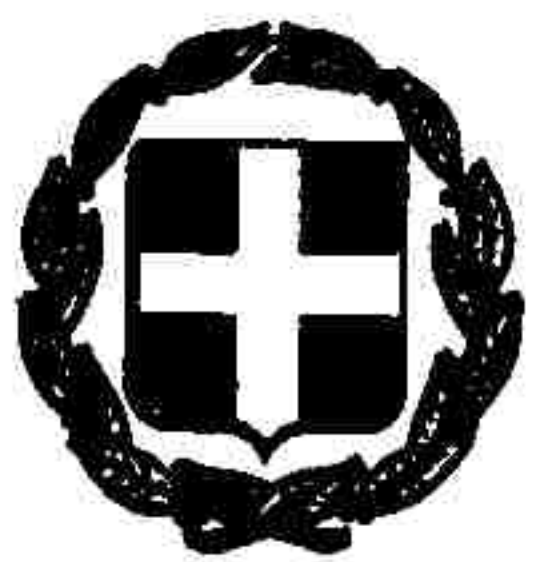




11 1 ΣΕΠ. 2013

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα, 11 Σεπτεμβρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 3058

✓ ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην επιχείρηση «EXTRA ΠΡΩΤΑ ΚΑΙ ΦΘΗΝΑ Α.Ε»
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 12384/28-6-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Χ. Κατσώτη, Γ. Γκιοκά, Δ. Μανωλάκου και Σ. Χαλβατζή, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η επιχείρηση «EXTRA ΠΡΩΤΑ ΚΑΙ ΦΘΗΝΑ Α.Ε», σύμφωνα με στοιχεία που ελήφθησαν από το Πληροφοριακό Σύστημα ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ την 15-7-13, απασχολεί συνολικά σε ολόκληρη την ελληνική επικράτεια, τριακόσιους σαράντα (340) εργαζόμενους και εντός του Νομού Αττικής διαθέτει υποκαταστήματα στις περιοχές: Περιστέρι, Κυψέλη, Νέο Κόσμο, Γαλάτσι, Καισαριανή, Ζωγράφου, Παγκράτι, Ψυχικό, Νίκαια, Καπανδρίτι, Αμπελόκηποι και Λαύριο.

Αναφορικά με το θέμα της μείωσης των αποδοχών του προσωπικού της επιχείρησης, από έρευνα που πραγματοποίησε το τμήμα επιθεώρησης εργασιακών σχέσεων Ελευσίνας στην περιοχή αρμοδιότητας του οποίου υπάγεται η έδρα της επιχείρησης, στους συμπληρωματικούς πίνακες που κατέθεσε η επιχείρηση για την μεταβολή των αποδοχών των εργαζομένων αλλά και από τον έλεγχο των ατομικών συμβάσεων εργασίας των μισθωτών, διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση είχε προβεί σε μειώσεις αποδοχών από 01/07/2012 μέσω κατάρτισης νέων ατομικών συμβάσεων εργασίας αλλά και, σε ορισμένες περιπτώσεις, περικόπτοντας μονομερώς τις αποδοχές εργαζομένων, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της ΠΥΣ 6/28-02-2012. Δεν διαπιστώθηκε καταβολή αποδοχών υπολειπομένων των νομίμων κατωτάτων προβλεπόμενων.

Από 01/01/2013 έχει προβεί σε περαιτέρω περικοπή μισθών βάσει συναφθεισών νέων ατομικών συμβάσεων εργασίας, στο σύνολο του προσωπικού, όπου οι μισθοί αυτών προσδιορίζονται πλέον στο ύψος των κατωτάτων μισθών και ημερομισθίων. Στα πλαίσια της περαιτέρω εξέτασης του συγκεκριμένου ζητήματος, η ανωτέρω υπηρεσία ενημερώθηκε από τη Διευθύντρια Ανθρωπίνου Δυναμικού της εταιρείας ότι μειώσεις μισθών μέσω ατομικών συμβάσεων έχουν πραγματοποιηθεί και στα υπόλοιπα καταστήματα της επιχείρησης.

Σχετικά με τα ειδικότερα ζητήματα που αφορούν στο υποκατάστημα που λειτουργεί η επιχείρηση στο Λαύριο, σας πληροφορούμε ότι το συγκεκριμένο κατάστημα δραστηριοποιούνταν στο Λαύριο από το 1986 από την επιχείρηση «ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΣ

ΣΥΝ/ΣΜΟΣ ΛΑΥΡΙΟΥ Π.Ε.». Το 2011, η επιχείρηση κατέθεσε αίτηση υπαγωγής στον πτωχευτικό νόμο και το Μάρτιο του 2012 κατέθεσε αίτηση εξυγίανσης για τον Συνεταιρισμό. Το προσωπικό της επιχείρησης, προκειμένου να διατηρήσει την εργασία του, αποδέχτηκε την μείωση των οφειλομένων και συμφώνησε σε πενταετή διακανονισμό. Στη συνέχεια, η επιχείρηση υπέγραψε ένα μνημόνιο συνεργασίας με την εταιρεία «ΕΞΤΡΑ ΠΡΩΤΑ ΚΑΙ ΦΘΗΝΑ Α.Ε.», η οποία από το Μάιο του 2012 είναι ο νέος εργοδότης και έχει προσλάβει το προσωπικό της επιχείρησης «ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝ/ΣΜΟΣ ΛΑΥΡΙΟΥ Π.Ε.».

Σημειώνεται ότι στη νέα επιχείρηση και κατόπιν καταγγελίας για απασχόληση εργαζομένων σε ημέρα ανάπαυσης, πραγματοποιήθηκε επιτόπιος έλεγχος από Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Λαυρίου την 31-10-2012, όπου διαπιστώθηκε η βασιμότητα της καταγγελίας και επιβλήθηκε η αρ. 1075/9-11-2012 Πράξη Επιβολής Προστίμου, ύψους 3.005,00 € για απασχόληση εργαζομένου κατά την ημέρα της εβδομαδιαίας ανάπαυσής του.

Στις 16-5-2013 η επιχείρηση προχώρησε σε καταγγελία της σύμβασης εργαζόμενης, η οποία εργαζόταν από το έτος 1996 στον «ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟ ΣΥΝ/ΣΜΟ ΛΑΥΡΙΟΥ Π.Ε.» και στις 30-5-2013 θα συμπλήρωνε δώδεκα μήνες εργασίας στην επιχείρηση «ΕΞΤΡΑ ΠΡΩΤΑ ΚΑΙ ΦΘΗΝΑ Α.Ε.». Λόγω της καταγγελίας αυτής, στις 16-5-2013, οι εργαζόμενοι εξήγγειλαν απεργιακή κινητοποίηση με το Εργατικό Κέντρο Λαυρίου, για την οποία το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Λαυρίου ενημερώθηκε αυθημερόν. Την 17-5-2013 πραγματοποιήθηκε επιτόπιος έλεγχος από την Προϊσταμένη της Περιφερειακής Διεύθυνσης Αν. Αττικής και την Προϊσταμένη του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Λαυρίου και κατόπιν σχετικής παρέμβασης ορίστηκε Τριμερής Συνάντηση στα γραφεία του Τμήματος Λαυρίου. Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε στις 21 και 31 Μαΐου 2013 μεταξύ της εργαζόμενης, των εκπροσώπων της επιχείρησης και Σωματείων Εργαζομένων (Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, Σύλλογος Εμποροϋπαλλήλων Αθήνας, Κλαδικό Σωματείο Ιδιωτικών Υπαλλήλων Λαυρεωτικής, Εργατικό Κέντρο Λαυρίου και προσωρινή διοίκηση του Επιχειρησιακού Σωματείου), χωρίς ωστόσο να βρεθεί κάποια λύση παρά την προσπάθεια να επανέλθει η εργασιακή ειρήνη στο υποκατάστημα, με την ανάκληση της απόλυσης. Η επιχείρηση επικαλέστηκε ως λόγο απόλυσης της εργαζόμενης την εριστική συμπεριφορά της, κάτι το οποίο η ίδια αρνήθηκε, και ως εκ τούτου η υπόθεση παραπέμφθηκε για περαιτέρω εξέταση στα αρμόδια πολιτικά δικαστήρια.

Επίσης, κατά τη διαδικασία συζήτησης της Τριμερούς Συνάντησης τέθηκε ζήτημα αναφορικά με την ισχύουσα συλλογική σύμβαση που διέπει τις ατομικές συμβάσεις εργασίας του προσωπικού. Η Υπηρεσία προς εξέταση των σχετικών αιτιάσεων συνέταξε και επέδωσε στους εκπροσώπους της επιχείρησης το υπ' αριθμ. 73/3-6-2013 δελτίο ελέγχου προκειμένου να ελεγχθούν οι ισχύοντες όροι αμοιβής και εργασίας του προσωπικού. Ανταποκρινόμενη στην κλήση για παροχή γραπτών εξηγήσεων, η επιχείρηση δήλωσε ότι αναγνωρίζει την προϋπηρεσία των εργαζομένων σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και δεδομένου ότι δεν ανήκει σε καμία εργοδοτική οργάνωση, δεν είναι υποχρεωμένη να ακολουθεί την Κλαδική Σύμβαση του Εμπορίου, εφόσον αυτή δεν έχει κηρυχτεί υποχρεωτική. Η υπηρεσία έκρινε επαρκείς τις συγκεκριμένες γραπτές εξηγήσεις και δεν προέβη σε κάποια περαιτέρω ενέργεια αναφορικά με το εν λόγω ζήτημα.

Οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση «ΕΞΤΡΑ ΠΡΩΤΑ ΚΑΙ ΦΘΗΝΑ Α.Ε.» συνεχίζουν τις απεργιακές τους κινητοποιήσεις από την 17/05/2013 έως τουλάχιστον και την 12/07/13. Οι υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. θα συνεχίσουν να παρακολουθούν οποιαδήποτε εξέλιξη επί του θέματος, ειδικά όσον αφορά στην περίπτωση των απεργιακών κινητοποιήσεων του υποκαταστήματος Λαυρίου και στα πλαίσια τόσο της ελεγκτικής και υποστηρικτικής δράσης όσο και της συμφιλιωτικής διαδικασίας, θα εξετάσουν τυχόν επιμέρους ζητήματα παρεμβαίνοντας κατά περίπτωση, εντός των πλαισίων των αρμοδιοτήτων τους

επιμέρους ζήτηματα παρεμβαίνοντας κατά περίπτωση, εντός των πλαισίων των αρμοδιοτήτων τους

Αναφορικά με τα προγράμματα επιχορήγησης νέων θέσεων εργασίας –καθώς και διατήρησης θέσεων εργασίας - του Ο.Α.Ε.Δ σημειώνουμε ότι στην πλειοψηφία τους, προωθούν την πλήρη απασχόληση –με εξαίρεση τη δυνατότητα πρόσληψης με καθεστώς μερικής απασχόλησης σε δύο προγράμματα. Μέσα από τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, ο Ο.Α.Ε.Δ διασφαλίζει τα εργασιακά δικαιώματα τόσο του επιχορηγούμενου προσωπικού όσο και του προσωπικού που έχει προσληφθεί προγενέστερα της ένταξης των επιχειρήσεων στα σχετικά προγράμματα. Στους όρους για την υπαγωγή των εργοδοτών σε προγράμματα επιχορήγησης, συμπεριλαμβάνεται η διατήρηση σταθερού του αριθμού του προσωπικού για προηγούμενο χρονικό διάστημα τουλάχιστον έξι μηνών κατά κανόνα, ή αριθμό ετήσιων μονάδων εργασίας (ΕΜΕ) μεγαλύτερο από τον αριθμό του απασχολούμενου προσωπικού την ημέρα της αίτησης υπαγωγής. Η λογική επί της οποίας θεμελιώνονται αυτές οι ρυθμίσεις είναι η αποφυγή της «ανακύκλωσης» της ανεργίας, δεδομένου ότι οι εργοδότες εάν προβούν σε καταγγελία σύμβασης εργασίας και δεν αντικαταστήσουν το απολυόμενο προσωπικό εντός τριάντα (30) ημερών, δεν δικαιούνται να συμμετέχουν στο πρόγραμμα. Η ίδια δέσμευση ισχύει και κατά τη διάρκεια του προγράμματος, και σε περίπτωση παραβίασής της το πρόγραμμα διακόπτεται για την επιχείρηση.

Για την επιβεβαίωση της τήρησης των όρων του προγράμματος από τους εργοδότες, στις οικείες κοινές υπουργικές αποφάσεις προβλέπεται διαδικασία τακτικών επιτόπιων ελέγχων κατά την υπαγωγή μίας επιχείρησης στο πρόγραμμα και πριν από την καταβολή των επιχορηγήσεων. Επίσης σας γνωρίζουμε ότι στο πλαίσιο των ελέγχων εξετάζεται και η εμπρόθεσμη και σύμφωνη με τις σχετικές διατάξεις του ισχύοντος εργατικού δικαίου καταβολή της μισθοδοσίας και των ασφαλιστικών εισφορών για το προσωπικό που επιχορηγείται.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ