



06 ΣΕΠ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 6 Σεπτεμβρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 3182**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ, θυγατρική των ΕΛΠΕ.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 13009/16-7-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Α. Αλεξόπουλο, Ε. Ουζουνίδου, Α. Πετράκο, Ι. Σταθά, Δ. Στρατούλη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 1387/83, Ν. 1568/85 άρθρο 38, Ν. 2736/99 άρθρο 15 και Ν. 2874/2000 άρθρο 9, Ν.3863/2010 άρθρο 74), Ομαδικές θεωρούνται οι απολύσεις που πραγματοποιούνται από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, οι οποίες απασχολούν περισσότερους από 20 εργαζόμενους, εφόσον υπερβαίνουν κάθε ημερολογιακό μήνα τα οριζόμενα από το νόμο όρια, ήτοι:

α) Επιχειρήσεις που απασχολούν από 20 και μέχρι 150 εργαζόμενους, μέχρι 6 άτομα το μήνα.

β) Επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 150 εργαζόμενους, μέχρι ποσοστό 5% και με τον περιορισμό να μη ξεπερνούν τους 30 εργαζόμενους το μήνα.

Απολύσεις που γίνονται καθ' υπέρβαση των ανωτέρω ορίων είναι ομαδικές και υπόκεινται στον έλεγχο των περί ομαδικών απολύσεων διατάξεων.

• Επιχειρήσεις που προτίθενται να πραγματοποιήσουν ομαδικές απολύσεις (δηλ. απολύσεις καθ' υπέρβαση των ως άνω ορίων) και προκειμένου αυτές να είναι έγκυρες, οφείλουν να ακολουθήσουν τη διαδικασία που ορίζεται στα άρθρα 3 και 5 του Ν. 1387/83, ως ισχύει.

Συγκεκριμένα οι επιχειρήσεις οφείλουν να καλέσουν σε διαβούλευση τους εκπροσώπους των εργαζομένων και να υποβάλουν τα σχετικά έγγραφα στην Επιθεώρηση Εργασίας και στον Περιφερειάρχη της έδρας της επιχείρησης, ή στον Υπουργό Εργασίας, στην περίπτωση που η επιχείρηση έχει υποκαταστήματα σε περισσότερους νομούς της χώρας. Κατά τη λήξη των διαβουλεύσεων διατυπώνεται το αποτέλεσμα αυτών σε πρακτικό, το οποίο υποβάλλεται στον Περιφερειάρχη ή στον Υπουργό Εργασίας, κατά περίπτωση.

• Εάν υπάρξει συμφωνία των μερών, οι ομαδικές απολύσεις πραγματοποιούνται σύμφωνα με το περιεχόμενο της συμφωνίας και ισχύουν αφού περάσουν δέκα ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του σχετικού πρακτικού στον Περιφερειάρχη ή τον Υπουργό Εργασίας κατά περίπτωση.

• Εάν δεν υπάρξει συμφωνία των μερών, ο Περιφερειάρχης ή ο Υπουργός Εργασίας, με αιτιολογημένη απόφαση που εκδίδεται μέσα σε δέκα ημέρες από την ημερομηνία

υποβολής του παραπάνω πρακτικού και αφού λάβει υπόψη τα στοιχεία του φακέλου και συνεκτιμήσει τις συνθήκες της αγοράς εργασίας, την κατάσταση της επιχείρησης καθώς και το συμφέρον της εθνικής οικονομίας, μπορεί είτε να παρατείνει για είκοσι ακόμη ημέρες τις διαβουλεύσεις ύστερα από αίτηση ενός των ενδιαφερομένων μερών, είτε να μην εγκρίνει την πραγματοποίηση του συνόλου ή μέρους των σχεδιαζόμενων απολύσεων.

- Εάν δεν τηρηθεί η ως άνω διαδικασία, οι απολύσεις θεωρούνται άκυρες.

- Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται στο προσωπικό που απασχολείται με σχέση εργασίας σε όλες τις επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα καθώς και του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου που ασκούνται σύμφωνα με τις αρχές της ιδιωτικής οικονομίας (παρ. 1, άρθρο 2 του Ν. 1387/1983, όπως ισχύει).

- Οι διατάξεις του νόμου αυτού δεν εφαρμόζονται στους εργαζόμενους με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση εργασίας που συνδέεται με την εκτέλεση ορισμένου έργου ή συγκεκριμένων εργασιών αυτού εκτός αν οι απολύσεις γίνουν πριν τη λήξη της σύμβασης εργασίας ή την αποπεράτωση του έργου ή συγκεκριμένων εργασιών αυτού, (παρ. 2, άρθρο 2 του Ν. 1387/1983, όπως ισχύει).

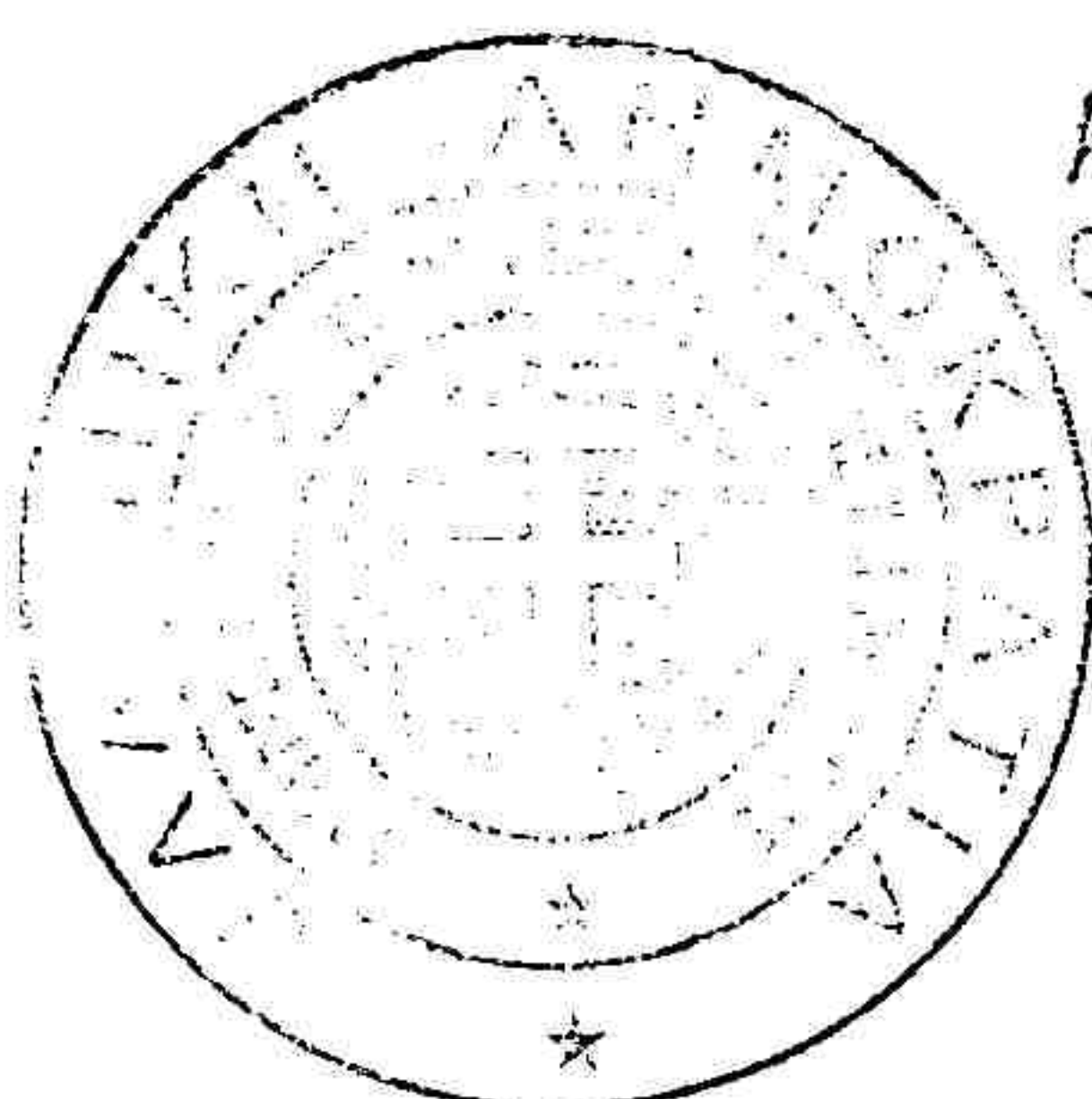
- Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι στην αρμόδια υπηρεσία μας δεν έχει διαβιβαστεί μέχρι σήμερα, κανένα έγγραφο σχετικά με γνωστοποίηση διαδικασίας ομαδικών απολύσεων στην εταιρία «ΑΣΠΡΟΦΟΣ», του ομίλου των Ελληνικών Πετρελαίων.

Απολύσεις που δεν υπερβαίνουν τα όρια που προβλέπει το άρθρο 1, παρ. 2 του Ν. 1387/1983 (όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το άρθρο 74 του Ν. 3863/2010) δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ν. 1387/1983 «Έλεγχος Ομαδικών απολύσεων και άλλες διατάξεις».

Β. Το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Καλλιθέας, μας ενημέρωσε ότι, στις 23-7-2013, διενήργησε έλεγχο αναφορικά με τα καταγγελλόμενα στην ανωτέρω επιχείρηση, παρουσία του προέδρου του Συνδέσμου Εργαζομένων της επιχείρησης. Κατά τη διάρκεια του ελέγχου εκπρόσωπος της επιχείρησης και συγκεκριμένα ο Δ/ντης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών δήλωσε ότι, δεν έχουν γίνει απολύσεις εργαζομένων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Πρόσφατα όμως, η επιχείρηση ανακοίνωσε την πρόθεση της να μην ανανεώσει τις συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών τεσσάρων συνεργατών της, καθώς και να προχωρήσει στην πρόωρη λήξη των συμβάσεων ανεξαρτήτων υπηρεσιών για άλλους δύο συνεργάτες της, ενημερώνοντας τους ένα μήνα νωρίτερα, σύμφωνα με ειδικό όρο της σύμβασης τους. Τέλος, επισημάνθηκε ότι, η απόφαση δεν είναι οριστική, καθώς η διοίκηση της επιχείρησης βρίσκεται σε διαπραγματεύσεις με το Σύνδεσμο Εργαζομένων για την εξεύρεση λύσης.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι, στην Επιθεώρηση Εργασιακών Σχέσεων Καλλιθέας, δεν προσήλθε κανένας εργαζόμενος της επιχείρησης ΑΣΠΡΟΦΟΣ για καταγγελία, ούτε πραγματοποιήθηκε για τα αναφερόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση καμία, εργατική διαφορά σε ατομικό ή συλλογικό επίπεδο, ούτε επιβλήθηκαν Διοικητικές ή Ποινικές κυρώσεις στη συγκεκριμένη επιχείρηση για παραβάσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνερωτώμενο Υπουργείο.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ