

23 ΜΑΙ, 2013



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αθήνα, 22 Μαΐου 2013

**ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ & ΔΗΜ/ΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ Γ'**

Αρ. Πρωτ.: / Β. 775

Ταχ. Δ/ση: Νίκης 5-7
Τ.Κ. 101 80 Αθήνα
Πληροφορίες: Χ. Λαδικός
Τηλέφωνο: 210 33.32.817
Fax: 210 33.32.796

✓ Προς: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοιν: Βουλευτής: κ. Ν. Νικολόπουλος

ΘΕΜΑ: Αναφορά 3473/28.3.2013

Σε απάντηση της ανωτέρω αναφοράς, του βουλευτού κ. Ν. Νικολόπουλου για θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Οικονομικών, σας επισυνάπτουμε το υπ' αριθμ. 100313646/17.4.2013 έγγραφο της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, στο οποίο παρέχονται πληροφορίες σχετικά με την εν λόγω ερώτηση.

**Ακριβές Αντίγραφο
Η Προϊσταμένη της Διευκτεραίωσης**



Ο Υπουργός

Γιάννης Στουρνάρας

Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Γεν. Γραμματέα
- ΓΔΟΠ
- Δ/ση Πιστωτ. & Δημοσ. Υποθέσεων
- (Τμήμα Γ')
- Γραφείο Κοιν/κού Ελέγχου

ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ
ΚΟΙΝ/ΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 1.4.13

Αριθ.Πρωτ: 3437

Ταχ.Δ/ση : Λεωχάρους 2
Ταχ.Κωδ. : 105 62 Αθήνα
Πληροφορίες: Μ.Λυμπέρη
Τηλέφωνο : 210 33 75 247
FAX : 210 32 35 135
E-Mail:mlyb@1988.syzefxis.gov.gr

ΠΡΟΣ:

ΓΔΟΤ

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

1. Σας στέλνουμε συνημμένα φωτοαντίγραφο αναφοράς με αριθ. Πρωτ. 3473/28.3.13 την οποία μας διαβίβασε η Βουλή των Ελλήνων και αναφέρεται σε θέματα της αρμοδιότητάς σας και παρακαλούμε να φροντίσετε αμέσως για τη σύνταξη σαφούς, και περιεκτικού (κατ' εντολήν του Υπουργού η απάντηση να είναι σύντομη, να αναφέρονται νόμοι και διατάξεις χωρίς να γίνεται περιγραφή αυτών) σχεδίου απάντησης προς τη Βουλή το οποίο να υποβάλετε, μέσω ιεραρχίας, για υπογραφή στον Υπουργό ή αρμόδιο Υφυπουργό το αργότερο μέχρι 15.4.13.

2. Μετά την υπογραφή, παρακαλούμε να μεριμνήσετε για την εμπρόθεσμη διεκπεραίωση και παράδοση, με ειδικό αγγελιοφόρο, του απαντητικού εγγράφου στη Βουλή το αργότερο μέχρι 22.4.13

3. Το έγγραφο αυτό, θα το απευθύνετε προς τη Βουλή των Ελλήνων Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου **Τμήμα Αναφορών** με κοινοποίηση στους Βουλευτές, στα συναρμόδια Υπουργεία και στο γραφείο μας.

4. Σε περίπτωση που θεωρείτε ότι η υπηρεσία σας είναι αναρμόδια για τα θέματα που τίγονται στην ανωτέρω αναφορά ή ότι αυτή αναφέρεται σε θέματα αρμοδιότητας και άλλων υπηρεσιακών μονάδων του Υπουργείου Οικονομικών, παρακαλούμε να επικοινωνήσετε αμέσως με το γραφείο μας.

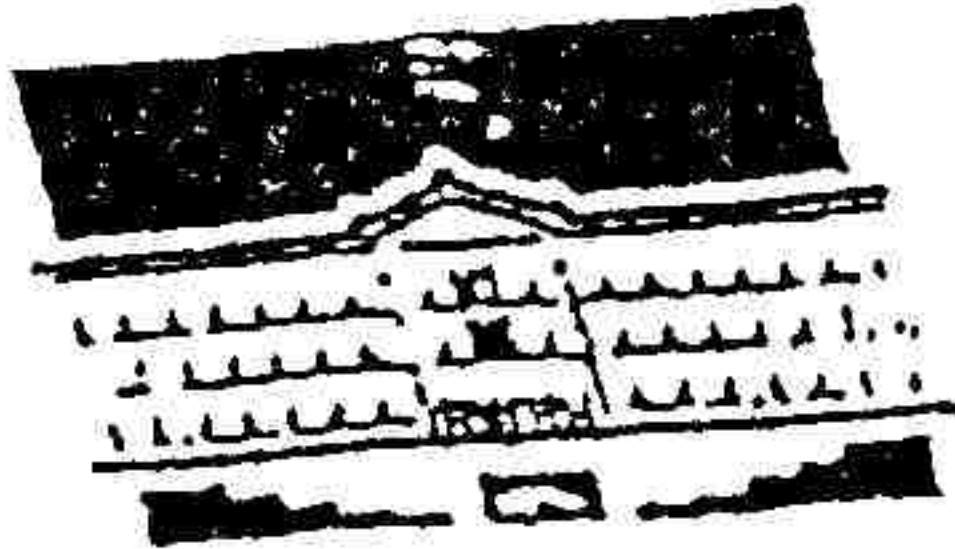
ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ: Σελίδες 5

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ



ΦΑΗ ΜΑΡΙΑ

3437



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 28-3-2013

ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Αριθμ. Τηλ. 210.37.07.379 - 210.37.07.382

Αριθμ. Πρωτ. 3473

Προς τα Υπουργεία

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

.....

.....

.....

Γραφείο Υπουργού

28-3-2013

Συς στέλνουμε την αναφορά που κατατέθηκε την 28-3-2013

από Βουλευτή ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Παρακαλούμε τις απόψεις και ενέργειές σας να γνωρίσετε σε μας και στους ενδιαφερόμενους.

Με εντολή του Προέδρου της Βουλής

Ο Προϊστάμενος

Της Διεύθυνσης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

α.α.

ΕΛΕΝΗ ΤΖΙΝΗ

Στις απαντήσεις των αναφορών που αποστέλλετε προς εμάς και στις κοινοποιούμενες προς τους κ.κ. Βουλευτές, να αναφέρονται ο αριθμός της αναφοράς, τα ονόματα όλων των Βουλευτών και τα ακριβή αντίγραφά τους να φέρουν το πρωτότυπο σφραγίδας και υπογραφής.

(Κανονισμός Βουλής άρθρο 125)

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	
1 ^ο ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ	
ΗΜΕΡ.	28 MAR. 2013
ΑΡΙΘ.	1053467
ΔΕΛ.	ΓΚΕ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΒΟΥΛΕΥΤΗ: ΝΙΚΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ: ΑΧΑΪΑΣ

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ

- Οικονομικών

ΠΑΒ	34f3
28 MAR. 2013	

Θέμα: «Στρατιές συμβούλων αμφιβόλου ποιότητας και παραγωγικότητας στην
Εθνική Τράπεζα»

Σχετικά με την από 8-3-2013 ανακοίνωση της συνδικαλιστικής παράταξης «ΝΕΑ
ΕΠΟΧΗ» που αναφέρεται στο πρόβλημα των συμβούλων και επαναλαμβανομένων
στελεχών.

Ο αναφέρων Βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος



Fwd: Στρατιές Συμβούλων Αμφιβόλου Ποιότητας και Παραγωγικότητας στην Εθνική Τράπεζα.

1 μήνυμα

Νίκος Νικολόπουλος <ninikolopoulos@gmail.com>

8 Μαρτίου 2013 - 9:05 μ.μ.

----- Προωθημένο μήνυμα -----

Από: **ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ** <neaerohi.ete@gmail.com>

Ημερομηνία: 8 Μαρτίου 2013 - 9:02 μ.μ.

Θέμα: Στρατιές Συμβούλων Αμφιβόλου Ποιότητας και Παραγωγικότητας στην Εθνική Τράπεζα.

Προς: ninikolopoulos@gmail.com

Σας διαβιβάζουμε συνημμένα ανακοίνωση της συνδικαλιστικής μας παράταξης "ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ" με συνοπτική περιγραφή του προβλήματος των συμβούλων - επαναπροσλαμβανόμενων στελεχών στη Ε.Τ.Ε και παρακαλούμε για τις ενέργειες σας.
Η γραμματεία της "Νέας Εποχής"

--

Νίκος Ι. Νικολόπουλος

Βουλευτής Αχαΐας

<http://nikosnikolopoulos.gr/>

Follow @NikNikolopoulos on Twitter



ανακοίνωση 7-3-2013 περί συμβούλων.pdf
431K



ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ ΣΤΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Τηλ 2103341299 – 2103342096 Fax 2103342049
email : neaepohi.ete@gmail.com

Αθήνα, 7 Μαρτίου 2013

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΕ, Η ΟΤΟΕ ΚΑΙ Ο ΣΥΕΤΕ ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΕΣ ΣΤΟ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟ

Είναι γνωστό σε όλους τους έχοντας καλή μνήμη, ότι η ανάληψη καθηκόντων από τη νέα διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν συνοδεύτηκε από καμία δέσμευση για την επίλυση των οξύτατων προβλημάτων του προσωπικού της. Ωστόσο ο ΣΥΕΤΕ και η ΟΤΟΕ πιστοί στην εθελόδουλη τακτική τους (το παράδειγμα άλλωστε του πολιτικού φορέα στον οποίο ανήκει η πλειοψηφία και στις δύο οργανώσεις είναι υπόδειγμα υποτέλειας) όχι μόνο δεν έθεσαν από την πρώτη στιγμή το πλαίσιο των διεκδικήσεων μας, αλλά ως «αξιόπιστοι» συνομιλητές εργάζονται από κοινού για την υπέρβαση της κρίσης στο όνομα της ανταγωνιστικότητας.

Σε πολύ απλά ελληνικά, το έργο εξελίχθηκε χωρίς εκπλήξεις, ανατροπές ή άλλες συγκινήσεις.

- Υπογραφή επιχειρησιακής σύμβασης με μειώσεις μισθών σε ένα χώρο που για πολλά χρόνια αποκόμιζε κέρδη σε ποσοστά πρωτοφανή για τα ευρωπαϊκά – αν όχι και τα παγκόσμια δεδομένα.
- Διατήρηση και επέκταση του αίσχους της ενοκίασης εργαζομένων παράλληλα με την πλουσιοπάροχη αμοιβή πάσης φύσεως συμβούλων και άλλων ειδικών.
- Επιβάρυνση των εργαζομένων για τις ασφαλιστικές τους παροχές (αυτασφάλεια) με αποκορύφωμα την πρόσφατη περικοπή και μάλιστα αναδρομικά της παροχής.
- Ασχολίαστη αποδοχή της εξαγγελθείσας εθελουσίας εξόδου από το ΣΥΕΤΕ (στο ρόλο του φτωχού συγγενή) η οποία σύμφωνα με τη συγκυρία είναι ευνοϊκή για μεγάλη κατηγορία συναδέλφων, αλλά αφήνει ορθάνοιχτο το δρόμο για υπονόμευση των εργασιακών δικαιωμάτων και ανατροπή ασφαλιστικών δικαιωμάτων (επικούρηση, αυτασφάλεια, υγεία).

Θέλουμε να καταστήσουμε σαφές ότι, όπως έχουμε δηλώσει και στο παρελθόν, δεν πρόκειται να αποδεχτούμε τις λογικές των μονομερών και αυθαίρετων προτάσεων της Διοίκησης για μειώσεις του λειτουργικού κόστους σε βάρος των εργαζομένων όταν στρατιές συμβούλων, μεγαλοστελεχών και ειδικών συνεργατών αμοίβονται με μισθούς που ξεκινούν από τις 4000€ και 5000€ καθώς και πάσης φύσεως παροχές (αυτοκίνητα, κινητά τηλέφωνα, κοστοβόρες μετακινήσεις, φορητοί υπολογιστές, ιδιωτική ασφάλιση, μπόνους δεκάδων χιλιάδων ευρώ κλπ), ούτε βέβαια και αδιαφανείς χορηγίες εκατομμυρίων ευρώ ή κοστοβόρες επιχειρηματικές ενέργειες αμφιβόλων αποτελεσμάτων. Πρέπει πλέον να δοθεί τέλος στο σύστημα «έγκαιρης» συνταξιοδότησης μεγαλοστελεχών για την κατοχύρωση των

- δικαιωμάτων τους, τόσο στις συντάξιμες αποδοχές όσο και στο εφάπαξ – πριν την εφαρμογή νέων δυσμενέστερων μέτρων - και την επαναπρόσληψη τους με συμβάσεις που πέραν των προηγούμενων τους εξασφαλίζουν και πενταψήφιες αμοιβές. Αλήθεια, τι αποτέλεσμα απέφεραν στην Τράπεζα οι έξωθεν προερχόμενοι πάσης φύσεως σύμβουλοι, ή οι επαναπροσλαμβανόμενοι και ποιός ο ρόλος τους στο νέο οργανόγραμμα μετά την επικείμενη συγχώνευση με τη Eurobank; Σκέφτονται άραγε οι αρμόδιοι αυτών των ενεργειών τον σάλο που θα ξεσπάσει όταν αυτά γίνουν ευρύτερα γνωστά; Η Νέα Εποχή, η μόνη ανεξάρτητη και αδέσμευτη συνδικαλιστική παράταξη, θα φροντίσει σύντομα να φέρει μέσω του κοινοβουλευτικού ελέγχου στη δημοσιότητα αυτά τα φαινόμενα.

Για το τέλος έρχεται η κλαδική σύμβαση να ξεθεμελιώσει ότι συνιστά δικαίωμα και αξιοπρέπεια. Οι απίστευτες αξιώσεις των τραπεζιτών (εδώ η διοίκηση της Εθνικής έχει τον κεντρικό ρόλο) για περαιτέρω μειώσεις αποδοχών, αύξηση των ωρών εργασίας, υπονόμευση των αδειών, των προνοιακών επιδομάτων και κάθε παροχής κοινωνικού χαρακτήρα, φανερώνει το πραγματικό απολύτως αποκρουστικό πρόσωπο του χρηματιστικού κεφαλαίου. Αποδεικνύει ότι τα παχιά λόγια για την προστασία των εργαζομένων είναι φληναφήματα χωρίς αντίκρουσμα.

Η ηγεσία της ΟΤΟΕ (με ουσιαστική ευθύνη της πλειοψηφούσας παράταξης), η οποία προσήλθε στη διαπραγμάτευση χωρίς πλαίσιο και το κυριότερο χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση και κινητοποίηση του κλάδου, είναι έκπτωτη στη συνείδηση των συναδέλφων.

Αν μπορεί σήμερα κάποιος να μιλά για μονόδρομο, είναι οι εργαζόμενοι, που πρέπει να ανατρέψουν τους εκπροσώπους του εργοδοτικού και κυβερνητικού συνδικαλισμού για να ανακτήσουν το δικαίωμα στη ζωή και την ελπίδα.

Κλείνοντας και σεβόμενοι τις ανησυχίες και τα ερωτήματα των συναδέλφων για την νέα μορφή μισθοδοσίας να αναφέρουμε τα εξής :

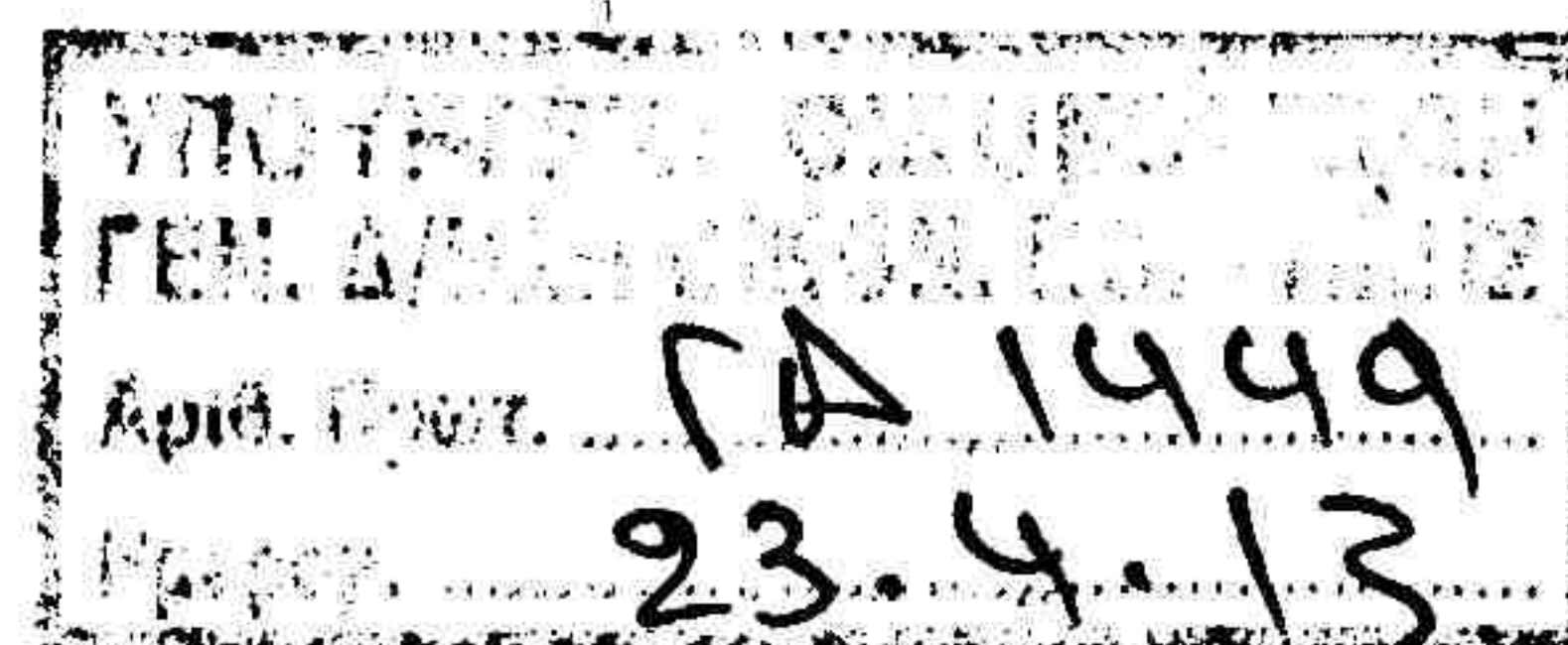
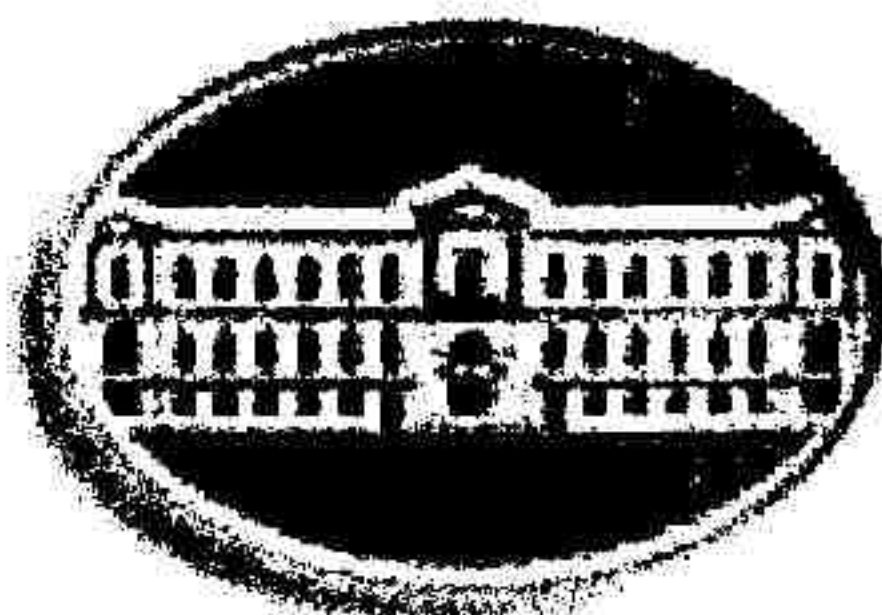
Είναι προφανές ότι η διοίκηση εκμεταλλεύεται ένα δίμηνο για να κάνει το σύστημα μισθοδοσίας online με πραγματικά στοιχεία. Οδηγεί όμως παράλληλα και στην άμεση χρέωση απεργιών και οφειλών του προσωπικού, σε μεγαλύτερη φορολόγηση του προσωπικού και σε ταχύτερη καταβολή φόρων και ασφαλιστικών εισφορών.

Κάποιες ενδιαφέρουσες λεπτομέρειες :

- Πρώτα, η αναφορά στο δώρο Πάσχα που βολικά θα συμψηφίσει κάποιες διαφορές προς τα κάτω.
- Η δεύτερη, ότι συνέπεσε το νέο σύστημα με το νέο τρόπο φορολόγησης.
- Στο νέο σύστημα ερευνάται καθημερινά ο λογαριασμός μισθοδοσίας και εισπράττονται τυχόν ληξιπρόθεσμες οφειλές προς την τράπεζα. Αυτό θα δυσκολέψει όσους κόβουν επιταγές με χρέωση του λογαριασμού μισθοδοσίας (ιδιαίτερα αυτές που εμφανίζονται διατραπεζικά).

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΕΠΟΧΗΣ

Γ. ΚΑΡΑΧΡΗΣΤΟΣ, Χ. ΤΟΜΠΟΥΛΟΓΛΟΥ, ΧΡ. ΚΑΡΔΑΣΗ, ΚΩΝ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, Α. ΚΑΡΛΟΣ, Α. ΚΙΟΣΣΕΣ,
Δ. ΘΑΝΟΠΟΥΛΟΣ, Α. ΓΑΡΕΦΑΛΑΚΗ, Α. ΧΑΛΑΡΗΣ, Π. ΔΡΑΓΩΝΑΣ



ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Δ/ΝΣΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ Δ.Σ. ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΕΤΕ (00700)
ΤΟΜΕΑΣ Β'
ΥΠΟΔ/ΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚ.ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΥΠΗΡ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚ.ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

1054
23.4.13

Αρ. Πρ.: 100313646_13

Προς : ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΙΣΤ. ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ Γ'
ΠΛ. ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ Τ.Κ. 10180 ΑΘΗΝΑ

ΛΑΔΙΚΟΣ

ΑΘΗΝΑ, 17/04/2013

Θέμα : Η ΑΝΑΦΟΡΑ 3473/28.3.2013 ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Σε απάντηση του εγγράφου σας με αριθμ.πρωτ. Β.775/2.4.2013, με το οποίο μας διαβιβάστηκε η Αναφορά 3473/28.3.2013 του Βουλευτή κ. Ν.Νικολόπουλου, σημειώνουμε τα εξής:

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, από της ισχύος του Ν.1892/1990 (άρθ. 51) λειτουργεί όπως και οι υπόλοιπες ιδιωτικές τράπεζες. Συνεπώς δεν υποχρεούνται να παρέχει πληροφορίες για θέματα και επιχειρηματικές αποφάσεις της, που λαμβάνονται στο πλαίσιο πάντοτε του νόμου. Ωστόσο, στο πλαίσιο της διαφανούς λειτουργίας της και του σεβασμού προς το Κοινοβούλιο της Ελλάδος, επιθυμούμε να σας γνωρίσουμε ότι με το με αριθμ. 100243608/26.3.13 έγγραφό μας έχουμε ήδη απαντήσει, λεπτομερώς, στην υπ αριθμ.8416/721/13.3.2013 παρεμφερή Ερώτηση του ίδιου βουλευτή, στην οποία δίδεται απάντηση και στα θέματα της ανωτέρω Αναφοράς. Η απάντησή μας αυτή ήταν η ακόλουθη:

1. «Το σχέδιο εθελουσίας αποχώρησης του προσωπικού της ΕΤΕ έχει μελετηθεί λεπτομερώς, στοχεύει στην οικειοθελή αποχώρηση ικανού αριθμού υπαλλήλων και απευθύνεται όχι μόνο σε στελέχη αλλά στο σύνολο του προσωπικού. Τα χορηγούμενα κίνητρα ισχύουν κατά τρόπο ενιαίο για όλους τους υπαλλήλους, χωρίς να υπάρχουν πρόσθετα κίνητρα ή παροχές για συγκεκριμένα στελέχη ή ομάδες στελεχών. Σύμφωνα με τη μελέτη που έγινε είναι προς το συμφέρον της Τράπεζας. Δεν υπάρχει κατάλογος με ονοματεπώνυμα υπαλλήλων που θα αποχωρήσουν διότι η αποχώρηση είναι εθελούσια και όχι υποχρεωτική και ως εκ τούτου δεν υπάρχουν στοιχεία για τις «αποζημιώσεις ενός έκαστου». Τέτοια στοιχεία θα υπάρξουν μετά την έναρξη εφαρμογής του σχεδίου και την ολοκλήρωση της υποβολής των σχετικών αιτήσεων.

Εξάλλου, το όλο πρόγραμμα δεν έχει ακόμα εγκριθεί από το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας στο οποίο έχει υποβληθεί προς έγκριση.»

2. «Το ζήτημα της συνταξιοδότησης των υπαλλήλων δεν αφορά την Τράπεζα αλλά αποκλειστικά τους ίδιους τους ενδιαφερόμενους και το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, στο οποίο είναι ασφαλισμένοι. Οι όροι, οι προϋποθέσεις και οι περιορισμοί στην απασχόληση των συνταξιούχων γενικώς ρυθμίζονται από το νόμο (άρθρο 16 ν.3863/2010) και δεν υπάρχει απαγόρευση απασχολήσεώς τους. Βεβαίως, προβλέπεται ρητά από την κείμενη νομοθεσία ότι για τους απασχολούμενους συνταξιούχους ανάλογα με την ηλικία τους είτε αναστέλλεται ή καταβολή της συντάξεώς τους είτε λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη (εν προκειμένω λαμβάνουν μόνο το 30% της κύριας σύνταξης).

Επομένως, δεν υφίσταται καμία απολύτως παρέκκλιση στη συνέχιση της απασχόλησης συνταξιούχων, αντίθετα αυτή προβλέπεται ρητά από το νόμο.

./.

Τα περισσότερα στελέχη στα οποία αναφέρεται η Ερώτηση (τέσσερις συνολικά) κατέχουν θέση οι δύο Γενικού Διευθυντή και οι άλλοι δύο θέση Βοηθού Γενικού Διευθυντή, δηλαδή θέσεις που ευρίσκονται εκτός της ιεραρχικής εξέλιξης των τακτικών υπαλλήλων, η οποία έχει ως καταληκτικό βαθμό αυτόν του Διευθυντή. Οι θέσεις των Γενικών Διευθυντών και Βοηθών Γενικών Διευθυντών καλύπτονται με ειδικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου από στελέχη εγνωσμένης εμπειρίας και προσόντων, τα οποία προέρχονται είτε από την ελεύθερη αγορά είτε από το τακτικό προσωπικό της Τράπεζας είτε και από συνταξιούχους αυτής ή άλλων Τραπεζών.

Αποτελεί πάγια τακτική της Τράπεζας -η οποία άρχισε να ισχύει αμέσως μετά τη θεσμοθέτηση των θέσεων των Γενικών Διευθυντών και Βοηθών Γενικών Διευθυντών από το έτος 2002 και αποδείχθηκε επιτυχής- να αξιοποιεί σε μεγάλο ποσοστό στις ανώτατες αυτές θέσεις (Γεν. Διευθυντών και Βοηθ. Γεν. Διευθυντών) συνταξιούχους της και αξιόλογα ενεργά στελέχη από το τακτικό δυναμικό της, τα οποία, όπως είναι φυσικό, πέραν των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων που διαθέτουν, έχουν και την αναγκαία εμπειρία και την γνώση της Τράπεζας για τις θέσεις αυτές.»

«Τα εν λόγω στελέχη που αφορά η Ερώτησή σας είχαν συνάψει (πριν από τη συνταξιοδότησή τους) ειδικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου με αρχική καταληκτική ημερομηνία την 31.7.2012 για την άσκηση καθηκόντων σε θέσεις Γενικού Διευθυντή και Βοηθού Γενικού Διευθυντή.

Τα στελέχη αυτά μετά την υπογραφή της ανωτέρω ειδικής σύμβασης και σύμφωνα με ειδικό όρο αυτής (ο οποίος ισχύει και περιλαμβάνεται σε όλες ανεξαιρέτως τις όμοιες συμβάσεις στελεχών που προέρχονται από το τακτικό προσωπικό), διατήρησαν παράλληλα και την ιδιότητα του τακτικού – μόνιμου υπαλλήλου της Τράπεζας για λόγους ασφαλιστικούς και συνταξιοδοτικούς, αλλά και εξασφάλισης της συνέχισης της απασχόλησης τους στην Τράπεζα μετά τη λύση ή τη λήξη της ειδικής συμβάσεώς τους. Σε διαφορετική περίπτωση θα ήταν πρακτικά αδύνατη η χρησιμοποίηση στελεχών από το τακτικό προσωπικό στις ανώτατες αυτές θέσεις (Γενικών Διευθυντών και Βοηθών Γενικών Διευθυντών).

Τα ανωτέρω στελέχη, ως μόνιμοι τακτικοί υπάλληλοι της Τράπεζας, μετά τη συμπλήρωση των προβλεπόμενων από την κείμενη ασφαλιστική νομοθεσία προϋποθέσεων συνταξιοδότησής τους, ασκώντας νόμιμο δικαίωμα που παρέχεται από τις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας του προσωπικού της Τράπεζας και της ισχύουσας νομοθεσίας, υπέβαλαν αίτηση συνταξιοδότησης, οπότε, όπως ήταν φυσικό, λύθηκε η σχέση εργασίας ως τακτικών μόνιμων υπαλλήλων. Όμως, η μεταξύ εκείνων και της Τράπεζας ειδική σύμβαση ως Γενικών Διευθυντών ή Βοηθών Γενικών Διευθυντών παρέμεινε σε ισχύ μέχρι το χρόνο αυτοδίκαιης λήξης της (Ιούλιος 2012).

Μετά την ως άνω λήξη των ειδικών συμβάσεων αποφασίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας η παράτασή τους μέχρι την 31.12.2013 με τους ίδιους οικονομικούς όρους.

Η παράταση αυτή κρίθηκε αναγκαία ενόψει και της επικείμενης συγχώνευσης με τη EUROBANK, ώστε με την αξιοποίηση της πολυετούς εμπειρίας της γνώσης και των προσόντων των στελεχών αυτών να εξασφαλισθεί η αποτελεσματική και βέλτιστη συνέχεια των εργασιών της Τράπεζας. Οι συμβάσεις αυτές (εφόσον δεν παραταθούν) θα λήξουν αυτοδίκαια την ανωτέρω προκαθορισμένη ημερομηνία.

Επομένως δεν πρόκειται για επαναπρόσληψη συνταξιοδοτημένων στελεχών αλλά για παράταση προϋφισταμένων της συνταξιοδότησης ειδικών συμβάσεων. Η τακτική αυτή αποτελεί σύννομη και συνηθισμένη πάγια πρακτική της Τράπεζας αλλά και άλλων Τραπεζικών Ιδρυμάτων και σοβαρών επιχειρήσεων, ώστε (εφόσον κρίνεται αναγκαίο) να χρησιμοποιείται η γνώση και η εμπειρία και οι ικανότητες άξιων στελεχών τους και μετά τη συνταξιοδότησή τους.

Πρέπει δε να σημειωθεί ότι πολλά άλλα αξιόλογα στελέχη της ΕΤΕ που συνταξιοδοτήθηκαν απασχολήθηκαν και απασχολούνται ήδη σε ανταγωνίστριες Τράπεζες και σε άλλες επιχειρήσεις και θα ήταν οξύμωρο και λαθεμένη τακτική να μη τα αξιοποιεί η ίδια η Τράπεζα στην οποία σταδιοδρόμησαν με επιτυχία».

3. «Το «εφάπαξ» που έλαβαν τα άνω στελέχη χορηγείται από το ανεξάρτητο από την Τράπεζα Ταμείο Αυτασφαλείας Προσωπικού Ε.Τ.Ε. σε κάθε τακτικό – μόνιμο υπάλληλο της Τράπεζας που αποχωρεί από την υπηρεσία της, εφόσον εκείνος έχει συμπληρώσει τουλάχιστον 15 έτη υπηρεσίας σ' αυτή. Το ποσό που έλαβαν ως «εφάπαξ» προβλέπεται ρητά από τις διατάξεις του Καταστατικού του εν λόγω Ταμείου και αντιστοιχεί πλήρως στο εφάπαξ που λαμβάνει οποιοσδήποτε υπάλληλος έχει τα έτη υπηρεσίας (άνω των 35) και το βαθμό (Διευθυντής) που όλα τα εν λόγω στελέχη είχαν όταν έληξε η σχέση τους ως τακτικών υπαλλήλων. Σημειώνεται, τέλος, ότι τα κεφάλαια του Ταμείου Αυτασφαλείας σχηματίζονται, ήδη από δεκαετίας από εισφορές των ασφαλισμένων σ' εκείνο υπαλλήλων, χωρίς η Τράπεζα να καταβάλει την παραμικρή εισφορά.»

./.

4. «Συμπερασματικά λοιπόν, από τα παραπάνω με σαφήνεια προκύπτουν τα εξής:

- Δεν υπήρξε καμία «ιδιαίτερη μεταχείριση» των ανωτέρω στελεχών από τη Διοίκηση της Τράπεζας.
- Όλοι άσκησαν νόμιμο δικαίωμά τους και έλαβαν το «εφάπαξ» που προβλέπεται από το αυτοδιοικούμενο και **ανεξάρτητο από την Τράπεζα** «Ταμείο Αυτασφάλειας» του προσωπικού.
- Δεν υπήρξε καμία «επαναπρόσληψη» των ανωτέρω στελεχών, διότι η παροχή των υπηρεσιών τους ως Γενικών Διευθυντών ή Βοηθών Γενικών Διευθυντών συνεχίστηκε και μετά τη συνταξιοδότησή τους με βάση τις προϋφιστάμενες της συνταξιοδότησης ειδικές συμβάσεις, οι οποίες απλώς παρατάθηκαν (σύμφωνα με ρητό όρο τους) για ορισμένο χρόνο και θα λήξουν (εφόσον δεν παραταθούν) αυτοδίκαια στην οριζόμενη ημερομηνία λήξης τους (31.12.3013).
- Η συνέχιση της παροχής των ανωτέρω υπηρεσιών και μετά τη συνταξιοδότηση των ανωτέρω στελεχών είναι απολύτως νόμιμη, διότι προβλέπεται ρητά από τις διατάξεις της ισχύουσας ασφαλιστικής νομοθεσίας και στοχεύει στην αξιοποίηση των γνώσεων, των προσόντων και της κτηθείσας εμπειρίας άξιων στελεχών από το κύριο προσωπικό της Τράπεζας. Σημειώνεται όμως ότι με βάση τις διατάξεις αυτές η κύρια σύνταξη που λαμβάνουν είναι μειωμένη κατά 70%».

5. « Πέραν των ανωτέρω τεσσάρων στελεχών από τα συνταξιοδοτηθέντα στελέχη της Τράπεζας, τέσσερα ακόμη στελέχη απασχολούνται σε θέσεις ειδικών συμβούλων με συμβάσεις διάρκειας ενός έτους οι δύο και έξι μηνών οι δύο άλλοι, διότι η Τράπεζα έκρινε ότι η εμπειρία και τα προσόντα τους έπρεπε να αξιοποιηθούν περαιτέρω για ορισμένη χρονική περίοδο. Ως ειδικός επίσης Σύμβουλος απασχολείται με σύμβαση ορισμένου χρόνου που λήγει την 31.3.2013 ένα ακόμα στέλεχος από το ενεργό προσωπικό».

6. «Ως προς τις αποδοχές όλων των ανωτέρω στελεχών (Γενικών Διευθυντών, Βοηθών Γενικών Διευθυντών και Ειδικών Συμβούλων) δεν υπήρξε καμία αύξηση αλλά καταβάλλονται οι ίδιες αποδοχές όπως είχαν δραστηκά μειωθεί πρόσφατα και οι σχετικές δαπάνες είχαν εγκριθεί από τις ετήσιες Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις».

7. «Δεν υπάρχουν στην Τράπεζα «ακριβοπληρωμένοι Ειδικοί Σύμβουλοι», όπως αναφέρει η Ερώτηση αλλά «Ειδικοί Συνεργάτες» με ειδικά και αυξημένα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, οι οποίοι έχουν προσληφθεί διαχρονικά τα τελευταία δεκαπέντε (15) έτη και προσφέρουν πολύτιμες υπηρεσίες στην Τράπεζα ως υπάλληλοι αυτής αμειβόμενοι ορθολογικά και ανάλογα με τη θέση ευθύνης που κατέχουν».

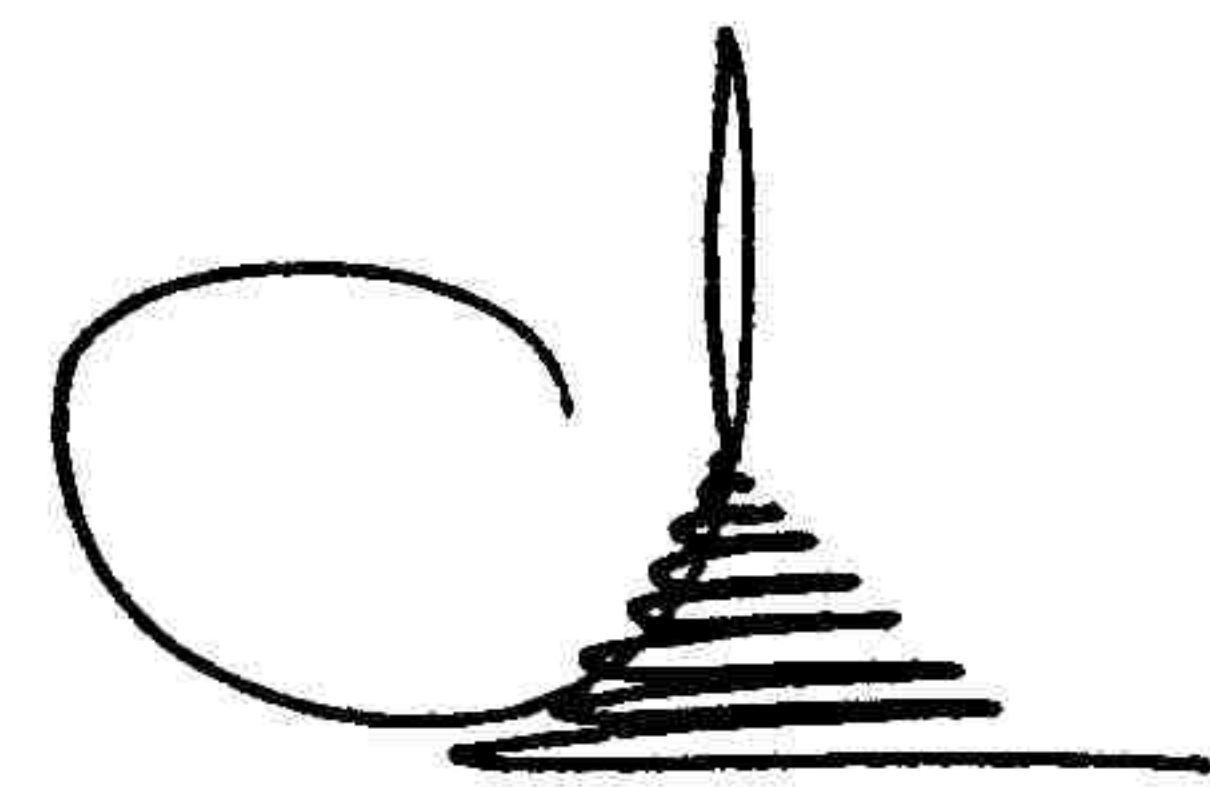
8. «Δεν γνωρίζουμε ούτε υπάρχουν «αδιαφανείς χορηγίες εκατομμυρίων ευρώ ή επιχειρηματικές ενέργειες αμφιβόλων αποτελεσμάτων», όπως αορίστως αναφέρει η ερώτηση. Πάντως τονίζεται με έμφαση ότι η Τράπεζα σε κάθε απόφασή της τηρεί με ευλάβεια το υφιστάμενο νομικό και κανονιστικό πλαίσιο καθώς και τις θεσμοθετημένες εσωτερικές διαδικασίες, οι οποίες είναι διαφανείς και στηρίζονται σε τεκμηριωμένες εισηγήσεις των αρμοδίων κατά περίπτωση μονάδων».

Με τιμή

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ



ΦΡΟΥΣΙΟΣ ΜΙΧΑΗΛ



ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ