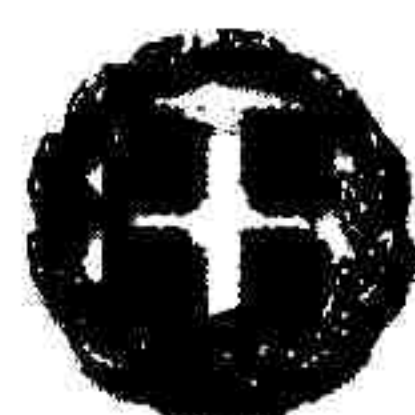




23 ΑΥΓ. 2013



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 23 Αυγούστου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.1/23355

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Χρ. Πετσιμέρης
Τηλέφωνα : 2131313149
213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : c.petsimeris@ydmed.gov.gr
p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ :

1. Υπουργείο Οικονομικών
2. Υπουργείο Παιδείας και
Θρησκευμάτων
- ✓ 3. Βουλευτή κ. Ν.Νικολόπουλο

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. πρωτ. 97/1-8-2013 Αναφοράς του Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλου με θέμα: «Δελτία Τύπου της Ένωσης Πληροφορικών Ελλάδας για την Εκπαίδευση, καθώς και Κινητικότητα Δημοσίων Υπαλλήλων», σας πληροφορούμε τα εξής:

Οι δυσλειτουργίες, η μη ορθολογική διαχείριση πόρων και τελικά η αναποτελεσματικότητα του Δημοσίου αποτελούν κοινή παραδοχή στην κοινωνία, τα τελευταία χρόνια. Στην προσπάθεια για την δημιουργία ενός καλύτερου κι αποτελεσματικότερου Κράτους, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ασκεί τον επιτελικό του ρόλο με στόχο ένα σύγχρονο Κράτος, το οποίο αξιοποιώντας τα άξια και ικανά στελέχη του, θα βρίσκεται στην υπηρεσία του έλληνα πολίτη εξοικονομώντας ταυτόχρονα τους διαθέσιμους ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους. Στο πλαίσιο αυτό, η αξιοποίηση του προσωπικού του Δημοσίου και η ορθολογική κατανομή του με βάση τις πραγματικές ανάγκες αποτελεί κεντρικό στόχο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Με τη θέσπιση των περί κινητικότητας διατάξεων του ν. 4172/2013, δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην άμεση κάλυψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών και γενικότερα την ορθολογική ανακατανομή του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης μέσω ευέλικτων και αντικειμένων διαδικασιών. Στον παρόντα νόμο υπάρχει ειδική μέριμνα για τις ευπαθείς ομάδες υπαλλήλων (αναπηρία 67%, εξαρτώμενα μέλη κτλ.) οι οποίες εξαιρούνται από το καθεστώς διαθεσιμότητας.

Στόχος του παραπάνω νόμου είναι η επίτευξη της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας του δημόσιου τομέα αλλά και η αξιοποίηση των άξιων και ικανών δημοσίων υπαλλήλων, μέσω μοριοδότησης λαμβάνοντας υπόψη κατά κύριο λόγο τον τρόπο εισαγωγής των υπαλλήλων στη δημόσια διοίκηση (μέσω διαδικασίας γραπτού διανωνισμού του ΑΣΦΠ ή πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας η

κτλ) καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους. Στην ίδια κατεύθυνση, για την ενίσχυση της πειθαρχικής ευθύνης των δημοσίων υπαλλήλων προβλέπεται να ληφθούν υπόψη οι πειθαρχικές ποινές.

Συνολικά, η προσπάθεια της κυβέρνησης συνίσταται στη βέλτιστη κατανομή και ανανέωση του προσωπικού του Δημοσίου Τομέα με στόχο την καλύτερη λειτουργία του. Η αποστολή του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με τον επιτελικό του ρόλο είναι ο συντονισμός των παραπάνω δράσεων σε συνεργασία με τα αρμόδια κατά περίπτωση Υπουργεία.

Ειδικότερα για τα ζητήματα που συνδέονται με την κινητικότητα των εκπαιδευτικών, όπως είναι οι καθηγητές Πληροφορικής της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, σας ενημερώνουμε ότι αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, το οποίο είναι συναποδέκτης της ανωτέρω Αναφοράς.

.
.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του
Τμήματος της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή