



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 18 Ιουλίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/20359

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

- 1.Βουλευτή κ. Γιάννη Δημαρά
- 2.Βουλευτή κ. Γαβριήλ Αβραμίδη

Σε απάντηση των υπ' αριθμ. **12271/26.6.2013** και **12273/26.6.2013**, Ερωτήσεων που κατέθεσαν στη Βουλή οι βουλευτές κ.κ. Γιάννης Δημαράς και Γαβριήλ Αβραμίδης με θέμα: «**Έλεγχος νομιμότητας διορισμών πέραν της πενταετίας**», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ασκεί τον επιτελικό του ρόλο με στόχο την δημιουργία ενός σύγχρονου κι αποτελεσματικότερου Κράτους. Ενόσ Κράτους το οποίο αξιοποιώντας τα άξια και ικανά στελέχη του, θα βρίσκεται στην υπηρεσία του έλληνα πολίτη εξοικονομώντας ταυτόχρονα τους οικονομικούς πόρους που έχει στη διάθεσή του. Είναι, κατά συνέπεια, προφανές ότι η επικαιροποίηση των προσωπικών μητρώων των Δημοσίων Υπαλλήλων είναι απολύτως απαραίτητη προκειμένου η Διοίκηση να σχηματίσει συγκεκριμένη εικόνα για το προφίλ των στελεχών της ώστε να προχωρήσει με δίκαιο και λειτουργικό τρόπο η μεταρρύθμιση του Δημοσίου που έχει ως βασικό άξονα την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων.

Επιπλέον η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο πλαίσιο της αξιολόγησης των δομών και φορέων του Δημοσίου και της επικείμενης αξιολόγησης του προσωπικού, όπου κρίνεται αναγκαία η αποτύπωση του εργασιακού προφίλ των υπαλλήλων και η καταγραφή των τυπικών τους προσόντων, εξέδωσε τις αριθμ.: ΔΙΔΑΔ /Φ.35.33/1706/οικ.2063/18-1-2013 (**ΑΔΑ: ΒΕΙΒΧ-ΖΕ3**) και ΔΙΔΑΔ/Φ.34/35/οικ.14888/24-5-

2013 (ΑΔΑ: ΒΕΧ4Χ-5ΞΕ) σχετικές εγκυκλίους με θέμα: **«Επικαιροποίηση προσωπικών μητρώων υπαλλήλων»**, επειδή έχει διαπιστωθεί ότι, σε πολλές περιπτώσεις, τα προσωπικά μητρώα των υπαλλήλων δεν διαθέτουν την απαιτούμενη εγκυρότητα και πληρότητα, ιδιαίτερα σε στοιχεία που καταθέτει ο ίδιος ο υπάλληλος στην υπηρεσία του και σχετίζονται με την υπηρεσιακή του κατάσταση ή είναι πρόσφορα για την αξιολόγηση και εξέλιξή του, με συνέπεια να μην είναι εφικτή η ασφαλής, ορθή και ταχεία επεξεργασία τους, όταν αυτή απαιτείται.

Ειδικότερα, όσον αφορά το θέμα της ανάκλησης παράνομου διορισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 20 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) ο τελειωθείς διορισμός που έγινε κατά παράβαση νόμου ανακαλείται εντός διετίας από την δημοσίευση της πράξης διορισμού και **οποτεδήποτε, χωρίς χρονικό περιορισμό,** μεταξύ άλλων, στην περίπτωση που ο υπάλληλος **προκάλεσε δολίως** (πρόθεση) ή **υποβοήθησε** (πρόθεση ή βαριά αμέλεια) **την παρανομία.**

Η διαπίστωση της παρανομίας, ιδίως στις περιπτώσεις του δεύτερου εδαφίου της παρ. 2 του ως άνω άρθρου προϋποθέτει κατά κανόνα την έκδοση απόφασης Δικαστηρίου (ποινικού πολιτικού ή διοικητικού).

Επίσης, σύμφωνα την **αριθ. 122/2012** Γνωμοδότηση του Γ' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, σε σχετικό με το ως άνω θέμα ερώτημα του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, η διάταξη του άρθρου μόνου του Α.Ν. 261/1968, κατά την οποία χρόνος μικρότερος της πενταετίας από την έκδοση, θεωρείται εύλογος για την ανάκληση της παράνομης διοικητικής πράξης είναι γενική και **ως ειδική, όσον αφορά το διορισμό, υπερισχύει η διάταξη του άρθρου 20 του ν.3528/2007.**

Τέλος, επισημαίνεται ότι ο παράνομος διορισμός μπορεί να προσβληθεί με αίτηση ακύρωσης ενώπιον του αρμόδιου Διοικητικού Δικαστηρίου από όποιον τρίτο έχει έννομο συμφέρον (βλ. ad hoc ΣΕ 2856-6/1985, Ερμ. ΥΚ, Τάχου -Συμεωνίδη, 1999, σελ. 160).

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ Ο Προϊστάμενος του Τμήματος της Γραμματείας Του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ.α.α. Ελένη Σαρρή
