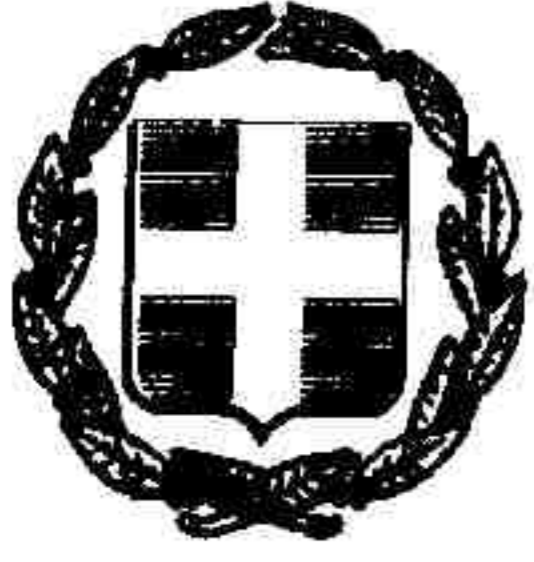


Σελίδες απάντησης: 3
 Σελίδες συνημμένων: -
 Σύνολο σελίδων: 3



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ/ΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

ΤΜΗΜΑ : Α'
Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29, Αθήνα
Ταχ. Κωδ. : Τ.Θ. 1141-10110
Πληροφ. : Γ. Κουλουμβάκη
Τηλέφ. : 2103368089

ΕΠΕΙΓΟΝ
ΛΗΞΗ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΣ 9-7-2013
Αθήνα, 9 - 7 - 2013
Αριθ.Πρωτ.: Φ.90023/18888/1124

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
~~Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου~~

1. Τμήμα Αναφορών (2 αντίγραφα)
 2. Βουλευτή κα Φ. Πατριανάκου

ΘΕΜΑ: «Απάντηση σε αναφορά Βουλευτή.»
ΣΧΕΤ: Η 4771/14-6-13 αναφορά.

Σε απάντηση της ανωτέρω αναφοράς που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τη Βουλευτή κα Φ. Πατριανάκου, σχετικά με το ενδεχόμενο κατάργησης του Περιφερειακού Τμήματος ΟΑΕΕ Τρίπολης και όπως μας ενημέρωσαν οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΕ, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών, όπως και όλο το Ελληνικό Δημόσιο και οι εποπτευόμενοι φορείς του, είναι υποχρεωμένοι, στο πλαίσιο των μεταρρυθμιστικών δράσεων, να προχωρήσουν άμεσα σε αναδιάρθρωση των οργανικών δομών και σε βελτίωση της λειτουργίας της διαχείρισης των ανθρωπίνων πόρων. Ήδη, έχουν ολοκληρωθεί και αποφασιστεί από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης τα οργανογράμματα των υπουργείων, οπότε και ακολουθεί η διαδικασία για τα οργανογράμματα των Ν.Π.Δ.Δ.

Επισημαίνεται ότι, ο Ο.Α.Ε.Ε ήδη από τις 20-7-2012 στην 20^η συνεδρίαση του Διοικητικού του Συμβουλίου αποφάσισε τη συγκρότηση Επιτροπής Οργανογράμματος (υπ'αρ.414 απόφαση). Η Επιτροπή αυτή αποτελείται από μέλη του Δ.Σ. του ΟΑΕΕ, στελέχη του Οργανισμού και εκπρόσωπο των εργαζομένων και συγκροτήθηκε προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα νέα δεδομένα, τα οποία είναι:

- Ο διαχωρισμός του Κλάδου Υγείας από τον Κλάδο Σύνταξης του ΟΑΕΕ, με την υπαγωγή του, ως προς τις παροχές σε είδος, στον Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.).
- Η δραματική μείωση του αριθμού των υπηρετούντων υπαλλήλων, λόγω:

- μαζικών συνταξιοδοτήσεων.

- μη αναπλήρωσης του προσωπικού («πάγωμα» προσλήψεων).

Βασικοί στόχοι του νέου Οργανογράμματος είναι:

- Η συνένωση ανθρωπίνων πόρων και υποδομών.
- Η οργανωτική αναδιάρθρωση με ταυτόχρονο εκσυγχρονισμό Υπηρεσιών και διαδικασιών.
- Η ενσωμάτωση νέων διαρθρωτικών αλλαγών (π.χ. απόσχιση υπηρεσιών υγείας) και προτεραιοτήτων (π.χ. αύξηση εσόδων).
- Ο ανασχεδιασμός του τρόπου λειτουργίας του ΟΑΕΕ, ώστε να εξασφαλίζονται:
 - ισχυρές επιτελικές υπηρεσίες, για συντονισμό, έλεγχο και υποστήριξη των λοιπών μονάδων και
 - περιφερειακές Δ/νσεις και τμήματα, με υιοθέτηση μετρήσιμων στόχων ποιοτικής και ποσοτικής λειτουργίας.
- Η δημιουργία νέων δομών, ενταγμένων στο Οργανόγραμμα (π.χ. κέντρα εξυπηρέτησης ασφαλισμένων).
- Η ευελιξία στον τρόπο λειτουργίας του Οργανισμού, προκειμένου να επιτευχθεί άμεση ανταπόκριση στις καθημερινές ανάγκες ασφαλισμένων και συνταξιούχων.

Κατόπιν των ανωτέρω, είναι προφανές ότι θα ληφθούν υπόψη αντικειμενικά κριτήρια κατά την υποβολή πρότασης νέου Οργανογράμματος με σκοπό τη μείωση οργανικών μονάδων, όπως: πλήθος ασφαλισμένων, εργαζομένων και συνταξιούχων, αριθμός αιτημάτων ασφαλισμένων, ιδιόκτητα ή ενοικιαζόμενα γραφεία στα οποία στεγάζονται υπηρεσίες του ΟΑΕΕ.

Επιπρόσθετα, θα πρέπει να αναφερθεί ότι σημαντικό ρόλο για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Ταμείου, που αποτελεί πρώτο μας μέλημα, είναι η εφαρμογή νέων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών στις λειτουργίες του Οργανισμού και πιο συγκεκριμένα:

- Αντικατάσταση χειρόγραφων διαδικασιών με μηχανογραφημένες,
- Παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους και
- Αύξηση του ποσοστού χρήσης της αυτοματοποιημένης επικοινωνίας μεταξύ των υπηρεσιών (διαλειτουργικότητα).

Αποτελέσματα των παραπάνω θα είναι:

- Η μείωση της επισκεψιμότητας των ασφαλισμένων,

- Η μείωση των φαινομένων γραφειοκρατίας και
- Η καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Τέλος, επισημαίνεται ότι έως και σήμερα η αρμόδια επιτροπή Οργανογράμματος συνεχίζει τις εργασίες της, οι δε προτάσεις της, όταν καταληχθούν στο σύνολό τους θα υποβληθούν στο Δ.Σ. του Οργανισμού και στην υπηρεσία μας για έγκριση.

Εσωτ. Διανομή

1. Γραφείο κ. Υπουργού (Α.Π.2937 /17-6-2013)
2. Γραφείο κ. Γεν. Γραμματέα
3. Γραφείο κ. Γεν. Δ/ντή Δ.Υ.
4. Δ/ση Διοικ. Οργάνωσης Τμήμα Α'

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

