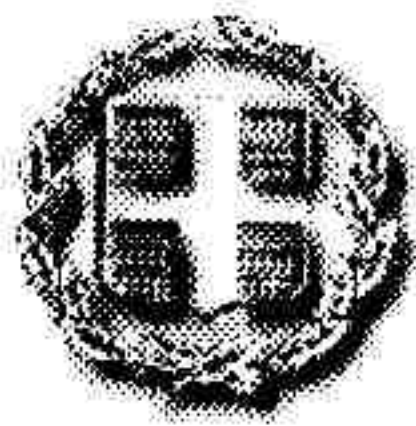
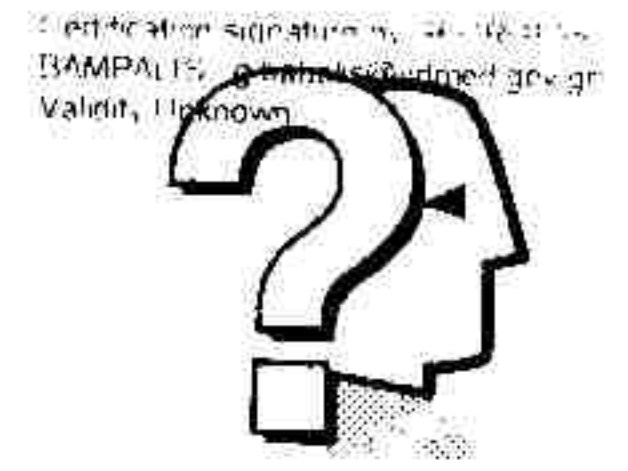


20 ΜΑΙ. 2013



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 16 Μαΐου 2013
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/13955

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
 213-13 13 121
FAX : 210-33 89 145
e.mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e.mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

ΚΟΙΝ:

1. Υπουργείο Δικαιοσύνης Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
2. Βουλευτή κ. Νίκο Νικολόπουλο

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **3202/8.3.13 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Νίκος Νικολόπουλος με θέμα «Οι αρνητικές συνέπειες που επέφερε η εφαρμογή του μέτρου της Αυτοδίκαιης Αργίας», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 103 με τον τίτλο «Αυτοδίκαιη θέση σε αργία» του ν. 3528/2007 «Υπαλληλικός Κώδικας» όπως ισχύει μετά τις 12.11.2012, ημερομηνία αντικατάστασής του με το άρθρο πρώτο του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α'/12.11.2012) και το άρθρο 1 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 9ης.11.2012 (ΦΕΚ 224/Α/12.11.2012), που κυρώθηκε με το άρθρο 14 του ν. 4111/2013 (ΦΕΚ 18 /Α'/ 25.1.2013) τίθεται αυτοδίκαια σε αργία: α) ο υπάλληλος που στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία ύστερα από πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια απόφαση ποινικού δικαστηρίου ή ένταλμα προσωρινής κράτησης, β) ο υπάλληλος κατά του οποίου εκδόθηκε ένταλμα προσωρινής κράτησης και στη συνέχεια ήρθη η προσωρινή κράτησή του ή αντικαταστάθηκε με περιοριστικούς όρους, γ) ο υπάλληλος ο οποίος παραπέμφθηκε αμετακλήτως ενώπιον του αρμόδιου δικαστηρίου για κακούργημα ή για τα αδικήματα της κλοπής, υπεξαίρεσης (κοινής και στην υπηρεσία), απάτης, εκβίασης πλαστογραφίας, δωροδοκίας, καταπίεσης, απιστίας περί την υπηρεσία, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, δ) ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε η πειθαρχική ποινή της οριστικής ή της προσωρινής παύσης, ε) ο υπάλληλος ο οποίος έχει παραπεμφθεί στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο για τα παραπτώματα των περιπτώσεων α', γ', δ', ε', θ', ι', ιδ', ιη', κγ', κδ', κζ' και κθ' του

άρθρου 107 ή αντίστοιχα παραπτώματα του ίδιου άρθρου, όπως ίσχυε πριν την αντικατάστασή του με το άρθρο δεύτερο του ν. 4057/2012 ή αντίστοιχα παραπτώματα του προϊσχύοντος Υ.Κ.

Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του στις περιπτώσεις α'-γ' με την έκδοση τελεσίδικης αθωωτικής δικαστικής απόφασης, στην περ. δ' με την έναρξη εκτέλεσης της πειθαρχικής ποινής και στην περ. ε' με την έκδοση πρωτοβάθμιας πειθαρχική απόφασης που τον απαλλάσσει ή του επιβάλλει ποινή διαφορετική από την οριστική ή την προσωρινή παύση.

Η θέση του υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία δεν αποτελεί πειθαρχική ποινή, προδικάζοντας την ενοχή του υπαλλήλου στον οποίο επιβλήθηκε, αλλά διοικητικό μέτρο που αποσκοπεί στην εξασφάλιση της ευρυθμίας στο πλαίσιο της εσωτερικής λειτουργίας της υπηρεσίας, αλλά και στην εγγύηση της εμπιστοσύνης του ευρύτερου κοινού στην εν γένει νομιμότητα της λειτουργίας αυτής (Γνωμ. ΝΣΚ 266/2010). Η θέση σε κατάσταση αυτοδίκαιης αργίας δεν επιφέρει τη λύση της υπαλληλικής σχέσης ούτε αποτελεί πράξη απόλυσης από την υπηρεσία αλλά αποτελεί προσωρινό διοικητικό μέτρο το οποίο συνεπάγεται την παύση για λόγους δημοσίου συμφέροντος της ενεργού ασκήσεως των κύριων και παρεπόμενων υπηρεσιακών καθηκόντων του υπαλλήλου (ΣΤΕ 311/2003). Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι δεν πλήττεται το τεκμήριο αθωότητας του υπαλλήλου, ούτε βέβαια αποδυναμώνεται η δικαστική προστασία που απολαμβάνει.

Μάλιστα προβλέπεται υπό προϋποθέσεις η δυνατότητα αναστολής ή άρσης της αργίας και η επαναφορά του υπαλλήλου στην υπηρεσία του. Με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 103 του ν. 3528/2007, όπως αντικαταστάθηκε με την περ.1 της υποπαραγράφου Ζ.3 του άρθρου πρώτου του παρόντος νόμου προβλέπεται για όλες τις περιπτώσεις, εκτός της στέρησης της προσωπικής ελευθερίας ή της επιβολής πειθαρχικής ποινής οριστικής παύσης, η δυνατότητα αναστολής της αυτοδίκαιης αργίας, υπό προϋποθέσεις.

Με τη διάταξη αυτή ο θεσμός της αυτοδίκαιης αργίας εξοπλίζεται με ευελιξία και προσφέρει στα αρμόδια όργανα τη δυνατότητα, αφού λάβουν υπόψη τις ιδιαίτερες περιστάσεις της υπόθεσης και κρίνουν αιτιολογημένα ότι δεν είναι εξ αντικειμένου αναγκαία η συνέχιση της παραμονής του υπαλλήλου εκτός υπηρεσίας, να αποφασίζουν την αναστολή της αργίας και να επαναφέρουν τον υπάλληλο στα καθήκοντά του ή να τον μετακινούν. Η αναστολή της αργίας μπορεί να ζητηθεί και από τον υπάλληλο που έχει τεθεί σε αργία, ο οποίος διατηρεί παράλληλα και το δικαίωμα να επιδιώξει δικαστικά την αναστολή. Από την ρύθμιση αυτή εξαιρούνται οι υπάλληλοι που

στερήθηκαν την προσωπική τους ελευθερία ύστερα από πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια απόφαση ποινικού δικαστηρίου ή με ένταλμα προσωρινής κράτησης και οι τιμωρηθέντες με την ποινή της οριστικής παύσης.

Στο πλαίσιο του πειθαρχικού δικαίου, ορίζεται ως ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα η αναξιοπρεπής ή ανάρμοστη ή ανάξια για υπάλληλο συμπεριφορά εντός ή εκτός υπηρεσίας (περ. ε΄ της παρ. 1 του άρθρου 107 του Υ.Κ.). Συνεπώς, η ποινική δίωξη ή/και καταδίκη υπαλλήλου για αδίκημα με έντονη κοινωνική απαξία, ακόμη και αν δεν σχετίζεται με τα υπηρεσιακά του καθήκοντα, δικαιολογεί σε κάθε περίπτωση την άμεση παύση διακοπή της άσκησης των υπηρεσιακών καθηκόντων του διά του θεσμού της θέσης σε αργία της αναγκαστικής αργίας, προκειμένου να προστατευτεί η εμπιστοσύνη του κοινού προς το κράτος κατά το κρίσιμο διάστημα της εκκρεμοδικίας.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης

Ο Υπουργός

Αντώνης Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υπουργού