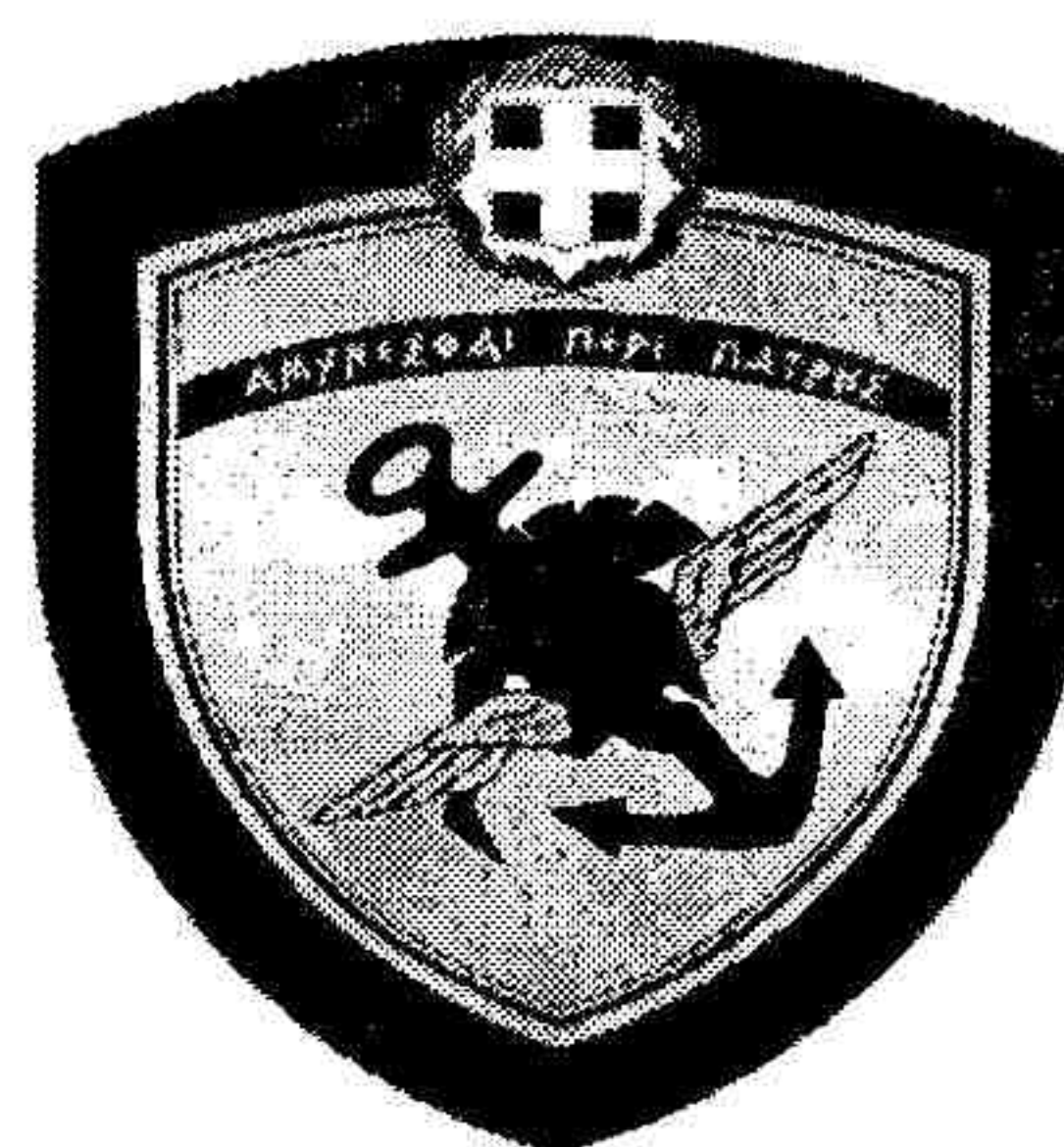


Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Τμήμα Ερωτήσεων



17 Ιουλ. 2013

ΚΟΙΝ.: –Βουλευτή κ. Νίκο Νικολόπουλο
–ΥΠΕΘΑ /Γραφείο ΥΕΘΑ
–ΥΠΕΘΑ /Γραφείο ΑΝ.Υ.ΕΘ.Α
–ΥΠΕΘΑ /Γραφείο ΥΦ.ΕΘ.Α
–ΥΠΕΘΑ / Νομικό Γραφείο/
Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τηλέφωνο 2106598285-282, Fax 2106552035

e-mail: nomgkbe@mod.mil.gr

Φ.900α/9637/13330

Σελίδες: τρεις (03)

Αθήνα, 17 Ιουλίου 2013

ΘΕΜΑ: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος

ΣΧΕΤ.: Ερώτηση 11654/10-06-2013 της Βουλής των Ελλήνων

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Νίκος Νικολόπουλος με θέμα «Απόκρυψη Στοιχείων των Υπαλλήλων που Μονιμοποιήθηκαν με το Ν. 1476/84 στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας» σας γνωρίζω, σύμφωνα με τα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μου, τα ακόλουθα:

Για την κάλυψη αναγκών του Γενικού Επιτελείου Ναυτικού του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (ΥΠΕΘΑ/ΓΕΝ) προσλήφθηκε προσωπικό με Συμβάσεις Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου (ΣΕΙΔ), κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Ν.993/79 «Περί του επί συμβάσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοικήσεως και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.» (ΦΕΚ 281/τ. Α'/21-12-1979) και υπό τις προϋποθέσεις, που ορίζονταν από τις σχετικές προκηρύξεις, ανάλογα με τις αιτούμενες ειδικότητες.

Το ανωτέρω προσωπικό υπήχθη ως προς τους όρους αμοιβής και εργασίας στις οικείες κατά περίπτωση κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, οι οποίες προέβλεπαν την αναγνώριση προϋπηρεσίας για τη λήψη επιδόματος.

Ακολούθησε η έκδοση του Ν.1476/84 «Διορισμός σε μόνιμες θέσεις του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των Ο.Τ.Α. και άλλες διατάξεις.» (ΦΕΚ 136/τ. Α'/18-9-1984), στο άρθρο 1 παράγραφος 1 του οποίου ορίζεται ότι: «1. Το προσωπικό, που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού στο δημόσιο, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μπορεί να διοριστεί σε οργανικές θέσεις μονίμων υπαλλήλων σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του νόμου αυτού.».

Κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ως άνω νόμου [Ν.1476/84 «Διορισμός σε μόνιμες θέσεις του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των Ο.Τ.Α. και άλλες διατάξεις.» (ΦΕΚ 136/τ. Α'/18-9-1984)], η Υπηρεσία προέβη το έτος 1985 στη μονιμοποίηση του εν λό-

γω προσωπικού, το οποίο κατέλαβε οργανικές θέσεις μονίμου πολιτικού προσωπικού του ΥΠΕΘΑ/ΓΕΝ από την ημερομηνία μονιμοποίησης/ διορισμού του.



Στη συνέχεια η Υπηρεσία μερίμνησε για την κατάταξη του ως άνω προσωπικού στα Μισθολογικά Κλιμάκια (Μ.Κ.) του Ν.1505/84 «Αναδιάρθρωση μισθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις.» (ΦΕΚ 194/τ. Α' / 3-12-1984), σύμφωνα με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους στο ΥΠΕΘΑ/ΓΕΝ, χωρίς να συνυπολογισθεί η προϋπηρεσία, που τυχόν είχαν διανύσει στον ιδιωτικό τομέα, καθόσον οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν.1505/84, όπως αυτές τροποποιήθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.1810/88 «Για τη συμπλήρωση και βελτίωση του Ν.1505/1984 και άλλες διατάξεις.» (ΦΕΚ 223/τ. Α' /5-10-1988) εφαρμόζονται αποκλειστικά στους μονίμους δημοσίους υπαλλήλους, χωρίς σε αυτούς να περιλαμβάνονται αυτοί που μονιμοποιήθηκαν κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Ν.1476/84 «Διορισμός σε μόνιμες θέσεις του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των Ο.Τ.Α. και άλλες διατάξεις.» (ΦΕΚ 136/τ. Α' /18-9-1984), καθόσον ο νόμος αυτός δεν απαιτούσε ως προσόν προϋπηρεσία στον ιδιωτικό φορέα.

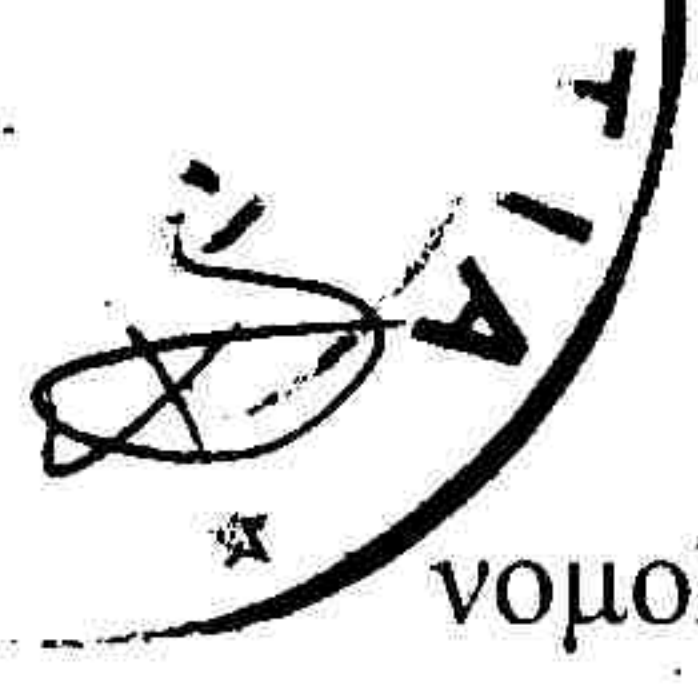
Ληφθεί υπόψη ότι απορριπτική επί του θέματος ήταν και η υπ' αριθμόν 1685/1993 Απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών στο οποίο είχαν προσφύγει υπάλληλοι του ΥΠΕΘΑ/ΓΕΝ. Η απόφαση αυτή είναι αμετάκλητη, καθώς δεν ασκήθηκαν ένδικα μέσα κατ' αυτής. Η εν λόγω απόφαση παράγει δεδικασμένο ως προς το ζήτημα αυτό, για τους υπαλλήλους που αφορά.

Η προϋπηρεσία του μονιμοποιηθέντος προσωπικού στον ιδιωτικό τομέα αναγνωριζόταν ως συντάξιμη υπό τις προϋποθέσεις του Ν.1405/83 «Επέκταση της διαδοχικής ασφάλισης στους εργαζόμενους που μετακινούνται από τον ιδιωτικό τομέα στο δημόσιο...και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 180/τ. Α' /13-12-1983), στα πλαίσια της διαδοχικής ασφάλισης, σύμφωνα και με έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, με αριθμό πρωτοκόλλου Ν.2054/88, από 31-1-1989.

Επιπρόσθετα, όπως προκύπτει από την ανταλλαγείσα αλληλογραφία, μεταξύ Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και Διοίκησης, για εξέταση σχετικών αιτημάτων υπαλλήλων, καθώς και μεταξύ Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και των ιδίων των ενδιαφερομένων για την αναγνώριση του ως άνω χρόνου υπηρεσίας, το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με απαντήσεις του υποστήριξε πως η προϋπηρεσία υπαλλήλων στον ιδιωτικό τομέα δε λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική εξέλιξη, στις περιπτώσεις που ο χρόνος αυτός δεν αποτέλεσε προσόν κατά το διορισμό των μονιμοποιηθέντων, αλλά κατά την αρχική τους πρόσληψη ως ΣΕΙΔ.

Οι ως άνω απαντήσεις του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, καθώς και οι απόψεις της Υπηρεσίας, διαβιβάστηκαν αρμοδίως στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους/ Γραφείο Νομικού Συμβούλου Υ.ΕΘ.Α, προκειμένου εξετασθούν ταυτόσημα αιτήματα ενδιαφερομένων, που είχαν υποβληθεί στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους στις 18-7-2001.

Ανεξάρτητα από τα παραπάνω και επειδή με την επιστολή των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, που εκπροσωπούν τους εργαζόμενους υπαλλήλους στο ΥΠΕΘΑ/ΓΕΝ, περιήλθε σε γνώση της Υπηρεσίας



νομολογία (αποφάσεις ΔΕΑ 1850/90, ΣτΕ 1175/98, ΔΕ Πατρών 79/2000 και ΔΕ Πατρών 545/2000), υποβλήθηκε νέο ερώτημα στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους, προκειμένου γνωμοδοτήσει:

«Εάν η προϋπηρεσία, που διανύθηκε στον ιδιωτικό φορέα, προβλεπόταν ως αναγκαίος όρος για συμμετοχή σε διαγωνισμό- πέραν των τυπικών προσόντων-και αποτέλεσε προσόν για την πρόσληψη προσωπικού με Σχέση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 993/79, μπορεί να ληφθεί υπόψη για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη του προσωπικού αυτού, το οποίο διορίσθηκε μετέπειτα (μονιμοποιήθηκε) σε οργανικές θέσεις μονίμων υπαλλήλων με τις διατάξεις του Ν.1476/84, οι οποίες δεν απαιτούσαν τέτοιο προσόν».

Επί του ανωτέρω ερωτήματος εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 4/2004 ομόφωνη γνωμοδότηση του Δ' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους σύμφωνα με την οποία στο ως άνω ερώτημα προσήκει αρνητική απάντηση.

Η εν λόγω γνωμοδότηση έγινε αποδεκτή από τον τότε Ειδικό Γραμματέα ΥΠΕΘΑ, την 1^η Μαρτίου 2004.

Στη συνέχεια, κατ' εντολή του Ειδικού Γραμματέα ΥΠΕΘΑ, συγκροτήθηκε Επιτροπή, στην οποία ανατέθηκε η συλλογή στοιχείων καθώς και η μελέτη και αξιολόγηση αυτών για την επίλυση αιτήματος περί αναγνώρισεως προϋπηρεσιών του μονιμοποιηθέντος προσωπικού του ΥΠΕΘΑ/ΓΕΝ με το Ν.1476/84 «Διορισμός σε μόνιμες θέσεις του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των Ο.Τ.Α. και άλλες διατάξεις.» (ΦΕΚ 136/τ. Α'/18-9-1984).

Η ως άνω Επιτροπή με πόρισμά της πρότεινε να συμπεριληφθεί ο χρόνος υπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα των μονιμοποιηθέντων με το Ν.1476/84 «Διορισμός σε μόνιμες θέσεις του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των Ο.Τ.Α. και άλλες διατάξεις.» (ΦΕΚ 136/τ. Α'/18-9-1984) υπαλλήλων του ΥΠΕΘΑ/ΓΕΝ στο συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους για μισθολογική εξέλιξη. Η Υπηρεσία επανήλθε με νέο επί του θέματος ερώτημα προς το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους επί του οποίου επίσης έλαβε αρνητική απάντηση.

Τέλος, οι αποδοχές των Μονίμων Υπαλλήλων του ΥΠΕΘΑ καθορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, με διατάξεις νόμων μισθολογικού περιεχομένου που αφορά όλους τους Δημοσίους Υπαλλήλους.

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Π. ΔΑΒΑΚΗΣ
ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

ΥΠΕΘΑ /ΝΟΜΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ/
Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Ακριβές Αντίγραφο
Υπολογαγός (ΣΣΝΣ)

Β. Κούρτη