



06 ΣΕΠ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 6 Σεπτεμβρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 2739**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην επιχείρηση «TRASTIC ENTERPRISES LTD» (πρώην ΕΛΛΕΝΙΤ) στη Θεσσαλονίκη
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 11119/29-05-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Θ. Κωνσταντινίδη και Ε. Γερασιμίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η επιχείρηση «TRASTIC ENTERPRISES L.T.D.», βιομηχανία δομικών υλικών στεγάζεται στο 25^ο χλμ. ΠΕΟ Θεσσαλονίκης - Βέροιας, στο χώρο του εργοστασίου «ΕΛΛΕΝΙΤ».

Κατά το μήνα Οκτώβριο του 2011 εργαζόμενοι της ανωτέρω εταιρείας, λόγω οφειλής δεδουλευμένων αποδοχών, προέβησαν σε επίσχεση εργασίας. Τονίζεται ότι στην επιχείρηση υφίσταται το Σωματείο εργαζομένων «Ένωση εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων εργοστασίου ΕΛΛΕΝΙΤ - ΤΡΑΣΤΙΚ».

Από την πρώτη στιγμή που έλαβε γνώση επί του θέματος, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Σίνδου επενέβη άμεσα για τη διερεύνηση των σχετικών γεγονότων. Συγκεκριμένα, η αρμόδια υπηρεσία πραγματοποίησε τρεις (3) επιτόπιους ελέγχους στις 10-11-11, στις 5-4-12 και στις 27-12-12, στους δύο πρώτους εκ των οποίων ήταν παρόντες και μέλη της διοίκησης του Σωματείου.

Επίσης, στις 21-10-2011 διενεργήθηκε στα γραφεία του Τμήματος εργατική διαφορά με θέμα τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών για τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο και Σεπτέμβριο 2011 ενώ, δεδομένης της μακρόχρονης διάρκειας της επίσχεσης εργασίας, στις 27-2-13 η υπηρεσία κάλεσε εκ νέου τους εκπροσώπους της επιχείρησης και το Σωματείο εργαζομένων σε Τριμερή Συνεργασία, προκειμένου να γίνει προσπάθεια να εξευρεθεί λύση αναφορικά με τις διεκδικήσεις των εργαζομένων. Συγκεκριμένα κατά τη διαδικασία της Τριμερούς Συνεργασίας συζητήθηκαν τα θέματα:

- α) της μη καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών μηνών από Ιούνιο 2011 έως Σεπτέμβριο 2011, άδειας και επιδόματος αδείας 2011, δώρου Χριστουγέννων 2011.
- β) της αδυναμίας πρόσβασης και χρήσης χώρου (γραφείου) της συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η τοπική Υπηρεσία σε συνέχεια των ανωτέρω παρεμβάσεων της, στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων της, προέβη στις ακόλουθες ενέργειες:

1) Υπέβαλε την αρ. πρωτ. 139/2550/25-11-2011 μήνυση στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Θεσσαλονίκης, που αφορά μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών από τους μήνες Ιούνιο 2011 έως Σεπτέμβριο 2011 για (60) εργαζόμενους, συνολικό ποσό οφειλής 133.249,00 €.

2) Υπέβαλε την αρ. πρωτ. 127/2358/04-11-2011 μήνυση, που αφορά μη προσκόμιση αναλυτικών καταστάσεων οφειλομένων στους εργαζόμενους.

3) Υπέβαλε την αρ. πρωτ. 389/08-02-2012 μηνυτήρια αναφορά, για ομαδικές απολύσεις και απολύσεις συνδικαλιστών.

4) Υπέβαλε την αρ. πρωτ. 1650/29-06-2012 μηνυτήρια αναφορά, που αφορά μη καταβολή αποδοχών αδείας 2011.

5) Εισηγήθηκε μέσω του υπ' αριθ. 3100/20-12-2012 εγγράφου, την επιβολή προστίμου κατά της επιχείρησης σχετικά με μη ανάρτηση πίνακα για απασχόληση (5) ατόμων. Εν συνεχεία, το πρόστιμο επιβλήθηκε με σχετική Πράξη από την αρμόδια Διεύθυνση.

6) Αναφορικά με την Τριμερή Συνεργασία που πραγματοποιήθηκε στις 27-2-13, η αρμόδια υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε διαβίβασε τα πρακτικά που κρατήθηκαν κατά τη συνάντηση και όλα τα συνημμένα έγγραφα στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Θεσσαλονίκης, με την ένδειξη «μηνυτήρια αναφορά», προκειμένου αυτή με τη σειρά της να προβεί σε τυχόν περαιτέρω ενέργειες, ενώ στην Περιφερειακή Διεύθυνση Κεντρικής Μακεδονίας απέστειλε δύο (2) εισηγήσεις επιβολής προστίμου για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών και μη καταβολή επιδόματος αδείας.

Την 29-5-13 εργαζόμενοι της επιχείρησης, μέσω εξώδικης δήλωσης - πρόσκλησης δήλωσαν ότι παύουν την επίσχεση εργασίας καλώντας ταυτόχρονα την εταιρεία να αποδεχτεί τις προσφερόμενες υπηρεσίες τους. Το σχετικό έγγραφο της εξώδικης δήλωσης κοινοποιήθηκε από το Σωματείο εργαζομένων και στο αρμόδιο Τμήμα Σίνδου. Σε επικοινωνία που υπήρξε με το δικηγόρο των εν λόγω μισθωτών, η υπηρεσία μας ενημερώθηκε ότι εκπροσωπεί εξήντα έναν (61) εργαζόμενους και ότι η επιχείρηση ουδέποτε ανταποκρίθηκε στο εξώδικο, με αποτέλεσμα το γεγονός να θεωρηθεί από πλευράς εργαζομένων ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους. Σημείωσε, δε, ότι έχουν ήδη κινηθεί διαδικασίες για τη δικαστική διεκδίκηση όλων των νόμιμων δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Τέλος, από έλεγχο των στοιχείων που έχουν δηλωθεί από την επιχείρηση στο Πληροφοριακό Σύστημα ΣΕΠΕ – ΟΑΕΔ κατά το χρονικό διάστημα από 1-3-13 έως και 16-7-13, διαπιστώθηκε ότι την 25-4-13, οπότε και πραγματοποιήθηκε η τελευταία πρόσληψη μίας (1) εργαζόμενης, η εταιρεία δήλωνε να απασχολεί είκοσι τέσσερις (24) μισθωτούς και έκτοτε, έως την 16-7-13, εμφανίζεται να έχει προβεί σε δεκατέσσερις (14) απολύσεις.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν. 1836/1989 ισχύει ότι: «[...]Σε περίπτωση διακοπής των εργασιών της εκμετάλλευσης και αδυναμίας από οποιοδήποτε λόγο καταγγελίας της σχέσης εργασίας και έκδοσης της σχετικής βεβαίωσης του εργοδότη ή αποχής του μισθωτού από την εργασία λόγω άσκησης απ' αυτόν του δικαιώματος της επίσχεσης (άρθρο 325 Α.Κ.), ο άνεργος μπορεί να λάβει επίδομα ανεργίας, εφ' όσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις και ενεργήσει σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 1.[...]» του Ν.Δ. 2961/1954.

Περαιτέρω, το επίδομα ανεργίας καταβάλλεται με προϋποθέσεις, οι οποίες καθορίζονται από τις διατάξεις των αρθρ. 3-7 του Ν. 1545/85, όπως ισχύει, ενώ η διάρκεια αυτού ρυθμίζεται από τη διάταξη του αρθρ. 37 του Ν. 1982/90, σύμφωνα με την οποία, η επιδότηση ανεργίας δεν δύναται να υπερβεί συνολικά τους 12 μήνες.

Με την από 13/10/2011 Δήλωση, εβδομήντα επτά (77) εργαζόμενοι στην επιχείρηση -από τους εβδομήντα οκτώ (78), λόγω παραίτησης του ενός-, άσκησαν από 21/10/2011 το δικαίωμα της επίσχεσης εργασίας, σύμφωνα με το άρθρ. 325 Α.Κ.. Οι εργαζόμενοι της επιχείρησης αναγγέλθηκαν στις κατά τόπο αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού ενώ η Υπηρεσία του ΚΠΑ2 Ιωνίας Θεσσαλονίκης εξέδωσε απόφαση για να επιδοτηθούν λόγω επίσχεσης εργασίας, αφού προηγουμένως διαπιστωθεί ότι πληρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις που ορίζονται από τη διάταξη του άρθρ. 27, παρ. 5, Ν.Δ. 2961/1954 και ενεγράφησαν για επιδότηση και οι εβδομήντα επτά (77) εργαζόμενοι.

Σημειώνεται ότι οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού, έπραξαν τα όσα ο νόμος ορίζει, αναφορικά με την επιδότηση των ασφαλισμένων της ανωτέρω εταιρείας, με αποτέλεσμα οι τελευταίοι να επιδοτηθούν κανονικά για τα χρονικά διαστήματα τα οποία και εδικαιούνται. Τονίζεται ότι δεν υφίσταται δυνατότητα επιμήκυνσης της περιόδου τακτικής επιδότησης, πέραν του 12μήνου, βάσει του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου ασφάλισης κατά της ανεργίας.

Β. Με τη διάταξη του άρθρου 27 «Μέτρα κοινωνικής πολιτικής» του Ν. 3016/2002 (ΦΕΚ 110 Α/17-5-2002) εγκρίθηκε επίδομα μακροχρονίως ανέργων.

Με την με αριθμ. 14080/513/11-1-2012 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 657 Β/7-3-2012), η οποία τροποποίησε την με αρ. πρωτ. 31092/4-7-2002 απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 31217/8-4-2003 όμοια και οι οποίες εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότηση της παραπάνω διάταξης, δικαιούχοι είναι οι μακροχρόνιοι άνεργοι έλληνες πολίτες και πολίτες κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ηλικίας 45 μέχρι 65 ετών, που είναι ασφαλισμένοι κατά της ανεργίας, βρίσκονται σε κατάσταση διαρκούς ανεργίας πέραν των 12 μηνών, έχουν εξαντλήσει το δικαίωμα τακτικής επιδότησης ανεργίας ως μακροχρονίως άνεργοι και το ετήσιο οικογενειακό τους εισόδημα δεν υπερβαίνει το ποσό των 12.000,00 €.

Ως μακροχρόνια άνεργοι δικαιούχοι κατά την παραπάνω διάταξη θεωρούνται όσοι έχουν συμπληρώσει κατά την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης, χρόνο ανεργίας αδιαλείπτως επί 12μηνον, παραμένουν εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ και έχουν εξαντλήσει το δικαίωμα τακτικής 12μηνης επιδότησης. Αντιθέτως, δεν θεωρούνται άνεργοι και κατ' επέκταση μακροχρονίως άνεργοι όσοι τελούν σε επίσχεση εργασίας σύμφωνα με τα όσα ορίζει η διάταξη του άρθρ. 325 ΑΚ, καθόσον η σχέση εργασίας τους ουδέποτε λύθηκε.

Επισημαίνεται ότι η κατάσταση συνεχούς ανεργίας προκύπτει από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.

Σύμφωνα με τα προαναφερθέντα, οι ασφαλισμένοι της ως άνω επιχείρησης δεν δύνανται να λάβουν το επίδομα μακροχρονίως ανέργων επειδή δεν έχουν λάβει 12μηνη τακτική επιδότηση ανεργίας και δεν έχουν συμπληρώσει χρόνο ανεργίας αδιαλείπτως επί 12μηνον.

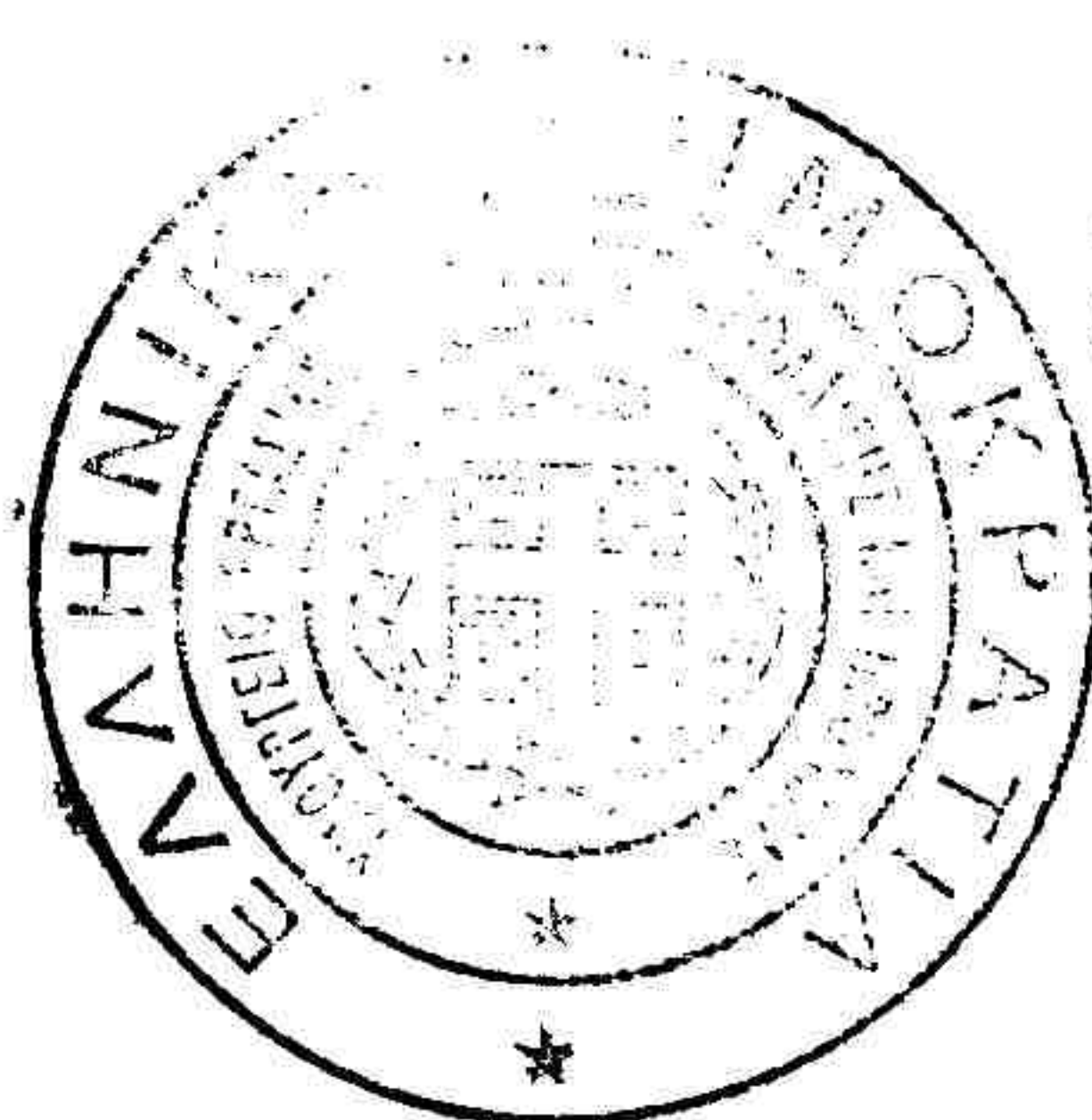
Περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθρ. 7 του Ν. 2112/1920, η μεταβολή των όρων εργασίας επί το επαχθέστερο για τον ασφαλισμένο, σε αορίστου χρόνου συμβάσεις, εξομοιούνται με καταγγελία της σύμβασης εργασίας εκ μέρους του εργοδότη. Διευκρινίζεται όμως ότι μια τέτοια κατάσταση τεκμαίρεται μόνο μετά από σχετική δικαστική απόφαση ή καταβολή της οφειλόμενης αποζημίωσης εκ μέρους του εργοδότη.

Γ. Σχετικά με την καταβολή έκτακτου επιδόματος για όλους τους ανέργους, επισημαίνεται ότι την τρέχουσα περίοδο δεν υπάρχει δυνατότητα ικανοποίησης του εν λόγω αιτήματος, καθώς

δεν το επιτρέπουν τόσο η τρέχουσα οικονομική συγκυρία όσο και τα περιθώρια του ήδη διαμορφωμένου προϋπολογισμού για το έτος 2013.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ