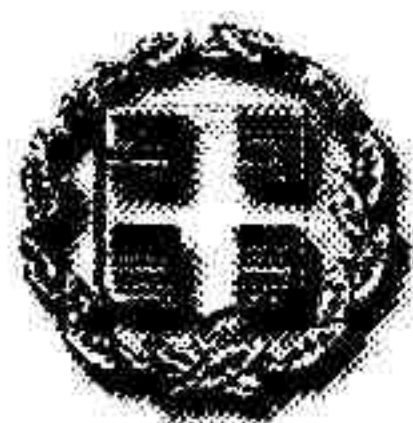




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 29 Ιουλίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/21309

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

Βουλευτή κ. Μαρίνα Χρυσοβελώνη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **12393/1.7.2013** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή η βουλευτής κ. Μαρίνα Χρυσοβελώνη με θέμα: «**Ακολουθούμενη πολιτική για το θέμα των αξιολογήσεων στο Δημόσιο**», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 35 του Ν. 4024/2012 (Α' 226) η αναδιάρθρωση των υπηρεσιών φορέων του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως ειδικότερα οι φορείς αυτοί προσδιορίζονται στην αριθ. ΔΟΑ/Φ.20/931/11-1-2012 κοινή υπουργική απόφαση (Α' 55), η σύνταξη των νέων οργανογραμμάτων, η κατάργηση των υπηρεσιακών μονάδων περιορισμένου αντικειμένου ή αρμοδιοτήτων, η μετακίνηση ή μετάθεση του προσωπικού αυτών και η κατάργηση οργανικών θέσεων που πλεονάζουν, ολοκληρώνεται το αργότερο έως τις **31.12.2013**.

Από τα παραπάνω προκύπτει, αναφορικά με την αξιολόγηση ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ, ότι πρόκειται για μία διαδικασία εν εξελίξει, της οποίας το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης δεν έχει παρέλθει.

Με τον πρόσφατα ψηφισθέντα από την Βουλή των Ελλήνων νόμο 4172/2013, υλοποιείται η αξιολόγηση του υπό μετακίνηση προσωπικού, η οποία στηρίζεται πρωταρχικά στον τρόπο εισαγωγής στους φορείς δίνοντας ιδιαίτερη βαρύτητα στις διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ, γίνεται με αποτίμηση και μοριοδότηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων, της εργασιακής και διοικητικής εμπειρίας, της άσκησης ειδικών καθηκόντων και την εργασιακή φυσιογνωμία του υπαλλήλου.

✓

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σε συνεργασία με τα συναρμόδια Υπουργεία, σχεδιάζει τα επόμενα βήματα για την εδραίωση ενός ολοκληρωμένου μηχανισμού κινητικότητας, ο οποίος θα αξιοποιεί τις ιδιαίτερες ικανότητες των υπαλλήλων υψηλών προσόντων, θα κατανέμει το υπηρετούν προσωπικό σε θέσεις αντίστοιχες των τυπικών και ουσιαστικών του προσόντων και θα αποκαθιστά τις αρχές της διαφάνειας και της αντικειμενικότητας στο δημοσιοϋπαλληλικό σώμα.

Έτσι, θα ενδυναμωθούν οι δημόσιες υπηρεσίες με το κατάλληλο στελεχιακό δυναμικό για να αντιμετωπιστούν οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες τους, δεδομένου ότι ο θεσμός της κινητικότητας του προσωπικού αποτελεί βασικό διοικητικό εργαλείο ενός σύγχρονου πλαισίου ανάπτυξης και αξιοποίησης ανθρώπινου δυναμικού αλλά και προϋπόθεση για τη λειτουργική ευελιξία της διοίκησης.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του
Τμήματος της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή