



11 1 ΣΕΠ. 2013

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Αθήνα 11 Σεπτεμβρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 3049

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην «Αρβανιτίδης Α.Ε.Ε.Ε»
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 12355/28-6-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Θ. Κωνσταντινίδη και Ε. Γερασιμίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σε ό,τι αφορά τη συνδικαλιστική ελευθερία και δράση, αυτές προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), οι οποίες υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Συντάγματος, όσο και από το Ν. 1264/1982. Αναλυτικότερα, το Σύνταγμα, στο άρθρο 23 παρ.1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσήκοντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου. Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4204/1961 (Φ.Ε.Κ. 174/Α), ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονοούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους. Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4205/1961 (Φ.Ε.Κ. 174/Α), ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα. Επίσης, δεν πρέπει να επεμβαίνουν με κανένα τρόπο ή μέσο στη σύσταση, στη λειτουργία ή στη διοίκηση των οργανώσεων των εργαζομένων.

Η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται, ειδικότερα, με το Ν.1264/1982 «Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων» (ΦΕΚ 79/Α). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του ως άνω νόμου περιλαμβάνουν μέτρα προστασίας της συνδικαλιστικής δράσης και περιέχουν ρητή αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του

εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις διατάξεις αυτές. Συγκεκριμένα, στο άρθρο 14§§1 και 2 του ανωτέρω νόμου ορίζεται ότι τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα μεταξύ άλλων να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Σύμφωνα δε, με τις διατάξεις της § 1 του άρθρου 23 του ίδιου Νόμου, ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, καθώς και οποιοσδήποτε τρίτος, που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 14§2 τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών (14.675,51 €), και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη. Επίσης, σύμφωνα με την § 5 του ίδιου άρθρου, όποιος εμποδίζει με σωματική ή ψυχολογική βία τις συνεδριάσεις της διοικήσεως ή τις συνελεύσεις μελών συνδικαλιστικών οργανώσεων τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι ενός έτους, αν η πράξη δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη διάταξη.

Ειδικότερα σε ό,τι αφορά την επιχείρηση «Αρβανιτίδης Α.Ε.Ε.Ε.», για τα θέματα αρμοδιότητας του Σ.Ε.Π.Ε σας πληροφορούμε τα εξής: Από τα Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων στην περιοχή της Κεντρικής Μακεδονίας διενεργήθηκαν τριάντα (30) έλεγχοι στα καταστήματα της ανωτέρω επιχείρησης εκ των οποίων πέντε (5), για απασχόληση κατά την Κυριακή στις τουριστικές περιοχές Πιερίας. Υποβλήθηκαν είκοσι (20) μηνύσεις και έξι (6) Πράξεις Επιβολής Προστίμου συνολικού ποσού 77.875,00 €. Αναφορικά με την καθυστέρηση δεδουλευμένων αποδοχών σε εργαζομένους της επιχείρησης για τους μήνες Μάρτιο - Απρίλιο - Μάιο 2013, έχουν καταβληθεί οι αποδοχές Μαρτίου 2013 σε όλα τα καταστήματα της επιχείρησης ενώ εξακολουθούν να οφείλονται αποδοχές Απριλίου-Μαΐου 2013. Η επιχείρηση επικαλείται οικονομικά προβλήματα και δήλωσε ότι θα καταβάλλει προσπάθειες για να εξοφλήσει τις αποδοχές Απριλίου – Μαΐου 2013. Οι αποδοχές μηνός Ιουνίου σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό της επιχείρησης πρέπει να καταβληθούν μέχρι 20-07-2013.

Οι προσαυξήσεις για τις Κυριακές του 2012 δηλώθηκε από την επιχείρηση ότι καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους τμηματικά με ολοσχερή εξόφληση αυτών την 20-06-2013.

Η επιχείρηση εφαρμόζει εξαήμερη απασχόληση και έχει καταθέσει πίνακες προσωπικού στα Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων στη Κεντρική Μακεδονία.

Αναφορικά με την πληρωμή των εργαζομένων μέσω διατακτικών εμπορευμάτων της επιχείρησης, η Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων Κεντρικής Μακεδονίας με Δελτίο Ελέγχου γνωστοποίησε στην επιχείρηση ότι η διαδικασία καταβολής οφειλομένων δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους δεν είναι νόμιμη και κάλεσε την επιχείρηση να εξοφλήσει άμεσα τις οφειλόμενες αποδοχές σε χρήμα. Ο έλεγχος σχετικά με το συγκεκριμένο θέμα είναι σε εξέλιξη και σε περίπτωση διαπίστωσης παράβασης της εργατικής νομοθεσίας θα επιβληθούν οι νόμιμες κυρώσεις.

Σας γνωρίζουμε επίσης ότι στις 24-01-13 πραγματοποιήθηκε εργατική διαφορά στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Πιερίας με θέμα τις απολύσεις δυο εργαζομένων στο κατάστημα της παραλίας Κατερίνης. Η επιχείρηση υποστήριξε ότι οι απολύσεις έγιναν για οικονομοτεχνικούς λόγους και όχι εξαιτίας της συμμετοχής των εργαζομένων στην απεργία της Ο.Ι.Υ.Ε την Κυριακή 30-12-12. Το κατάστημα έκλεισε σύμφωνα με υπόμνημα που κατατέθηκε από την επιχείρηση γιατί ήταν ζημιογόνα η λειτουργία του. Οι εργαζόμενοι σε αυτό έλαβαν τις αποζημιώσεις απόλυσής τους και όσον αφορά το θέμα της καταχρηστικότητας ή μη των απολύσεων, το Τμήμα διατύπωσε την άποψη ότι αρμόδια να κρίνουν είναι τα Πολιτικά δικαστήρια.

Στη περιοχή αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Δυτικής Μακεδονίας, το α' εξάμηνο του 2013 διενεργήθηκαν σε καταστήματα της επιχείρησης «Αρβανιτίδης Α.Ε.Ε.Ε.» συνολικά οκτώ (8) έλεγχοι, όπου διαπιστώθηκε

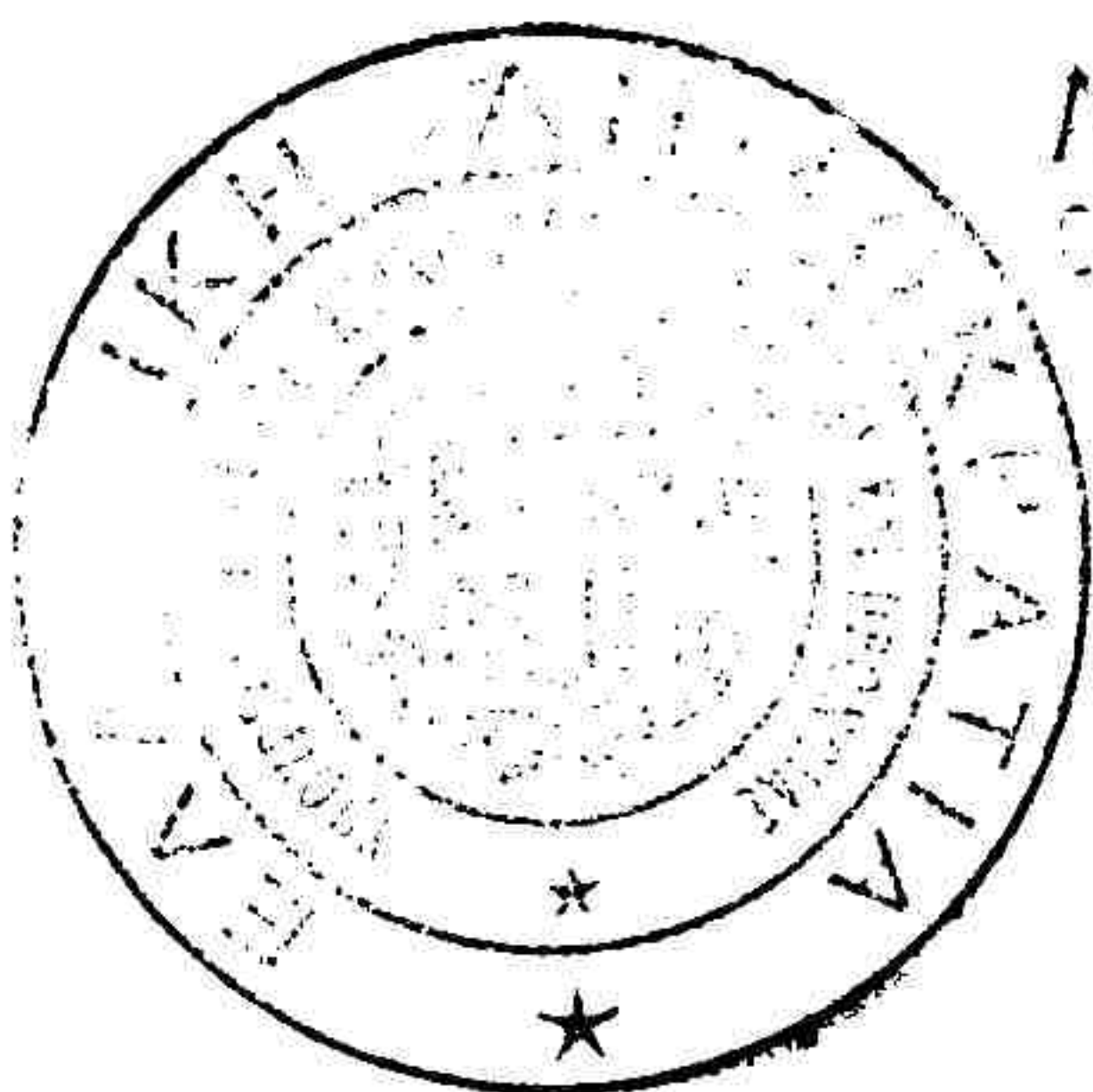
• ότι οφείλονται δεδουλευμένες αποδοχές μηνών Φεβρουαρίου - Μαρτίου 2013 (έλεγχοι 08/04 & 09/04/13). Στις 30/05/13 προσκομίστηκαν από την επιχείρηση, αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις αποδοχών των εργαζομένων μηνός Φεβρουαρίου 2013 και στις 10/07/13 μηνών Μαρτίου-Απριλίου 2013 και εκκρεμεί η καταβολή αποδοχών μηνών Μαΐου-Ιουνίου 2013. Σύμφωνα με δήλωση της υπεύθυνης της επιχείρησης για τη Δυτική Μακεδονία, γίνονται προσπάθειες λόγω οικονομικών προβλημάτων της επιχείρησης, να καταβληθούν έως 30/07/13 οι αποδοχές μηνών Μαΐου-Ιουνίου 2013. Η υπηρεσία μας παρακολουθεί το θέμα και σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων εργατικής νομοθεσίας θα προβεί στις κατά νόμο κυρώσεις.

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι στις 12-07-2013, κατά τη διενέργεια τριμερούς συμφιλιωτικής διαδικασίας στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ιωαννίνων, αναφορικά με τις οφειλές δεδουλευμένων αποδοχών, η εκπρόσωπος της επιχείρησης δήλωσε δια υπομνήματος ότι συμφώνησε με μέρος των εργαζομένων να καταβάλλονται τα δεδουλευμένα μηνών Απριλίου-Ιουλίου 2013 κατά 50% σε χρήμα και κατά 50% σε διατακτικές (σε είδη εμπορευμάτων της επιχείρησης). Αυτό συνέβη μόνο για τον Απρίλιο 2013. Οι υπόλοιποι εργαζόμενοι δεν συμφώνησαν και ως εκ τούτου τους οφείλονται δεδουλευμένα Απριλίου - Ιουνίου 2013. Για τις ανωτέρω οφειλές δεδουλευμένων αποδοχών το Τμήμα θα υποβάλει μήνυση.

Σχετικά με την προβλεπόμενη από τη νομοθεσία δυνατότητα διενέργειας ελέγχων στους εργοδότες, από υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, με στόχο την αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής, σας γνωρίζουμε ότι οι υπάλληλοι ελέγχου των κατά τόπους Υποκ/των και Παρ/των του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., διενεργούν ελέγχους σύμφωνα με τις οδηγίες της Διοίκησης του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. Επιπροσθέτως, ένα από τα αποτελεσματικότερα μέσα για την αντιμετώπιση τουλάχιστον των κυριότερων μορφών εισφοροδιαφυγής (μηδενική ή πλημμελής ασφάλιση των εργαζομένων) αποτελεί η προβλεπόμενη από τη νομοθεσία δυνατότητα διενέργειας ελέγχων στους εργοδότες, από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. Οι έλεγχοι αυτοί εξετάζουν την ορθή και πλήρη εκπλήρωση των υποχρεώσεων των εργοδοτών (εφαρμογή Συλλογικών και Ειδικών Συμβάσεων Εργασίας, μειωμένη απασχόληση, αναγγελία πρόσληψης και αποχώρησης στον Ο.Α.Ε.Δ. κλπ) έναντι του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., για την ασφάλιση του συνόλου του προσωπικού τους, που υπάγεται στην ασφάλιση του Ιδρύματος.

Παράλληλα, από τη Διοίκηση Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., έχουν δοθεί οδηγίες σε όλα τα Υποκαταστήματα του Ιδρύματος (Εγκ. 34/79, Γ.Ε. Ε40/449/08, Ε40/238/09, Γ99/1/325/09) ώστε με ευθύνη των Διευθυντών των Υποκ/των Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., να δραστηριοποιούνται όλοι οι υπάλληλοι των Τμημάτων Εσόδων, και να πραγματοποιούν καθημερινά τόσο επιτόπιους όσο και ουσιαστικούς ελέγχους σε επιχειρήσεις, προκειμένου να εντοπίζονται οι εργοδότες που παραβιάζουν την ασφαλιστική νομοθεσία και να τακτοποιούνται ασφαλιστικά οι εργαζόμενοι.

Εξάλλου, η μη διενέργεια ελέγχου για τον καταλογισμό τυχόν μη καταβληθεισών ασφαλιστικών εισφορών που ενδέχεται να παραγραφούν, αποτελεί σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα των αρμόδιων υπαλλήλων, αφού αφενός στερεί πόρους από την περιουσία του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ και αφετέρου, υποθάλποντας παραβατικές συμπεριφορές σχετιζόμενες με την εισφοροδιαφυγή, θίγει τον υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΣΤΟ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ