



23 ΑΥΓ. 2013



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 23 Αυγούστου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/23352

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Χρ. Πετσιμέρης
Τηλέφωνα : 2131313149
 213 1313146
 213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : c.petsimeris@ydmed.gov.gr
 p.tagalakis@ydmed.gov.gr
 d.pantazi@ydmed.gov.gr

ΚΟΙΝ :

~ Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. πρωτ. 202/34/26-7-2013 Ερώτησης και ΑΚΕ του Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλου, αναφορικά με το ζήτημα της αξιολόγησης των δομών και του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης, σας ενημερώνουμε ότι:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 35 του Ν. 4024/2011 (Α' 226) η αναδιάρθρωση των υπηρεσιών φορέων του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως ειδικότερα οι φορείς αυτοί προσδιορίζονται στην αριθ. ΔΟΑ/Φ.20/931/11-1-2012 κοινή υπουργική απόφαση (Α' 55), η σύνταξη των νέων οργανογραμμάτων, η κατάργηση των υπηρεσιακών μονάδων περιορισμένου αντικειμένου ή αρμοδιοτήτων, η μετακίνηση ή μετάθεση του προσωπικού αυτών και η κατάργηση οργανικών θέσεων που πλεονάζουν, ολοκληρώνεται το αργότερο έως τις **31.12.2013**.

✓

Από τα παραπάνω προκύπτει, αναφορικά με την αξιολόγηση ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ, ότι πρόκειται για μία διαδικασία εν εξελίξει, της οποίας το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης δεν έχει παρέλθει.

Στο πλαίσιο των παραπάνω δράσεων της Κυβέρνησης για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση, η οποία συντονίζεται, κατευθύνεται και συντελείται υπό την ευθύνη του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης που προεδρεύεται από τον ίδιο τον Πρωθυπουργό, συγκροτήθηκαν στα Υπουργεία Επιτροπές για την αξιολόγηση, στο πλαίσιο της διάταξης του άρθρου 35 παρ. 4 του Ν. 4024/2011, των δομών των οργανικών τους μονάδων, με στόχο την επεξεργασία συγκεκριμένων σεναρίων μεταρρύθμισης με νέα οργανογράμματα των κεντρικών και αποκεντρωμένων μονάδων τους καθώς και εποπτευόμενων τους φορέων.

Η εν λόγω αξιολόγηση διενεργείται με αντικειμενικά κριτήρια και μεθοδολογία που ανέπτυξε η Ομάδα Συντονισμού του ΥΔΜΗΔ για την αξιολόγηση των δομών, στην οποία μετείχαν δημόσιοι υπάλληλοι με ιδιαίτερη εμπειρία, καθώς και με την συνεργασία εμπειρογνομόνων της Γαλλικής κυβέρνησης και της Task Force.

Τα βασικά κριτήρια, τα οποία στοχεύουν στην αναδιάρθρωση των δομών κατά τρόπον ώστε να υπάρξει η μέγιστη δυνατή βελτίωση της λειτουργικότητας και παραγωγικότητας της δημόσιας διοίκησης, είναι:

- Η αξιολόγηση των ασκουμένων αρμοδιοτήτων: εξετάζεται δηλ. κατά πόσο η υπηρεσία που παρέχει κάθε οργανωτική μονάδα δημιουργεί προστιθέμενη αξία για τους πολίτες και το επιχειρηματικό περιβάλλον καθώς και εάν υπάρχει επικάλυψη αρμοδιοτήτων με άλλες φορείς.
- Η αξιολόγηση της αποδοτικότητας των οργανωτικών μονάδων: εάν δηλαδή ο σχεδιασμός των μονάδων, όπως αποτυπώνεται στο οργανόγραμμα, είναι ο βέλτιστος από λειτουργικής απόψεως.
- Η αξιολόγηση διαδικασιών: κατά πόσο δηλαδή η λειτουργία της εκάστοτε δομής επιτρέπει την άμεση απόκριση στις απαιτήσεις των πολιτών.
- Η αξιολόγηση της συμβατότητας των δομών με τους αρχικούς λειτουργικούς στόχους, βάσει ποσοτικών δεδομένων για τις

λειτουργικές δαπάνες, τη διαφάνεια στη δημοσιονομική διαχείριση και τη δυνατότητα μείωσης του κόστους.

- Η δυνατότητα κατάργησης ή/και συγχώνευσης υπηρεσιακών μονάδων ή εποπτευόμενων φορέων που δεν έχουν πλέον λόγο ύπαρξης, είτε διότι έχουν ολοκληρώσει την αποστολή τους και πλέον δεν εξυπηρετούν κανένα σκοπό είτε επειδή είναι απολύτως αδρανείς, έχουν περιορισμένο στόχο ή παρατηρείται επικάλυψη των αρμοδιοτήτων τους με αρμοδιότητες άλλων υπηρεσιών ή μονάδων.

Ειδικότερα σημειώνουμε ότι η αξιολόγηση των δομών της ελληνικής δημόσιας διοίκησης αποτελεί το εργαλείο για την επίτευξη στόχων, όπως:

- Ο επανασχεδιασμός των αρμοδιοτήτων κάθε διοικητικής μονάδας και η κατάργηση όσων δεν εξυπηρετούν την κοινωνία και οικονομία ή όσων η λειτουργία επικαλύπτεται με λειτουργίες άλλων μονάδων.
- Η ελαχιστοποίηση του αριθμού των οργανωτικών μονάδων (οργανισμοί, γενικές διευθύνσεις, διευθύνσεις και τμήματα) προκειμένου να επιτευχθούν σημαντικοί δημοσιονομικοί στόχοι, δηλαδή εξοικονομήσεις από περικοπές λειτουργικών δαπανών, οικονομίες κλίμακας, μειώσεις προσωπικού κλπ.
- Η ελαχιστοποίηση των διοικητικών διαδικασιών, με στόχο την επιτάχυνσή τους.
- Ο εντοπισμός των υποστελεχωμένων ή/και υπερστελεχωμένων μονάδων και η αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των δημοσίων υπαλλήλων, ενδεχομένως και με ανακατανομή των οργανικών θέσεων.
- Η βελτιστοποίηση της ανταπόκρισης της διοίκησης στις κοινωνικές απαιτήσεις, με την παροχή αναβαθμισμένων και πιο ευέλικτων υπηρεσιών προς τους πολίτες, και τις επιχειρήσεις επιβαρύνοντας όσο το δυνατό λιγότερο τα δημόσια οικονομικά.

Ως μέλη δε των επιτροπών αξιολόγησης επελέγησαν υπάλληλοι του δημοσίου και του ευρύτερου δημοσίου τομέα με γνώση και εμπειρία σε θέματα οργάνωσης, αλλά και ικανότητες σύνθεσης, ανάλυσης, επικοινωνίας και ομαδικότητας, ενώ ταυτόχρονα οι εν λόγω Επιτροπές πλαισιώθηκαν και από την υψηλού τεχνοκρατικού επιπέδου συνδρομή εμπειρογνομόνων (coaches) από τις χώρες μέλη της ΕΕ, με τη συνεργασία της Task Force και της γαλλικής

υπαλλήλους στις χώρες τους, προτάθηκαν με κριτήριο τα ειδικά τους προσόντα, καθώς και την εμπειρία και γνώση τους πάνω στη δημόσια διοίκηση.

Επιπλέον, σημειώνουμε ότι το έργο των εν λόγω ομάδων, έχει ήδη ολοκληρωθεί, καθώς έχουν επικυρωθεί από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης οι μεταρρυθμιστικές δράσεις όλων των υπουργείων, με αναρτημένη σχετική ανακοίνωση στον διαδικτυακό τόπο www.minpress.gr

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι από τα αρχεία της Διεύθυνσης Οικονομικού προκύπτει ότι ουδέποτε ανατέθηκαν από την υπηρεσία μας μελέτες αναφορικά με την αξιολόγηση της σκοπιμότητας λειτουργίας των δομών του Δημοσίου, ή την αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του
Τμήματος της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή