



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 31 Αυγούστου 2015
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/23049

Author Signature by GEORGIOS
BAMPALIS - g.bampalis@ydmed.gov.gr
gr - Validity Unknown

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Χρ. Πετσιμέρης
Τηλέφωνα : 2131313149
213 1313146
213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : c.petsimeris@ydmed.gov.gr
p.tagalakis@ydmed.gov.gr
d.pantazi@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

1. Βουλευτή κ. Μ. Χρυσοβελώνη

Σχετικά με την υπ' αρ. 9/24-7-2013 Ερώτηση της βουλευτή κ. Μ. Χρυσοβελώνη, με θέμα "Φαινόμενα κακής νομοθέτησης", σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Στην προσπάθεια για την δημιουργία ενός καλύτερου και αποτελεσματικότερου Κράτους, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ασκεί τον επιτελικό του ρόλο με στόχο ένα σύγχρονο Κράτος. Ένα Κράτος, το οποίο αξιοποιώντας τα άξια και ικανά στελέχη του, θα βρίσκεται στην υπηρεσία του έλληνα πολίτη εξοικονομώντας παράλληλα τους διαθέσιμους ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους. Στο πλαίσιο αυτό, η αξιοποίηση του προσωπικού του Δημοσίου και η ορθολογική κατανομή του με βάση τις πραγματικές ανάγκες αποτελεί κεντρικό στόχο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Με τον ν. 4093/2012 εισήχθη ο θεσμός της κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων ως πάγια και διαρκής διαδικασία, με στόχο την ορθολογική κατανομή του προσωπικού και τη βέλτιστη αξιοποίησή του, προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Επιπλέον, το νέο θεσμικό πλαίσιο που ψηφίστηκε από τη Βουλή των Ελλήνων και αφορά, ανάμεσα στα άλλα, την κινητικότητα των δημοσίων υπαλλήλων, έχει ως βασικό στόχο την άμεση κάλυψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών και γενικότερα την ορθολογική ανακατανομή του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης. Στόχος της κινητικότητας, που αποτελεί και δέσμευση της χώρας μας στο πλαίσιο των συμφωνιών που έχει υπογράψει, είναι η μετακίνηση και η καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού του δημόσιου τομέα για την κάλυψη κενών θέσεων όπου υπάρχει ανάγκη. Με γνώμονα αυτό, οι Φορείς που έχουν ανάγκη ενίσχυσης σε προσωπικό μπορούν να υποβάλουν τις ανάγκες τους και τα σχετικά αιτήματα πλήρωσης πιθανών κενών θέσεων.

Η εν λόγω κατανομή του προσωπικού θα πραγματοποιηθεί λαμβάνοντας υπόψη τις πραγματικές, πάγιες και ουσιαστικές ανάγκες της διοίκησης.

Επισημαίνεται, ότι οι διαδικασίες ΑΣΕΠ και ειδικά ο γραπτός διαγωνισμός του ΑΣΕΠ, η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας η οποία διενεργείται εξ ολοκλήρου από το ΑΣΕΠ και ο διαγωνισμός εισαγωγής στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, μοριοδοτούνται τόσο κατά την αποτίμηση των προσόντων των δημοσίων υπαλλήλων για τη θέση σε διαθεσιμότητα όσο και κατά την αξιολόγηση των υπαλλήλων προκειμένου να μεταταγούν/μεταφερθούν σε νέους φορείς απασχόλησης.

Τέλος, ο θεσμός της κινητικότητας του προσωπικού αποτελεί βασικό διοικητικό εργαλείο ενός σύγχρονου πλαισίου ανάπτυξης και αξιοποίησης ανθρώπινου δυναμικού αλλά και της λειτουργικής ευελιξίας της διοίκησης. Τα ανωτέρω συνάδουν με τις αρχές της χρηστής διοίκησης, της αξιοκρατίας αλλά και της δίκαιης και ίσης μεταχείρισης των υπαλλήλων.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης