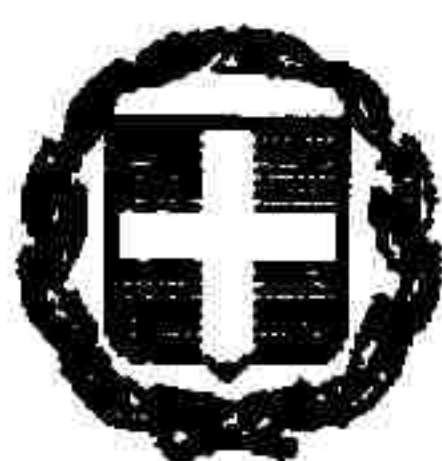




05 ΑΠΡ. 2013

Σελίδες απάντησης:2
Σελίδες συνημμένων:6
Σύνολο σελίδων:8

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 4.4.13
Αριθ.Πρωτ: 2961/1059209

Ταχ. Δ/ση : Λεωχάρους 2
Ταχ. Κωδ. : 105 62 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Ε. Αυγερινού
Τηλέφωνο : 210.33.75.066
210.33.75.247
FAX : 210.32.35.135

ΠΡΟΣ : ✓ Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ: 1. Υπουργείο Εθνικής Άμυνας
Γραφείο κ. Υπουργού
Μεσογείων 227-231,15451,
Χολαργός, Αθήνα
2.Βουλευτές κ. κ.
Μ. Γιαννακάκη, Β. Οικονόμου
& Ν. Τσούκαλη
Δια της Βουλής των Ελλήνων

ΘΕΜΑ: Η με αριθ. πρωτ. 7599/ 25-2-13 ερώτηση.

Σε απάντηση της με αριθ. πρωτ. 7599/25-2-13 ερώτησης που κατέθεσαν οι Βουλευτές κ. κ. Μ. Γιαννακάκη, Β. Οικονόμου και Ν. Τσούκαλης, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπαραγράφου Γ1 περ. 12 του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012 (ΦΕΚ 22/Α') από 1-1-2013 οι υπάλληλοι των ΔΕΚΟ του Α' Μέρους του ν.3429/2005, δηλαδή και της ΕΑΒ ΑΕ, εντάσσονται στις ρυθμίσεις του ενιαίου βαθμολογίου – μισθολογίου του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν.4024/2011 (ΦΕΚ 226/Α').

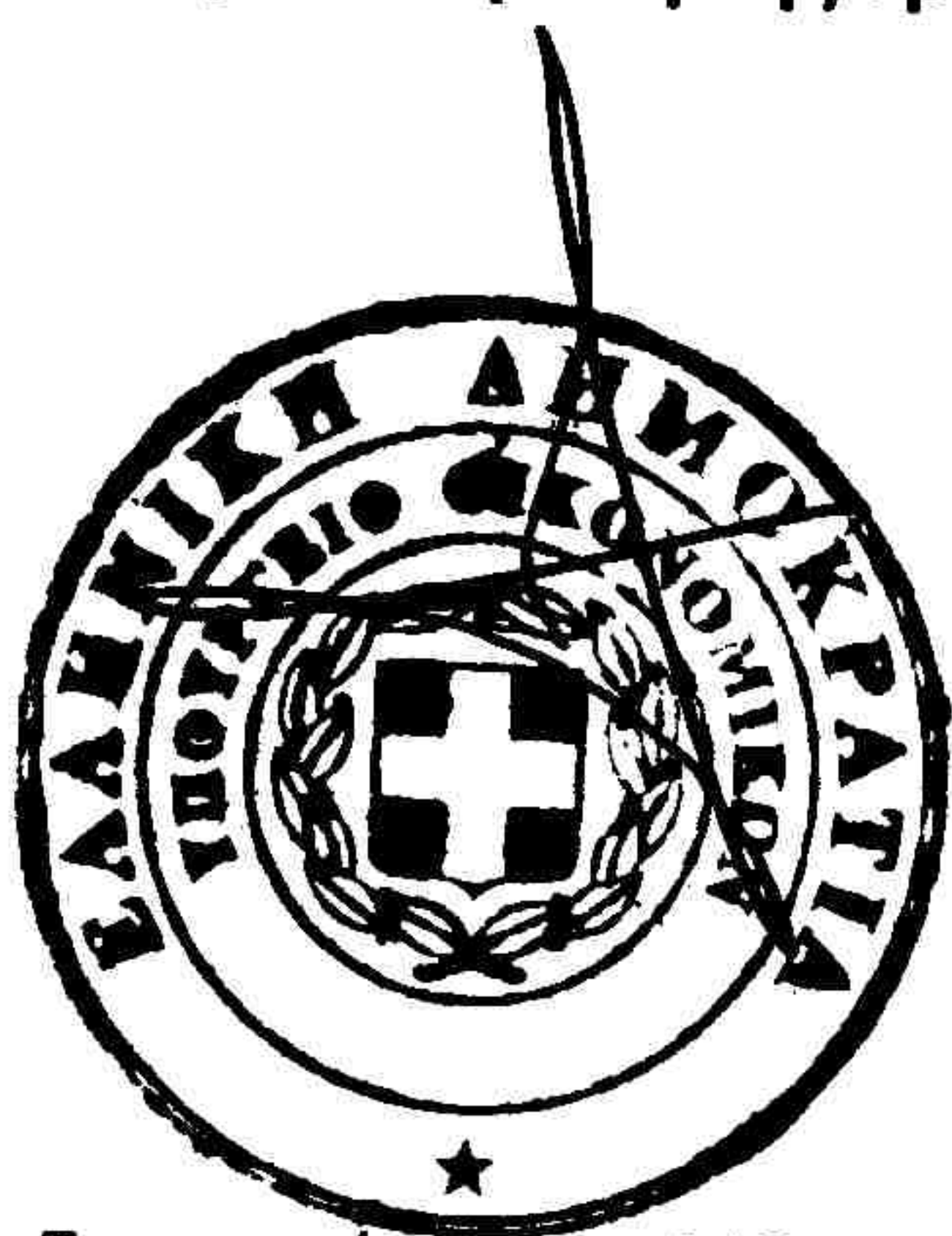
Β. Αναφορικά με τα επιμέρους ερωτήματα σας αποστέλλουμε συνημμένα σχετική απάντηση της εταιρείας, όπως και τα σχετικά με αυτή επισυναπτόμενα έγγραφα. Επισημαίνεται ότι στην εν λόγω απάντηση αποτυπώνονται οι θέσεις και οι προτάσεις της εταιρείας, οι οποίες λαμβάνονται υπόψη από την πολιτική ηγεσία

✓

του Υπουργείου Οικονομικών, αξιολογούνται, αλλά και εξετάζονται, αρμοδίως στο πλαίσιο πάντα τόσο των τρεχουσών δημοσιονομικών συνθηκών της χώρας και των περιορισμών του Προγράμματος Οικονομικής Πολιτικής, όσο και της θέσης της εταιρείας στο εγχώριο και διεθνές οικονομικό περιβάλλον. Σε κάθε περίπτωση, οι σχετικές αποφάσεις του Ελληνικού Δημοσίου, ως μέτοχος της εν λόγω εταιρείας, καθορίζονται και σταθμίζονται από το σεβασμό στους δημόσιους πόρους, τη διασφάλιση του ευρύτερου δημόσιου συμφέροντος και το επιχειρηματικό μέλλον της εταιρείας.

Ακριβές Αντίγραφο
Η Προϊσταμένη της Γραμματείας

Ο ΑΝ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Χ. ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

Α/Α
ΚΩΝ/ΝΟΣ Φ. ΡΑΜΦΟΣ
ΠΕ/Α'

Συνημμένα 6 σελίδες

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο κ. Υπουργού, κ. Αναπληρωτή Υπουργού
2. Γραφείο κ. Γεν. Γραμματέα Δημ. Πολιτικής
3. Γεν. Δ/νσεις Μισθών
και Θησ/κίου & Προϋ/σμού
4. Δ/νσεις 22^η και 25^η
5. Γραφείο Κοιν. Ελέγχου.

Δ 25



2/24300/6-2-2013

κ. Τσίπης

7-3-2013

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Πύργος Αθηνών, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα

Τηλ.: 210-77.99.622, Φαξ: 210- 77.97.670

Τανάγρα Ταχ. Θυρίδα 23, 320 09 Σχηματάρι

Τηλ.: 22620-52000, Φαξ 210-88.38.714, 22620-52170

Τανάγρα, 05.03.2013

Αριθμ. Πρωτ.: 5000-088

Προς:

Υπουργείο Οικονομίας & Οικονομικών

Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής

Γενικό Λογιστήριο του Κράτους

Γενική Διεύθυνση Θησαυροφυλακίου &

Προϋπολογισμού

Διεύθυνση: 25^{ης} Κίνησης Κεφαλαίων

Εγγυήσεων, Δανείων και Αξιών

Τμήμα: Γ'

Ταχ. Δ/ση: Πανεπιστημίου 37

10165 Αθήνα

**Θέμα: Απάντηση ΕΑΒ σε Κοινοβουλευτικό Έλεγχο
(Ερώτηση & ΑΚΕ 7599/25-2-2013)**

ΣΧΕΤ. : (Φ.2)

Αξιότιμοι κύριοι,

Σε απάντηση του Κοινοβουλευτικού Ελέγχου Θέματος και για την πληρέστερη ενημέρωσή σας, σημειώνουμε τα ακόλουθα:

ΕΡΩΤΗΣΗ 1

Με σεβασμό στη νομοθεσία και υπευθυνότητα, η Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία συμμορφώθηκε άμεσα με τους νόμους που έχουν ψηφιστεί (2010-2012) στο πλαίσιο εφαρμογής του Προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας και αντιμετώπισης της δημοσιονομικής κρίσης.

Ειδικά για το ν. 4093/2012, η εταιρεία προχώρησε -ως όφειλε- στην εφαρμογή του η οποία είχε ως αποτέλεσμα την επιπρόσθετη μείωση του μέσου μισθολογικού κόστους ανά εργαζόμενο κατά 23% περίπου.

Σημειωτέον ότι το μέσο κατά κεφαλή μισθολογικό κόστος της εταιρείας από 31.12.2009 μέχρι 31.12.2012 παρουσιάζει μείωση της τάξεως του 35% ενώ, με την εφαρμογή του ν. 4093/2012, το ποσοστό διαμορφώνεται σε 51,7% (από 31.12.2009 μέχρι και Ιανουάριο 2013).

Παράλληλα ωστόσο, η εταιρεία συνεχίζει να αιτείται τη διαφοροποίησή της με βάση τις επιχειρησιακές της ιδιαιτερότητες με **ανάλογη εφαρμογή** του ενιαίου μισθολογίου στο πλαίσιο του Νόμου 4093/2012. Η κατ' αναλογία εφαρμογή θα επιτρέψει την αναγνώριση της εξειδικευμένης τεχνογνωσίας με προτάσεις όπως η έγκριση:

α) επιδόματος θέσης-ευθύνης στο πιστοποιημένο τεχνικό προσωπικό και
β) μισθολογικών κλιμακίων κατ' αναλογία με τα προβλεπόμενα για τους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών λαμβάνοντας υπόψη την τεχνική αεροπορική εξειδίκευση.

Στόχος είναι η διατήρηση των ποιοτικών πιστοποιήσεων της εταιρείας, πιστοποιήσεις οι οποίες αποτελούν επιχειρησιακή υποχρέωση και αναγκαία συνθήκη για τη σύναψη συμβάσεων και επομένως για τη βιωσιμότητα και περαιτέρω ανάπτυξη της εταιρείας.

ΕΡΩΤΗΣΗ 2

Η Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία βρίσκεται αντιμέτωπη με τη δραματική συρρίκνωση του ανθρώπινου δυναμικού της λόγω μαζικών συνταξιοδοτήσεων και την ταυτόχρονη διαρροή εξειδικευμένου τεχνικού προσωπικού στο εξωτερικό λόγω των γνωστών οικονομικών συγκυριών. Αρκεί να σημειωθεί ότι η συνολική ανθρωποδύναμη της ΕΑΒ έχει υποστεί δραματική συρρίκνωση κατά 51%, από 2.936 άτομα στα τέλη του 2005 σε 1.440 άτομα σήμερα. Μόνο την τριετία 2010-2012 αποχώρησαν από την εταιρεία 1.025 άτομα, ποσοστό δε 72,2% αυτών αφορούσε εξειδικευμένο τεχνικό ή προσωπικό απαραίτητο για την ύπαρξη των απαιτούμενων πιστοποιήσεων. Η περιγραφείσα κατάσταση επιφέρει: απώλεια τεχνογνωσίας, απώλεια της εταιρικής πιστοποίησης σύμφωνα με τα διεθνή ποιοτικά πρότυπα, και, εν τέλει, απώλεια του ίδιου του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της εταιρείας.

Η εταιρεία, κατά τα τελευταία τουλάχιστον πέντε (5) έτη, έχει σε κάθε ευκαιρία και με όλους τους δυνατούς τρόπους προβεί στην προβολή/ ανάλυση/ αιτιολόγηση/ στοιχειοθέτηση του αιτήματός της για αναπλήρωση του αντιμετωπιζόμενου ελλείμματος προσωπικού μέσω διαδικασίας προσλήψεων. Η ΕΑΒ, μέσα από σειρά επιστολών & ενημερωτικών σημειωμάτων, έχει:

- ο υποβάλει αιτήσεις 247 προσλήψεων τακτικού προσωπικού και 173 προσλήψεων προσωπικού ορισμένου χρόνου, που είχαν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιό της.
- ο υποβάλει αίτημα για έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης, η οποία απαιτείται σύμφωνα με το άρθρο 11 παραγρ. 6 του Ν. 3833/2010, προκειμένου η εταιρεία να εφαρμόσει σχετική απόφαση οριστικοποίησης του ΑΣΕΠ για 60 θέσεις (εκ των 247 ανωτέρω) που εκκρεμούν – καίτοι έχουν ήδη οριστικοποιηθεί (ΦΕΚ 380/10.8.2009).

Τέλος, η ΕΑΒ προβάλλει το αίτημα για επείγουσα διενέργεια προσλήψεων, όπως αυτό έχει αποφασιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΑΒ (επισυνάπτεται απόσπασμα πρακτικού συνεδρίασης Δ.Σ. 1302/24.01.2013 – Συν. 1), για την υλοποίηση 300 προσλήψεων αμιγώς τεχνικού προσωπικού ζωτικής σημασίας για την Εταιρεία.

ΕΡΩΤΗΣΗ 3

Η Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία έχει σημαντικές αναπτυξιακές προοπτικές όπως αυτές έχουν δημιουργηθεί από την εφαρμογή μίας συνεπούς στρατηγικής και στοχευμένων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών σε όλα τα επίπεδα. Πιο συγκεκριμένα:

Σε εμπορικό επίπεδο, η ΕΑΒ, ακολουθώντας πιστά τη στρατηγική της εξωστρέφειας και της εστίασης στην έρευνα και τεχνολογική ανάπτυξη, πέτυχε τη σύναψη σημαντικών διεθνών συμφωνιών και συνεργειών. Αναφέρουμε ενδεικτικά ότι:

- Σήμερα, το συνολικό ανατεθέν και προς εκτέλεση έργο από υπογεγραμμένες συμβάσεις (Backlog) ανέρχεται σε περίπου €700 εκ. και εξασφαλίζει σημαντικό φόρτο εργασίας για τα επόμενα 4-5 έτη.

- Παράλληλα, στο πρόσφατα εκπονηθέν Επιχειρησιακό Σχέδιο της εταιρείας της περιόδου 2013-2016, έχει προγραμματιστεί –βάσει υπογεγραμμένων συμβάσεων– η επίτευξη πωλήσεων € 624 εκ. την προσηχή 4-ετία 2013-2016.

Σε οικονομικό επίπεδο, η εξωστρεφής στρατηγική -σε συνδυασμό με μία σειρά διαρθρωτικών αλλαγών σε εσωτερικό επίπεδο- έχει οδηγήσει σε μία σταθερή πορεία ανάπτυξης η οποία αποτυπώνεται σε βασικά οικονομικά μεγέθη. Ενδεικτικά και μόνο αναφέρεται ότι:

- Στη χρήση 2010 επετεύχθη πρωτογενές πλεόνασμα προ αποσβέσεων (EBITDA) σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα, με αύξηση σε € 3,1 εκ. (από € -56 εκ. το 2009). Επιπλέον, το 2011 σημειώθηκε θεαματική αύξηση του θετικού λειτουργικού αποτελέσματος προ αποσβέσεων, το οποίο ανήλθε σε € 16,8 εκ., με ποσοστό αύξησης 447% έναντι του 2010. Για το 2012 το νούμερο αυτό αναμένεται να φτάσει τα € 18.8εκ. .

- Η Καθαρή Θέση αναμένεται ότι θα καταστεί θετική κατά το έτος 2013 για πρώτη φορά από Ιδρύσεως της Εταιρείας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης (Δ.Π.Χ.Π.), με βάση την εκτίμηση που αποτυπώνεται και στον προϋπολογισμό των ετών 2013-2016 και τα σταθερά βελτιούμενα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας.

Στην κρίσιμη χρονικά στιγμή που η εταιρεία έχει δημιουργήσει τα εχέγγυα για περαιτέρω ανάπτυξη βρίσκεται –όπως προαναφέρθηκε– αντιμέτωπη με σημαντικότερα προβλήματα με πλέον κρίσιμα εξ αυτών:

A) τη δραματική συρρίκνωση του ανθρώπινου δυναμικού (όπως προαναφέρθηκε) και
B) το πρόβλημα της έλλειψης ταμειακής ρευστότητας ως απόρροια πολλαπλών παραγόντων (π.χ. απαίτηση του συνόλου σχεδόν των προμηθευτών για προπληρωμές αναφορικά με το σύνολο των απαιτούμενων αγορών της εταιρείας, μεγάλο ύψος συσσωρευμένων ταμειακών υποχρεώσεων κ.λπ.)

Η δημοσιονομική κρίση επιτείνει τα δύο ανωτέρω προβλήματα και επιπλέον προσθέτει άλλες παραμέτρους που λειτουργούν ανασταλτικά στις προσπάθειες της ΕΑΒ για περαιτέρω ανάπτυξη. Για παράδειγμα, αναφέρεται ότι η πλήρης αδυναμία δανεισμού δεν επιτρέπει στην ΕΑΒ να προχωρήσει σε νέες επενδύσεις (π.χ. σε επίπεδο υποδομών) που θα της έδιναν τη δυνατότητα να διεκδικήσει και να αναλάβει σημαντικά προγράμματα, για την υλοποίηση των οποίων διαθέτει την απαιτούμενη τεχνογνωσία.

Τό, ίδιο αποτέλεσμα έχει και η αδυναμία έκδοσης εγγυητικών επιστολών σε διεθνές επίπεδο.

Εν κατακλείδι, **η Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία είναι μία εταιρεία με ισχυρές προοπτικές ανάπτυξης καθώς έχει την επιχειρησιακή δυνατότητα και την τεχνογνωσία για την απορρόφηση επιπλέον φόρτου τόσο από την εγχώρια όσο και από τη διεθνή αγορά.** Ωστόσο –με τη συνδρομή και στήριξη της Πολιτείας- η εταιρεία θα πρέπει:

- Α) να διαχειρισθεί αποτελεσματικά τα επιχειρηματικά εμπόδια και αγκυλώσεις που δυσχεραίνουν τη δραστηριοποίησή της και
- Β) να εφοδιασθεί με τους πόρους εκείνους –έμψυχους και μη- που είναι απαραίτητοι για την ομαλή λειτουργία της και, εν τέλει, για τη βιωσιμότητα και περαιτέρω ανάπτυξη αυτής.

Για την Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία Α.Ε.



Χ. Αμοργιανός
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.
Πύργος Αθηνών, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα

Τηλ.: 210-77.99.622, Φαξ: 210-77.97.670
Ταυτότητα Τεχν. Θυρίδα 23, 320 09 Σχηματάρη
Τηλ.: 22620-52000, Φαξ: 210-82.32.714, 22620-52170

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ
ΤΗΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1302 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Στην Αθήνα σήμερα την 24^η Ιανουαρίου 2013 και ώρα 15:00 στα γραφεία της Εταιρείας επί οδού Μεσογείων 2-4 (1^{ος} όροφος), όπου και η έδρα αυτής, συνήλθαν, μετά από πρόσκληση του Προέδρου του Δ.Σ. κ. Κυριάκου Ν. Λινάκη, τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΑΒ Α.Ε. σε συνεδρίαση με τα θέματα που αναγράφονται στη διανεμηθείσα Ημερήσια Διάταξη.

Παρίστανται ο Πρόεδρος του Δ.Σ. κ. Κυριάκος Ν. Λινάκης, τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. κ. Αθανάσιος Χρονόπουλος, κ. Ιωάννης Μπαρμπάρης και τα Μέλη του Δ.Σ. κ. Γεώργιος Κυταριόλος, κ. Γεώργιος Σαρρής και κ. Αναστάσιος Σγούρος.

Στη συνεδρίαση παρευρίσκονται, ο Διευθυντής της Διεύθυνσης Νομικής Υπηρεσίας κ. Βασίλειος Κουλούρης και η Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου κα Γεωργία Μπαλή.

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει απαρτία, σύμφωνα με το καταστατικό και το νόμο, το Διοικητικό Συμβούλιο προχωρεί στη συζήτηση και λήψη αποφάσεων επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης:

Θέμα 2^ο : Υποβολή αιτήματος προς τις αρμόδιες αρχές για την υλοποίηση προσλήψεων.

Τα Μέλη του Δ.Σ. μετά από διαλογική συζήτηση και λαμβάνοντας υπ' όψη την εισήγηση με αριθμ. πρωτ. 5100-2013-01-114/18.01.2013 του Συμβουλίου Γενικών Διευθυντών

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Την έγκριση για την υλοποίηση των 300 προσλήψεων ζωτικής σημασίας για την Εταιρεία (πέραν των 60 εγκεκριμένων για τις οποίες έχουν εκδοθεί οριστικοί πίνακες από τον ΑΣΕΠ και εκκρεμούν), οι οποίες αποτυπώνονται στον Πίνακα Νο.2 κατωτέρω και σκιαγραφούν μία απολύτως αναγκαία συνθήκη για την ίδια τη βιωσιμότητα της εταιρείας.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.
ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑΤΟΣ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΤΗΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 1302 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΟΥ Δ.Σ

Πίνακας Νο.2- Ανάλυση των 300 Προσλήψεων

ΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ			ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΡΓΑΣΙΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΟΜΩΝ	2010-2012
ΠΑΡΑΓΩΓΗ	ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΔΕ Μηχανολογικού & Ηλεκτρολογικού Κλάδου (π.χ. Μηχανικοί Αεροσκαφών, Τεχνίτες Δομής καθώς και τεχνικοί άλλων συναφών ειδικοτήτων)	200	707
	ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΤΕΙ Μηχανολογικού & Ηλεκτρολογικού Κλάδου (π.χ. Μηχανικοί Αεροσκαφών, Μηχανικοί Κινητήρων και τεχνικοί άλλων συναφών ειδικοτήτων)	100	53
	ΣΥΝΟΛΟ	300	760
	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 2010-2012 (Τεχνικών & Διοικητικών Ειδικοτήτων)		1.025

2. Την παροχή εξουσιοδότησης στον κ. Χ. Αμοργιανό Γενικό Διευθυντή Υποστήριξης για την υποβολή του αιτήματος υλοποίησης των προαναφερομένων 300 προσλήψεων σύμφωνα με το νόμο προς τις αρμόδιες αρχές.

Ακριβές απόσπασμα Πρακτικού της υπ' αριθμ. 1302/24.01.2013 Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Αθήνα, 24 Ιανουαρίου 2013

Μπαλή Γεωργία
Γραμματέας Δ.Σ.

Κυριάκος Ν. Λινάκης
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου