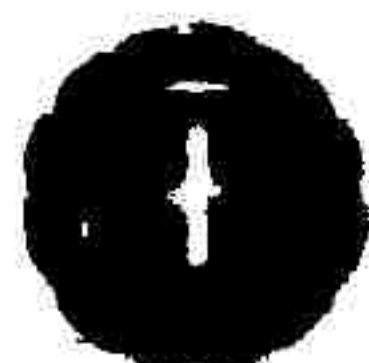


30 ΑΥΓ. 2013



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 30 Αυγούστου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/23793

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Παντελής Ταγκαλάκης
Τηλέφωνα : 213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
✓ Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :
Βουλευτή κ. Απόστολο Χρ. Κακλαμάνη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **592/9.8.2013** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Απόστολος Χρ. Κακλαμάνης, σχετικά με την αποτίμηση και αντικειμενική μοριοδότηση των προσόντων των υπαλλήλων που εντάσσονται στο πρόγραμμα της κινητικότητας, σας ενημερώνουμε ότι:

Οι δυσλειτουργίες και η αναποτελεσματικότητα του Δημοσίου Τομέα αποτελούν σε μεγάλο βαθμό τους σημαντικότερους παράγοντες οι οποίοι οδήγησαν στην σημερινή βαθειά κρίση που αντιμετωπίζει η χώρα μας. Αυτό αποτελεί κοινή παραδοχή στην ελληνική κοινωνία αλλά και, ειδικά τα τελευταία χρόνια, σε μία μερίδα του πολιτικού κόσμου. Με βασική ευθύνη του πολιτικού συστήματος, η Δημόσια Διοίκηση αντιμετωπίστηκε τα προηγούμενα χρόνια ως ένα ιδιότυπο κομματικό «φέουδο» με κύριο χαρακτηριστικό την αναξιοκρατία. Γι' αυτό και η μεταρρύθμιση της Δημόσιας Διοίκησης αποτελεί κεντρικό άξονα της πολιτικής της Κυβέρνησης. Στην προσπάθεια αυτή, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ασκεί τον επιτελικό του ρόλο με στόχο ένα σύγχρονο και λειτουργικό Κράτος το οποίο αξιοποιώντας τα άξια και ικανά στελέχη του, θα βρίσκεται στην υπηρεσία του έλληνα πολίτη εξοικονομώντας ταυτόχρονα τους διαθέσιμους οικονομικούς πόρους. Ένας από τους στόχους αυτής της μεταρρύθμισης είναι η καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού και ειδικά των άξιων και ικανών δημοσίων υπαλλήλων. Βασικό εργαλείο σε αυτή τη προσπάθεια είναι ο θεσμός της κινητικότητας.

Κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων των άρθρων 90 και 91 του ν.4172/2013 «Φορολογία εισοδήματος, επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν.4046/2012 και του ν.4127/2013 και άλλες διατάξεις», εκδόθηκαν οι υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013 (ΦΕΚ1914/Β/7.8.2013) και ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/3/οικ.22274/9-8-2013(ΦΕΚ 1992/Β/14.8.2013)

αποφάσεις του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι οποίες ρυθμίζουν τα κριτήρια και τη διαδικασία επιλογής των υπαλλήλων που τίθενται σε κινητικότητα, των προς μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλων, των κριτηρίων επιλογής και κατάταξής τους, τον τρόπο μοριοδότησής τους και ζητήματα λειτουργίας του Τριμελούς Συμβουλίου του άρθρου 5 παρ. 3 του ν.4024/2011 και των Τριμελών Ειδικών Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Επιπλέον, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης εξέδωσε την υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/Δ/10/οικ.22738/16-08-2013 εγκύκλιο με την οποία διευκρινίζει όλες τις απαραίτητες διαδικασίες για την υλοποίηση του προγράμματος κινητικότητας. Τα θεσπιζόμενα κριτήρια, διασφαλίζουν τη δυνατότητα επιλογής κατόπιν αποτίμησης και αντικειμενικής μοριοδότησης των προσόντων των υπαλλήλων, τυπικών και ουσιαστικών, συνεκτιμώμενης της εργασιακής και διοικητικής εμπειρίας καθώς και της υπηρεσιακής απόδοσης, δηλ. στοιχείων που συνθέτουν την εργασιακή φυσιογνωμία του υπαλλήλου.

Ιδιαίτερη βαρύτητα δίδεται, στον τρόπο εισαγωγής του υπαλλήλου στο Δημόσιο και προβλέπεται κλιμάκωση της μοριοδότησης με γνώμονα τη διαφάνεια, την αντικειμενικότητα και τον αδιάβλητο χαρακτήρα της διαδικασίας πρόσληψης.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του
Τμήματος της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή