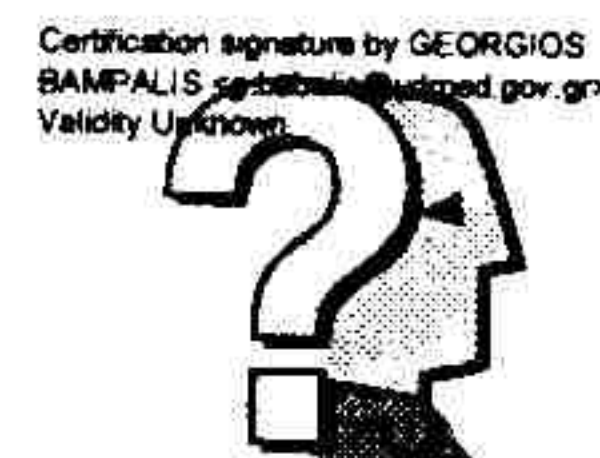




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

5 ΑΠΡ. 2013



Αθήνα, 28 Μαρτίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/9102

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313149
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

Βουλευτή κ. Μαρίνα Χρυσοβελώνη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **6985/11.2.2013** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή η βουλευτής κ. Μαρίνα Χρυσοβελώνη, με θέμα: «Την εξαίρεση από το καθεστώς της διαθεσιμότητας των υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο Ζ.4 του **νόμου 4093/2012 (ΦΕΚ 22/Α'12-11-12)** όπως ισχύει καθώς και βάσει της υπ'αριθμ ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ, 26188/12.11.2012 (ΑΔΑ Β4ΣΩΧ-ΗΤΔ) εγκυκλίου της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σε διαθεσιμότητα τίθενται από την δημοσίευση του Νόμου, υπάλληλοι υπηρεσιών ή φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της υποπαραγράφου Ζ.1.1 του νόμου, οι οποίοι υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης και ανήκουν στη κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) αποκλειστικά των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού – Λογιστικού, Διοικητικού – Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων και (οι οποίοι) δεν έχουν προσληφθεί:

α) με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως είναι οι διαδικασίες επιλογής ΑΣΕΠ, ή β) με άλλες ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας, όπως π.χ. με δημόσια ανακοίνωση – προκήρυξη θέσεων με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, βάσει των

JV

αριθμητικών προϋποθέσεων που αναφέρονται στην περίπτωση 1.1. της υποπαραγράφου Ζ4 του ανωτέρω νόμου, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Βάσει του άρθρου 5 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 12/12/12 (ΦΕΚ 240/Α') «Ως πρόσληψη «με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής ή με διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας» νοείται η πρόσληψη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε θέσεις ΔΕ ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Διοικητικού Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων, η οποία:

- α) εφόσον έλαβε χώρα προ της εφαρμογής του ν. 2190/1994, έγινε μετά από δημόσια προκήρυξη και γραπτό διαγωνισμό και
- β) εφόσον έλαβε χώρα μετά την εφαρμογή του ν. 2190/1994, έγινε μετά από διαγωνιστική διαδικασία του ΑΣΕΠ, το οποίο και κατάρτισε τους οριστικούς πίνακες διοριστέων».

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με το ΔΙΠΙΔΔ/Β1/16/670/11-2-2013 έγγραφό του, ζήτησε από τη ΓΓΔΕ να αποστείλει αναλυτικά στοιχεία προκειμένου να διαπιστωθεί αν, για την εφαρμογή της υποπαρ. Ζ4 της παρ. Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 και της από 19-11-2012 ΠΝΠ (ΦΕΚ Α 229/19.11.2012), συντρέχουν τα κριτήρια συνολικής εξαίρεσης του φορέα, δηλαδή:

Α) αναλυτική κατάσταση, η οποία θα περιλαμβάνει τα στοιχεία (ΑΦΜ, επώνυμο, όνομα, σχέση εργασίας) του προσωπικού ΔΕ Διοικητικού, Διοικητικού – Λογιστικού, Διοικητικού – Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων καθώς και των αντίστοιχων ειδικοτήτων για τις περιπτώσεις υπαλλήλων που έχουν μεταφερθεί από ΝΠΙΔ (πχ. Υπάλληλοι Γραφείου) και στην οποία θα αιτιολογούνται επαρκώς οι πιθανοί λόγοι εξαίρεσης.

Β) έγγραφο με το οποίο θα βεβαιώνεται:

1. ο συνολικός αριθμός των τακτικών υπαλλήλων της υπηρεσίας (μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) των ως άνω κλάδων και ειδικοτήτων, ανεξαρτήτως εκπαιδευτικής βαθμίδας,
2. ο συνολικός αριθμός των υπαλλήλων των ως άνω κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων που έχουν αποσπασθεί σε άλλο φορέα (και δεν εργάζονται στην υπηρεσία),
3. ο συνολικός αριθμός των υπαλλήλων των ως άνω κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων που είναι αποσπασμένοι στην υπηρεσία,

4. ο συνολικός αριθμός των μόνιμων πολιτικών υπαλλήλων και των υπάλληλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως εκπαιδευτικής βαθμίδας, κλάδου και ειδικότητας,
5. ο συνολικός αριθμός των μόνιμων πολιτικών υπαλλήλων και των υπάλληλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως εκπαιδευτικής βαθμίδας, κλάδου και ειδικότητας που έχουν αποσπασθεί σε άλλο φορέα (και δεν εργάζονται στην υπηρεσία),
6. ο συνολικός αριθμός των μόνιμων πολιτικών υπαλλήλων και των υπάλληλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως εκπαιδευτικής βαθμίδας, κλάδου και ειδικότητας που είναι αποσπασμένοι στην υπηρεσία.

Η Γενική Γραμματεία Δημοσίων Έργων απέστειλε τα σχετικά στοιχεία στις 15-2-2013, επεξεργάστηκαν αρμοδίως και στις 18-2-2013 ολοκληρώθηκε η επαναφορά των υπαλλήλων που είχαν τεθεί σε διαθεσιμότητα.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης