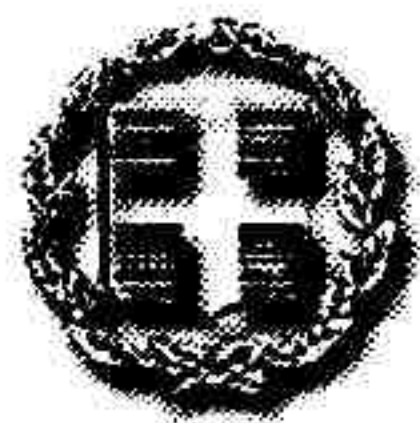
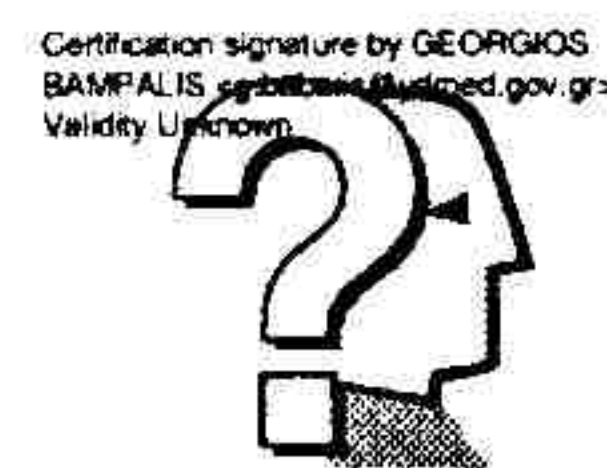




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 14 Μαρτίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/7768

27-3-23



ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313149
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr.

ΚΟΙΝ :

- 1.Υπουργείο κ. Ανάπτυξης
Ανταγωνιστικότητας Υποδομών
μεταφορών και Δικτύων
- 2.Βουλευτή κ. Δημήτρη Στρατούλη
- 3.Βουλευτή κ. Δέσποινα Χαραλαμπίδου
- 4.Βουλευτή κ. Αθανάσιος Αθανασίου
- 5.Βουλευτή κ. Ιωάννη Σταθά
- 6.Βουλευτή κ. Στάθη Παναγούλη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **6536/30.1.2013** Ερώτησης που κατέθεσαν στη Βουλή οι ανωτέρω βουλευτές με θέμα «Υπαγωγή σε διαθεσιμότητα των προσληφθέντων μέσω ΑΣΕΠ στην Ολυμπιακή Αεροπορία και μεταφερθέντων στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.) και την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας Θράκης», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο Ζ.4 του νόμου **4093/2012 (ΦΕΚ 22/Α'/12-11-12)** όπως ισχύει, καθώς και βάσει των υπ' αριθμ.: ΔΙΔΑΔ – ΔΙΠΙΔΔ / οικ, 26188 /12.11.2012 (ΑΔΑ: Β4ΣΩΧ -ΗΤΔ), ΔΙΔΑΔ / ΔΙΠΙΔΔ / οικ.28770/6.12.12 (ΑΔΑ: Β45ΝΧ-ΦΚΧ), ΔΙΠΙΔΔ / οικ. 30457/19.12.2012 (ΑΔΑ: Β4ΜΠΧ – 56 Χ) εγκυκλίων σε διαθεσιμότητα τίθενται από την δημοσίευση του Νόμου, υπάλληλοι υπηρεσιών ή φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της υποπαραγράφου Ζ.1.1 του νόμου, οι οποίοι υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης και ανήκουν στη κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) αποκλειστικά των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού – Λογιστικού, Διοικητικού – Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων και (οι οποίοι) δεν έχουν προσληφθεί:

α) με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως είναι οι διαδικασίες

επιλογής ΑΣΕΠ, ή β) με άλλες ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας, όπως π.χ. με δημόσια ανακοίνωση – προκήρυξη θέσεων με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, βάσει των αριθμητικών προϋποθέσεων που αναφέρονται στην περίπτωση 1.1. της Υποπαραγράφου Ζ4 του ανωτέρω νόμου, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Βάσει του άρθρου 5 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 12/12/12 (ΦΕΚ 240/Α') «Ως πρόσληψη «με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής ή με διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας» νοείται η πρόσληψη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε θέσεις ΔΕ ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού- Λογιστικού, Διοικητικού Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων, η οποία:

Α) εφόσον έλαβε χώρα προ της εφαρμογής του ν. 2190/1994, έγινε μετά από δημόσια προκήρυξη και γραπτό διαγωνισμό και

Β) εφόσον έλαβε χώρα μετά την εφαρμογή του ν. 2190/1994, έγινε μετά από διαγωνιστική διαδικασία του ΑΣΕΠ, το οποίο και κατάρτισε τους οριστικούς πίνακες διοριστέων.».

Η διάταξη περί διαθεσιμότητας δεν καταλαμβάνει τους υπαλλήλους που υπάγονται στις περιπτώσεις η), θ) ι), ια) της παρ. 7 του άρθρου 33 του ν.4024/11 καθώς κι εκείνους που υπάγονται στις περιπτώσεις αα), ββ), γγ), δδ) της περίπτωσης β) της παραγράφου 7 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 34 του ν. 4024/11 , καθώς και τους υπαλλήλους των οποίων ο ή η σύζυγος τίθεται σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή του παρόντος νόμου.

Με βάση τα ανωτέρω, η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης λαμβάνοντας υπόψη τα σχετικά έγγραφα – δικαιολογητικά που απέστειλε η Υ.Π.Α. (Φ.Ε.Κ. διορισμού, δικαιολογητικά εξαίρεσης) εξαίρεσε ατομικά από το μέτρο της διαθεσιμότητας τους προσληφθέντες με τις διατάξεις του ν.1648/86 καθώς και τους ανήκοντες σε προστατευόμενες ευπαθείς ομάδες.

Επίσης αναφορικά με το ζήτημα της θέσης σε διαθεσιμότητα υπαλλήλων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας – Θράκης σας γνωρίζουμε ότι η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης απέστειλε το υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β1/3/27310/6-12-2012 σχετικό

έγγραφό της, στο οποίο διευκρινίζεται ότι «Εργαζόμενος που έχει προσληφθεί με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου με διαδικασία επιλογής εποπτευόμενη από το ΑΣΕΠ καταλαμβάνεται από τις διατάξεις της διαθεσιμότητας, διότι κρίσιμο χρονικά σημείο για τη διαπίστωση της συνδρομής της πιο πάνω προϋπόθεσης (διαδικασία επιλογής εποπτευόμενη από το ΑΣΕΠ) είναι το εάν η προϋπόθεση αυτή συνέτρεξε, προκειμένου ο υποψήφιος να συνάψει με το δημόσιο τη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου».

Σε κάθε περίπτωση το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και με σκοπό να υλοποιηθεί άμεσα το νέο πλαίσιο κινητικότητας των υπαλλήλων απέστειλε τις υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/ Φ.48 / 52/ οικ.28085 / 3-12-2012, ΔΙΔΑΔ/ Φ.48 / 53/ οικ.30879 / 24-12-2012, ΔΙΔΑΔ / Φ.48 / 477/ 8-1-13 και ΔΙΔΑΔ - ΔΙΠΙΔΔ/ οικ.560/8-1-2013 εγκυκλίους με τις οποίες ζητήθηκε η υποβολή αιτημάτων από τους φορείς αναφορικά με την άμεση κάλυψη λειτουργικών αναγκών σε θέσεις κλάδων διοικητικού προσωπικού ΔΕ κατηγορίας, προκειμένου να καταστεί δυνατή αφενός η ταχύτερη δυνατή αξιοποίηση των υπαλλήλων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα και αφετέρου η ενίσχυση των υπηρεσιών που αντιμετωπίζουν πρόβλημα ελλειπούς στελέχωσης.

Στο πλαίσιο της παραγράφου Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 εκδόθηκε η ΚΥΑ ΔΙΔΑΔ – ΔΙΠΙΔΔ / οικ.31164 (ΦΕΚ 3464/ Β/ 28-12-2012), με την οποία ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα σχετικά με τη συγκρότηση και τη λειτουργία του προβλεπόμενου από το άρθρο 5 παρ. 3 του ν. 4024 / 2011 τριμελούς Συμβουλίου.

Με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ.559/8.1.13, Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 7Β) και την εγκύκλιο ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ.560/8.1.13, ορίζεται η διοικητική διαδικασία και καθορίζονται τα αντικειμενικά κριτήρια, με βάση τα οποία θα υλοποιηθεί η μεταφορά του προσωπικού που ετέθη σε διαθεσιμότητα το Νοέμβριο του 2012.

Επί του παρόντος, έχει ξεκινήσει η διαδικασία της εφαρμογής των διατάξεων της υποπαραγράφου Ζ1 του ν. 4093/2012 και ειδικότερα για την άμεση κάλυψη λειτουργικών αναγκών και την αξιοποίηση των υπαλλήλων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα, με την υπ' αριθμ.1/2013 ανακοίνωση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΦΕΚ 386 Β).

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, προχωρά με αποφασιστικότητα στη ριζική αναδιάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών.

Αναδιάρθρωση μέσω της κινητικότητας, η οποία αφορά την ορθολογικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού από υπηρεσίες υπερστελεχωμένες, σε υπηρεσίες που σχετίζονται με την άμεση εξυπηρέτηση του πολίτη και αντιμετωπίζουν σοβαρές ελλείψεις σε στελεχιακό δυναμικό.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του
Τμήματος Γραμματείας του
Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού