



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 28 Μαρτίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/9123

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
213 1313149
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmmed.gov.gr

ΚΟΙΝ :

Βουλευτή κ. Κυριάκο Βιρβιδάκη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **6507/30.1.2013** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Κυριάκος Βιρβιδάκης με θέμα: «**Μεταβατικές διατάξεις της παραγράφου Ζ του νόμου 4093/2012**», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την υποπαραγράφο Ζ.4 του **νόμου 4093/2012 (ΦΕΚ 22/Α'/12-11-12)** όπως ισχύει, καθώς και βάσει των υπ' αριθμ.: ΔΙΔΑΔ – ΔΙΠΙΔΔ / οικ. 26188 /12.11.2012 (ΑΔΑ: Β4ΣΩΧ -ΗΤΔ), ΔΙΔΑΔ / ΔΙΠΙΔΔ / οικ.28770/ 6.12.12 (ΑΔΑ :Β45ΝΧ-ΦΚΧ), ΔΙΠΙΔΔ / οικ. 30457/ 19.12.2012 (ΑΔΑ: Β4ΜΠΧ-56Χ) εγκυκλίων του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σε διαθεσιμότητα τίθενται από την δημοσίευση του Νόμου, υπάλληλοι υπηρεσιών ή φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της υποπαραγράφου Ζ.1.1 του νόμου, οι οποίοι υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης και ανήκουν στη κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) αποκλειστικά των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού – Λογιστικού, Διοικητικού – Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων και (οι οποίοι) δεν έχουν προσληφθεί:

α) με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως είναι οι διαδικασίες επιλογής ΑΣΕΠ, ή β) με άλλες ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας, όπως π.χ. με δημόσια ανακοίνωση – προκήρυξη θέσεων με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, βάσει των

JV

αριθμητικών προϋποθέσεων που αναφέρονται στην περίπτωση 1.1. της Υποπαραγράφου Ζ4 του ανωτέρω νόμου, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Βάσει του άρθρου 5 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 12/12/12 (ΦΕΚ 240/Α΄) «Ως πρόσληψη «με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής ή με διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας» νοείται η πρόσληψη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε θέσεις ΔΕ ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού- Λογιστικού, Διοικητικού Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων, η οποία:

Α) εφόσον έλαβε χώρα προ της εφαρμογής του ν. 2190/1994, έγινε μετά από δημόσια προκήρυξη και γραπτό διαγωνισμό και

Β) εφόσον έλαβε χώρα μετά την εφαρμογή του ν. 2190/1994, έγινε μετά από διαγωνιστική διαδικασία του ΑΣΕΠ, το οποίο και κατάρτισε τους οριστικούς πίνακες διοριστέων.».

Επίσης, η διάταξη περί διαθεσιμότητας δεν καταλαμβάνει τους υπαλλήλους που υπάγονται στις περιπτώσεις η), θ) ι), ια) της παρ. 7 του άρθρου 33 του ν.4024/11 καθώς κι εκείνους που υπάγονται στις περιπτώσεις αα), ββ), γγ), δδ) της περίπτωσης β) της παραγράφου 7 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 34 του ν. 4024/11 , καθώς και τους υπαλλήλους των οποίων ο ή η σύζυγος τίθεται σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή του παρόντος νόμου.

Σύμφωνα με τη διάταξη περίπτωσης ια) της παρ. 7 του άρθρου 33 του ν. 4024/11 η θέση των υπαλλήλων, που είναι προστάτες μονογονεϊκής οικογένειας, δεν καταργείται και δεν τίθενται σε διαθεσιμότητα.

Ο ορισμός της μονογονεϊκής οικογένειας δεν δίνεται στο νόμο, καθώς δεν θα μπορούσε να περιληφθεί τέτοιος ορισμός στο ν.4093/2012 ενόψει των πολλαπλών συνεπειών που συνεπάγεται ο ορισμός σε περισσότερους τομείς του δικαίου και της κοινωνικής ζωής. Το Υπουργείο αντιμετώπισε τις κατ' ιδίαν περιπτώσεις με ευμείνεια, στο πλαίσιο των κατευθύνσεων της νομολογίας των δικαστηρίων.

Επί του παρόντος, έχει ξεκινήσει η διαδικασία της εφαρμογής των διατάξεων της υποπαραγράφου Ζ1 του ν. 4093/2012 και ειδικότερα για την άμεση κάλυψη λειτουργικών αναγκών και την αξιοποίηση των υπαλλήλων που έχουν τεθεί σε

διαθεσιμότητα, με την υπ' αριθμ.1/2013 ανακοίνωση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΦΕΚ 386 Β).

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, προχωρά με αποφασιστικότητα στη ριζική αναδιάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών. Αναδιάρθρωση μέσω της κινητικότητας, η οποία αφορά την ορθολογικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού από υπηρεσίες υπερστελεχωμένες, σε υπηρεσίες που σχετίζονται με την άμεση εξυπηρέτηση του πολίτη και αντιμετωπίζουν σοβαρές ελλείψεις σε στελεχιακό δυναμικό.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης