υπαλλήλων, ελλείπει έκθεσης αξιολόγησης, δεν είναι δυνατή. Σε αντίθετη περίπτωση, θα υπήρχε άνιση μεταχείριση έναντι υπαλλήλων που διαθέτουν εκθέσεις αξιολόγησης.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης