



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 14 Μαρτίου 2013
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/7663

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
213-13 13 121
FAX : 210-33 89 145
e.mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e.mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

ΚΟΙΝ:

Βουλευτή κ. Ψύρρα

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. 2106/7.1.13 Αναφοράς, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Ψύρρας με θέμα: «Διαθεσιμότητα - εφεδρεία υπαλλήλων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας, της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης και της Περιφέρειας Θεσσαλίας οι οποίοι μετετάγησαν από την Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε. και το σχετικό αίτημά του για εξαιρέση αυτών» σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Με την υποπαράγραφο Ζ.4 του νόμου 4093/2012 (ΦΕΚ 22/Α'12-11-12) όπως ισχύει, σε διαθεσιμότητα τίθενται από την δημοσίευση αυτού, υπάλληλοι υπηρεσιών ή φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της υποπαραγράφου Ζ.1.1 του νόμου, οι οποίοι υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης και ανήκουν στη κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) αποκλειστικά των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού – Λογιστικού, Διοικητικού – Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων και (οι οποίοι) δεν έχουν προσληφθεί:

α) με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως είναι οι διαδικασίες επιλογής ΑΣΕΠ, ή β) με άλλες ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας, όπως π.χ. με δημόσια ανακοίνωση – προκήρυξη θέσεων με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, βάσει των αριθμητικών προϋποθέσεων που αναφέρονται στην περίπτωση 1.1. της Υποπαραγράφου Ζ4 του ανωτέρω νόμου, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Βάσει του άρθρου 5 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 12/12/12 (ΦΕΚ 240/Α') «Ως πρόσληψη «με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής ή με διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας» νοείται η πρόσληψη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε θέσεις ΔΕ ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού- Λογιστικού, Διοικητικού Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων, η οποία:

- A) εφόσον έλαβε χώρα προ της εφαρμογής του ν. 2190/1994, έγινε μετά από δημόσια προκήρυξη και γραπτό διαγωνισμό και
- B) εφόσον έλαβε χώρα μετά την εφαρμογή του ν. 2190/1994, έγινε μετά από διαγωνιστική διαδικασία του ΑΣΕΠ, το οποίο και κατάρτισε τους οριστικούς πίνακες διοριστέων.».

Η διάταξη της υποπαραγράφου Ζ4 του ν. 4093/12 δεν καταλαμβάνει τους υπαλλήλους που υπάγονται στις περιπτώσεις η), θ) ι), ια) της παρ. 7 του άρθρου 33 του ν.4024/11 καθώς κι εκείνους που υπάγονται στις περιπτώσεις αα), ββ), γγ), δδ) της περίπτωσης β) της παραγράφου 7 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 34 του ν. 4024/11 , καθώς και τους υπαλλήλους των οποίων ο ή η σύζυγος τίθεται σε διαθεσιμότητα κατ'εφαρμογή του νόμου 4093/12.

Από την εφαρμογή αυτής εξαιρούνται οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης και φροντίδας, ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, τα νοσοκομεία και η Γενική Γραμματεία Πολιτισμού του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και με σκοπό να υλοποιηθεί άμεσα το νέο πλαίσιο κινητικότητας των υπαλλήλων απέστειλε τις υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ / Φ.48/ 52/ οικ.28085/ 3-12-2012, ΔΙΔΑΔ/ Φ.48/53/οικ.30879/24-12-2012, ΔΙΔΑΔ/Φ.48/477/8-1-13 και ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ.560/8-1-2013, εγκυκλίους με τις οποίες ζητήθηκε η υποβολή αιτημάτων από τους φορείς αναφορικά με την άμεση κάλυψη λειτουργικών αναγκών σε θέσεις κλάδων διοικητικού προσωπικού ΔΕ κατηγορίας, προκειμένου να καταστεί δυνατή αφενός η ταχύτερη δυνατή αξιοποίηση των υπαλλήλων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα και αφετέρου η ενίσχυση των υπηρεσιών που αντιμετωπίζουν πρόβλημα ελλιπούς στελέχωσης.

Στο πλαίσιο της παραγράφου Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 - Επείγοντα Μέτρα

Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016», εκδόθηκε η υπ. αριθμ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ.559/08.01.2013 (Φ.Ε.Κ. 7/Β') Υπουργική Απόφαση, με την οποία καθορίζονται τα κριτήρια και ρυθμίζεται η διαδικασία της μετάταξης και μεταφοράς προσωπικού που ετέθη σε διαθεσιμότητα για το έτος 2012.

Επί του παρόντος, έχει ξεκινήσει η διαδικασία της εφαρμογής των διατάξεων της υποπαραγράφου Ζ1 του ν. 4093/2012 και ειδικότερα για την άμεση κάλυψη λειτουργικών αναγκών και την αξιοποίηση των υπαλλήλων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα, με την υπ'αριθμ.1/2013 ανακοίνωση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΦΕΚ 386 Β).

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, προχωρά με αποφασιστικότητα στη ριζική αναδιάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών.

Αναδιάρθρωση μέσω της κινητικότητας, η οποία αφορά την ορθολογικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού από υπηρεσίες υπερστελεχωμένες, σε υπηρεσίες που σχετίζονται με την άμεση εξυπηρέτηση του πολίτη και αντιμετωπίζουν σοβαρές ελλείψεις σε στελεχιακό δυναμικό.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης