



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 23 Αυγούστου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/23380

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Χρ. Πετσιμέρης
Τηλέφωνα : 2131313149
213 1313146
213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : c.petsimeris@ydmed.gov.gr
p.tagalakis@ydmed.gov.gr
d.pantazi@ydmed.gov.gr

ΚΟΙΝ :

Βουλευτή κ. Μ. Κόλλια - Τσαρουχά

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. πρωτ. 114/25-7-2013 Ερώτησης της Βουλευτή κας. Μ. Κόλλια – Τσαρουχά, με θέμα “Διοικητική Μεταρρύθμιση”, σας πληροφορούμε τα εξής:

Οι δυσλειτουργίες, η μη ορθολογική διαχείριση πόρων και τελικά η αναποτελεσματικότητα του Δημοσίου αποτελούν κοινή παραδοχή στην κοινωνία, τα τελευταία χρόνια. Στην προσπάθεια για την δημιουργία ενός καλύτερου κι αποτελεσματικότερου Κράτους, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ασκεί τον επιτελικό του ρόλο με στόχο ένα σύγχρονο Κράτος, το οποίο αξιοποιώντας τα άξια και ικανά στελέχη του, θα βρίσκεται στην υπηρεσία του έλληνα πολίτη εξοικονομώντας ταυτόχρονα τους διαθέσιμους ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους. Στο πλαίσιο αυτό, η αξιοποίηση του προσωπικού του Δημοσίου και η ορθολογική κατανομή του με βάση τις πραγματικές ανάγκες αποτελεί κεντρικό στόχο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Με τον ν. 4093/2012 εισήχθη ο θεσμός της κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων ως πάγια και διαρκής διαδικασία, με στόχο την ορθολογική κατανομή του προσωπικού και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Με τη θέσπιση των περί κινητικότητας διατάξεων του ν. 4172/2013 επιτυγχάνεται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του δημόσιου τομέα, δεδομένου ότι δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην άμεση κάλυψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών και γενικότερα την ορθολογική ανακατανομή του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης μέσω ευέλικτων και αντικειμένων διαδικασιών. Στον παρόντα νόμο υπάρχει ειδική μέριμνα για τις ευπαθείς ομάδες υπαλλήλων (αναπηρία 67%, εξαρτώμενα μέλη κτλ.) οι οποίες εξαιρούνται από το καθεστώς διαθεσιμότητας.

Στόχος του ανωτέρω νόμου, όπως αποτυπώνεται και στην κατ' εξουσιοδότηση της περ. Ε. του άρθρ. 90 εκδοθείσα υπουργική απόφαση (ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/οικ.21634 «Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των υπαλλήλων που τίθενται σε διαθεσιμότητα, των κριτηρίων επιλογής και

ικανών δημοσίων υπαλλήλων μέσω μοριοδότησης, λαμβάνοντας υπόψη κατά κύριο λόγο τον τρόπο εισαγωγής τους στη δημόσια διοίκηση (διαδικασία γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ ή πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας εξ ολοκλήρου διενεργούμενη από το ΑΣΕΠ ή διαδικασία που εποπτεύεται από το ΑΣΕΠ κτλ), καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους. Επιπλέον, στα προβλεπόμενα Τριμελή Ειδικά Υπηρεσιακά Συμβούλια στα Υπουργεία συμμετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ ως πρόεδρος, προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η αντικειμενικότητα. Στην ίδια κατεύθυνση, για την ενίσχυση της πειθαρχικής ευθύνης των δημοσίων υπαλλήλων συνεκτιμώνται τυχόν πειθαρχικές ποινές που έχουν υποβληθεί (αρνητική μοριοδότηση).

Κατά συνέπεια δεν τίθεται θέμα «οριζόντιων και αδικαιολόγητων απολύσεων υπαλλήλων». Η προσπάθεια της κυβέρνησης συνίσταται στη βέλτιστη κατανομή και ανανέωση του προσωπικού του Δημοσίου Τομέα, με στόχο την καλύτερη λειτουργία του. Η αποστολή του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με τον επιτελικό του ρόλο είναι ο συντονισμός των ανωτέρω δράσεων σε συνεργασία με τα αρμόδια κατά περίπτωση Υπουργεία.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του
Τμήματος της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή