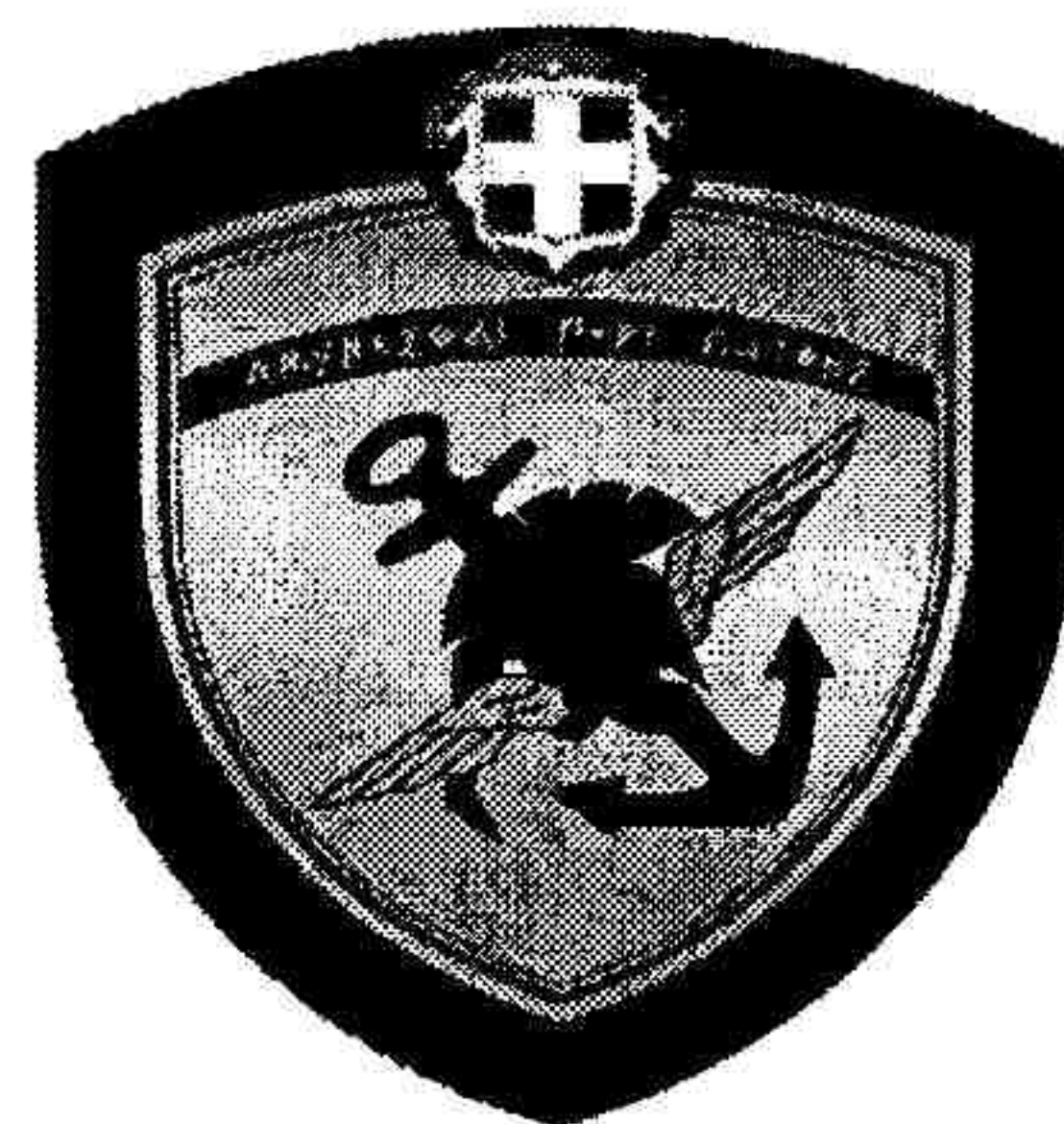


Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού ΕλέγχουΤμήμα Ερωτήσεων**Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου**

Τηλέφωνο 2106598285-282, Fax 2106552035

e-mail: nomgkbe@mod.mil.gr

Φ.900α/9712/13456

Σελίδες: Τρείς (03)

Αθήνα, 22 Αυγούστου 2013

ΚΟΙΝ.: –Βουλευτή κ. Πολύβιο Ζησιμόπουλο

–ΥΠΕΘΑ /Γραφείο Υ.ΕΘ.Α

–ΥΠΕΘΑ /Γραφείο ΑΝ.Υ.ΕΘ.Α

–ΥΠΕΘΑ /Γραφείο ΥΦ.ΕΘ.Α

–ΥΠΕΘΑ / Νομικό Γραφείο/

Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

ΘΕΜΑ: Κοινοβουλευτικός ΈλεγχοςΣΧΕΤ.: Ερώτηση 489/02-08-2013 της Βουλής των Ελλήνων

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Πολύβιος Ζησιμόπουλος με θέμα «Σε απόγνωση τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων λόγω εγκυκλίου για τις μεταθέσεις-αποσπάσεις τους.» σας γνωρίζω και σύμφωνα με τα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μου, τα ακόλουθα:

Κατ' αρχάς, από 01 Ιουλίου 2013, ισχύει νέα Υπουργική Απόφαση, υπό στοιχεία Φ. 411/253437/Σ.2358/ΓΕΕΘΑ (ΦΕΚ τ. Β' 1631/01-07-2013), με την οποία καταργήθηκαν οι προηγούμενες Υπουργικές Αποφάσεις.

Κατ' εξαίρεση τα διαλαμβανόμενα στο Φ. 411/27/81060/Σ.172/ΥΠΕΘΑ/ΓΔΟΣΥ/ΔΑΔΠ (ΦΕΚ τ. Β' 378//9-3-2011) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, θα εξακολουθεί να εφαρμόζεται για το σχεδιασμό και την υλοποίηση των μεταθέσεων του έτους 2013.

Σε κάθε περίπτωση η Υπουργική Απόφαση υπό στοιχεία Φ.411.1/150326/Σ.1373/30-04-2012/ΓΕΕΘΑ (ΦΕΚ τ. Β' 1400/30-04-2012) δεν έτυχε ουδέποτε εφαρμογής, καθόσον νεότερη Υπουργική Απόφαση η οποία ανέστειλε τη εφαρμογή του, παρατάθηκε επί δμηνο 2 φορές.

Επισημαίνεται ότι σε καμία περίπτωση στην ισχύουσα Απόφαση ΥΕΘΑ, δεν αναιρούνται - ούτε θα μπορούσε άλλωστε - οι προβλέψεις του Ν.3883/2010 που αφορούν τους τρίτεκνους-πολύτεκνους, τις μονογονεϊκές οικογένειες και τα στελέχη που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα, όπως αυτές περιγράφονται στο άρθρο 5 του υπόψη Νόμου.

Αναφορικά με το ερώτημα σας ώστε το θέμα των αποσπάσεων και των μεταθέσεων των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων να καθοριστεί με βάση το αίσθημα του δικαίου, της αντικειμενικότητας, της δικαιοσύνης και της αμεροληψίας, έχει ήδη θεσπιστεί διακλαδικά ότι ο σχεδιασμός των μεταθέσεων για την κάλυψη των κενών θέσεων, λαμβάνει υπόψη υπηρεσιακά, κοινωνικά και αντικειμενικά κριτήρια. Τα παραπάνω κριτήρια παραμετροποιούνται ανάλογα με τις συνθήκες λειτουργίας και τις ειδικότερες ανάγκες της υπηρεσίας, δηλαδή καθορίζονται συντελεστές βαρύτητας και αντίστοιχα μοριοδοτούνται με συγκεκριμένους αριθμητικούς συντελεστές, που λαμβάνονται υπόψη για την κατάρτιση των πινάκων μεταπιθε-

μένων στελεχών. Με τη διαδικασία αυτή επιτυγχάνεται ο βέλτιστος συνδυασμός των υπηρεσιακών αναγκών, της εμπειρίας και της υπηρεσιακής απόδοσης των στελεχών, με την οικογενειακή τους κατάσταση. Ειδικότερα:

- Λαμβάνεται μέριμνα για τους πολυτέκνους, τους γονείς μονογονεϊκών οικογενειών, τους 3τέκνους και τους πάσχοντες από ανίατα ή δυσίατα νοσήματα, ώστε να μετατίθενται μόνο κατόπιν πρότερης σχετικής αναφοράς τους.
- Μοριοδοτείται η οικογενειακή κατάσταση τα προβλήματα υγείας των μελών της οικογένειας, η ηλικία και οι σπουδές των τέκνων, καθώς επίσης ο τόπος προτίμησης και η διάθεση στέγης.
- Στον τόπο προτίμησης τους, υπηρετούν στελέχη που έχουν σύζυγο ή επιμελούνται τέκνο με αναπηρία άνω του 67% χωρίς τη δέσμευση των μορίων.

Περαιτέρω το ΥΠ.ΕΘ.Α και κυρίως τα Γενικά Επιτελεία στο πλαίσιο της ανθρωποκεντρικής διοίκησης, έχουν ως κύριο πυλώνα εκπλήρωσης της αποστολής τους, το ανθρώπινο δυναμικό και το διαρκές ενδιαφέρον τους γι' αυτό. Προς το σκοπό αυτό συμπαρίστανται και κατανοούν τα προβλήματα του προσωπικού και των οικογενειών του, που υπηρετεί στις Ε.Δ., καταβάλλοντας διαρκώς προσπάθειες για την επίλυσή τους.

Όσον αφορά τους κανόνες αξιοκρατίας και τη διαφάνεια στις τοποθετήσεις και μεταθέσεις των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων η άποψη της πολιτικής και στρατιωτικής Ηγεσίας του ΥΠΕΘΑ είναι ότι με τη νέα Υπουργική απόφαση, επιτυγχάνονται :

- Η ισότιμη αντιμετώπιση από την υπηρεσία όλων των στελεχών.
- Η εμπέδωση αισθήματος δικαίου και αξιοκρατίας μεταξύ των στελεχών.
- Η δημιουργία αισθήματος ασφάλειας και σιγουριάς ακόμη και για τους πλέον δύσπιστους.
- Συνδυάζονται άμεσα οι υπηρεσιακές ανάγκες, για την επαύξηση της μαχητικής ικανότητας των Σχηματισμών και την επιχειρησιακή τους αποτελεσματικότητα, καθώς επίσης και με τις άμεσες προσωπικές-οικογενειακές ανάγκες των στελεχών οι οποίες, όπου είναι εφικτό εντός των υπηρεσιακών πλαισίων, ικανοποιούνται.

Επιπλέον, οι διατάξεις περί αμοιβαίας μετάθεσης στελεχών εξακολουθούν και ισχύουν ενώ ουδεμία τροποποίηση έχει επέλθει σε ότι αφορά τις ενδικοφανείς προσφυγές και τις προθεσμίες που έχουν τεθεί από την ισχύουσα νομοθεσία.

Τέλος σας διαβεβαιώ ότι τα Γενικά Επιτελεία εφαρμόζουν πλήρως το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και στο βαθμό που το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες μεριμνούν για την ικανοποίηση των αιτημάτων των Στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Π. ΔΑΒΑΚΗΣ

ΥΠΕΘΑ/Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Ακριβές Αντίγραφο

Πλωτάρχης (Ε)

Κ. ΦΡΑΓΚΟΣ Π.Ν.

