



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 14 Μαρτίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/7762



27-3-13

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
213 1313149
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :
1.Υπουργείο Υγείας
2.Βουλευτή κ. Τέρενς Κουίκ

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **6026/21.1.2013** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ.Τέρενς Κουίκ, με θέμα: **«ΜΗ ΕΥΡΥΘΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΞΑΝΘΗΣ»**, σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Προκειμένου να προβεί οποιαδήποτε Υπηρεσία σε πρόσληψη/διορισμό τακτικού προσωπικού, απαιτείται η προηγούμενη έγκριση της Επιτροπής της Π.Υ.Σ. 33/2006 (ΦΕΚ Α'280/2006), όπως ισχύει. Προς τούτο, υποβάλλεται δια του αρμοδίου Υπουργού σχετικό αίτημα προς την Επιτροπή, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 3 της Π.Υ.Σ. 33/06.

Όπως προκύπτει από τον έλεγχο της αρμόδιας Υπηρεσίας του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, δεν έχει έως σήμερα υποβληθεί σχετικό αίτημα, από το αρμόδιο Υπουργείο.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδ. 1 της υποπαραγράφου Ζ.5. της παρ. Ζ του άρθρου πρώτου του **Ν. 4093/2012** "Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 – Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του Ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016"(ΦΕΚ 222 / Α / 12.11.2012) το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011, αντικαθίσταται ως εξής: «Από την 1η Ιανουαρίου 2011 και **μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2016**, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου

προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο **ένα προς πέντε** (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων.»

Σε κάθε περίπτωση, η δυνατότητα έγκρισης και εν συνεχεία κατανομής προσωπικού, **με Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης**, σε Υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μελετάται στο πλαίσιο των προτεραιοτήτων και των κριτηρίων που έχουν τεθεί με την Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την κατανομή προσωπικού (παρ.6 του άρθρου 11 του ν.3833/2010, όπως ισχύει) και των μέτρων που έχουν ληφθεί στο πλαίσιο του μεσοπρόθεσμου προγράμματος περιορισμού των δαπανών, που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων και τον εξορθολογισμό στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, ιδιαίτερα στις προσλήψεις προσωπικού γ α τα επόμενα έτη.

Σημειώνουμε ότι έχουν ήδη εκδοθεί οι εξής δύο αποφάσεις κατανομής ιατρικού, νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού για το εν λόγω Υπουργείο:

α) Η υπ' αρ. πρωτ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/73/οικ 5059/8-3-2011, η οποία αφορούσε, μεταξύ άλλων, και στον διορισμό **681 Ειδικευμένων Ιατρών (κλάδου Ε.Σ.Υ.)**, όλων των βαθμών και ειδικοτήτων,

β) Η υπ' αρ. πρωτ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/183/9345/12-12-2012, η οποία αφορούσε στον διορισμό **15 Ιατρών (κλάδου Ε.Σ.Υ.) με βαθμό επιμελητή Β΄**, οι οποίοι διορίζονται σε προσωρινές και προσωποπαγείς θέσεις σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 29 του ν. 3599/2007 και του άρθρου 25 του ν. 3868/2010.

Εκτός των ανωτέρω, υπάρχει η **δυνατότητα μετάταξης προσωπικού**, στο πλαίσιο της κινητικότητας του προσωπικού, ιδίως μετά τη θέσπιση του **Ν. 4093/2012** (υποπαράγραφος Ζ.1 της παρ. Ζ του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012).

Επίσης με τη διάταξη της περίπτωσης 1 της υποπαραγράφου Ζ.3 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, διευρύνονται οι περιπτώσεις υπό τη συνδρομή των οποίων οι υπάλληλοι τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία, ώστε να επιτυγχάνεται η άμεση απομάκρυνση όσων διώκονται ή τιμωρούνται για σοβαρά ποινικά αδικήματα και πειθαρχικά παραπτώματα.

Η διάταξη καταλαμβάνει και τις εκκρεμείς κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στην ΕτΚ (περ. 7 της υποπαρ. Ζ.3) υποθέσεις, υπό την αυτονόητη προϋπόθεση της μη συμπληρώσεως του χρόνου παραγραφής. Συνεπώς, από την επομένη της δημοσίευσης του ν.4093/2012 τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία:

α) οι υπάλληλοι που στερήθηκαν την προσωπική τους ελευθερία ύστερα από πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια απόφαση ποινικού δικαστηρίου ή ένταλμα προσωρινής κράτησης,

β) οι υπάλληλοι κατά των οποίων εκδόθηκε ένταλμα προσωρινής κράτησης και στη συνέχεια ήρθη η προσωρινή κράτηση ή αντικαταστάθηκε με περιοριστικούς όρους,

γ) οι υπάλληλοι οι οποίοι παραπέμφθηκαν αμετάκλητα ενώπιον του αρμοδίου δικαστηρίου για κακούργημα ή για τα πλημμελήματα της κλοπής, υπεξαίρεσης (κοινής και στην υπηρεσία), απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, δωροδοκίας, καταπίεσης, απιστίας περί την υπηρεσία, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά τη γενετήσιας ελευθερίας ή για έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής,

δ) οι υπάλληλοι στους οποίους επιβλήθηκε η πειθαρχική ποινή της οριστικής ή της προσωρινής παύσης,

ε) οι υπάλληλοι οι οποίοι έχουν παραπεμφθεί στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο για τα παραπτώματα των περιπτώσεων α', γ', δ', ε', θ', ι', ιδ', ιη', κγ', κδ', κζ' και κθ' του άρθρου 107 του ν. 3528/2007, όπως ισχύει, ή αντίστοιχα παραπτώματα του ίδιου άρθρου, όπως ίσχυε πριν την αντικατάστασή του με το άρθρο δεύτερο του ν. 4057/2012, ή αντίστοιχα

παραπτώματα του προϊσχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999).

Επισημαίνεται ότι υπάλληλος που υπάγεται σε μία από τις ως άνω περιπτώσεις τελεί αυτοδικαίως σε καθεστώς αργίας.

Συνεπώς, η διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία, που εκδίδεται αμελλητί από το αρμόδιο για διορισμό του υπαλλήλου όργανο, ανατρέχει στο χρόνο που συντελέστηκαν οι προϋποθέσεις επιβολής της, όπως ειδικότερα ορίζεται στην τροηγούμενη παράγραφο.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 103 του ν. 3528/2007, όπως αντικαταστάθηκαν με την περ.1 της υποπαραγράφου Ζ.3 του άρθρου πρώτου του νόμου 4093/2012, προβλέπεται η δυνατότητα αναστολής της αυτοδίκαιης αργίας, υπό προϋποθέσεις. Με τη διάταξη αυτή ο θεσμός της αυτοδίκαιης αργίας εξοπλίζεται με ευελιξία και προσφέρει στα αρμόδια όργανα τη δυνατότητα, αφού λάβουν υπόψιν τις ιδιαίτερες περιστάσεις της υπόθεσης και κρίνουν αιτιολογημένα ότι δεν είναι εξοντικειμένου αναγκαία η συνέχιση της παραμονής του υπαλλήλου εκτός υπηρεσίας,

να αποφασίζουν την αναστολή της αργίας και να επαναφέρουν τον υπάλληλο στα καθήκοντά του ή να τον μετακινούν.

Η αναστολή της αργίας μπορεί να ζητηθεί και από τον υπάλληλο που έχει τεθεί σε αργία, ο οποίος διατηρεί παράλληλα και το δικαίωμα να επιδιώξει δικαστικά την αναστολή. Από την ρύθμιση αυτή εξαιρούνται οι υπάλληλοι που στερήθηκαν την προσωπική τους ελευθερία ύστερα από πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια απόφαση ποινικού δικαστηρίου ή με ένταλμα προσωρινής κράτησης και οι τιμωρηθέντες με την ποινή της οριστικής παύσης.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το συνερωτώμενο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Ο Υπουργός

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο Προϊστάμενος του
Τμήματος Γραμματείας του
Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού