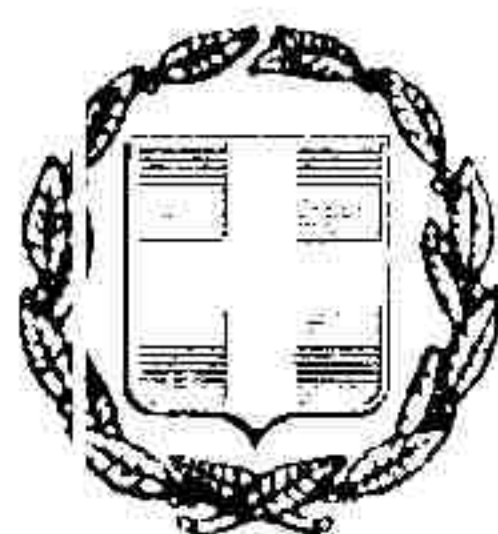




02 ΑΠΡ. 2013

ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ- ΕΡΩΤΗΣΗ ΒΟΥΛΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΓΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤ/ΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ Π.Φ.Κ.Α.
Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 10110 Αθήνα
Τηλεφωνικές : Γ. Παναγάκη
Τηλέφωνο : 210.33.68.066
FAX : 210.33.68.066

Αθήνα, 2-4-2013

Αρ.Πρ.: Φ.90022/7043/844

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ: Βουλ: κα Μαρία Κόλλια Τσαρουχά

ΘΕΜΑ : Απάντηση στην 7791/28-2-2013 ερώτηση της Βουλής.

Απαντώντας στην 7791/28-2-2013 ερώτηση, η οποία κατατέθηκε από τη βουλευτή κα Μαρία Κόλλια Τσαρουχά, σχετικά την ενίσχυση των τμημάτων έκδοσης συντάξεων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης με το απολύτως απαραίτητο –αναγκαίο προσωπικό για την αποφυγή καθυστερήσεων στην απονομή των συντάξεων, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

1. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Οι μονάδες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σε όλη την επικράτεια, παρουσιάζουν προβλήματα λειτουργίας, που συνεχώς αυξάνονται, τα οποία οφείλονται αφενός μεν στο μεγάλο αριθμό αποχωρήσεων υπαλλήλων λόγω παραιτήσεων για σύνταξη, στην αποχώρηση τριακοσίων τριάντα ενός (331) υπαλλήλων, σε εφαρμογή ακυρωτικών αποφάσεων του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών και στον περιορισμό των προσλήψεων, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του Ν.3833/10, όπως ισχύουν σήμερα.

Με την υπ. αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/212/ΟΙΚ.5018/15-2-2013 απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 335/18-2-2013 τ.Β', έγινε κατανομή διοριστέων στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, κατ' εφαρμογή της 8Κ/2008 Προκήρυξης του ΑΣΕΠ εκατόν ενενήντα πέντε (195) ατόμων κατηγορίας ΠΕ και εκατόν τριάντα έξι (136) κατηγορίας ΔΕ. Οι ανωτέρω κατανομές θα πραγματοποιηθούν σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν.3833/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 37 του Ν.3986/11, με βάση τη σειρά επιτυχίας τους.

Η αρμόδια υπηρεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έχει αποστείλει επιστολές στους 331 επιτυχόντες και αναμένεται η κατάθεση των απαιτούμενων δικαιολογητικών.

Στο πλαίσιο του νέου θεσμού κινητικότητας των υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου Ζ' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α') για την αξιοποίηση υπαλλήλων κατηγορίας ΔΕ, που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα, μετά την κατάργηση της θέσης τους, το Υπουργείο μας προώθησε στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης το σχετικό αίτημα του Ιδρύματος για την κάλυψη άμεσων λειτουργικών αναγκών του με τη μετακίνηση υπό διαθεσιμότητα, υπαλλήλων. Με την αριθμ. 1/2013 απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

(ΦΕΚ 386/Β/21-2-2013) εγκρίθηκε η διάθεση ογδόντα τριών (83) υπαλλήλων και αναμένεται η έκδοση της σχετικής υπουργικής απόφασης.

Η Διοίκηση του Ιδρύματος θα φροντίσει για την ενίσχυση των τμημάτων απονομής συντάξεων των υποκαταστημάτων με τους επιτυχόντες της 8/Κ 2008 προκήρυξης του ΑΣΕΠ και τους υπαλλήλους, που θα διατεθούν από το καθεστώς της διαθεσιμότητας, προκειμένου να επιταχυνθούν οι διαδικασίες απονομής σύνταξης.

2. ΟΑΕΕ

Στο πλαίσιο του θεσμού κινητικότητας των υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα, για την αξιοποίηση υπαλλήλων κατηγορίας ΔΕ, που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα, μετά την κατάργηση της θέσης τους, το Υπουργείο μας προώθησε στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης το σχετικό αίτημα του Οργανισμού για την κάλυψη άμεσων λειτουργικών αναγκών του με την μετακίνηση υπό διαθεσιμότητα, υπαλλήλων. Με την αριθμ. 1/2013 απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΦΕΚ 386/Β/21-2-2013) εγκρίθηκε η διάθεση δεκατριών (13) υπαλλήλων και αναμένεται η έκδοση της σχετικής υπουργικής απόφασης.

Επίσης, η Διοίκηση του Οργανισμού ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις του ασφαλιστικού περιβάλλοντος, λαμβάνει σειρά μέτρων, τα οποία αποσκοπούν στην εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του, με στόχο την βελτιστοποίηση της εξυπηρέτησης του πολίτη.

Πιο συγκεκριμένα, μεταξύ των στόχων που έχουν τεθεί, είναι η μείωση του χρόνου απονομής σύνταξης, με τη λειτουργία του ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου παρακολούθησης συνταξιοδοτικών αιτημάτων σε πανελλαδική κλίμακα και την ολοκλήρωση σε ένα στάδιο της διαδικασίας συνταξιοδότησης για τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Αττικής, όπου και εντοπίζονται τα μεγαλύτερα προβλήματα καθυστέρησης, με τη σύσταση ανά περιφερειακή διεύθυνση, ομάδας από εργαζόμενους τμημάτων και διεύθυνσης, που ασχολούνται με τις συντάξεις, οι οποίοι εργάζονται χωρίς άμεση επικοινωνία με το κοινό, καθώς και το θεσμό της προσυνταξιοδοτικής βεβαίωσης.

Προς την κατεύθυνση αυτή, της μείωσης του χρόνου απονομής σύνταξης, θα συμβάλει και η αποκέντρωση των τμημάτων εκκαθάρισης συντάξεων, η αναβάθμιση του λογισμικού των συντάξεων, η κωδικοποίηση συνταξιοδοτικών διατάξεων, καθώς και επικαιροποίηση μητρώων ασφαλισμένων και συνταξιούχων, που προωθούνται από τον ΟΑΕΕ.

Επιπλέον, ο Οργανισμός προκειμένου να αντιμετωπίσει τις συνεχείς αλλαγές στις διατάξεις, που διέπουν την συνταξιοδότηση και την ανάγκη των ασφαλισμένων για υπεύθυνη ενημέρωση, καθιέρωσε τη λειτουργία δύο γραφείων συμβούλων για ασφαλισμένους και συνταξιούχους στο Ν. Αττικής και στο Ν. Θεσσαλονίκης, πιλοτικά, με δυνατότητα επέκτασής τους στη συνέχεια πανελλαδικά. Τα παραπάνω γραφεία στελεχώνονται από καταρτισμένους – εξειδικευμένους υπαλλήλους, οι οποίοι ενημερώνουν τους ενδιαφερόμενους για θέματα ασφαλιστικά: προϋποθέσεις, προαιρετική ασφάλιση, εξαιρέσεις, εταιρείες, ρυθμίσεις, και συνταξιοδοτικά: απονομή, αναγνώρισεις χρόνου, θέματα διμερών συμβάσεων και ευρωπαϊκής ένωσης, δαδοχική κλπ.

Σε συνεχή ροή πραγματοποιούνται επιμορφωτικά σεμινάρια από τον Οργανισμό, ώστε να ενημερώνονται οι υπάλληλοι, ιδιαίτερα σε θέματα θεμελίωσης και απονομής σύνταξης. Αποφασίστηκε η πραγματοποίηση σε ετήσια βάση τριών κύκλων σεμιναρίων, ο πρώτος των οποίων υλοποιήθηκε πιλοτικά τον Ιούνιο, ενώ άμεσα αρχίζει νέος κύκλος για τους εργαζομένους, τους μήνες Οκτώβριο και Νοέμβριο, με επέκταση και στην περιφέρεια.

3. ΟΓΑ

Λόγω του μεγάλου αριθμού των συνεχιζόμενων συνταξιοδοτήσεων και αποχωρήσεων ο Οργανισμός έχει απολέσει περίπου το 30% του τακτικού προσωπικού του κατά την τελευταία τριετία, με αποτέλεσμα σήμερα να υπηρετούν στον ΟΓΑ τετρακόσιοι ογδόντα εννιά (489) υπάλληλοι σε όλη την Ελλάδα και να προκύπτουν σοβαρές δυσκολίες και καθυστερήσεις στην εξυπηρέτηση των περίπου 2.500.000 ασφαλισμένων, συνταξιούχων και επιδοματούχων του Οργανισμού. Επιπλέον, με τον υφιστάμενο περιορισμό προσλήψεων καθίσταται πρακτικά ανέφικτη η επαρκής στελέχωση του Οργανισμού.

Η Διοίκηση του ΟΓΑ, με σκοπό την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, μεριμνά για την ανακατανομή του εναπομείναντος προσωπικού, όποτε απαιτείται, με ιδιαίτερη προσοχή στις αρμόδιες για την απονομή και πληρωμή συντάξεων Διευθύνσεις και εξετάζει κάθε δυνατότητα, που ανακύπτει σχετικά με την ενίσχυση σε ανθρώπινο δυναμικό.

Στο πλαίσιο του νέου θεσμού κινητικότητας των υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου Ζ' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α') για την αξιοποίηση υπαλλήλων κατηγορίας ΔΕ, που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα, το Υπουργείο μας προώθησε στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης το σχετικό αίτημα του Οργανισμού για την κάλυψη άμεσων λειτουργικών αναγκών του με την μετακίνηση υπό διαθεσιμότητα υπαλλήλων. Με την αριθμ. 1/2013 απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΦΕΚ 386/Β/21-2-2013) ανακοινώθηκαν προς τους ενδιαφερόμενους οι διατιθέμενες θέσεις στην Κεντρική Υπηρεσία και τα Περιφερειακά Υποκαταστήματα του ΟΓΑ, οι οποίες ανέρχονται στις σαράντα τέσσερις (44).

4. ΕΤΑΑ

Με το νόμο 3655/2008 συστάθηκε το Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.) μετά από συγχώνευση δέκα (10) αυτοτελών Ασφαλιστικών Ταμείων, εκ των οποίων τα τρία μεγάλα ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ και Ταμείο Νομικών.

Η κατάργηση των κενών οργανικών θέσεων που αντιστοιχούν στο 30% των οργανικών θέσεων, σε συνδυασμό με τον περιορισμό των προσλήψεων, καθώς και η μαζική αποχώρηση υπαλλήλων λόγω συνταξιοδότησης έχουν προκαλέσει καθυστερήσεις στην απονομή των συντάξεων σε όλους τους Τομείς του ΕΤΑΑ.

Προκειμένου, να ξεπεραστούν τα ανωτέρω προβλήματα το Υπουργείο μας προώθησε στο πλαίσιο του θεσμού της κινητικότητας των υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα, αίτημα της Διοίκησης του ΕΤΑΑ στο αρμόδιο υπουργείο για την μετακίνηση υπαλλήλων ΔΕ κατηγορίας, που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα μετά την κατάργηση της θέσης τους και το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ενέκρινε την μετακίνηση ενενήντα δύο (92) υπαλλήλων.

5. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Καταρχήν, σας γνωρίζουμε ότι, με τις διατάξεις του άρθρου 15, παρ.3 της από 5-12-2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 237 Α'), ορίζεται ότι: «Με απόφαση του υπουργού Εργασίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων κα' Πρόνοιας μπορεί, κατ' παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, να μεταφέρονται στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι καθώς και δικηγόροι με έμμισθη εντολή που μεταφέρθηκαν στον ΟΑΕΔ από τους καταργηθέντες Οργανισμούς Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας και Οργανισμό Εργατικής

Εστίας, ύστερα από συνεκτίμηση της αίτησης προτίμησης τους. Το ως άνω προσωπικό μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση, οργανική θέση, κλάδο ή ειδικότητα, βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει και διατηρεί το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό του καθεστώς »

Σε εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης, με τη Φ. 30215/29737/3784/20-12-2012 απόφαση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μεταφέρθηκαν είκοσι έξι (26) υπάλληλοι, ενισχύοντας έτσι, με προσωπικό τις υπηρεσίες του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ), που αποδίδουν τις παροχές εφάπαξ στους συνταξιούχους δημοσίου υπαλλήλους.

Επίσης, στο πλαίσιο της κινητικότητας των υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα, το Υπουργείο μας προώθησε το αίτημα του ΤΠΔΥ, για την κάλυψη δύο (2) θέσεων του Ταμείου από τους υπαλλήλους, που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα μετά την κατάργηση της θέσης τους. Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης τελικά ενέκρινε την μετακίνηση ενός (1) υπαλλήλου.

Σας επισημαίνουμε, σύμφωνα με στοιχεία, που μας παρέθεσε το Τ.Π.Δ.Υ. αυτή τη στιγμή, καταβάλλεται εφάπαξ στους δημοσίους υπαλλήλους που έχουν εκδώσει συνταξιοδοτική πράξη το Μάρτιο του 2011, άρα ο χρόνος αναμονής είναι δύο έτη και όχι τέσσερα. Επιπρόσθετα, σας γνωρίζουμε, ότι η καθυστέρηση οφείλεται στο ότι το Τ.Π.Δ.Υ. από το Νοέμβριο του 2008 στερείται αποθεματικών και πλήρως κινείται από τις τρέχουσες εισφορές του.

Τέλος, ο χρόνος αναμονής θα μειωθεί, διότι το Τ.Π.Δ.Υ. θα απορροφήσει το επόμενο 12μηνο 1.100.000.000,00 € από το πρόγραμμα των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων.

6. ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Οι καθυστερήσεις στην έκδοση αποφάσεων απονομής μερίσματος του Μ.Τ.Π.Υ. και στην πληρωμή αυτών, οφείλονται στην αδυναμία επεξεργασίας από τους υπηρετούντες υπαλλήλους του Ταμείου, του υπέρογκου αριθμού αιτήσεων απονομής μερίσματος.

Το ανθρώπινο δυναμικό των τμημάτων του Μ.Τ.Π.Υ., που είναι αρμόδιο για την απονομή μερίσματος, είχε τη δυνατότητα κατά τα προηγούμενα έτη να διεκπεραιώνει περίπου 10.000 με 12.000 αιτήσεις ετησίως.

Το Δ.Σ. του Μ.Τ.Π.Υ., με απόφασή του που ελήφθη στην 1^η Συνεδρίασή του στις 7/1/2013, ενίσχυσε το Τμήμα Κανονισμού Μερисμάτων με 10 υπαλλήλους επιπλέον για την τριετία 2013-2015, με μετακίνηση υπαλλήλων από άλλα τμήματα του Ταμείου. Συγχρόνως, ανέθεσε παράλληλη άσκηση ελέγχου των μερισμάτων προς απονομή, σε 8 προϊστάμενους άλλων τμημάτων.

Η αναδιοργάνωση αυτή του Ταμείου, είχε ως αποτέλεσμα να αυξηθεί ο αριθμός έκδοσης αποφάσεων απονομής μερισμάτων. Ο προγραμματισμός του για το 2013 προβλέπει την επεξεργασία περίπου 2.500 αιτήσεων προς απονομή μερίσματος, μηνιαία.

7. ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Με τις διατάξεις του κεφαλαίου ΙΑ του ν.4052/2012(ΦΕΚ 41/τ.Α'), συστάθηκε και λειτουργεί από 01/07/2012 το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), στο οποίο εντάχθηκαν από την έναρξη λειτουργίας του 01/07/2012, το ΕΤΕΑΜ, οι Τομείς ΤΕΑΠΟΖΟ, ΤΕΑΕΙΓΕ του ΤΕΑΙΤ, οι Τομείς του κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ΤΑΥΤΕΚΩ (ΤΕΑΠ-ΕΛΤΑ, ΤΕΑΠ-ΟΤΕ, ΤΕΑΠ-ΕΡΤΤ ΤΕΑΠ-ΕΤΒΑ) και ο κλάδος Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, ως προς τους κατ' επικουρική ασφάλισης ασφαλισμένους του.

Σας γνωρίζουμε, ότι με την ολοκλήρωση της ένταξης όλων των Ταμείων, Τομέων και Κλάδων Επικουρικής Ασφάλισης στο ΕΤΕΑ (ν.4052/2012, άρθρο

36) και τη διάθεση από 01/03/2013 του συνόλου του προσωπικού των πρώην Ταμείων, θα δοθεί προτεραιότητα στην ενίσχυση των υπηρεσιών απονομής συντάξεων, προκειμένου να αντιμετωπισθεί κατά το δυνατό το τεράστιο πρόβλημα της καθυστέρησης στην απονομή των συντάξεων.

8. ΤΑΥΤΕΚΩ

Όπως είναι γνωστό, στο Ταμείο, βάσει του ιδρυτικού του νόμου (Ν.3655/2008, αρ. 70 επ.) δεν λειτουργεί κλάδος Κύριας Σύνταξης. Ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης και οι σχετικές αρμοδιότητες, βάσει του ν. 4052/2013, έχει ήδη ενταχθεί στο ΕΤΕΑ.

9. ΤΑΠΙΤ

Το ΤΑ.Π.Ι.Τ. χορηγεί την εφάπαξ παροχή στους ιδιωτικούς υπαλλήλους, ασφαλισμένους στους δώδεκα Τομείς του. Οι πολύμηνες καθυστερήσεις, που παρατηρούνται αφορούν σε δύο κυρίως Τομείς, τον Τομέα Πρόνοιας Ξενοδοχοϋπαλλήλων και τον Τομέα Πρόνοιας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου.

Η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου μας ανταποκρινόμενη στην πρόσκληση του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης προώθησε, μεταξύ των αιτημάτων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και του ΤΑΠΙΤ, για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών του με την αξιοποίηση υπαλλήλων, που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα μετά την κατάργηση της θέσης τους και για το ΤΑΠΙΤ εγκρίθηκε η μετακίνηση δεκαεπτά (17) υπαλλήλων.

Τέλος, προωθείται από το Υπουργείο μας πρόταση για έγκριση από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 68 παρ. 1 του Ν. 4002/2011, για τη μετάταξη έντεκα (11) υπαλλήλων από άλλους φορείς στο ΤΑΠΙΤ.

10.ΕΤΑΠ-ΜΜΕ

Στην έδρα του Ταμείου στην Αθήνα, βάσει της υπ' αρ. 1/2013 (ΦΕΚ 386/Β/21.02.2013) Ανακοίνωσης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, πρόκειται να μετακινηθούν πέντε (5) υπό διαθεσιμότητα υπάλληλοι, οι οποίοι θα τοποθετηθούν στα Τμήματα Έκδοσης Συντάξεων επιμέρους Διευθύνσεων.

11. NAT

Στο NAT, απασχολούνται σήμερα 139 υπάλληλοι (μόνιμοι και ΙΔΑΧ) διαφόρων ειδικοτήτων και 2 δικηγόροι με έμμισθη εντολή. Εκ των 139 υπαλλήλων, 2 είναι αποσπασμένοι σε άλλους φορείς και 7 υπηρετούν μόνιμα σε Λιμενικές Αρχές Εσωτερικού. Συνεπώς, το προσωπικό που υπηρετεί στο NAT σήμερα και το οποίο εξυπηρετεί τις ανάγκες των ασφαλισμένων του σε πανελλήνιο επίπεδο, ανέρχεται σε 130 υπαλλήλους (εκ των οποίων οι 90 ανήκουν σε διοικητικούς – οικονομικούς κλάδους) και 2 δικηγόρους.

Δεδομένου ότι, το NAT αποτελείται από 8 Διευθύνσεις και 31 Τμήματα – Γραφεία, ενώ οι διοικητικοί υπάλληλοι περιορίζονται στους 90, καθίσταται προφανές ότι η επαρκής ενίσχυση των τμημάτων έκδοσης συντάξεων κλπ. με προσωπικό, δεν είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί αποκλειστικά και μόνο μέσω μετακινήσεων υπαλλήλων από άλλες οργανικές μονάδες, διότι μια τέτοια ενέργεια θα ισοδυναμούσε με αποδυνάμωση άλλων τμημάτων με εξίσου νευραλγικό ρόλο.

Επίσης, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ενέκρινε την μετακίνηση πέντε (5) υπαλλήλων ΔΕ, που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα μετά την κατάργηση της θέσης τους, στο πλαίσιο του θεσμού κινητικότητας των υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα.

Επιπλέον, προωθήθηκε από την υπηρεσία μας η μεταφορά στο ΝΑΤ τριών (3) υπαλλήλων κλάδων Μηχανικών, που μεταφέρθηκαν στον ΟΑΕΔ από τους καταργηθέντες Οργανισμούς Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας και Οργανισμό Εργατικής Εστίας, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 15 της από 05.12.2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου.

Είναι σκόπιμο να αναφερθεί, ότι από το 2010 και μέχρι σήμερα, εξακολουθεί να είναι εκκρεμής - λόγω της αναστολής προσλήψεων βάσει των διατάξεων του Ν.3833/2010, όπως ισχύουν- ο διορισμός οχτώ μονίμων υπαλλήλων (2 ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, 2 ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού και 4 ΥΕ Επιμελητών), προερχόμενων από Προκηρύξεις ΑΣΕΠ έτους 2008, γεγονός που αποτελεί τροχοπέδη στην επίτευξη του σκοπού της ενίσχυσης των τμημάτων συντάξεων με προσωπικό.

12.ΟΠΑΔ

Ο Τομέας Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του ΟΠΑΔ, χορηγεί συντάξεις στους πρώην υπαλλήλους του ΤΥΔΚΥ και σε όσους συνταξιοδοτηθούν εφεξής και έχουν κρατήσεις για σύνταξη ΤΥΔΚΥ.

Ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης γίνεται από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, με την έκδοση και αποστολή στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΠΑΔ της συνταξιοδοτικής πράξης. Μέχρι σήμερα η καθυστέρηση, που υπάρχει στην πληρωμή συντάξεων οφείλεται στην έκδοση συνταξιοδοτικής πράξης από το Γ.Λ.Κ..

Ο Οργανισμός, μολονότι αντιμετωπίζει μεγάλη έλλειψη σε προσωπικό, καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την άμεση πληρωμή συντάξεων, με την παραλαβή της συνταξιοδοτικής πράξης από το Γ.Λ.Κ.

Επίσης, στο πλαίσιο του θεσμού κινητικότητας των υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ενέκρινε την μετακίνηση σαράντα έξι (46) υπαλλήλων ΔΕ, που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα μετά την κατάργηση της θέσης τους, για την ενίσχυση του προσωπικού του Οργανισμού.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι με τη Φ. 90390/6007/724/4-3-2013 απόφαση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, μεταφέρθηκαν στον ΟΠΑΔ, επτά (7) υπάλληλοι των καταργηθέντων Οργανισμών. Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας και Οργανισμό Εργατικής Εστίας, που είχαν μεταφερθεί στον ΟΑΕΔ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15, παρ.3 της από 5-12-2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Φ.Ε.Κ 237 Α').

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο Υπουργού
(απ. 1978/4-3-2013)
2. Δ/νση Διοίκησης
Τμήμα Π.Φ.Κ.Α
3. Γραφείο κ. Γεν. Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Διευθυντή Δ.Υ.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

