



15 Μαΐου 2013



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 9 Μαΐου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/13192

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313149
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :
Βουλευτή κ. Λευτέρη Αυγενάκη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **8181/8.3.13** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Λευτέρης Αυγενάκης με θέμα «Τη λήψη προστατευτικών μέτρων προκειμένου να μην απολυθεί ή τεθεί σε διαθεσιμότητα κανένας εργαζόμενος με αναπηρία», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο Ζ.4 του νόμου **4093/2012 (ΦΕΚ 22/Α'/12-11-12)** όπως ισχύει καθώς και βάσει της υπ'αριθμ ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ.26188/12.11.2012 (ΑΔΑ Β4ΣΩΧ-ΗΤΔ) εγκυκλίου, σε διαθεσιμότητα τίθενται από την δημοσίευση του Νόμου, υπάλληλοι υπηρεσιών ή φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της υποπαραγράφου Ζ.1.1 του νόμου, οι οποίοι υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης και ανήκουν στη κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) αποκλειστικά των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού – Λογιστικού, Διοικητικού – Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων και (οι οποίοι) δεν έχουν προσληφθεί:

α) με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως είναι οι διαδικασίες επιλογής ΑΣΕΠ, ή β) με άλλες ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας, όπως π.χ. με δημόσια ανακοίνωση – προκήρυξη θέσεων με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, βάσει των

αριθμητικών προϋποθέσεων που αναφέρονται στην περίπτωση 1.1. της Υποπαραγράφου Ζ4 του ανωτέρω νόμου, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Βάσει του άρθρου 5 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 12/12/12 (ΦΕΚ 240/Α΄) «Ως πρόσληψη «με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής ή με διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας» νοείται η πρόσληψη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε θέσεις ΔΕ ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Διοικητικού Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων, η οποία:
α) εφόσον έλαβε χώρα προ της εφαρμογής του ν. 2190/1994, έγινε μετά από δημόσια προκήρυξη και γραπτό διαγωνισμό και
β) εφόσον έλαβε χώρα μετά την εφαρμογή του ν. 2190/1994, έγινε μετά από διαγωνιστική διαδικασία του ΑΣΕΠ, το οποίο και κατάρτισε τους οριστικούς πίνακες διοριστέων».

Η ανωτέρω διάταξη δεν καταλαμβάνει τους υπαλλήλους που υπάγονται στις περιπτώσεις η), θ) ι), ια) της παρ. 7 του άρθρου 33 του ν.4024/11 καθώς κι εκείνους που υπάγονται στις περιπτώσεις αα), ββ), γγ), δδ) της περίπτωσης β) της παραγράφου 7 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 34 του ν. 4024/11 , καθώς και τους υπαλλήλους των οποίων ο ή η σύζυγος τίθεται σε διαθεσιμότητα κατ'εφαρμογή του παρόντος νόμου. Συνεπώς, στους εργαζομένους ΙΔΑΧ που είναι ανάπηροι σε ποσοστό τουλάχιστον 67% καθώς και στους εργαζόμενους ΙΔΑΧ των οποίων ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τέκνο το οποίο τους βαρύνει φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε. (ν.2238/1994, Α'151) και συνοικεί με αυτούς, έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%, εξαιρούνται από το μέτρο της διαθεσιμότητας.

Οι υπάλληλοι με χαμηλότερα ποσοστά αναπηρίας, εντάχθηκαν στη διαδικασία της κινητικότητας και στους υπαλλήλους αυτούς καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου που ήταν σε διαθεσιμότητα, λάμβαναν το 75% του συνόλου των αποδοχών τους.

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, αντιμετώπισε τις εν λόγω περιπτώσεις με ιδιαίτερη ευαισθησία.

Τέλος σας ενημερώνουμε ότι στις 23/4/2013 αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ τα οριστικά αποτελέσματα κατάταξης των υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ. ΔΕ Διοικητικών ειδικοτήτων, οι οποίοι τέθηκαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας λόγω κατάργησης των

θέσεών τους δυνάμει των διατάξεων της υποπαραγράφου Ζ.4 της παραγράφου Ζ του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012.

Ο Υπουργός

Αντώνης Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του
Τμήματος της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή



15 Μαΐου 2013



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 9 Μαΐου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/13198

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
213 1313149
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

ΚΟΙΝ :
1.Υπουργείο Παιδείας και
Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και
Αθλητισμού
Βουλευτή κ. Αντώνη Γρέγο

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **8447/13.3.2013** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Αντώνης Γρέγος με θέμα: «**Αδιόριστοι παραμένουν εδώ και τέσσερα χρόνια οι 914 εκπαιδευτικοί του ΑΣΕΠ 2008** », σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 της υποπαραγράφου Ζ.5. της παρ.Ζ του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 "Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 – Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του Ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016"(ΦΕΚ 222/Α/12.11.2012) το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011, αντικαθίσταται ως εξής: «Από την 1η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2016, ο αριθμός των ετησίων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων».

Σας επισημαίνουμε ότι ο λόγος ένα προς πέντε αφορά στο σύνολο των φορέων του δημοσίου, ενώ οι αποφάσεις κατανομής προσωπικού αφορούν στους περιλαμβανόμενους στους πίνακες οριστικών αποτελεσμάτων του ΑΣΕΠ και των φορέων.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών (Αρ.ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/71/οικ.4573, ΦΕΚ 323 Β'1-3-2011), καθορίστηκαν οι προτεραιότητες και τα κριτήρια για την κατανομή του μονίμου προσωπικού και του προσωπικού αορίστου χρόνου στους φορείς του άρθρου 1 του Ν. 3812/2009, μεταξύ αυτών και ο τομέας της Παιδείας.

Για τα έτη 2011 και 2012, μέσα στο πλαίσιο των ανωτέρω περιορισμών, για τον τομέα της Παιδείας εξεδόθη Απόφαση Κατανομής για χίλια εκατό (1.100) άτομα. για την πλήρωση, μεταξύ άλλων, εξακοσίων (600) θέσεων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας & Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, ως ακολούθως:

α) Διακόσιες είκοσι τρεις (223) θέσεις μόνιμων Εκπαιδευτικών από τους ισχύοντες πίνακες διοριστέων εκπαιδευτικών του ΑΣΕΠ (ποσοστό 60% της παρ. 1 του άρθρου 9 του Ν. 3848 /2010).

β) Εκατόν πενήντα (150) θέσεις μόνιμων Εκπαιδευτικών από τους ενιαίους πίνακες προσωρινών αναπληρωτών Εκπαιδευτικών με πραγματική προϋπηρεσία (ποσοστό 40% της παρ. 1 του άρθρου 9 του Ν. 3848/2010).

γ) Διακόσιες είκοσι επτά (227) θέσεις μόνιμων Εκπαιδευτικών από τις λοιπές κατηγορίες του άρθρου 9 του ν. 3848/2010.

Επίσης, ορίζεται στην ως άνω απόφαση ότι «*Η κατανομή των εξακοσίων εκπαιδευτικών ... μεταξύ πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης θα πραγματοποιηθεί από το Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες*».

δ) τετρακόσια (400) μέλη ΔΕΠ και διακόσια είκοσι πέντε (225) άτομα, τακτικό εκπαιδευτικό προσωπικό για την α' βάρδια και τη β' βάρδια εκπαίδευση.

Υπογραμμίζεται, επιπλέον, ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4093/2012 οι δεσμεύσεις της Χώρας αφορούν και στον περιορισμό των προσλήψεων στον τομέα της παιδείας. Πιο συγκεκριμένα μεταξύ των παρεμβάσεων του ΜΠΔΣ 2013-2016 και των εξειδικευμένων αναγκών μεμονωμένων φορέων που ελήφθησαν υπόψη στον ανωτέρω προγραμματισμό είναι και το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, όπου για τα έτη 2013 και 2014, δεν θα πραγματοποιηθούν προσλήψεις διοικητικού προσωπικού, ενώ για το διδακτικό προσωπικό ο λόγος προσλήψεων-αποχωρήσεων θα διαμορφωθεί στο 1:10.

Κατά τα λοιπά, το Υπουργείο μας, στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων για τα έτη 2012 -2016, εξετάζει όλες τις περιπτώσεις διορισμών που εκκρεμούν, προκειμένου να προωθηθεί η ολοκλήρωση των σχετικών πράξεων διορισμού

εφόσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις, πάντοτε όμως στο πλαίσιο των ανωτέρω περιορισμών και κατόπιν της έκδοσης απόφασης κατανομής, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.6 του άρθρου 11 του Ν. 3833/2010, όπως ισχύει.

Όσον αφορά στην κατανομή των διοριστέων, αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το συνερωτώμενο Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Ο Υπουργός

Αντώνης Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του
Τμήματος της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή