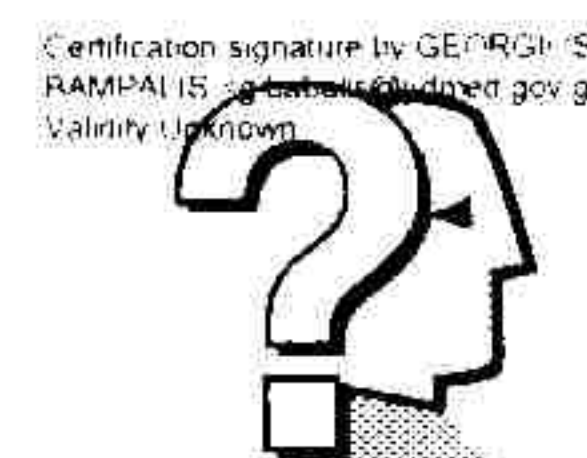




**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 28 Μαρτίου 2013
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/9059

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
213-13 13 121
FAX : 210-33 89 145
e.mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e.mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

ΚΟΙΝ:

Βουλευτή κ. Νίκο Νικολόπουλο

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **2744/12.2.13 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Νίκος Νικολόπουλος με θέμα «**Διαθεσιμότητα υπαλλήλων με αναπηρία**», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο Ζ.4 του **νόμου 4093/2012 (ΦΕΚ 22/Α'/12-11-12)** όπως ισχύει καθώς και βάσει της υπ' αριθμ ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ, 26188/12.11.2012 (ΑΔΑ Β4ΣΩΧ-ΗΤΔ) εγκυκλίου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σε διαθεσιμότητα τίθενται από την δημοσίευση του Νόμου, υπάλληλοι υπηρεσιών ή φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της υποπαραγράφου Ζ.1.1 του νόμου, οι οποίοι υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης και ανήκουν στη κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) αποκλειστικά των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού – Λογιστικού, Διοικητικού – Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων και (οι οποίοι) δεν έχουν προσληφθεί:

α) με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως είναι οι διαδικασίες επιλογής ΑΣΕΠ, ή β) με άλλες ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας, όπως π.χ. με δημόσια ανακοίνωση – προκήρυξη θέσεων με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, βάσει των

αριθμητικών προϋποθέσεων που αναφέρονται στην περίπτωση 1.1. της Υποπαραγράφου Ζ4 του ανωτέρω νόμου, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Βάσει του άρθρου 5 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 12/12/12 (ΦΕΚ 240/Α') «Ως πρόσληψη «με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής ή με διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας» νοείται η πρόσληψη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε θέσεις ΔΕ ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Διοικητικού Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων, η οποία:

- α) εφόσον έλαβε χώρα προ της εφαρμογής του ν. 2190/1994, έγινε μετά από δημόσια προκήρυξη και γραπτό διαγωνισμό και
- β) εφόσον έλαβε χώρα μετά την εφαρμογή του ν. 2190/1994, έγινε μετά από διαγωνιστική διαδικασία του ΑΣΕΠ, το οποίο και κατάρτισε τους οριστικούς πίνακες διοριστέων».

Η ανωτέρω διάταξη δεν καταλαμβάνει τους υπαλλήλους που υπάγονται στις περιπτώσεις η), θ) ι), ια) της παρ. 7 του άρθρου 33 του ν.4024/11 καθώς κι εκείνους που υπάγονται στις περιπτώσεις αα), ββ), γγ), δδ) της περίπτωσης β) της παραγράφου 7 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 34 του ν. 4024/11 , καθώς και τους υπαλλήλους των οποίων ο ή η σύζυγος τίθεται σε διαθεσιμότητα κατ'εφαρμογή του παρόντος νόμου.

Συνεπώς, στους εργαζομένους ΙΔΑΧ που είναι ανάπηροι σε ποσοστό τουλάχιστον 67% καθώς και στους εργαζόμενους ΙΔΑΧ των οποίων ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τέκνο το οποίο τους βαρύνει φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε. (ν.2238/1994, Α'151) και συνοικεί με αυτούς, έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%, εξαιρούνται από το μέτρο της διαθεσιμότητας.

Τέλος, σας πληροφορούμε ότι κατόπιν της δημοσίευσής του ν.4093/12-11-12 (ΦΕΚ 222 Α'), εκδόθηκαν μεταξύ άλλων, η ΠΝΠ της 19-11-2012 (ΦΕΚ 229/Α') καθώς και η με αρ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ-οικ.27052/21-11-2012 εγκύκλιος (ΑΔΑ: Β4ΣΞΧ-ΤΑ8), προκειμένου να ρυθμιστούν και οι περιπτώσεις υπαλλήλων που εξαιρούνται και δεν υπάγονται στο καθεστώς της διαθεσιμότητας. Μετά την αποστολή των δικαιολογητικών για τις περιπτώσεις εξαιρέσεων προσωπικού (και υπαλλήλων ΑμΕΑ), υπηρεσιακώς από τις Διευθύνσεις Διοικητικού-Προσωπικού των φορέων αλλά και προσωπικώς από τους

ενδιαφερόμενους υπαλλήλους, ο έλεγχος των σχετικών εγγράφων έχει ήδη ολοκληρωθεί από την αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Τέλος σας πληροφορούμε ότι επί του παρόντος βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία μετάταξης των υπαλλήλων που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης