



(2 107, 2013)

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ  
ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ  
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ  
ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 2.4.2013

Αρ. Πρωτ.: ΥΠ.ΠΑΙ.Θ.Π.Α./ΓΡ.ΑΝ.ΥΠ./Κ.Ε./148

Ταχ. Δ/ση: Μπουμπουλίνας 20  
Ταχ. Κώδ : 106 82  
Τηλέφωνο : 2131322-362, 363, 368  
Fax : 210-82.01.426

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων  
ΚΟΙΝ: 1. Βουλευτή κα Μαρία Κανελλοπούλου  
2. Βουλευτή κ. Στέφανο Σαμοΐλη  
3. Βουλευτή κ. Νίκο Μιχαλάκη  
4. Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και  
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης  
5. Υπουργείο Οικονομικών

Θέμα: Απάντηση στη με αριθμό πρωτοκόλλου 5539/7.1.2013 Ερώτηση

Σε απάντηση της με αριθμ. πρωτοκόλλου 5539/7.1.2013 Ερώτησης των Βουλευτών κ.κ. Μαρίας Κανελλοπούλου, Στέφανου Σαμοΐλη και Νίκου Μιχαλάκη, σύμφωνα με τα στοιχεία που έθεσαν υπόψη μας οι αρμόδιες υπηρεσίες και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σχετικά με την χορήγηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας της παρ.1, άρθ.15 του ν.4024/2012 και στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου της Γενικής Γραμματείας Πολιτισμού του ΥΠΑΙΘΠΑ, σας γνωρίζουμε ότι, κατ'εξουσιοδότηση των παρ.2 και 4 του άρθρου 22 του ν. 4024/2011 εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 2/13917/002/2/17.2.2012 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με την οποία καθορίστηκαν αναλογικά οι αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

Μεταξύ άλλων στο ως άνω άρθρο παρασχέθηκε η δυνατότητα χορήγησης: «Πέραν του βασικού μισθού, οι ανωτέρω δικαιούνται τα επιδόματα και τις παροχές, που προβλέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 15, 16, 17 και 20, του Ν. 4024/2011(ΦΕΚ 226Α), εφόσον τηρούνται οι προϋποθέσεις χορήγησής τους».

Οι προϋποθέσεις χορήγησης του εν θέματι επιδόματος καθορίζονται «...με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού...» και σε κάθε περίπτωση έχει τεθεί νόμιμη αποκλειστική προθεσμία, για την έκδοση της Κ.Υ.Α., έξι μηνών από την έναρξη ισχύος του νόμου 4024/2011(ΦΕΚ 226Α), ήτοι από 1/11/2011.

Ως εκ τούτου είναι προφανές ότι δεν υπάρχει πλέον δυνατότητα καταβολής τέτοιου είδους αποζημίωσης, εφόσον δεν προωθήθηκε από τον αρμόδιο Υπουργό η προαπαιτούμενη κανονιστική πράξη εντός της νόμιμης προθεσμίας.

Παραεμπιπτόντως θα πρέπει να συνεκτιμηθεί το γεγονός ότι δεν υπήρχε επάρκεια πιστώσεων για δεσμεύσεις τέτοιου είδους καθώς εκτιμάται ότι η ετήσια δαπάνη θα διαμορφωθεί σε ποσό ύψους 364.720,00 €.

Επομένως, η εξουσιοδοτική διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 15 του Ν.4024/2011 για την έκδοση της σχετικής Κ.Υ.Α., εμφανίζεται ως πάσχουσα ως προς την ισχύ της, καθόσον στην εν λόγω διάταξη του νόμου προβλέπεται αποκλειστική προθεσμία έξι μηνών για την έκδοσή της από την έναρξη ισχύος του Ν. 4024/2011. Η όποια ρύθμιση της παρέλευσης της νόμιμης δμηνης προθεσμίας για την έκδοση της απαιτούμενης κανονιστικής Κ.Υ.Α. δύναται να αντιμετωπιστεί με την τροποποίηση της υπ' αριθμ Οικ. 2/13917/0022/17.2.2012 Κοινής Απόφασης των Υπουργών

Διοικητικής Μεταρρύθμισης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης & Οικονομικών, μέσω της τροποποίησης της οποίας είναι δυνατόν να επεκταθεί το χρονικό διάστημα έκδοσής της. Παράλληλα, η δυνατότητα χρηματοδότησης των Υπηρεσιών που απασχολούν το εν θέματι προσωπικό μπορεί να αντιμετωπιστεί με την διαδικασία που προβλέπεται από το άρθρο 45 του ν 4071/2012, προκειμένου να καμφθεί η μη αναγραφή της σχετικής δαπάνης σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού του 2013.

Τέλος, σημειώνεται ότι κατά το άρθρο 4 παρ. 1 του Συντάγματος, οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου, διάταξη που καθιερώνει όχι μόνο την ισότητα των Ελλήνων έναντι του νόμου αλλά και την ισότητα του νόμου έναντι αυτών, με την έννοια ότι δεσμεύει και το νομοθέτη και τον υποχρεώνει, όταν πρόκειται να ρυθμίσει ουσιωδώς όμοια πράγματα, σχέσεις ή καταστάσεις και κατηγορίες προσώπων, να μην αντιμετωπίζει κατά τρόπο ανόμοιο τις περιπτώσεις αυτές, εισάγοντας διακρίσεις ή εξαιρέσεις (εκτός αν αυτό επιβάλλεται από λόγους γενικότερου κοινωνικού ή δημόσιου συμφέροντος, τη συνδρομή των οποίων ελέγχουν τα δικαστήρια). Συνεπώς, αφού έγινε από το νόμο ειδική ρύθμιση για ορισμένη κατηγορία προσώπων, δεν θα ήταν δυνατό να αποκλεισθεί από τη ρύθμιση αυτή, κατ' αδικαιολόγητη δυσμενή διάκριση, άλλη κατηγορία προσώπων (προσωπικό Ι.Δ.Ο.Χ.), για την οποία συντρέχει ο ίδιος λόγος που επιβάλλει την ειδική εκείνη μεταχείριση.

Στο σημείο αυτό επισημαίνουμε ότι τυχόν τακτοποίηση του Ι.Δ.Ο.Χ. προσωπικού, του οποίου ερνοδότης είναι η Γενική Γραμματεία Πολιτισμού και φορέας μισθοδοσίας οι πιστώσεις του Τακτικού Προϋπολογισμού της, θα δώσει την αφορμή για αναλογική διεκδίκηση προσωπικού αρμοδιότητας άλλων Υπουργείων που εργάζεται σε έργα που εκτελούνται παράλληλα με μεγάλα Δημόσια Έργα, αρμοδιότητας Υ.ΠΕ.Κ.Α., τα οποία ελέγχει όμως η Γ.Γ.Π.

Ο ΑΝΑΠΑΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΖΑΒΑΡΑΣ

**Εσωτερική Διανομή:**

1. Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού  
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
2. Διεύθυνση Διοικητικού
3. Διεύθυνση Οικονομικών
4. Διεύθυνση Οργάνωσης, Εκπαίδευσης και Ποιότητας Υπηρεσιών



ΑΚΡΙΒΕΣ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Από το πρωτότυπο.....

Αθήνα.....2/4/2013.....