



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 14 Μαρτίου 2013
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/7672

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
213-13 13 121
FAX : 210-33 89 145
e.mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e.mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

ΚΟΙΝ:

Βουλευτή κ. Κόλλια Τσαρουχά

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **2441/28.1.13 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή η Βουλευτής κ. Κόλλια Τσαρουχά με θέμα: «**Σχετικά με τη δυνατότητα λήψης συγκεκριμένων μέτρων προκειμένου να μην απολυθεί ή τεθεί σε διαθεσιμότητα κανένας εργαζόμενος με αναπηρία**», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο Ζ.4 του νόμου 4093/2012 (ΦΕΚ 22/Α'12-11-12) όπως ισχύει καθώς και βάσει της υπ' αριθμ ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ, 26188/12.11.2012 (ΑΔΑ Β4ΣΩΧ-ΗΤΔ) εγκυκλίου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σε διαθεσιμότητα τίθενται από την δημοσίευση του Νόμου, υπάλληλοι υπηρεσιών ή φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της υποπαραγράφου Ζ.1.1 του νόμου, οι οποίοι υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης και ανήκουν στη κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) αποκλειστικά των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού – Λογιστικού, Διοικητικού – Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων και (οι οποίοι) δεν έχουν προσληφθεί:

α) με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως είναι οι διαδικασίες επιλογής ΑΣΕΠ, ή β) με άλλες ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας, όπως π.χ. με δημόσια ανακοίνωση – προκήρυξη θέσεων με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, βάσει των αριθμητικών προϋποθέσεων που αναφέρονται στην περίπτωση 1.1. της Υποπαραγράφου Ζ.4 του ανωτέρω νόμου, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Βάσει του άρθρου 5 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 12/12/12 (ΦΕΚ 240/Α') «Ως πρόσληψη «με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής ή με διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας» νοείται η πρόσληψη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε θέσεις ΔΕ ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Διοικητικού Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων, η οποία:

- α) εφόσον έλαβε χώρα προ της εφαρμογής του ν. 2190/1994, έγινε μετά από δημόσια προκήρυξη και γροτπτό διαγωνισμό και
- β) εφόσον έλαβε χώρα μετά την εφαρμογή του ν. 2190/1994, έγινε μετά από διαγωνιστική διαδικασία του ΑΣΕΠ, το οποίο και κατάρτισε τους οριστικούς πίνακες διοριστέων.».

Η ανωτέρω διάταξη δεν καταλαμβάνει τους υπαλλήλους που υπάγονται στις περιπτώσεις η), θ) ι), ια) της παρ. 7 του άρθρου 33 του ν.4024/11 καθώς κι εκείνους που υπάγονται στις περιπτώσεις αα), ββ), γγ), δδ) της περίπτωσης β) της παραγράφου 7 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 34 του ν. 4024/11 , καθώς και τους υπαλλήλους των οποίων ο ή η σύζυγος τίθεται σε διαθεσιμότητα κατ'εφαρμογή του παρόντος νόμου. Συνεπώς, στους εργαζομένους ΙΔΑΧ που είναι ανάπηροι σε ποσοστό τουλάχιστον 67% καθώς και στους εργαζόμενους ΙΔΑΧ των οποίων ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τέκνο το οποίο τους βαρύνει φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε. (ν.2238/1994, Α'151) και συνοικεί με αυτούς, έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%, εξαιρούνται από το μέτρο της διαθεσιμότητας.

Οι υπάλληλοι με χαμηλότερα ποσοστά αναπηρίας, θα ενταχθούν στη διαδικασία της κινητικότητας, με στόχο τη μέγιστη δυνατή αξιοποίησή τους και όχι την απόλυσή τους. Για το λόγο αυτόν άλλωστε, στον υπάλληλο που τίθεται σε διαθεσιμότητα καταβάλλεται το 75% του συνόλου των αποδοχών (τακτικές και επιδόματα) που ελάμβανε την ημέρα που τέθηκε σε διαθεσιμότητα, ενώ εξακολουθούν να καταβάλλονται από το φορέα προέλευσης οι ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου που αναλογούν για κύρια σύνταξη, επικουρική ασφάλιση, πρόνοια και υγειονομική περίθαλψη, προσαρμογούμενα στο ύψος των μειωμένων κατά 25% αποδοχών του υπαλλήλου που τίθεται σε διαθεσιμότητα.

Τέλος, σας πληροφορούμε ότι κατόπιν της δημοσίευσής του ν.4093/12-11-12 (ΦΕΚ 222 Α'), εκδόθηκαν μεταξύ άλλων, η ΠΝΠ της 19-11-2012 (ΦΕΚ 229/Α') καθώς και η με αρ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ-οικ.27052/21-11-2012 εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας με ΑΔΑ: Β4ΣΞΧ-ΤΑ8, προκειμένου να ρυθμιστούν και οι περιπτώσεις υπαλλήλων που εξαιρούνται και δεν υπάγονται στο καθεστώς της διαθεσιμότητας. Μετά την αποστολή

των δικαιολογητικών για τις περιπτώσεις εξαιρέσεων προσωπικού (και υπαλλήλων ΑΜΕΑ), υπηρεσιακώς από τις Διευθύνσεις Διοικητικού-Προσωπικού των φορέων αλλά και προσωπικώς από τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους, ο έλεγχος των σχετικών εγγράφων έχει ήδη ολοκληρωθεί από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Επί του παρόντος, έχει ξεκινήσει η διαδικασία της εφαρμογής των διατάξεων της υποπαραγράφου Ζ1 του ν. 4093/2012 και ειδικότερα για την άμεση κάλυψη λειτουργικών αναγκών και την αξιοποίηση των υπαλλήλων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα, με την υπ' αριθμ.1/2013 ανακοίνωση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΦΕΚ 386 Β).

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, προχωρά με αποφασιστικότητα στη ριζική αναδιάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών.

Αναδιάρθρωση μέσω της κινητικότητας, η οποία αφορά την ορθολογικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού από υπηρεσίες υπερστελεχωμένες, σε υπηρεσίες που σχετίζονται με την άμεση εξυπηρέτηση του πολίτη και αντιμετωπίζουν σοβαρές ελλείψεις σε στελεχιακό δυναμικό.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο κ. Υπουργού