



05 APR. 2013

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 05/04/2013 - 09:01
Αριθ. Πρωτ.: ΓΚΕ 1058151 ΕΞ 2013 2918

Ταχ. Δ/ση : Λεωχάρους 2
Ταχ. Κωδ. : 105 62 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Μ. Λυμπέρη
Τηλέφωνο : 210.33.75.247
210.32.35.132
FAX: 210.32.35.135

ΠΡΟΣ : ✓ Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ: 1. Υπουργείο Εθνικής Αμυνας
Πεντάγωνο 155 61 ΑΘΗΝΑ
2. Βουλευτές κ.κ. Ν. Σταυρογιάννη,
Γ. Κασαπίδη και Ι. Κουράκο
Δια της Βουλής των Ελλήνων

ΘΕΜΑ : Σχετικά με την Ε.Α.Β.

Σε απάντηση της με αριθμ. 7518/21.2.2013 ερώτησης, που κατέθεσαν οι ανωτέρω Βουλευτές, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπαραγράφου Γ1 περ. 12 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 22 Α') από 1-1-2013 οι υπάλληλοι των ΔΕΚΟ του Α' Μέρους του ν. 3492/2005, δηλαδή και της ΕΑΒ ΑΕ, εντάσσονται στις ρυθμίσεις του ενιαίου βαθμολογίου - μισθολογίου του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226 Α').

Β. Αναφορικά με τα επιμέρους ερωτήματα σας αποστέλλουμε συνημμένα σχετική απάντηση της εταιρίας, όπως και τα σχετικά με αυτή επισυναπτόμενα έγγραφα. Επισημαίνεται ότι στην εν λόγω απάντηση αποτυπώνονται οι θέσεις και οι προτάσεις της εταιρείας, οι οποίες λαμβάνονται υπόψη από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικού, αξιολογούνται, αλλά και εξετάζονται, αρμοδίως στο πλαίσιο πάντα τόσο των τρεχουσών δημοσιονομικών συνθηκών της χώρας και των περιορισμών του Προγράμματος Οικονομικής Πολιτικής, όσο και της θέσης της εταιρίας στο εγχώριο και διεθνές οικονομικό περιβάλλον. Σε κάθε περίπτωση, οι σχετικές αποφάσεις του Ελληνικού Δημοσίου, ως μέτοχος της εν λόγω εταιρείας, καθορίζονται και σταθμίζονται από το σεβασμό στους δημόσιους πόρους, τη διασφάλιση του ευρύτερου δημοσίου συμφέροντος και το επιχειρηματικό μέλλον της εταιρείας.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

✓
✓
Ακριβές αντίγραφο
Η προέχουσα της εταιρείας



α/α
ΚΩΝ/ΝΟΣ Θ. ΡΑΜΦΟΣ
ΠΕ/Α'

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

- 1.Γραφείο κ.Υπουργού
- 2.Γραφείο κ. Αν.Υπουργού
- 3.Γραφείο κ.Γεν.Γραμματέα Δημ.Πολιτικής
- 4.Γεν.Δ/ντή Θησ/κιου και Πρου/σμου,Μισθών,
- 5.Δ/νσεις -25^η,22^α
- 6.Γραφείο Κοιν.Ελέγχου



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Πύργος Αθηνών, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα

Τηλ.: 210-77.99.622, Φαξ: 210- 77.97.670

Τανάγρα Τσχ. Θυρίδα 23, 320 09 Σχηματόρι

Τηλ.: 22620-52000, Φαξ 210-88.38.714, 22620-52170

Τανάγρα, 04.03.2013

Αριθμ. Πρωτ.: 5000- 084

Προς:

Υπουργείο Οικονομίας & Οικονομικών

Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής

Γενικό Λαγιστήριο του Κράτους

Γενική Διεύθυνση Θησαυροφυλακίου &

Προϋπολογισμού

Διεύθυνση: 25^{ης} Κίνησης Κεφαλαίων

Εγγυήσεων, Δανείων και Αξιών

Τμήμα: Γ'

Ταχ. Δ/ση: Πανεπιστημίου 37

10165 Αθήνα

Θέμα: Απάντηση ΕΑΒ σε Κοινοβουλευτικό Έλεγχο

(Ερώτηση & ΑΚΕ 7518/21-2-2013)

Συνημ.: (Φ.15)

Αξιότιμοι κύριοι,

Σε απάντηση του Κοινοβουλευτικού Ελέγχου Θέματος και για την πληρέστερη ενημέρωσή σας, σημειώνουμε τα ακόλουθα:

ΕΡΩΤΗΣΗ 1

Η Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (ΕΑΒ Α.Ε.) έχει ως κύρια αποστολή της την υποστήριξη του έργου των Ενόπλων Δυνάμεων και εγγυόται διαχρονικά την αξιοπιστία και επιχειρησιακή ετοιμότητα της Πολεμικής μας Αεροπορίας. Παρόλληλα, τα τελευταία χρόνια η εταιρεία δραστηριοποιείται επάξια στον εξαιρετικά ανταγωνιστικό χώρο της διεθνούς αμυντικής αγοράς δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για περαιτέρω ανάπτυξή της.

Τη στιγμή που η εταιρεία έχει σταθεροποιήσει τον κύκλο εργασιών της πάνω από το € 130 εκ. το χρόνο, βρίσκεται αντιμέτωπη με μία σημαντικότερη πρόκληση: τη δραματική συρρίκνωση του ανθρώπινου δυναμικού λόγω μαζικών συντοξοδοτήσεων και την τουτόχρονη διορροή εξειδικευμένου τεχνικού προσωπικού στο εξωτερικό λόγω των γνωστών οικονομικών συγκυριών. Αρκεί να σημειωθεί ότι η συνολική ανθρωποδύναμη της ΕΑΒ έχει υποστεί δραματική συρρίκνωση κατά 51%, από 2.936 άτομα στο τέλος του 2005 σε 1.440 άτομα σήμερα.

Μόνο την τριετία 2010-2012 αποχώρησαν από την εταιρεία 1.025 άτομα, ποσοστό δε 72,2% αυτών αφορούσε εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό απαραίτητο για την ύπορξη των απαιτούμενων πιστοποιήσεων.

Ως εκ τούτου, η εταιρεία, προκειμένου να ανταποκριθεί στις συμβατικές της υποχρεώσεις:

- Προχώρησε στην ανάθεση/παραχώρηση έργου (outsourcing) σε προμηθευτές αναδόχους που εξάλλου αποτελεί συνήθη πρακτική στα διεθνή επιχειρηματικά πράγματα. Με την επιχειρηματική αυτή επιλογή η ΕΑΒ εξασφαλίζει εν μέρει την κάλυψη των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό σε αντικείμενα χαμηλής τεχνολογίας.
- Παράλληλα, η εταιρεία, κατά το τελευταίο τουλάχιστον πέντε (5) έτη, έχει σε κάθε ευκαιρία και με όλους τους δυνατούς τρόπους προβεί στην προβολή/ ανάλυση/ αιτιολόγηση/ στοιχειοθέτηση του αιτήματός της για αναπλήρωση του αντιμετωπιζόμενου ελλείμματος προσωπικού μέσω διαδικασίας προσλήψεων. Η ΕΑΒ μέσα από σειρά επιστολών έχει:
 - ο υποβάλει αιτήσεις (επισυνάπτεται επιστολή με ημερομηνία 12.01.2011 – Συν. 1) 247 προσλήψεων τακτικού προσωπικού και 173 προσλήψεων προσωπικού ορισμένου χρόνου, που είχαν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιό της.
 - ο υποβάλει αίτημα (επισυνάπτεται σχετική επιστολή με ημερομηνία 04.09.2012 – Συν. 2) για έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης, η οποία απαιτείται σύμφωνα με το άρθρο 11 παραγρ. 6 του Ν. 3833/2010, προκειμένου η εταιρεία να εφαρμόσει σχετική απόφαση οριστικοποίησης του ΑΣΕΠ για 60 θέσεις (εκ των 247 ανωτέρω) που εκκρεμούν – καίτοι έχουν ήδη αριστικοποιηθεί (ΦΕΚ 380/10.8.2009).

Τέλος, η ΕΑΒ με την πλέον πρόσφατη επιστολή της (επισυνάπτεται – Συν. 3), με ημερομηνία 04.02.2013 -εμμένουσα στο αίτημά της- υπέβαλε προς τα αρμόδια Υπουργεία Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλ/νικής Διακυβέρνησης το αίτημα της επείγουσας διενέργειας προσλήψεων, όπως αυτό έχει αποφασιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΑΒ, για την υλοποίηση 300 προσλήψεων αμιγώς τεχνικού προσωπικού ζωτικής σημασίας για την Εταιρεία (επισυνάπτεται απόσπασμα πρακτικού συνεδρίασης Δ.Σ. 1302/24.01.2013 – Συν. 4).

ΕΡΩΤΗΣΗ 2

Με σεβασμό στη νομοθεσία και υπευθυνότητα, η Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία συμμορφώθηκε άμεσα με τους νόμους που έχουν ψηφιστεί (2010 -) στα πλαίσια εφαρμογής του Προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας και αντιμετώπισης της δημοσιονομικής κρίσης.

Ειδικά για το ν. 4093/2012, η εταιρεία προχώρησε –ως όφειλε- στην εφαρμογή του η οποία είχε ως αποτέλεσμα την επιπρόσθετη μείωση του μέσου μισθολογικού κόστους ανά εργαζόμενο κατά 23% περίπου.

Σημειωτέον ότι το κόστος μισθοδοσίας παρουσιάζει σημαντική μείωση (από 31.12.2009) που προσεγγίζει το 45% και υπολογίζεται ότι θα μειωθεί περαιτέρω μέχρι το τέλος του 2013.

Παράλληλα ωστόσο, η εταιρεία συνεχίζει να αιτείται τη διαφοροποίησή της με βάση τις επιχειρησιακές της ιδιαιτερότητες με **ανάλογη εφαρμογή** του ενιαίου μισθολογίου στο πλαίσιο του Νόμου 4093/2012. Η κατ' αναλογία εφαρμογή θα επιτρέψει την αναγνώριση της εξειδικευμένης τεχνογνωσίας με προτάσεις όπως η έγκριση:

α) επιδόματος θέσης-ευθύνης στο πιστοποιημένο τεχνικό προσωπικό και
β) μισθολογικών κλιμακίων κατ' αναλογία με το προβλεπόμενο για τους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών λαμβάνοντας υπόψη την τεχνική αεροπορική εξειδίκευση.

Στόχος είναι η διατήρηση των ποιοτικών πιστοποιήσεων της εταιρείας, πιστοποιήσεις οι οποίες αποτελούν επιχειρησιακή υποχρέωση και αναγκαία συνθήκη για τη σύναψη συμβάσεων και επομένως για τη βιωσιμότητα και περαιτέρω ανάπτυξη της εταιρείας.

ΕΡΩΤΗΣΗ 3

Το ανατεθέν έργο για την υποστήριξη προγραμμάτων/πωλήσεων σε υπεργολάβους ανήλθε το 2012 σε 5,9 εκ. €, με σημαντικό οικονομικό όφελος για την ΕΑΒ.

Σε κάθε περίπτωση, υπογραμμίζεται ότι –όπως προαναφέρθηκε– με την επιχειρηματική αυτή επιλογή η ΕΑΒ εξασφαλίζει εν μέρει την κάλυψη των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό **σε αντικείμενα χαμηλής τεχνολογίας**. Το γεγονός αυτό επιτρέπει στην εταιρεία να αυξήσει την ανταγωνιστικότητά της, διατηρώντας ωστόσο το επιχειρηματικό πλεονέκτημα που διαθέτει λόγω της υψηλής τεχνογνωσίας της.

ΕΡΩΤΗΣΗ 4

Η ΕΑΒ επιχειρεί στο διεθνές περιβάλλον, σε συνθήκες σκληρού ανταγωνισμού, με ικανοποιητικά αποτελέσματα. Από την παρακολούθηση της δραστηριοποίησης της εταιρείας σε όλα τα επίπεδα (εμπορικό, οικονομικό κ.λπ.), προκύπτει ότι η ΕΑΒ έχει τις προοπτικές περαιτέρω ανάπτυξης.

Παρά τις δυσβάστοχτες απώλειες σε ανθρώπινο δυναμικό η ΕΑΒ, ακολουθώντας πιστά τη στρατηγική της εξωστρέφειας και της εστίασης στην έρευνα και τεχνολογική ανάπτυξη, πέτυχε τη σύναψη σημαντικών διεθνών συμφωνιών και συνεργειών. Αναφέρουμε ότι:

- Σήμερα, το συνολικό ανατεθέν και προς εκτέλεση έργο από υπογεγραμμένες συμβάσεις (Backlog) ανέρχεται σε περίπου €700 εκ. και εξασφαλίζει σημαντικό φόρτο εργασίας για τα επόμενα 4-5 έτη.

- Παράλληλα, στο πρόσφατο εκπονηθέν Επιχειρησιακό Σχέδιο της εταιρείας της περιόδου 2013-2016, έχει προγραμματιστεί –βάσει υπογεγραμμένων συμβόσεων– η επίτευξη πωλήσεων € 624 εκ. την προσεχή 4-ετία 2013-2016.

Στην κρίσιμη χρονικά στιγμή που η εταιρεία έχει πλέον δημιουργήσει τα εχέγγυα για περαιτέρω ανάπτυξη και επίτευξη πλήρους οικονομικής αυτάρκειας και αυτοδυναμίας, βρίσκεται –όπως προαναφέρθηκε– αντιμέτωπη με σημαντικότερες προκλήσεις αλλά και

προβλήματα, με σημαντικότερο εξ αυτών τη δραματική συρρίκνωση του ανθρώπινου δυναμικού της.

Οι θετικές προοπτικές ανάπτυξης καθιστούν ακόμη πιο ουσιαστική τη στήριξη της Πολιτείας στην προσπάθεια της εταιρείας για επιβίωση.

Για την Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία Α.Ε.



Χ. ΑΜΟΡΓΙΑΝΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Πύργος Αθηνών, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα

Τηλ.: 210-77.99.622, Φαξ: 210-77.97.670

Τανόγρα Τσχ. Θυρίδα 23, 320 09 Ιχνημάτορα

Τηλ.: 22620-52000, Φαξ 210-88.38.714, 22620-52170

Τανόγρα, 12 Ιανουαρίου 2011

Αρ.Πρωτ.:01000-11-01-Σ.Ο.Σ...

Προς:

**Υπουργό Οικονομικών
Κ. Γεώργιο Παπακωνσταντίνου**

**Υφυπουργό Οικονομικών
Κ. Φίλιππο Σοχινίδη**

**Ειδικό Γραμματέα Δ.Ε.Κ.Ο.
κ. Γεώργιο Κυριακό**

**Θέμα: Πρόγραμματισμός Προσλήψεων Τακτικού Προσωπικού και
Προσωπικού Ορισμένου Χρόνου έτους 2011**

Σχετ.:

1. Επιστολή ΕΑΒ της 22/11/2010/01000-10-11-195
2. Επιστολή ΕΑΒ της 5/102010/01000-10-10-144
3. Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, 3 Ιανουαρίου 2011/ΔΙΠΠ/Φ.2.9/31/οικ.80

Αξιότιμο κύριο κ. Γεωργίου,

Στο πλαίσιο των διαλαμβανομένων στην από 3 Ιανουαρίου 2011 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (σχετ. 3), σας υποβάλλουμε τις απολύτως αναγκαίες και επιτακτικές για τη βιωσιμότητα της ΕΑΒ, αιτήσεις προσλήψεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού ορισμένου χρόνου.

Οι απαιτήσεις για τις απολύτως αναγκαίες προσλήψεις υποβασίσθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΑΒ (επισυνάπτεται σχετικό σπασμαμα Πρακτικού Διοικητικού Συμβουλίου ΕΑΒ) αναλύονται στο συνημμένα Παραρτήματα Α και Β. Συνοπτικά δε έχουν ως ακολούθως:



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Τανάγρα, 12 Ιανουαρίου 2011
Αρ.Πρωτ.: 01000-11-01-Ε.Α.Α.

1. Παράρτημα Α

Ανάγκες Τακτικού Προσωπικού για το έτος 2011 - 167 άτομα.

2. Παράρτημα Β

Ανάγκες Προσωπικού Ορισμένου Χρόνου για το έτος 2011 - 173 άτομα.

Για την πληρέστερη δυνατή ενημέρωσή σας και τεκμηρίωση των αιτημάτων σας, επιτρέψτε μας να επαναλάβουμε με επικαιροποιημένα στοιχεία τις θέσεις μας που σας έχουμε παρουσιάσει με προηγούμενες επιστολές μας (σχετ. 1 και 2).

1. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α' - ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Στην ΕΑΒ συντελείται μία δραματική συρρίκνωση της ανθρωποδύναμης λόγω συνταξιοδοτήσεων που αναμένεται να επιδεινωθεί την προσεχή τριετία (2011-2013) και να υπερβεί το 50% ενώ παράλληλα την ίδια περίοδο προγραμματίζεται αύξηση των πωλήσεων κατά 40% (από 165 εκατομ. € το 2010 σε 230 εκατομ. € το 2013). Τα στοιχεία αυτά αποτυπώνονται στον πιο κάτω πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1 - ΣΥΛΛΗΨΗ ΑΝΘΡΩΠΟΔΥΝΑΜΗΣ ΚΑΙ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ					
	2008	2010	2011	2012	2013
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑ €)	177	185	190	210	230
ΕΛΑΧΙΣΤΕΣ ΑΠΟΚΛΗΡΗΣΕΙΣ (31/12 ΕΚΑΣΤΟΥ ΕΤΟΥΣ)		558	600	725	800
ΑΝΘΡΩΠΟΔΥΝΑΜΗ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ (31/12 ΕΚΑΣΤΟΥ ΕΤΟΥΣ)	2.216	2.204	2.224	2.429	2.370
ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΗ ΑΝΘΡΩΠΟΔΥΝΑΜΗ ΒΑΣΕΙ ΦΟΡΤΟΥ			1.763	2.200	2.198
ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΡΙΕΤΙΑΣ 2011-2013			247	324	172
ΑΝΘΡΩΠΟΔΥΝΑΜΗ ΜΕΤΑ ΤΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ			1.977	2.050	2.138

Συμπερασματικά οδηγούμαστε σε μείωση του προσωπικού κατά το ήμισυ της ανθρωποδύναμης παρά την προγραμματισμένη αύξηση πωλήσεων κατά 40%.

Πρέπει ακόμη να υπογραμμισθεί ότι ο ανεκτέλεστος φόρτος εργασιών από ήδη υπογεγραμμένες συμβάσεις την προσεχή τριετία δηλαδή μέχρι το τέλος του 2013 ανέρχεται στα 850 εκ. ευρώ.

Η κατανομή του ανεκτέλεστου φόρτου είναι:

380 εκ. ευρώ (45%) με τις Έναπλες Δυνάμεις (Π.Α., Π.Η., Στρατός Ήρας, Λιμενικό).

470 εκ. ευρώ (55%) με ξένους Πελάτες

Το έλλειμμα σε ανθρώπινο δυναμικό αφορά ειδικότητες στο αεροναυπηγικό αντικείμενο



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Τανάγρα, 12 Ιανουαρίου 2011

Αρ.Πρωτ.: 01000-11-01-Ε.Ε.Π.

που δεν υπάρχουν έτοιμες στην ελληνική αγορά εργασίας. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι για να εντοχθούν αποδοτικά στην παραγωγική διαδικασία χρειάζονται ειδική εκπαίδευση και πιστοποίηση διάρκειας δύο (2) ετών.

Σημειώνεται ότι η ΕΑΒ είναι πιστοποιημένη με το πλέον σύγχρονο Πρότυπο αλκής ποιότητας για τον αεροναυπηγικό τομέα το AS 9100, που δεν διαθέτει άλλη επιχείρηση στην χώρα. Η πιστοποίηση αυτή είναι ικανή και αναγκαία συνθήκη για την σύνταξη συμβάσεων με πελάτες του εξωτερικού.

Η ΕΑΒ δεν έχει οργανικές θέσεις αλλά καθορίζει τις ανάγκες της βάσει των αναγκών του συμβατικού φόρτου και του Επιχειρησιακού της Σχεδίου και εξειδικεύονται σε ειδικότητες.

Το ραγδαίως αυξανόμενο έλλειμμα του ανθρώπινου δυναμικού συνεπάγεται σοβαρή απώλεια τεχνογνωσίας η οποία αποκτήθηκε καθ' όλη την διάρκεια υπηρεσίας των συνταξιοδοτηθέντων στην ΕΑΒ. Η αναπλήρωση της απολεσθείσας τεχνογνωσίας είναι εξαιρετικό δύσχερής από την εγχώρια αγορά εργασίας και ήδη δημιουργεί σοβαρό ρήγμα στον παραγωγικό ιστό της Εταιρείας.

Η διακίνηση της σημερινής προβληματικής κατάστασης υποναμύει τη δυνατότητα της Εταιρείας στην εκτέλεση συμβατικών της υποχρεώσεων και ιδιαίτερα στην εκτέλεση της κύριας αποστολής της που είναι η υποστήριξη των Ενόπλων Δυνάμεων της χώρας καθώς και στρατηγικών πελατών του εξωτερικού. Συγκεκριμένο δημιουργούνται δυσμενείς συνέπειες όπως:

- Αδυναμία υλοποίησης προγραμμάτων και υποστήριξης της Παλεμικής Αεροπορίας στις επιχειρησιακές της δραστηριότητες.
Αναφέρονται ενδεικτικά: Κίνδυνος αδυναμίας παράδοσης διαφόρων τύπων αεροσκαφών όπως πυροσβεστικών, C-130, και των αντίστοιχων κινητήρων, κ.λπ.
- Αδυναμία παράδοσης υπογεγραμμένων προγραμμάτων σε πελάτες.
Αναφέρονται ενδεικτικά:
Lockheed Martin Πρόγραμμα F16,
Lockheed Martin Πρόγραμμα C130,
(στην κύκλο ζωής τους τα δύο ανωτέρω προγράμματα ανέρχονται στο ποσό του 1 δις \$)
Πρόγραμμα T56 Σουδικής Αραβίας, κ.λπ.
- Επιβολή ποινικών ρητρών εκατοντάδων εκατομμυρίων.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Τανάγρα, 12 Ιανουαρίου 2011
Αρ.Πρωτ.: 01000-11-01-Ε.Ε.Σ.

- Αδυναμία πραγματοποίησης των εσόδων για τη χρονική περίοδο 2011 – 2013.
- Απώλεια τεχνικών δυνατοτήτων της Εταιρίας λόγω μη μεταφοράς της αποκτηθείσας τεχνογνωσίας.
- Πλήγμα στην φήμη της Εταιρίας στη Διεθνή Αγορά και απώλεια σημαντικού μεριδίου της που κατοκτήθηκε βάσει της στρατηγικής της εξωστρέφειας μετά από μακροχρόνια και επίπονη προσπάθεια.
- Απώλεια Στρατηγικών Εταίρων / Συνεργατών.
- Αδυναμία υλοποίησης του υποβληθέντος Στρατηγικού Στόχου της Εταιρίας για επίτευξη του νεκρού σημείου (break even) το 2011, αλλά και την εν συνεχεία κερδοφόρα πορεία της εταιρείας, στα πλαίσια του Στρατηγικού Επιχειρησιακού Σχεδίου 2011 – 2017.

2. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β' - ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Οι απαιτήσεις για προσλήψεις προσωπικού ορισμένου χρόνου αναλύονται σε:

ο) 28 άτομα ειδικότητας Διπλωματούχου Μηχανικού για την υποστήριξη χρηματοδοτούμενων ερευνητικών και αναπτυξιακών προγραμμάτων όπως:

- Αναπτυξιακά Προγράμματα Στρατηγικής Σημασίας για την Ελλάδα

Πρόγραμμα NEURON-UCAV / Σχεδίαση και Ανάπτυξη του Νέου Μαχητικού Μη Εξοπλισμένου Ευρωπαϊκού Αεροσκάφους

Η ΕΑΒ συμμετέχει στο πρόγραμμα NEURON (το οποίο συγχρηματοδοτείται από το ΥΠΕΘΑ) που αφορά στην ανάπτυξη και κατασκευή του ανωτέρω Αεροσκάφους με επίπεδο πρωτοτύπου έχει αναλάβει την Σχεδίαση & Ανάπτυξη των πρωτότυπων, Συστήματος Εξαγωγής Καυσαερίων (Exhaust Assembly stealth), μέρους της ατράκτου (Aft Fuselage), καθώς και του πίνακα ελέγχου των ηλεκτρονικών συστημάτων του αεροσκάφους πριν από την πτήση (VMS Avionics Test Rig)

Για την υλοποίηση του προγράμματος η ΕΑΒ έχει υπογράψει Σύμβαση ύψους 16 εκατ. Ευρώ με την DASSAULT AVIATION υποχρεούμενη σε παραδόσεις βάσει αυστηρού χρονοδιαγράμματος



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Τονόγρα, 12 Ιανουαρίου 2011
Αρ.Πρωτ.: 01000-11-01-Γ.Σ.Α..

Προγράμματα Σχεδίασης και Ανάπτυξης Δομικών Αεροσχημάτων τα Οποία Δεν θα Ρυθμίζονται το Περσινόλλον

3ΤΙ Clean Sky, ECO Design & Green Regional Aircraft

Για τα δύο ανωτέρω προγράμματα χρηματοδοτούνται με κονδύλια της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Διάρκεια έργων μέχρι 2014

- ECO Design με κονδύλιο εισερχόμενα από ΕΕ προϋπολογισμού 3 εκατ. ευρώ.
- Green Regional Aircraft με κονδύλια εισερχόμενα από ΕΕ προϋπολογισμού 4,45 εκατ. ευρώ.

Όπως γίνεται αντιληπτό τέτοιου είδους προγράμματα απαιτούν προσωπικό, διπλωματούχους & Πτυχιούχους Μηχανικούς πολλών ειδικοτήτων με εξειδικεύσεις σε τεχνολογίες σιγής και εμπειρίες στον αεροναυπηγικό τομέα.

Τα προγράμματα σήμερα κινδυνεύουν διότι με την έλλειψη του προσωπικού η ΕΑΒ δεν μπορεί να ανταποκριθεί στις συμβατικές χρονοδιαγραμματικές υποχρεώσεις της και γίνεται πλέον πιθανή η επιβολή ρητρών λόγω καθυστερήσεων απώλειο εσόδων με ταυτόχρονη δυσφήμιση της Εταιρείας και της χώρας γενικότερα.

β) 145 Τεχνικούς ΔΕ, για την κάλυψη έκτακτων αναγκών οι οποίες προκύπτουν από αύξηση πωλήσεων υπαγεγραμμένων συμβάσεων πελατών εξωτερικού.

Υπογραμμίζεται ότι η δαπάνη για τη μεθοδολογία των απαιτούμενων προσλήψεων ως ανωτέρω, συμπεριλαμβάνεται στον προϋπολογισμό της ΕΑΒ έτους 2011

Επιθυμούμε ακόμη να τονίσουμε ότι βάσει του Επιχειρησιακού Σχεδίου 2011 -2013 υπάρχουν επιτακτικές ανάγκες για επιπρόσθετες προσλήψεις:

- α) 324 ατόμων τακτικού προσωπικού το έτος 2012
- β) 170 ατόμων τακτικού προσωπικού το έτος 2013

Γνωρίζοντας τα αμερίστο ενδιαφέρον σας για την Εταιρεία έχουμε την πεποίθηση ότι θα συμβάλλετε αποφασιστικά στην πραγματοποίηση των τόσο κρίσιμων για την βιωσιμότητα της εταιρείας προσλήψεων.

Εν κατακλείδι η έγκρισή σας για την πραγματοποίηση των προσλήψεων είναι καθαριστικής σημασίας προκειμένου:

- Η ΕΑΒ να εξακολουθεί να επιτελεί απόδοκτοτα τα Εθνικής σημασίας έργα της για την άμυνα της χώρας καθώς και να συνεισφέρει στην εθνική στρατηγική για αύξηση των εξαγωγών της καθώς και



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Τανάγρα, 12 Ιανουαρίου 2011
Αρ.Πρωτ.: 01000-11-01-ΣΗ.Σ...

- Να επιτύχει τα ζωτικά στόχα του προγράμματος αναδιάρθρωσης για την οικονομική αυτοδυναμία της ΕΑΒ.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε συνεργασία ή πρόσθετη πληροφόρηση απαιτηθεί.

Με Τ.Π.

Αναστάσιος Φιλιππάκος
Διευθύνων Σύμβουλος

Κοιν.:
Υπουργείο Εσωτερικών
Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης
και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γενική Διεύθυνση Κατάστασης Προσωπικού
Διεύθυνση Προσλήψεων Προσωπικού

Γενικό Λογιστήριο του Κράτους
Διεύθυνση 20^η Προϋπολογισμού



Τονάργα, 12 Ιανουαρίου 2011
Αρ.Πρωτ.: 01000-11-01-Σ.Π.Σ.

REPORT

THE TRAIT ADMINISTRATION INFORMATION REPORT

PROPERTY OF THE CORPORATION AND NOT TO BE LOANED OUT OR REPRODUCED WITHOUT THE WRITTEN PERMISSION OF THE CORPORATION

1107PH:10 C19QMD:ALG:SM

11 NORTH WALTON DRIVE

22043

[illegible][illegible]

1

1. The following information is being provided to you for your information only. It is not intended to be used for any other purpose. It is not intended to be used for any other purpose. It is not intended to be used for any other purpose.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Πύργος Αθηνών, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα

Τηλ.: 210-77.99.622, Φαξ: 210- 77.97.670

Τανάγρα Τσχ. Θυρίδα 23, 320 09 Σχηματάρι

Τηλ.: 22620-52000, Φαξ 210-88.38.714, 22620-52170

Τανάγρα : 4 Σεπτεμβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 50000-12-09-330

Προς
Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης
και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γενική Δ/νση Κατάσταση Προσωπικού
Διεύθυνση Προσλήψεων Προσωπικού
Ταχ. Δ/νση Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κωδ. 106 74 ΑΘΗΝΑ

Σχετ.: α. ΔΙΠΠ/Φ 2.9/35/οικ. 6842/19.3.2012
β. 5000-12-03-145/22.3.2012
γ. ΑΣΕΠ 21173/16.3.2012

Θέμα: Εκκρεμότητες διορισμών- προσλήψεων ΕΑΒ Α.Ε.

Με την παρούσα επιστολή η Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία υποβάλλει αίτημα για έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης, η οποία απαιτείται σύμφωνα με το άρθρο 11 παραγρ. 6 του Ν. 3833/2010, προκειμένου η εταιρεία να εφαρμόσει απόφαση του ΑΣΕΠ (γ σχετικό έγγραφο) με την οποία οριστικοποιήθηκαν 60 εκκρεμείς προσλήψεις (ΦΕΚ 380/10.8.2009).

Η πρόσληψη του αντίστοιχου προσωπικού είναι άκρως αναγκαία για την εταιρεία, με δεδομένο ότι:

- Η ανθρωποδύναμη της εταιρείας συρρικνώθηκε δραματικά κατά 47% την τελευταία περίοδο. Συγκεκριμένα, από 2.936 άτομα στα τέλη του 2005 σήμερα απασχολούμε μόνο 1.551 άτομα, χωρίς καμία νέα πρόσληψη, από το έτος 2005.
- Η δραματική μείωση της ανθρωποδύναμης σημειώνεται την ίδια περίοδο που ο φόρτος της εταιρείας παραμένει σταθερός στα επίπεδα των 160 εκοτομ. Ευρώ. Αυτό έχει σαν συνέπεια τη μη δυνατότητα ανταπόκρισης της Εταιρείας στις συμβατικές της υποχρεώσεις.

Μετά τα ποροπάνω με σαφήνεια προκύπτει ότι η πραγματοποίηση προσλήψεων είναι απολύτως αναγκαία για τη βιωσιμότητα της εταιρείας, την απρόσκοπτη υποστήριξη των Ενόπλων Δυνάμεων (κυρίως της Πολεμικής Αεροπορίας), καθώς και την εκπλήρωση των συμβατικών υποχρεώσεων προς ξένους σημαντικούς πελάτες και την επίτευξη του στρατηγικού στόχου του προγράμματος αναδιάρθρωσης της Εταιρείας για την οικονομική αυτοδυναμία της ΕΑΒ.

Σε ότι αφορά την διαδικαστική εξέλιξη του συγκεκριμένου θέματος για πληρέστερη ενημέρωση, σας θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Το ΑΣΕΠ με τα υπ' αριθμ 21173/16.3.2012 έγγραφο του αιτήθηκε να ενημερώσουμε τους υποψήφιους στους οποίους επέρχονται μεταβολές στα πλαίσια του αυτεπάγγελτου ελέγχου, και να οπιστολούν προς δημοσίευση οι πίνακες διοριστέων, όπως αυτοί διαμορφώνονται με την ως άνω απόφασή του.

Ως εκ τούτου, η ΕΑΒ - σε ό,τι αφορά στο θέμα προαναφερθεισών εκκρεμών προσλήψεων- βρίσκεται δέσμια μίος αντιφάσκουσας εκ του νόμου (ex lege) υποχρέωσης, σφενός να υλοποιήσει την ως άνω απόφαση του ΑΣΕΠ και ταυτόχρονα να αναμένει προς τούτο την έκδοση της ως άνω υπουργικής απόφασης.

Ανοφορικά με τις ρυθμίσεις για τις προσλήψεις στον Δημόσιο Τομέα για το έτος 2012 -μία πρόσληψη ανά δέκα αποχωρήσεις, σύμφωνα με την παρ.3 του άρθρου 7 του ν.4051/2012- για την έκδοση της προβλεπόμενης απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διοκυβέρνησης για την κατανομή προσωπικού για το έτος 2012, σας ενημερώνουμε ότι οι αποχωρήσεις του προσωπικού μας καταγράφονται στον συνημμένο πίνακα:

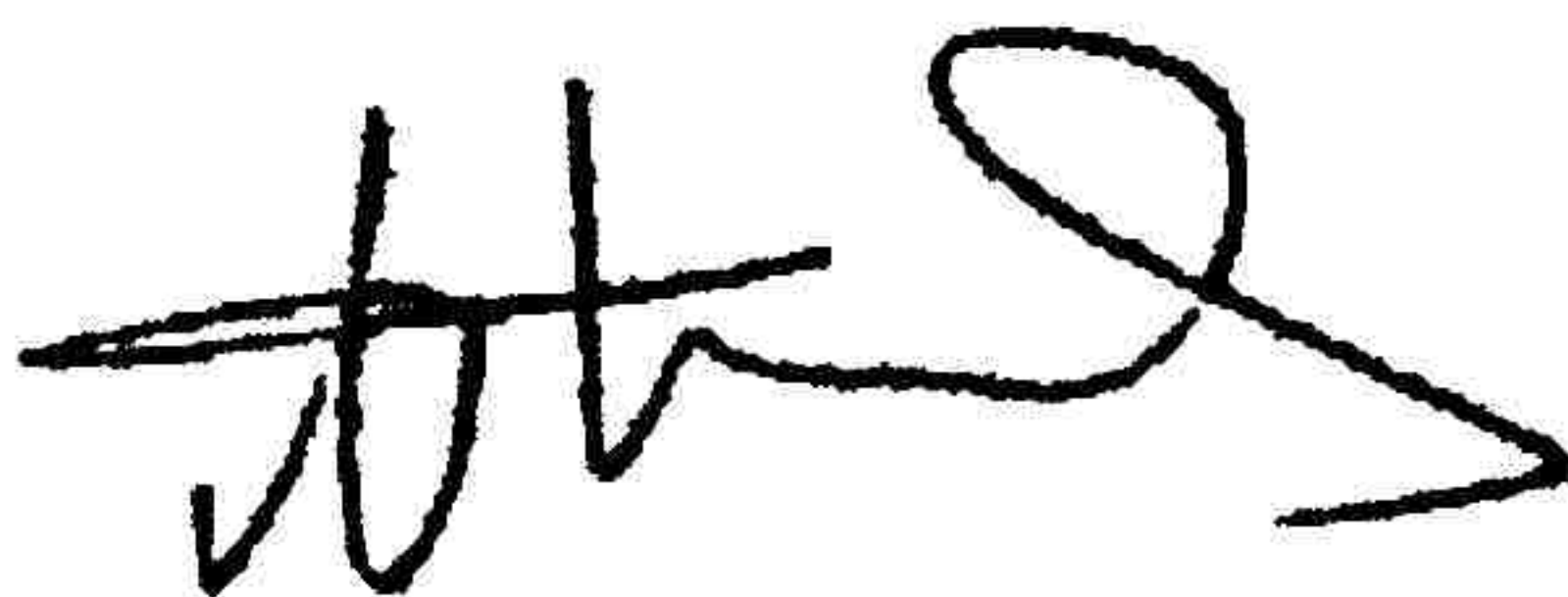
ΧΡΟΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
2005 - 2009	706 ΑΤΟΜΑ	
2010	557 ΑΤΟΜΑ	ΜΑΖΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΡΟΟΠΤΗ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΚΛΗΘΗΚΕ ΑΠΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ.
2011	306 ΑΤΟΜΑ	
2012	94 ΑΤΟΜΑ (εκτίμηση μέχρι 31/12/2012)	
ΣΥΝΟΛΟ	1663 ΑΤΟΜΑ	

Είναι προφανές λοιπόν ότι η ΕΑΒ πληροί και την προϋπόθεση του νόμου για μία πρόσληψη ανά δέκα αποχωρήσεις (παρ' ότι ο νόμος αναφέρεται στο σύνολο των φορέων του δημόσιου τομέα).

Μετά τα παραπάνω παρακαλούμε για την έκδοσή της απαιτούμενης υπουργικής απόφασης για την ολοκλήρωση της διαδικασίας προσλήψεων και την ανάληψη εργασίας από τα άτομα που αναφέρονται στους οριστικούς πίνακες του ΑΣΕΠ, όσον αφορά τις εκκρεμότητες διαρισμών του ΦΕΚ 380/10.8.2009.

Η παρούσα κοινοποιείται στο ΑΣΕΠ προκειμένου να του γνωστοποιηθεί ότι θα αναμένουμε την απάντηση και έγκρισή σας προκειμένου να προβούμε σε ενέργειες δημοσίευσης των πινάκων διοριστέων.

Στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε επιπρόσθετη πληροφορία χρειασθείτε.



Χάρης Α. Αμοργιανός
Γενικός Διευθυντής
Γενική Διεύθυνση Υποστήριξης

Κοιν. :

- **ΑΣΕΠ – Πουλίου 6**
- **Υπουργείο Οικονομικών/ Διεύθυνση Δ.Ε.Κ.Ο.**
Υπόψη: Αναπλ. Διευθυντή κ. Αλέξανδρου Κατσιμήχα
- **Ειδική Γραμματεία ΔΕΚΟ**



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Πύργος Αθηνών, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα

Τηλ.: 210-77.99.622, Φαξ: 210- 77.97.670

Τανύγρα Ταχ. Θυρίδα 23, 320 09 Σχηματάρι

Τηλ.: 22620-52000, Φαξ 210-88.38.714, 22620-52170

Τανύγρα: 04 Φεβρουαρίου 2013

Αριθ. Πρωτ.: 5000-13-02-037

Προς: Υπουργείο Οικονομικών

- Γραφείο Υπουργού κ. Ιωάννη Στουρνάρα
- Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού κ. Χρήστου Σταϊκούρα

Προς: Υπουργείο Διοικητικής Μεταρ/μησης & Ηλεκ/νικής Διακυβέρνησης
- Γραφείο Υπουργού κ. Αντωνίου Μανιτάκη

Θέμα: Επείγουσα ανάγκη υλοποίησης προσλήψεων στην ΕΑΒ Α.Ε.

Σχετ.: α. Απόσπασμα Πρακτικού υπ. αριθ. 1302/24.01.2013 Συνεδρίασης Δ.Σ. ΕΑΒ (Συν.1)
β. Επιστολή ΕΑΒ με αριθ. πρωτ.: 5000-12-09-330 / 04.09.2012 (Συν.2)

Με την παρούσα επιστολή η Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (ΕΑΒ Α.Ε.) θα ήθελε να σας υποβάλει το **αίτημα της επείγουσας διενέργειας προσλήψεων**, προς κάλυψη της επιτακτικής ανάγκης ενίσχυσης του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας, ως προϋπόθεση καθοριστικής σημασίας για την **ίδια τη βιωσιμότητά της**. Προς τούτο επισυνάπτεται το ανωτέρω (α) σχετικό, με το οποίο εγκρίνεται η υποβολή αιτήματος για την υλοποίηση **300 προσλήψεων, αποκλειστικά τεχνικών ειδικοτήτων** (200 Τεχνικών ΔΕ Μηχανολογικού και Ηλεκτρολογικού Κλάδου, π.χ. Μηχανικοί Αεροσκαφών, Τεχνίτες Δομής), και 100 Τεχνικών ΤΕ Μηχανολογικού και Ηλεκτρολογικού Κλάδου, π.χ. Μηχανικοί Αεροσκαφών, Μηχανικοί Κινητήρων).

Η ενίσχυση της υφιστάμενης ανθρωποδύναμης, μέσω προσλήψεων τεχνικού προσωπικού, τεκμηριώνεται πλήρως, λαμβανομένων υπόψη αφενός μες της **οπουσίας προσλήψεων** τοκτικού προσωπικού στην Εταιρεία μετά τα 2005, αφετέρου δε των **αθρόων συνταξιοδοτήσεων** με τη μορφή μαζικών και απρογραμμάτιστων αποχωρήσεων προσωπικού την τελευταία τριετία (2010-2012), με οφορμή κατά κύριο λόγο τις εκάστοτε εργασιακές ρυθμίσεις. Συνεπεία των δύο αυτών δεδομένων, η **συνολική ανθρωποδύνομη της ΕΑΒ υπέστη δραματική συρρίκνωση, σε ποσοστό που υπερβαίνει το 50%**, με αποτέλεσμα από τα 2.936 άτομα στα τέλη του 2005 το προσωπικό να αριθμεί σήμερα μόλις στα 1.440 άτομο. Υπ' αυτό το πρίσμα, η ΕΑΒ μπορεί να θεωρηθεί ότι πληροί και την προϋπόθεση του νόμου 4093/2012 για **μίο πρόσληψη από πέντε αποχωρήσεις** (παρότι αυτός αναφέρεται στο σύνολο των φορέων του δημόσιου τομέα).

Αν μάλιστα συνυπολογιστεί το γεγονός ότι η συντριπτική πλειοψηφία των αποχωρήσεων (ποσοστό της τάξεως του 72,2%) αφορούσε πιστοποιημένο τεχνικό προσωπικό, καθίσταται πλέον ορατός ο επερχόμενος κίνδυνος απώλειας κρίσιμης τεχνογνωσίας μιας

Εταιρείας, η βιωσιμότητα της οποίας συνδέεται άρρηκτα με την απρόσκοπτη υποστήριξη των Ενόπλων Δυνάμεων (κυρίως της Πολεμικής Αεροπορίας). Εξίσου κρίσιμη, άλλωστε, υπό τις τρέχουσες οικονομικές συγκυρίες, αποδεικνύεται και η εκπλήρωση υφιστάμενων συμβατικών υποχρεώσεων προς ξένους σημαντικούς πελάτες, ενταγμένη στην ευρύτερη προσπάθεια που καταβάλλει η ΕΑΒ προκειμένου να ανταποκριθεί στα εθνικά ζητούμενα περί ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας, ανάπτυξης και διατήρησης των θέσεων εργασίας, συνέχισης και ενίσχυσης των εξαγωγών και εισροής πολύτιμου συναλλάγματος.

Συμπερασματικό, η υλοποίηση του οπτήματός μας για την διενέργεια προσλήψεων τεχνικού προσωπικού εκτιμούμε ότι:

- Αποτελεί αναγκαία και ικανή προϋπόθεση για την υλοποίηση του διασφαλισμένου προς εκτέλεση έργου της ΕΑΒ, το ύψος του οποίου για τα επόμενο 5 έτη υπερβαίνει τα € 855 εκ.
- Θα συντελέσει στην διατήρηση (μεσοπρόθεσμα) και διεύρυνση (μακροπρόθεσμα) της κρίσιμης τεχνογνωσίας (core business) της εταιρείας, θέτοντας γερές βάσεις για την ανάπτυξή της, με προφανή αφέλη τόσο για την εταιρεία όσο και για τη Χώρα.
- Θα συμπίπτει τα λειτουργικά κόστη, επιταχύνοντας την επίτευξη του στρατηγικού στόχου της οικονομικής αυτοδυναμίας, αφού το κόστος μισθοδοσίας του νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού θα είναι χαμηλότερο, συγκρινόμενο με εναλλακτικές επιλογές βροχυπρόθεσμου οφέλους (π.χ. συνεργασία με υποκατοσκευαστές, αναθέσεις έργου σε εξειδικευμένα στελέχη, κλπ) - επιβεβλημένες ωστόσο όσο δεν υλοποιούνται οι αναγκαίες προσλήψεις.

Αξιότιμε Κύριε Υπουργέ,

Συνοψίζοντας τα ανωτέρω, παρακαλούμε για την θετική όσο και καταλυτική συμβολή του Υπουργείου σας στην ευόδωση του ανωτέρω αιτήματος διενέργειας **προσλήψεων 300 ατόμων** στην Εταιρεία μας, που, εκτός του ότι αποτελούν τις ελάχιστες αποποιούμενες προβάλλουν και ως αδήριτα προσπατούμενο για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας. Επιπλέον αιτούμεθα την τελική σας έγκριση για την πλήρωση 60 θέσεων που εκκρεμούν - καίτοι έχουν ήδη οριστικοποιηθεί (ΦΕΚ 380/10.8.2009). Για τις συγκεκριμένες θέσεις, η ΕΑΒ μέσω της ανωτέρω (β) σχετικής επιστολής της έχει υποβάλει αίτημα για έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης, η οποία απαιτείται προκειμένου να εφορμόσει τη σχετική απόφαση οριστικοποίησης του ΑΣΕΠ.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε επιπρόσθετη πληροφορία χρειασθείτε.

Κατόπιν σχετικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου:



Χάρης Α. Αμαργιονός
Γενικός Διευθυντής
Γενική Διεύθυνση Υποστήριξης



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.

Πύργος Αθηνών, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα

Τηλ: 210-77.99.622, Φαξ: 210-77.97.670

Ταυτότητα Τυχ. Θυρίδα 23, 120 09 Εχρηματόσημο

Τηλ: 22620-92000, Φαξ: 210-88.38.714, 22620-52170

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΤΗΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1302 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Στην Αθήνα σήμερα την 24^η Ιανουαρίου 2013 και ώρα 15:00 στα γραφεία της Εταιρείας επί της οδού Μεσογείων 2-4 (1^{ος} όροφος), όπου και η έδρα αυτής, συνήλθαν, μετά από πρόσκληση του Προέδρου του Δ.Σ. κ. Κυριάκου Ν. Λινάκης, τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΑΒ Α.Ε. σε συνεδρίαση με τα θέματα που αναγράφονται στη διανεμηθείσα Ημερήσια Διάταξη.

Παρίστανται ο Πρόεδρος του Δ.Σ. κ. Κυριάκος Ν. Λινάκης, τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. κ. Αθανάσιος Χρονόπουλος, κ. Ιωάννης Μπαρμποράς και τα Μέλη του Δ.Σ. κ. Γεώργιος Κυταριάλας, κ. Γεώργιος Σαρρής και κ. Αναστάσιος Σγούρος.

Στη συνεδρίαση παρευρίσκονται, ο Διευθυντής της Διεύθυνσης Νομικής Υπηρεσίας κ. Βασίλειος Κουλούρης και η Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου κα Γεωργία Μπαλή.

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει απαρτία, σύμφωνα με το καταστατικό και το νόμο, το Διοικητικό Συμβούλιο προχωρεί στη συζήτηση και λήψη αποφάσεων επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης:

Θέμα 2^ο : Υποβολή αιτήματος προς τις αρμόδιες αρχές για την υλοποίηση προσλήψεων.

Τα Μέλη του Δ.Σ. μετά από διαλογική συζήτηση και λαμβάνοντας υπ' όψη την εισήγηση με αριθμ. πρωτ. 5100-2013-01-114/18.01.2013 του Συμβουλίου Γενικών Διευθυντών

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Την έγκριση για την υλοποίηση των 300 προσλήψεων ζωτικής σημασίας για την Εταιρεία (πέραν των 60 εγκεκριμένων για τις οποίες έχουν εκδοθεί οριστικοί πίνακες από τον ΑΣΕΠ και εκκρεμούν), οι οποίες οπουσιώνονται στον Πίνακα Νο.2 κατωτέρω και σκιογραφούν μία απολύτως αναγκαία συνθήκη για την ίδια τη βιωσιμότητα της εταιρείας.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.
ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑΤΟΣ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΤΗΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 1302 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Πίνακας Νο.2- Ανάλυση των 300 Προσλήψεων

ΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ			ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΡΓΑΣΙΑ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΟΜΩΝ	2010-2012
ΠΑΡΑΓΩΓΗ	ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΔΕ Μηχανολογικού & Ηλεκτρολογικού Κλάδου (π.χ. Μηχανικοί Αεροσκαφών, Τεχνίτες Δαμής καθώς και τεχνικοί άλλων συναφών ειδικοτήτων)	200	707
	ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΤΕΙ Μηχανολογικού & Ηλεκτρολογικού Κλάδου (π.χ. Μηχανικοί Αεροσκαφών, Μηχανικοί Κινητήρων και τεχνικοί άλλων συναφών ειδικοτήτων)	100	53
	ΣΥΝΟΛΟ	300	760
	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 2010-2012 (Τεχνικών & Διοικητικών Ειδικοτήτων)		1.025

2. Την παροχή εξουσιοδότησης στον κ. Χ. Αμοργιανό Γενικό Διευθυντή Υποστήριξης για την υποβολή του αιτήματος υλοποίησης των προσαναφερομένων 300 προσλήψεων σύμφωνα με το νόμο προς τις αρμόδιες αρχές.

Ακριβές απόσπασμα Πρακτικού της υπ' αριθμ. 1302/24.01.2013 Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Αθήνα, 24 Ιανουαρίου 2013

Μπαλή Γεωργία
Γραμματέας Δ.Σ.

Κυριάκος Ν. Λινάκης
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου