



02 APR. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 2 Απριλίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 1902**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELE:FAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων σε ξενοδοχεία στην Θεσσαλονίκη.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 509/21-2-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Δ. Χαραλαμπίδου, Μ. Κριτσωτάκη, Ε. Αμμανατίδου-Πασχαλίδου, Γ. Αμμανατίδη, Ι.Γαϊτάνη και Α. Κουράκη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σχετικά με τη στελέχωση των Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε:

Με το Ν.3996/2011 «Αναμόρφωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» αναδιοργανώθηκε η διοικητική δομή του Σ.ΕΠ.Ε. πανελλαδικά λαμβάνοντας υπόψη την εξοικονόμηση πόρων, την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού και τη μείωση της γραφειοκρατικής διαδικασίας. Έτσι, επανακαθορίστηκε:

α) η οργανωτική δομή του Σ.ΕΠ.Ε., και

β) ο αριθμός των οργανικών θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο που είναι απαραίτητος για την αποτελεσματική λειτουργία του (εννιακόσιες δεκαέξι θέσεις (916) Επιθεωρητών Εργασίας και διακόσιες σαράντα θέσεις (240) για γραμματειακή και λοιπή υποστήριξη) σύνολο 1156 θέσεις.

Επισημαίνεται ότι ο Ν. 3996/2011, συμπεριλαμβανομένου και του οργανογράμματος ήταν αποτέλεσμα μιας πολύμηνης διαδικασίας, τόσο σε επίπεδο βάσης όσο και σε επίπεδο κορυφής, στην οποία ελήφθησαν υπόψη όλες οι παράμετροι, οικονομικές, διοικητικές, εναρμόνιση με τις διεθνείς συμβατικές μας υποχρεώσεις κλπ. Σημειωτέον, ότι καθ' όλη τη διάρκεια της επεξεργασίας του νομοσχεδίου ελήφθη υπόψη η δέσμευση της χώρας μας για αναβάθμιση της Επιθεώρησης Εργασίας και για στελέχωση του ΣΕΠΕ με πλήρες και εξειδικευμένο προσωπικό, όπως αυτή ρητώς προβλεπόταν στο Μνημόνιο 1 και στους σχετικούς εφαρμοστικούς νόμους.

Με τη ψήφιση του Ν.4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» βρέθηκε το Σ.ΕΠ.Ε. να έχει πραγματοποιήσει την αναγκαία αναδιοργάνωση και να έχει ήδη προβεί στις απαραίτητες ενέργειες ως προς την μείωση και τον εξορθολογισμό της οργανωτικής του δομής. Το γεγονός αυτό είχε ως αποτέλεσμα οι νέες ρυθμίσεις, οι οποίες αφορούν οριζόντια όλες τις δημόσιες υπηρεσίες, να επιδράσουν προσθετικά στην ανωτέρω μείωση. Έτσι δυστυχώς το Σ.ΕΠ.Ε. δεν εξαιρέθηκε από τις καταργήσεις των κενών οργανικών θέσεων. Ως εκ τούτου όχι μόνο παρήλθε η οριζόμενη στο Μνημόνιο Οικονομικής και Χρηματοπιστωτική Πολιτικής χρονική προθεσμία της 30^{ης} Ιουνίου 2011 προκειμένου να στελεχωθεί η Επιθεώρηση Εργασίας με πλήρως και με εξειδικευμένο προσωπικό αλλά καταργήθηκαν και οι θέσεις προς πλήρωση. Παράλληλα, τα έτη 2010, και κυρίως το 2011 και 2012 στο Σ.ΕΠ.Ε., υπήρξε μεγάλη αποχώρηση υπαλλήλων κυρίως λόγω

συνταξιοδότησης, με αποτέλεσμα να υπάρχουν σημαντικές ελλείψεις σε προσωπικό σε όλες σχεδόν τις Περιφερειακές Υπηρεσίες.

Επιπλέον, υλοποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4046/11, μια ανεξάρτητη αξιολόγηση αναγκών του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (Δ.Γ.Ε.), βάσει της οποίας παραδόθηκε από το Δ.Γ.Ε στην Ελληνική Κυβέρνηση στις 14-12-2012 Έκθεση Αξιολόγησης Αναγκών για το Σ.ΕΠ.Ε.. Η έκθεση καταλήγει σε δέκα επτά (17) Συστάσεις για την βελτίωση του Συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας στην Ελλάδα οι οποίες αφορούν τα πεδία της Οργάνωσης, του Σκοπού και της Λειτουργίας της Επιθεώρησης Εργασίας, των Ανθρώπινων Πόρων (περιγραφή θέσεων εργασίας, εκπαίδευση, διοίκηση της απόδοσης), των Συνεργασιών (με άλλους φορείς και κοινωνικούς εταίρους) και της Επιβολής Κυρώσεων. Οι συστάσεις αυτές αποτελούν τη βάση ώστε να καταρτιστεί από το Σ.ΕΠ.Ε ένα σχέδιο Δράσης το οποίο θέτει με προτεραιότητα στόχους, χρονοδιάγραμμα, ρόλους και αρμοδιότητες με σκοπό την ενίσχυση της συνολικής λειτουργίας και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας στην Ελλάδα.

Στη παρούσα λοιπόν μεταβατική περίοδο, κατά την οποία συντελούνται σημαντικές δράσεις αναδιοργάνωσης, σας γνωρίζουμε ότι στην Περιφερειακή Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικής Μακεδονίας στη Θεσσαλονίκη υπηρετούν τριάντα πέντε (35) Κοινωνικοί Επιθεωρητές Εργασίας, ένας (1) υπάλληλος Ι.Δ.Α.Χ. για τη γραμματειακή υποστήριξη της Υπηρεσίας. Συνολικά υπηρετούν τριάντα έξι (36) υπάλληλοι.

5. Όσον αφορά τη στελέχωση των Υπηρεσιών από υπαλλήλους Ι.Δ.Α.Χ (για την γραμματειακή υποστήριξη των Τμημάτων) που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα, η Υπηρεσία μας έχει αποστείλει πίνακα με τις κενές θέσεις σύμφωνα με την αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.48/52/οικ. 28085/03.12.2012 εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Σε κάθε περίπτωση, σας γνωρίζουμε ότι το Σ.ΕΠ.Ε. στοχεύει στην πανελλαδική παρουσία του, λαμβάνοντας υπόψη τα γεωγραφικά χαρακτηριστικά αλλά και τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας της κάθε περιοχής, και θα πραγματοποιηθούν όλες οι απαραίτητες ενέργειες ώστε να διασφαλίζεται η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας σε όλες τις περιοχές της ηπειρωτικής και της νησιωτικής Ελλάδας.

Β. Σχετικά με θέματα Κοινωνικής Επιθεώρησης:

Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικού Τομέα Θεσσαλονίκης μας πληροφόρησε ότι στις 20/02/2013 και 4/3/2013 διενεργήθηκε έλεγχος στα ξενοδοχεία περιοχής ευθύνης του Τμήματος, μεταξύ των οποίων συμπεριλαμβάνονται και τέσσερα (Holiday Inn, Capsis, Les Lazaristes, Astoria).

Κατά τον έλεγχο δεν διαπιστώθηκε καθυστέρηση δεδουλευμένων αποδοχών για τους εργαζομένους των ξενοδοχείων Holiday Inn και Capsis.

Ως προς τα υπόλοιπα δύο ξενοδοχεία Les Lazaristes και Astoria διαπιστώθηκε καθυστέρηση δεδουλευμένων αποδοχών από τις 20-11-2012 και έπειτα και ζητήθηκαν αναλυτικές καταστάσεις με τα οφειλόμενα, προκειμένου η Υπηρεσία μας να επιβάλει τα προβλεπόμενα.

Επίσης, όλα τα παραπάνω ξενοδοχεία δήλωσαν στο αρμόδιο τμήμα ότι δεν απασχολούν μαθητευομένους.

Επιπλέον, το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικού Τομέα Θεσσαλονίκης μας ενημέρωσε ότι διενεργήθηκαν έλεγχοι στις 20/02/2013 και στις 07/03/2013 στο ξενοδοχείο «Mediterranean Palace Hotel» και δε διαπιστώθηκε καθυστέρηση δεδουλευμένων. Επίσης, η επιχείρηση απασχολεί συνολικά 62 εργαζομένους με συμβάσεις αορίστου χρόνου, 11 εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και κάθε μήνα προσλαμβάνονται έξτρα κατά μέσο όρο τρεις εργαζόμενοι, προκειμένου να καλύψουν τις εκδηλώσεις με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης μας πληροφόρησε ότι στην περιοχή αρμοδιότητας του από τα αναφερόμενα ξενοδοχεία εδρεύουν το Ξενοδοχείο Νικόπολις (εταιρία ΝΙΚΟΠΟΛΙΣ ΑΕ), για το οποίο εκδόθηκε στις 4-3-2013 δελτίο ελέγχου για καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων (αφορά υπόλοιπο δεδουλευμένων Δεκ. 2012, υπόλοιπο Ιαν. 2013 και Φεβ.2013). Το τμήμα αναμένει από την επιχείρηση γραπτές εξηγήσεις και στοιχεία για τις περαιτέρω ενέργειες της υπηρεσίας.

Επίσης, στην περιοχή αρμοδιότητας του Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης εδρεύει το ξενοδοχείο HYATT REGENCY (εταιρία REGENCY ENTERTAINMENT ΨΥΧΑΓ. ΤΟΥΡΙΣΤ.ΑΕ) από το οποίο ζητήθηκαν στοιχεία για το σύνολο του

απασχολούμενου προσωπικού. Από την εταιρία μας γνωστοποιήθηκε ότι απασχολεί 183 άτομα ως τακτικό προσωπικό και 18 άτομα ως έκτακτο προσωπικό. (πίνακας προσωπικού αριθμ. ΠΠ 13265/21-2-2013).

Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Σίνδου μας πληροφόρησε ότι στην περιοχή αρμοδιότητας του δραστηριοποιείται η επιχείρηση «GRAND HOTEL PALACE», στην οποία Επιθεωρητές της υπηρεσίας πραγματοποίησαν έλεγχο την 5/3/2013 ημέρα Τρίτη και ώρα από 10:20 -13:20. Διαπιστώθηκε περιστασιακή απασχόληση δέκα (10) εργαζομένων, για τους οποίους είχαν κατατεθεί πίνακες προσωπικού και ωρών εργασίας στο Τμήμα. Ήταν επίσης εγγεγραμμένοι στο Ειδικό Βιβλίο Καταχώρισης Νεοπροσλαμβανόμενου Προσωπικού του ΙΚΑ. Δε διαπιστώθηκε απασχόληση ατόμων για πρακτική άσκηση –μαθητευόμενοι.

Το δε σύνολο του προσωπικού είναι 95 εργαζόμενοι.

Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικού Τομέα Θεσσαλονίκης μας πληροφόρησε ότι διενεργήθηκαν την 05/03/2013 επιτόπιοι έλεγχοι στα ξενοδοχεία Αιγαίον, Εγνατία Palace, Εγνατία και Ανδρομέδα, κατά τους οποίους διαπιστώθηκαν τα εξής:

α) Για τα ξενοδοχεία Αιγαίον, Εγνατία και Εγνατία Παλλάς που ανήκουν στον ίδιο όμιλο επιχειρήσεων με την επωνυμία "ΑΙΓΑΙΟΝ ΑΕ", κατά δήλωση μετόχου της επιχείρησης εφαρμόζεται η ΣΣΕ των ξενοδοχοϋπαλλήλων έτους 2012 και δεν οφείλονται δεδουλευμένες αποδοχές, πλην του Φεβρουαρίου 2013 που θα καταβάλλονταν την ημέρα του ελέγχου, ήτοι την 05/03/2013. Δεν επεδείχθησαν αναλυτικά εκκαθαριστικά σημειώματα και εκκαθαριστικά τραπέζης. Επιπλέον ζητήθηκε να καταθέσει η επιχείρηση γραπτές εξηγήσεις καθώς και εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών συνοδευόμενα από τα αντίστοιχα καταθετήρια στην τράπεζα για το χρονικό διάστημα Σεπτεμβρίου 2012 έως Φεβρουαρίου 2013 έως 13/03/2013.

β) Για το ξενοδοχείο με το διακριτικό τίτλο "ΑΝΔΡΟΜΕΔΑ" διαπιστώθηκε ότι έχει γίνει μείωση αποδοχών λόγω εφαρμογής της ΣΣΕ Ξενοδοχοϋπαλλήλων 2012. Δεν οφείλονται δεδουλευμένα, πλην του Φεβρουαρίου 2013 που θα καταβληθούν μέχρι την 10/03/2013. Επεδείχθησαν εκκαθαριστικά σημειώματα από 01/09/2012 έως 31/12/2012 και δώρου Χριστουγέννων 2012. Ζητήθηκαν επίσης να προσκομισθούν μέχρι 13/03/2013 εκκαθαριστικά σημειώματα μηνών Ιανουαρίου 2012 έως και Φεβρουαρίου 2013 και αντίστοιχα καταθετήρια τραπέζης. Επιπλέον στην αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ, δεν προσέφυγαν εργαζόμενοι για διενέργεια εργατικών διαφορών σχετικά με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας τους από τον Ιούλιο 2012 και εντεύθεν.

γ) Για το ξενοδοχείο "ΦΙΛΙΠΠΕΙΟ", με το α/α Σ-01/29-01-2013 δελτίο ελέγχου, ζητήθηκαν να προσκομιστούν για το σύνολο του προσωπικού αναλυτική κατάσταση οφειλομένων ανά εργαζόμενο, αιτία οφειλής και οφειλόμενο ποσό, χρονικού διαστήματος από 01/09/2012 και εντεύθεν. Ο έλεγχος βρίσκεται σε εξέλιξη. Επιπροσθέτως, σας γνωρίζουμε ότι στην παραπάνω επιχείρηση έγινε έλεγχος την 31/08/2012 και διαπιστώθηκε η μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών από 01/04/2012 έως 31/08/2012, δώρου Πάσχα 2012, αποδοχών αδείας και επιδόματος αδείας 2012 σε 28 εργαζόμενους, ποσού 119.105,32€ και έτσι διαβιβάστηκε η σχετική μήνυση στην Εισαγγελία.

Επιπλέον, από τους παραπάνω ελέγχους διαπιστώθηκε η απασχόληση μια εκπαιδευόμενης που έκανε την πρακτική άσκηση από ΤΕΙ στο ξενοδοχείο ΕΓΝΑΤΙΑ PALACE.

Γ. Σχετικά με θέματα Τεχνικής Επιθεώρησης

Το Σ.Ε.Π.Ε., ως ο αρμόδιος ελεγκτικός μηχανισμός του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, για τα θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, έχει θέσει ως στόχο, τη βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας για όλους τους εργαζόμενους του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα και τη μείωση, των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Για το σκοπό αυτό προγραμματίζει και διενεργεί ελέγχους σε όλους τους εργασιακούς χώρους, δίνοντας προτεραιότητα σε όσους παρουσιάζουν υψηλή επικινδυνότητα και αυξημένο κίνδυνο σοβαρών και θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων.

Κατά το έτος 2011 πραγματοποιήθηκαν, για θέματα ασφάλειας και υγείας, 56 έλεγχοι-επανελέγχοι σε ξενοδοχειακές μονάδες του Νομού Θεσσαλονίκης και αντίστοιχα 103 έλεγχοι-επανελέγχοι το 2012. Διαπιστώθηκε η εφαρμογή των διατάξεων σχετικά με τη χρήση

υπηρεσιών τεχνικού ασφάλειας και γιατρού εργασίας (όπου απαιτούνταν), όπως επίσης και η ύπαρξη γραπτής εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου στο μεγαλύτερο ποσοστό.

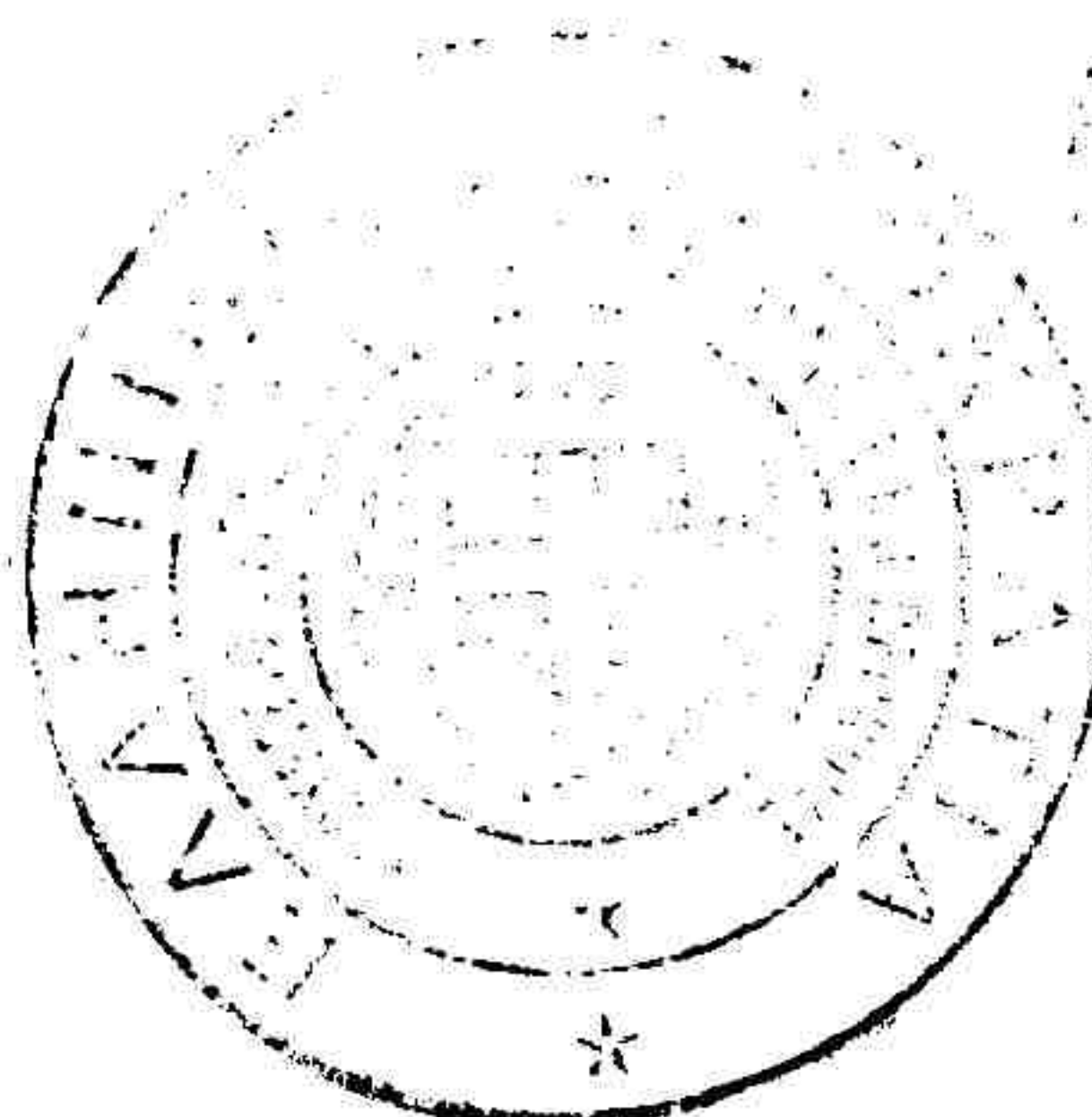
Οι έλεγχοι κατά το 2012, αφορούσαν επιπρόσθετα την επίδραση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εργασία, στα πλαίσια εκστρατείας ελέγχων και ενημέρωσης που διοργανώθηκε σε πανευρωπαϊκό επίπεδο από την Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας (SLIC) της Ε.Ε.

Σχετικά με τα αναφερόμενα ξενοδοχεία της πόλης της Θεσσαλονίκης σας ενημερώνουμε ότι:

- Στο Carsis πραγματοποιήθηκαν 4 έλεγχοι-επανελέγχοι το 2012 και 2 έλεγχοι-επανελέγχοι το 2013.
- Στο Holiday Inn πραγματοποιήθηκαν 6 έλεγχοι-επανελέγχοι το 2010.
- Στο Les Lazaristes πραγματοποιήθηκαν 2 έλεγχοι-επανελέγχοι το 2012.
- Στο Nikopolis πραγματοποιήθηκαν 5 έλεγχοι-επανελέγχοι το 2012.
- Στο Grand Hotel Palace πραγματοποιήθηκαν 2 έλεγχοι-επανελέγχοι το 2012.
- Στο Mediterranean Palace πραγματοποιήθηκε 1 έλεγχος το 2012 και 2 έλεγχοι-επανελέγχοι το 2013.
- Στο Aegeon, Εγνατία και Egnatia Palace πραγματοποιήθηκαν 6 έλεγχοι-επανελέγχοι το 2010.
- Στο Hyatt Regency πραγματοποιήθηκαν 4 έλεγχοι-επανελέγχοι το 2011 και 6 έλεγχοι-επανελέγχοι το 2012.
- Στο Astoria πραγματοποιήθηκαν 6 έλεγχοι-επανελέγχοι το 2012.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ