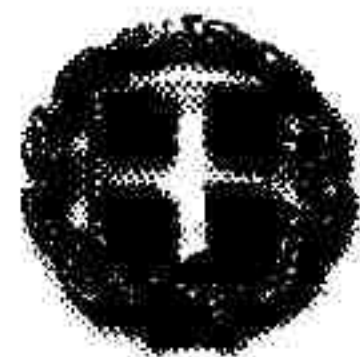




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92, Αθήνα
Πληροφορίες : Αικ. Κουμεντάκου
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
e-mail: koumentakouk@eka.ypeka.gr

09 ΑΥΓ. 2013

09 ΑΥΓ. 2013

Αθήνα, 09.08.2013
Αρ. Πρωτ.: Δ13/Β/Φ 5.25/15150

ΠΡΟΣ:

✓ Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- Βουλευτή κα Ευγ. Ουζουνίδου
- Βουλευτή κ. Αθ. Πετράκο
- Βουλευτή κ. Δ. Στρατούλη
- Βουλευτή κ. Ι. Σταθά
- Βουλευτή κ. Αλ. Μητρόπουλο
- Υπουργείο Εργασίας, Κοινων. Ασφάλισης
και Πρόνοιας
Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
- Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτών
ΣΧΕΤ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 12873/12.07.2013

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατέθεσαν στη Βουλή των Ελλήνων οι Βουλευτές κ.κ. Ευγ. Ουζουνίδου, Αθ. Πετράκος, Δ. Στρατούλης, Ι. Σταθάς και Αλ. Μητρόπουλος σας διαβιβάζουμε συνημμένα το υπ' αριθμ. ΓρΔ/2561/02.08.2013 έγγραφο της ΔΕΗ Α.Ε., με το οποίο δίνεται απάντηση στα θιγόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση θέματα.

Ο Υφυπουργός

Ασημάκης Παπαγεωργίου

Συν: 3 σελ.

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης, Τμήμα Β' (2)
- Δ/ση Οργάνωσης, Τμήμα Γ'



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ε. ΜΑΣΤΟΡΑΝΤΩΝΑΚΗ



ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΣΕ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΥΤΑΡΙΣΜΟΥ

Αρ/Ημ: ΓρΔ/ 2561/2-8-13

Προς: κ. Ιωάννη ΜΑΝΙΑΤΗ
Υπουργό Περιβάλλοντος,
Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής

Θέμα: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτών.

Σχετικά: Η υπ' αριθ. πρωτ. 12873/12.7.13 Ερώτηση των Βουλευτών
κ. κ. Ε. ΟΥΖΟΥΝΙΔΟΥ, Α. ΠΕΤΡΑΚΟΥ, Δ. ΣΤΡΑΤΟΥΛΗ,
Ι. ΣΤΑΘΑ και Α. ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ.

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. Αναφορικά με τις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, στο πλαίσιο αντιμετώπισης της οικονομικής και δημοσιονομικής κρίσης της χώρας, θεσμοθετήθηκαν μέτρα άμεσης και επιτακτικής ανάγκης, για τη δημοσιονομική προσαρμογή, τη μείωση των λειτουργικών δαπανών, καθώς και τον εξορθολογισμό των κρατικών φορέων και επιχειρήσεων. Ειδικότερα, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3833/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.2 του άρθρου 37 του Ν.3986/2011 και ακολούθως αντικαταστάθηκε με την υποπαράγραφο Ζ.5 του άρθρου πρώτου του Ν.4093/12: «Από την 1^η Ιανουαρίου 2011 μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2016, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.3812/09 -στους οποίους υπάγεται και η ΔΕΗ Α.Ε.- δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων». Επίσης, στο άρθρο ένατο του Ν.4057/2012, προβλέπεται ότι για την ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού, στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28), για το μόνιμο προσωπικό και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της προηγούμενης παραγράφου απαιτείται η έκδοση απόφασης κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010. Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 20^α του άρθρου ένατου του Ν.4057/12, για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού μόνιμου προσωπικού, προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και προσωπικού με θητεία, με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου ή οποιασδήποτε άλλης μορφής, στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν.2190/94, στους οποίους υπάγεται και η Επιχείρηση, απαιτείται προηγούμενη έγκριση της ΠΥΣ 33/2006. Συνοψίζοντας, η Εταιρεία υποχρεούται να εφαρμόζει απαρέγκλιτα τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις περιορισμού των προσλήψεων προσωπικού. Πέραν των ανωτέρω, η ΔΕΗ Α.Ε έχει ενημερώσει εγγράφως και τα δύο εν λόγω Υπουργεία και για νέες ανάγκες της σε προσωπικό (κυρίως τεχνικό, επιστημονικό και ειδικό επιστημονικό).



2.

Σχετικά με τις προσλήψεις έκτακτου προσωπικού, στις ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις (Ν.3833/10, άρθρο 11, παρ. 6, εδάφ. πρώτο, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 37 του Ν.3986/11 «Ρυθμίσεις για τον περιορισμό των προσλήψεων στους κρατικούς φορείς» και τροποποιήθηκε με την υποπαράγραφο Ζ.5.2 του Ν.4093/12) ορίζεται ότι: «οι εγκρίσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου για το έτος 2011 περιορίζονται κατά ποσοστό 50% σε σχέση με τις αντίστοιχες εγκρίσεις του έτους 2010 και κατά 10% επιπλέον το 2012. Για τα έτη 2013 και 2014 το ποσοστό προσδιορίζεται σε 20% σε σχέση με το προηγούμενο έτος και για τα έτη 2015 και 2016 σε 10% σε σχέση με το προηγούμενο έτος».

Η ΔΕΗ Α.Ε. απασχολεί προσωπικό με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (8μηνες διάρκειας και 60 ημερομισθίων) κατόπιν λήψης κατ' έτος, έγκρισης πρόσληψης από την αρμόδια Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του Ν.4057/2012 (άρθρο ένατο, παρ.20α).

Κατ' εφαρμογή των ως άνω νομοθετικών διατάξεων η Επιχείρηση αιτήθηκε, για κάλυψη των αναγκών της σε προσωπικό με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, για το έτος 2013, τη λήψη έγκρισης πρόσληψης του ως άνω προσωπικού μειωμένου κατά 20% σε σχέση με το έτος 2012.

Ειδικότερα αιτήθηκε την πρόσληψη 2.793 ατόμων, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας έως οκτώ (8) μήνες και 985 ατόμων (ανειδίκευτοι εργάτες), με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου εξήντα (60) ημερομισθίων.

Επισημαίνεται ότι, με την υπ' αριθ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.15/65/7467/3.6.13 απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της ΠΥΣ 33/2006, εγκρίθηκε η πρόσληψη του συνόλου των αιτουμένων ατόμων για το έτος 2013.

3. Ειδικότερα, όσον αφορά στο εποχικό προσωπικό, αυτό προσλαμβάνεται για την κάλυψη πρόσκαιρων υπηρεσιακών αναγκών της Εταιρείας, μεγάλο δε μέρος του απασχολείται στα Ορυχεία και τους Σταθμούς Παραγωγής. Το εν λόγω προσωπικό προσλαμβάνεται κατόπιν έκδοσης σχετικών προκηρύξεων, εφόσον πληροί τους όρους και τις προϋποθέσεις αυτών. Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του τελεί υπό την εποπτεία του εξειδικευμένου, άρτια εκπαιδευμένου και έμπειρου, αντίστοιχης ειδικότητας, τακτικού προσωπικού. Η απασχόλησή των εν λόγω εργαζομένων, για το χρόνο ισχύος της σύμβασης εργασίας τους, τούς εφοδιάζει με πολύτιμη σχετική εμπειρία, εφαλτήριο ευνοϊκής εξέλιξης στον εργασιακό τους βίο. Για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους, τακτικούς και εποχικούς, η ΔΕΗ Α.Ε εφαρμόζει συστήματα διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, καταβάλλοντας τη μέγιστη προσπάθεια για ελαχιστοποίηση των κινδύνων που απορρέουν από τη φύση αυτής ή τις ιδιαίτερες συνθήκες εκτέλεσής της.

4. Η Εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη την τρέχουσα οικονομική συγκυρία και τις προοπτικές της ελληνικής οικονομίας, αλλά και της αγοράς εργασίας, ιδίως ως προς τα ποσοστά ανεργίας και απασχόλησης, απασχολεί κατ' έτος περίπου 3.000 άτομα με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου (οκτάμηνα και εξήντα ημερομισθία).

Οι συμβάσεις εργασίας του εν λόγω προσωπικού διέπονται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, προς δε τις αποδοχές αυτού εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στις εκάστοτε ισχύουσες Κλαδικές και Ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

5. Μετά τη λήξη των εν λόγω Συμβάσεων Εργασίας και την παρέλευση των τριών μηνών παράτασης ισχύος τους (μετενέργεια), η Εταιρεία προέβη, όσον αφορά στις αποδοχές του παραπάνω προσωπικού, στην υιοθέτηση του νομοθετικά καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου, όπως ορίζεται στην υποπαράγραφο ΙΑ.11 του



άρθρου πρώτου του Ν.4093/2012. Παρότι η Εταιρεία δεν υποχρεούται εκ του νόμου, εντούτοις μελετά και επεξεργάζεται τη χορήγηση στο εν λόγω προσωπικό αποδοχών υψηλότερων των προαναφερομένων, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες συνθήκες απασχόλησης που επικρατούν στις Μονάδες της. Παράλληλα, η Διοίκηση της Εταιρείας υπέβαλε αίτημα προς το εποπτεύον Υπουργείο, προκειμένου να εγκρίνονται προσλήψεις έκτακτου εποχικού προσωπικού χωρίς την προβλεπόμενη στο Ν.3833/2010 κατ'έτος μείωση αυτών.

6. Θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι σημαντικές μειώσεις των αποδοχών του υπέστη και το τακτικό προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε, δεδομένου ότι το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά του προσωπικού της Εταιρείας μειώθηκε κατά 35% σε σχέση με το αντίστοιχο κατά την 31.12.2009. (άρθρο 31, παράγραφος 5 του Ν. 4024/2011).
7. Όλες οι Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που έχουν συννομολογηθεί μέχρι σήμερα μεταξύ της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού και της Επιχείρησης αφορούν στο τακτικό προσωπικό της Επιχείρησης και στους εργαζόμενους, οι οποίοι απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου και που έχουν προσληφθεί μέσω προκήρυξης και εντάσσονται στο τακτικό προσωπικό μετά το πέρας δοκιμαστικής υπηρεσίας.

Με τμή,

ΑΡΘΟΥΡΟΣ ΖΕΡΒΟΣ

Κοινοποιήσεις:

- Γραφείο Υφυπουργού ΠΕΚΑ
κ. Α. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Ενέργειας
κ. Κ. ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗ
- Γενική Γραμματεία Ενέργειας και
Κλιματικής Αλλαγής
Γενική Δ/ση Διοικητικής
Υποστήριξης Υπηρεσιών
Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης
- Δ/ση Οργάνωσης
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
και Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

10