



02 ΑΥΓ. 2013



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 31 Ιουλίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/21609

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

✓ **ΠΡΟΣ:**
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

Βουλευτή κ. Λευτέρη Αυγενάκη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **12853/11.7.2013** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Λευτέρης Αυγενάκης με θέμα: «**Όμηροι της διαφθοράς οι Έλληνες, σύμφωνα με την Έκθεση της Διεθνούς Διαφάνειας**», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ασκώντας τον επιτελικό του ρόλο, έχει θέσει σε εφαρμογή και υλοποιεί ένα ολοκληρωμένο σχέδιο δράσης για την εμπέδωση της διαφάνειας στη Δημόσια Διοίκηση, κυρίως μέσω της ενίσχυσης της πειθαρχικής ευθύνης. Το Σώμα Ελεγκτών Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (ΣΕΕΔΔ), ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης, τα Πειθαρχικά Συμβούλια, αλλά και οι εκάστοτε πειθαρχικοί προϊστάμενοι είναι τα αρμόδια θεσμοθετημένα όργανα και οι μηχανισμοί της Πολιτείας για την εφαρμογή του πειθαρχικού δικαίου στο Δημόσιο και την ενίσχυση της πειθαρχικής ευθύνης των υπαλλήλων.

Οι βασικοί άξονες στους οποίους κινείται το σχέδιο που συντονίζει το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης είναι, μεταξύ άλλων, οι ακόλουθοι:

1. Η ενίσχυση και απρόσκοπτη λειτουργία των **Πειθαρχικών Συμβουλίων** με στόχο την διασφάλιση της ανεξαρτησίας τους και την κατά το δυνατόν ταχύτερη εξέταση και ολοκλήρωση των υποθέσεων.

✓

2. Η αντιμετώπιση του φαινομένου των **Αδικαιολογήτως Απόντων** με τον συστηματικό έλεγχο της τήρησης του ωραρίου εργασίας σε όλο το Δημόσιο Τομέα και την επιβολή κυρώσεων σε περιπτώσεις παραβίασής του.
3. Η επικαιροποίηση των ατομικών μητρώων των δημοσίων υπαλλήλων με ιδιαίτερη έμφαση στην αντιμετώπιση του φαινομένου των **Πλαστών Δικαιολογητικών**.

Παράλληλα, έχουν αναληφθεί συγκεκριμένες πρωτοβουλίες για την επιτάχυνση των διαδικασιών πειθαρχικής ευθύνης και την αποτελεσματικότερη λειτουργία τους. Συγκεκριμένα:

- Με το νόμο 4152/2013 έχουν συντηρηθεί οι χρονικές προθεσμίες εξέτασης και άσκησης προσφυγών και ενστάσεων στα πειθαρχικά.
- Πρόσφατα εκδόθηκε ειδική εγκύκλιος που επιλύει επιμέρους ζητήματα και παρέχει διευκρινίσεις προκειμένου να επιταχυνθεί η πειθαρχική διαδικασία και η εξέταση εκκρεμών υποθέσεων.
- Δημιουργήθηκε μόνιμος μηχανισμός ελέγχου και ηλεκτρονικής παρακολούθησης της πορείας των πειθαρχικών υποθέσεων από το ΣΕΕΔΔ.
- Εντατικοποιήθηκαν οι έλεγχοι περιουσιακής κατάστασης των δημοσίων υπαλλήλων, οι έλεγχοι σχετικά με την είσπραξη δημοσίων εσόδων, τις προμήθειες, τα δημόσια-δημοτικά έργα κ.λπ..

Ειδικότερα όσον αφορά τα Πειθαρχικά Συμβούλια, (Α & Β βαθμού), από 120 έχουν μειωθεί σε 65 ώστε να επιτευχθεί ευελιξία και ταχύτητα στον πειθαρχικό έλεγχο. Παράλληλα, ξεκίνησε εκ νέου η λειτουργία του Γ΄ Τμήματος του Β΄ βαθμίου πειθαρχικού που για μεγάλο διάστημα δεν λειτουργούσε και εξετάζει υποθέσεις υπαλλήλων των ΟΤΑ. Σχηματικά, ο μέσος ρυθμός εξέτασης υποθέσεων στα Α΄ βαθμια Πειθαρχικά είναι περίπου 200 και στα Β΄ βαθμια 50 υποθέσεις το μήνα.

Όσον αφορά τους αδικαιολογήτως απόντες, γίνεται μια συστηματική προσπάθεια ελέγχου της τήρησης του ωραρίου εργασίας στο Δημόσιο. Γι' αυτό πραγματοποιούνται διαρκώς επιτόπιοι έλεγχοι από το ΣΕΕΔΔ για τον έλεγχο τήρησης του ωραρίου και τον εντοπισμό επί μακρών απουσιαζόντων υπαλλήλων, μετά από εντολή του ΥΔΙΜΗΔ. Πρόσφατα ολοκληρώθηκαν 4 εκθέσεις για τις κεντρικές υπηρεσίες των Υπουργείων Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Εσωτερικών, Τουρισμού και Πολιτισμού και αναμένεται η ολοκλήρωση δεκάδων άλλων ελέγχων που έχουν πραγματοποιηθεί. Ήδη έχουν διαβιβαστεί οι εκθέσεις ελέγχου στους αρμόδιους για περαιτέρω ενέργειες.

Τέλος, επιχειρείται να μπει μία τάξη στους ατομικούς φακέλους και τα μητρώα των δημοσίων υπαλλήλων ώστε να είναι πλήρη και επικαιροποιημένα. Σε αυτό το πλαίσιο, αποτελεί προτεραιότητα του ΥΔΙΜΗΔ ο έλεγχος και η διασταύρωση πιστοποιητικών ώστε να επιβεβαιωθεί η εγκυρότητά τους. Έμφαση θα δοθεί στα πιστοποιητικά γλωσσομάθειας σε συνεργασία με τα Ξένα Ινστιτούτα που λειτουργούν στην Ελλάδα και τα οποία παρέχουν τα πτυχία γνώσης ξένων γλωσσών (Βρετανικό Συμβούλιο, Ελληνοαμερικανική Ένωση, Ινστιτούτο Γκαίτε κ.λπ.). Στόχος είναι να εντοπιστούν τυχόν πλαστοί τίτλοι γλωσσομάθειας και να κινηθούν οι νόμιμες διαδικασίες εναντίων όσων τα χρησιμοποίησαν. Παράλληλα, έχουν ξεκινήσει και σημειακές παρεμβάσεις κατά περίπτωση με αρχή τον έλεγχο των πιστοποιητικών γλωσσομάθειας των υπαλλήλων της Δημοτικής Αστυνομίας σε συνεργασία με το Υπουργείο Εσωτερικών και το ΣΕΕΔΔ.

Η εμπέδωση της διαφάνειας στη Δημόσια Διοίκηση μέσω της εφαρμογής του πειθαρχικού δικαίου στο Δημόσιο Τομέα αποτελεί αυτονόητη υποχρέωση της Πολιτείας και απαίτηση της κοινωνίας. Η ενίσχυση της πειθαρχικής ευθύνης αποτελεί βασικό εργαλείο για την καλύτερη λειτουργία του Δημοσίου αλλά και την εμπέδωση του αισθήματος εμπιστοσύνης των πολιτών στη Δημόσια Διοίκηση. Παράλληλα, αποτελεί ασφαλιστική δικλείδα αξιοκρατίας και δικαιοσύνης μεταξύ των δημοσίων υπαλλήλων. Για το λόγο αυτό, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης προβαίνει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την αποτελεσματική και όσο το δυνατόν ταχύτερη υλοποίηση του σχεδίου δράσης που έχει εκπονήσει.

Η Ερώτηση διαβιβάστηκε στο Σώμα Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης και στο Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης και σας επισυνάπτουμε τα υπ' αριθμ. Α.Π ΣΕΕΔΔ/Φ.13/9065 και ΓΕΔΔ: 15129/18.7.13 απαντητικά τους έγγραφα αντίστοιχα.

Ο Υπουργός

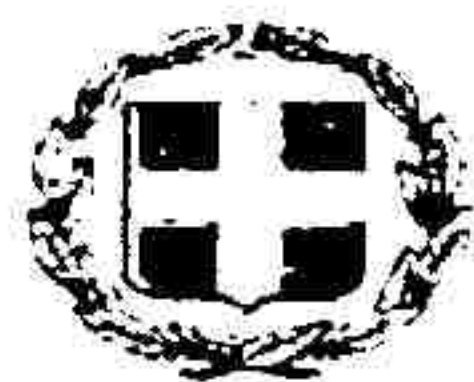
Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του
Τμήματος της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ – ΕΛΕΓΚΤΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/ση: Λ. Συγγρού 60
Ταχ. Κώδικας: 117 42 Αθήνα
Τηλέφωνο: 213-215 8896
Τηλ/οτυπία: 213-215 8895
Ηλ. Ταχ.: seedd@seedd.gr

Αθήνα, 29 Ιουλίου 2013
Α.Π.:ΣΕΕΔΔ/Φ.13/9065
(Σχετ.:ΣΕΕΔΔ/8499/2013)

Προς: Υπουργείο Διοικητικής
Μεταρρύθμισης &
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Τμήμα Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου

ΘΕΜΑ: Απάντηση επί Ερώτησης με αριθμό 12853/11-7-2013
ΣΧΕΤ.: Το από 02-04-2013 έγγραφό σας.

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης του βουλευτή κ. Λ. Αυγενάκη, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

- Ι. Με πρωτοβουλία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης έχουν πρόσφατα ληφθεί κυρίως τα κάτωθι θεσμικά μέτρα που στοχεύουν στην καταπολέμηση της διαφθοράς στο δημόσιο τομέα:

Α. Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των δημοσίων υπαλλήλων

Με το ν. **4057/2012** (ΦΕΚ Α 54/14-3-2012) και τις σχετικές διατάξεις των ν. **4093/2012** (ΦΕΚ Α 222/12-11-2012) και **4152/2013** (ΦΕΚ Α 107/9-5-2013) αναμορφώθηκε το πειθαρχικό δίκαιο των δημοσίων υπαλλήλων με σκοπό, όπως αναφέρεται στην εισηγητική έκθεση του πρώτου ως άνω νόμου, να αντιμετωπισθούν αποτελεσματικά οι παθογένειες του πειθαρχικού συστήματος, όπως οι ιδιαίτερα μεγάλες καθυστερήσεις στην ολοκλήρωση των πειθαρχικών διαδικασιών και η ανεπάρκεια των προβλεπόμενων ποινών που συντελούν, μέσω της ατιμωρησίας, στη διόγκωση των φαινομένων διαφθοράς των δημοσίων υπαλλήλων.

Βασικές ρυθμίσεις του νέου πειθαρχικού δικαίου προς την ως άνω κατεύθυνση είναι οι εξής:

α) Ο σαφής και αποκλειστικός προσδιορισμός, για πρώτη φορά, των πειθαρχικών παραπτώματων των δημοσίων υπαλλήλων, καθώς επίσης και ο εξορθολογισμός και η αρτιότερη διατύπωσή τους.

β) Η επιμήκυνση του χρόνου παραγραφής¹ των πειθαρχικών παραπτώματων, ήτοι πέντε (5) έτη κατά κανόνα και για τα σοβαρότερα πειθαρχικά παραπτώματα επτά (7) έτη από την ημέρα που αυτά διαπράχθηκαν².

¹ Ο χρόνος παραγραφής που ίσχυε ήταν δύο (2) και πέντε (5) έτη αντίστοιχα.

γ) Η πρόβλεψη βαρύτερων καθώς και νέων πειθαρχικών ποινών, όπως το πρόστιμο έως τις αποδοχές 12 μηνών, η στέρηση του δικαιώματος συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη, η αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων προϊσταμένου κλπ. Επίσης, η πρόβλεψη κατώτερης ποινής (υποβιβασμός) για τα σοβαρότερα πειθαρχικά παραπτώματα.

δ) Η πρόβλεψη πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων με αποκλειστική αρμοδιότητα την εξέταση των πειθαρχικών υποθέσεων τα οποία συγκροτούνται με τη συμμετοχή δικαστικών λειτουργών χωρίς συμμετοχή αιρετών υπαλλήλων, που προέβλεπε το προϊσχύον πειθαρχικό δίκαιο.

ε) Η συντόμευση των προθεσμιών ολοκλήρωσης της πειθαρχικής διαδικασίας και της έκδοσης πειθαρχικής απόφασης για τους υπαλλήλους που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. Ειδικότερα, η πειθαρχική διαδικασία πρέπει πλέον να ολοκληρώνεται εντός δύο (2) μηνών από την κλήση σε απολογία είτε με την έκδοση πειθαρχικής απόφασης μονομελούς οργάνου είτε με την παραπομπή ενώπιον πειθαρχικού συμβουλίου. Σε περίπτωση παραπομπής ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου, η πειθαρχική διαδικασία πρέπει να ολοκληρώνεται κατά κανόνα εντός δύο (2) μηνών. Η υπαίτια παράβαση των ως άνω προθεσμιών αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα. Οι προθεσμίες που ίσχυαν ήταν τριών (3) μηνών για την πρώτη περίπτωση και έξι (6) μηνών για τη δεύτερη.

στ) Οι αποφάσεις των πειθαρχικών συμβουλίων (αφορά στα πειθαρχικά συμβούλια του Υπαλληλικού Κώδικα και του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων) που εκδίδονται μετά την 9-5-2013 (ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4152/2013), με τις οποίες επιβάλλονται οι πειθαρχικές ποινές του υποβιβασμού και της οριστικής παύσης, πλέον δεν υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου αλλά μόνο σε προσφυγή ενώπιον του ΣτΕ.

ζ) Με το νόμο 4057/12 έγινε αυστηρότερο³ το διοικητικό μέτρο της θέσης σε αυτοδίκαιη αργία καθόσον το μέτρο αυτό προβλέφθηκε και για την περίπτωση της επιβολής της ποινής της προσωρινής παύσης άνω 6 μηνών. Το ως άνω μέτρο επιβάλλεται και όταν ο υπάλληλος παραπεμφθεί αμετάκλητα στο ακροατήριο για τα αδικήματα της δωροδοκίας, της υπεξαίρεσης στην υπηρεσία, της κατάχρησης ανηλίκων σε ασέλγεια, της ασέλγειας με κατάχρηση εξουσίας ή της πορνογραφίας ανηλίκων.

Στη συνέχεια με το νόμο 4093/12 οι διατάξεις περί αυτοδίκαιης αργίας έγιναν ακόμη πιο αυστηρές καθόσον προβλέφθηκε η θέση σε αυτοδίκαιη αργία στις περιπτώσεις: α) επιβολής της ποινής της οριστικής ή προσωρινής παύσης οποιασδήποτε διάρκειας, β)

² Κατ' εξαίρεση για το πειθαρχικό παράπτωμα της απόκτησης οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών (περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 107) η παραγραφή αρχίζει από την ημερομηνία που ο πειθαρχικός προϊστάμενος έλαβε γνώση της τέλεσης της πράξης.

³ Στο ν. 3528/2007 (Υ.Κ.) η αυτοδίκαιη θέση σε αργία προβλεπόταν για τον υπάλληλο που: α) στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση. β) του επιβλήθηκε η ποινή της οριστικής παύσης.

παραπομπής στο πειθαρχικό συμβούλιο για ορισμένα αδικήματα του άρθρου 107 του ν. 4057/2012, γ) αμετάκλητης παραπομπής ενώπιον του αρμόδιου δικαστηρίου για οποιοδήποτε κακούργημα και για τα αδικήματα της κλοπής, απάτης, εκβίασης, απιστίας περί την υπηρεσία καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

Β. Δημιουργία μόνιμου μηχανισμού παρακολούθησης της πειθαρχικής διαδικασίας

Με το ν. 4152/2013 (ΦΕΚ Α 107/9-5-2013) ανατέθηκε στο Σώμα Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.) η παρακολούθηση των πειθαρχικών διαδικασιών στους φορείς αρμοδιότητάς του⁴. Για το σκοπό αυτό κάθε πράξη με την οποία ασκείται πειθαρχική δίωξη και κάθε πειθαρχική απόφαση κοινοποιούνται υποχρεωτικά στο Σ.Ε.Ε.Δ.Δ., το οποίο στο πλαίσιο αυτό εξαιρείται από ορισμένες υποχρεώσεις που προβλέπονται από το νόμο περί προστασίας προσωπικών δεδομένων (ν. 2472/1997).

2. Ως προς τη συμμετοχή του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. στο Πρόγραμμα του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την οργανωτική αναδιάρθρωση και τη λειτουργική αναβάθμιση των δημοσίων υπηρεσιών καθώς και για την ενίσχυση της λογοδοσίας και πειθαρχικής ευθύνης των δημοσίων υπαλλήλων, το οποίο έχει ως στόχο την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη οργάνωση της δημόσιας διοίκησης και την καταπολέμηση της διαφθοράς και της κακοδιοίκησης σημειώνονται τα εξής:

Α. Το ΣΕΕΔΔ, κατόπιν σχετικής εντολής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, επεκτείνει τους ελέγχους σε μεγάλο αριθμό φορέων, με σκοπό να συμβάλλει αποτελεσματικά στην εξάλειψη του φαινομένου της αδικαιολόγητης αποχής από τα υπηρεσιακά καθήκοντα, το οποίο προκαλεί σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των υπηρεσιών και στην εξυπηρέτηση των πολιτών. Ήδη έχουν ολοκληρωθεί οι έλεγχοι και έχουν γνωστοποιηθεί οι σχετικές εκθέσεις για τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Τουρισμού, της Γενικής Γραμματείας Πολιτισμού του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού που στεγάζονται στο κτίριο επί της οδού Μπουμπουλίνας 20-22 και του Υπουργείου Εσωτερικών που στεγάζονται στο κτίριο επί της οδού Ευαγγελιστρίας 2. Τα ευρήματα των ως άνω ελέγχων αναφέρονται περιληπτικά στο δελτίο τύπου που επισυνάπτεται στο παρόν έγγραφο (συν. 1).

Β. Το Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. διερευνά όλες τις καταγγελίες που περιέρχονται σ' αυτό περί μη έγκυρων τίτλων σπουδών ή άλλων πιστοποιητικών που περιλαμβάνονται στο προσωπικό μητρώο των υπαλλήλων. Στο πλαίσιο αυτό και σε εκτέλεση της με ΑΠ 2624/24-7-2013 εντολής των Υπουργών ΔΙ.Μ.Η.Δ. και Εσωτερικών διενεργεί

⁴ Το ΣΕΕΔΔ είναι αρμόδιο για τις υπηρεσίες:

α) του Δημοσίου. β) των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, καθώς και των επιχειρήσεών τους. γ) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και δ) των κρατικών Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου ή δημοσίων επιχειρήσεων ή επιχειρήσεων τη διοίκηση των οποίων ορίζει άμεσα το Δημόσιο με διοικητική πράξη ή ως μέτοχος.

ελέγχους σε όλους τους Δήμους της επικράτειας με αντικείμενο την εξέταση της εγκυρότητας των δικαιολογητικών που υπέβαλαν οι επιτυχόντες σε διαγωνισμούς για την πλήρωση θέσεων ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας.

Γ. Για την παρακολούθηση της πορείας των πειθαρχικών υποθέσεων το Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. έχει δημιουργήσει μόνιμο μηχανισμό εξέτασης της προόδου της πειθαρχικής διαδικασίας. Στο πλαίσιο αυτό ολοκληρώνονται: **α)** η έρευνα για τη διαπίστωση της πειθαρχικής εξέλιξης των ποινικών υποθέσεων που αναφέρονται στα αρχεία που χορήγησε ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης στον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και **β)** η έρευνα για την επικαιροποίηση των στοιχείων προηγούμενου ελέγχου του σχετικά με την πορεία των πειθαρχικών υποθέσεων στις δημόσιες υπηρεσίες και φορείς.

Δ. Σημειώνεται ότι για την αποτελεσματικότερη και ταχύτερη εκπλήρωση του έργου του το ΣΕΕΔΔ, με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ενισχύθηκε πρόσφατα με 32 επιθεωρητές οι οποίοι έχουν ήδη αναλάβει υπηρεσία.

Ε. Το Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του (άρθρα 2-7 ν. 3074/2002) διενεργεί, με σημαντικά αποτελέσματα, τακτικούς και έκτακτους ελέγχους - επιθεωρήσεις - έρευνες για τον εντοπισμό φαινομένων διαφθοράς, κακοδιοίκησης, αδιαφανών διαδικασιών, αναποτελεσματικότητας, χαμηλής παραγωγικότητας και χαμηλής ποιότητας παρεχόμενων υπηρεσιών. Επίσης διενεργεί ελέγχους περιουσιακής κατάστασης των υπαλλήλων των φορέων που ελέγχονται από το Σ.Ε.Ε.Δ.Δ., καθώς επίσης προανακρίσεις και προκαταρκτικές εξετάσεις κατόπιν εισαγγελικής παραγγελίας.

Τέλος, σημειώνεται ότι σύμφωνα με σχετική πρόταση αναδιοργάνωσης που εγκρίθηκε από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης, προωθείται η συγχώνευση του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης (Γ.Ε.Δ.Δ.) και του Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.), με σκοπό τη δημιουργία ενός ενιαίου, ισχυρού και αποτελεσματικού ελεγκτικού φορέα, ο οποίος θα διατηρήσει το σύνολο των αρμοδιοτήτων και των θεσμικών εγγυήσεων που προβλέπονται υπέρ δύο υφιστάμενων θεσμών. Ο νέος ελεγκτικός φορέας θα διατηρήσει το σύνολο των οργανικών θέσεων του ελεγκτικού προσωπικού του Γ.Ε.Δ.Δ. και του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. και το ελεγκτικό έργο θα εντατικοποιηθεί περισσότερο με σκοπό την αποτελεσματικότερη καταπολέμηση των φαινομένων διαφθοράς και κακοδιοίκησης.



Εσωτερική Διανομή
Γραφείο Ειδικού Γραμματέα



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Αθήνα, 18-7-2013
Αρ. Πρωτ. ΓΕΔΔ: 15129

Κηφισίας 1-3, 11523 Αθήνα
Τηλ.: 210 6470 370 (εσωτ.151)

ΠΡΟΣ:
Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης &
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Βασιλίσσης Σοφίας 15, 10674 Αθήνα

ΘΕΜΑ: Η με αριθμ. πρωτ. 12853/11-7-2013 Ερώτηση του Βουλευτή Ηρακλείου κ. Λευτέρη Αυγενάκη

ΣΧΕΤ.: Το από 12-7-2013 έγγραφο της υπηρεσίας σας

Σε συνέχεια του παραπάνω εγγράφου σας και στο σκέλος που αυτή αφορά στο Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Ο ΓΕΔΔ σύμφωνα με το θεσμικό του πλαίσιο (ν.3074/02 όπως τροποποιήθηκε, συμπληρώθηκε και ισχύει) έχει σαν αποστολή τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της διοίκησης, την παρακολούθηση και αξιολόγηση του έργου όλων των ελεγκτικών σωμάτων της δημόσιας διοίκησης και τον εντοπισμό των φαινομένων διαφθοράς και κακοδιοίκησης. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του διεξάγει ο ίδιος ή μέσω των σωμάτων και υπηρεσιών επιθεώρησης και ελέγχου, επιθεωρήσεις, ελέγχους, επανελέγχους στο δημόσιο τομέα, αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν καταγγελίας.

Περαιτέρω, ο ΓΕΔΔ έχει τη δυνατότητα να παρεμβαίνει σε διεθνείς οργανισμούς σε ζητήματα καταπολέμησης της διαφθοράς στη δημόσια διοίκηση (άρθρο 12 παρ. ν. 3320/2005, όπως ισχύει σήμερα).

Επίσης προεδρεύει του Συντονιστικού Οργάνου Επιθεώρησης και Ελέγχου (Σ.Ο.Ε.Ε.) το οποίο έχει σαν σκοπό την παρακολούθηση της δράσης και τον συντονισμό της δράσης των σωμάτων και υπηρεσιών επιθεώρησης και ελέγχου. Στις συνεδριάσεις του Σ.Ο.Ε.Ε. μετέχουν οι επικεφαλής των ελεγκτικών μηχανισμών συμπεριλαμβανομένης του ΣΔΟΕ.

Ο απολογισμός της δράσης του ΓΕΔΔ και του ΣΟΕΕ γίνεται στην ετήσια έκθεσή του η οποία υποβάλλεται στον Πρωθυπουργό και στον Πρόεδρο της Βουλής και κοινοποιείται στα μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου.

Στην ετήσια έκθεση για το 2012 αποτυπώνεται το έργο του ως προς την καταπολέμηση της διαφθοράς και της κακοδιοίκησης και διατυπώνονται οι προτάσεις του για τη βελτίωση των ελεγκτικών μηχανισμών και την πλέον εύρυθμη λειτουργία των δημόσιων φορέων.

Επιπρόσθετα ο ΓΕΔΔ στο πλαίσιο της συμμετοχής του στην πειθαρχική διαδικασία σύμφωνα με το θεσμικό του ρόλο αλλά και ως πειθαρχικό όργανο παρεμβαίνει κατόπιν των ποινικών διώξεων

που κοινοποιούνται στο Γραφείο του σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 3200/05, όπως τροποποιήθηκε από τον ν.3491/06 προκειμένου να αρχίσει ή να επισπευσθεί η πειθαρχική διαδικασία από τα μονομελή πειθαρχικά όργανα των δημοσίων φορέων στους οποίους υπάγονται οργανικά οι υπάλληλοι κατά των οποίων ασκήθηκαν ποινικές διώξεις για ποινικά αδικήματα που αποτελούν ταυτόχρονα και πειθαρχικά παραπτώματα ή εκδόθηκαν για τον ίδιο λόγο παραπεμπτικά βουλεύματα ή καταδικαστικές αποφάσεις.

Ο ΓΕΔΔ έχει αποστείλει μέχρι τον Απρίλιο 2013 στον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στοιχεία που αφορούν σε 2139 ποινικές υποθέσεις (κυρίως ποινικές διώξεις, παραπεμπτικά βουλεύματα και καταδικαστικές αποφάσεις) υπαλλήλων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, που κοινοποιήθηκαν στο Γραφείο του κατά τα παραπάνω. Τα στοιχεία αυτά που αφορούν σε σοβαρά ποινικά αδικήματα για τα οποία έχουν ασκηθεί ποινικές διώξεις κατά υπαλλήλων, θεωρούμε πως θα συντελέσουν στον εντοπισμό του σταδίου στο οποίο ευρίσκεται η διαδικασία του πειθαρχικού τους ελέγχου και είναι υπό διερεύνηση από το ΣΕΕΔΔ.

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι ο ΓΕΔΔ από την 9ετή σχεδόν εμπειρία που έχει αποκομίσει από τη συμμετοχή του στην πειθαρχική διαδικασία έχει υποβάλλει στον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης συγκεκριμένες προτάσεις που αφορούν σε διατάξεις που έχουν σα στόχο να καταστεί γρηγορότερη και πιο δεσμευτική η πειθαρχική διαδικασία.

Ο Γενικός Επιθεωρητής
Δημόσιας Διοίκησης

Λέανδρος Ρακιντζής
Αρεοπαγίτης ε.τ.

