

21 ΜΑΡ. 2013



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ
ΚΟΙΝ/ΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Σελίδες απάντησης:1
Σελίδες συνημμ.:11
Σύνολο σελίδων:12

Ταχ.Δ/ση : Λεωχάρους 2
Ταχ.Κωδ. : 105 62 Αθήνα
Πληροφορίες: Ε. Αυγερινού
Τηλέφωνο : 210 32 35132
FAX : 210 32 35 135
E-Mail:ypaik.gke@1988.syzefxis.gov.gr

Αθήνα,20/03/2013 - 13:32
Αριθ.Πρωτ:ΓΚΕ 1048968 ΕΞ 2013/2677

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου ✓
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ: Βουλευτή κ. Ι. Σταθά
Δια της Βουλής των Ελλήνων

ΘΕΜΑ: Η με αριθμ. πρωτ. 6779/6-2-13 ερώτηση και ~~ΑΚΕ~~.

Σε απάντηση της με αριθ. πρωτ. 6779/6-2-13 ερώτησης και ~~ΑΚΕ~~ που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Ι. Σταθάς, σας επισυνάπτουμε το αριθ. 6092/14-2-13 έγγραφο του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου ΑΕ μετά των συνημμένων του.

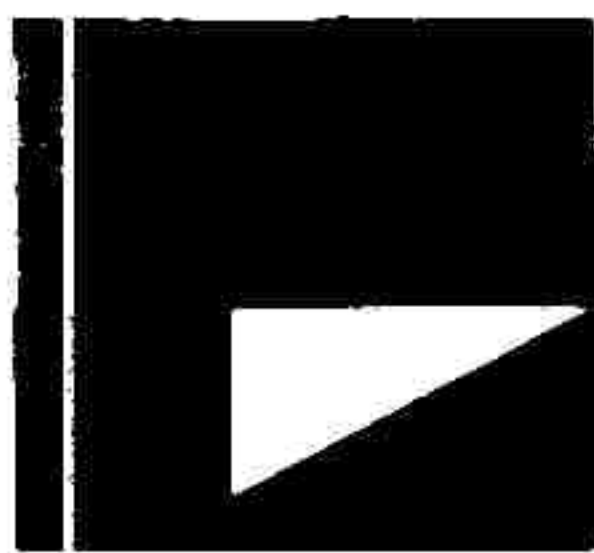
Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Ι. ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ

Ακριβές Αντίγραφο
Η Προϊσταμένη της Εφορίας
ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
1.Γραφείο Υπουργού
2.Γραφείο Γεν. Γραμμ. Υπ. Οικονομικών
3.ΤΑΙΠΕΔ
4.Γραφείο Κοιν/κού Ελέγχου



α/α
ΚΩΝ/ΝΟΣ Φ. ΡΑΜΦΟΣ
Π.Ε./Α'

JV



2677 αυχφ.

ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΑΕ

Υπουργείο Οικονομικών
Αυτοτελές Γραφείο
Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
105 62 ΑΘΗΝΑ

Αθήνα, Φεβρουαρίου 2013
Α.Π.: 6092

ΘΕΜΑ: Η υπ' αριθμ. 6779/06.02.2013 Ερώτηση του Βουλευτή του ΣΥΡΙΖΑ κ. Ιωάννη Σταθά

Σε απάντηση της ως άνω ερώτησης σχετικά με την ΛΑΡΚΟ ΑΕ, παρακαλώ δείτε συνημμένα την απάντηση που μας διαβίβασε η εταιρεία κατόπιν εγγράφου αιτήματός μας.

Με εκτίμηση,

Ιωάννης Εφτχίδης
Διευθύνων Σύμβουλος

ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΑΕ	
ΓΕΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ	
ΑΡ. ΠΡΩΤ.:	6047
ΗΜΕΡΟΜ.:	14/2/2013
ΧΡΕΩΣΗ:	ΤΑ, ΜΕ, ΚΙΦ



Αρ. Ε.Π.: 09

Μαρούσι, 14.02.2013

Προς το

**ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Α.Ε.**

Κολοκοτρώνη 1 & Σταδίου, 105 62 Αθήνα

Υπόψη: Διευθύνοντας Συμβούλου, κ. Ιωάννη Εμίρη

Θέμα: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή

Σχετ.: 1. Η υπ' αριθ. 5974/12.02.2013 επιστολή σας
2. Η υπ' αριθ. 6779/06.02.2013 Ερώτηση Βουλευτή

Αξιότιμε κ. Εμίρη,

Σχετικά με την από 06.02.2013 Ερώτηση του Βουλευτή του ΣΥΡΙΖΑ κ. Ιωάννη Στιθά προς τον κ. Υπουργό Οικονομικών σας κάνω γνωστά τα εξής:

1. Πράγματι, όπως σας είναι άλλωστε γνωστό, με την απόφαση της 23.01.2013 του Δ.Σ. της Γ.Μ.Μ. Α.Ε. ΛΑΡΚΟ, ανέλαβα καθήκοντα Αντιπροέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου, σε αντικατάσταση του κ. Βασιλείου Γριμάνη, ο οποίος παρέμεινε στην θέση του Προέδρου του Δ.Σ. Η απόφαση αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου ελήφθη, προκειμένου να διασφαλισθεί η αρτιότερη λειτουργία της Εταιρείας με βάση τις γνώσεις και εμπειρίες που διαθέτω, μετά από μια μακρά θητεία μου στην Διοίκηση των μεγαλύτερων επιχειρήσεων στην Ελλάδα και όχι για να διορισθούν «ημέτεροι», όπως υπαινίσσεται ο κ. Βουλευτής.
2. Για το ζήτημα των νομικών συμβούλων, η Εταιρεία έχει απαντήσει την 30.10.2012 σε Ερώτηση της Βουλευτού του ίδιου κόμματος κ. Σοφίας

Σακοράφα, βεβαιώνω δε ότι δεν «διαφαίνεται» άλλη πρόσληψη «ημετέρων» ως νομικών συμβούλων.

3. Η Διοίκηση της Εταιρείας γνωρίζει πολύ καλά τα καθήκοντα της, τα οποία ασκεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.
4. Το τελευταίο τρίμηνο η μόνη πρόσληψη που έγινε αφορά τον κ. Δημήτριο Παληάτσο, ο οποίος ανέλαβε καθήκοντα Διοικητικού Διευθυντή στο εργοστάσιο της Λάρυμνας, με σκοπό ο Διευθυντής και ο Υποδιευθυντής του εργοστασίου, ν' ασχοληθούν αποκλειστικά με τα τεχνικά ζητήματα και την παραγωγική διαδικασία.
5. Δεν έχει γίνει καμία απολύτως απόλυση εργαζομένου στην Εταιρεία, ούτε περικοπή μισθών, υπάρχει δε διαρκής ενημέρωση των εργαζομένων μέσω των σωματείων τους για την πορεία της Εταιρείας.
Κατά συνέπεια οι χαρακτηρισμοί «υποκρισία», «αναλγησία», «ξεπούλημα» δεν προσήκουν στην Διοίκηση της Εταιρείας.
6. Συνημμένα σας αποστέλλω την σύμβαση του ανωτέρω, για ενημέρωση και δική σας και του κ. ερωτώντα Βουλευτή.

Με τιμή



Κωνσταντίνος Μιχομπής

Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος

Α.Ε. ΛΑΡΚΟ		
ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΣΥΜΒΑΣ.		
ΠΡΩΤΟΤ	ΔΗΥ	
ΕΝΕΡΓ.		
ΚΟΙΝΩΝ.		



ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΞΗΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στην Αθήνα, σήμερα, την 29^η του μηνός Ιανουαρίου του έτους 2013 μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων μερών:

Αφ'ενός μεν της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία «**ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ & ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΛΑΡΚΟ**», που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής, Λ. Κηφισίας 81-83, με ΑΦΜ: 094250001, ΔΟΥ: Μεγάλων Επιχειρήσεων, νόμιμα εκπροσωπούμενης από τον κ. **ΓΡΙΜΑΝΗ ΒΑΣΙΛΕΙΟ** του Θεοδώρου, **Πρόεδρο** του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας, με Α.Δ.Τ. ΑΙ 647681 του Τ.Α. Νέας Ερυθραίας και τον **Αντιπρόεδρο** και **Δικυθύνοντα Σύμβουλο** κ. **ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ ΜΠΟΜΠΗ** του Χαραλάμπους, με ΑΔΤ: ΑΗ 590918 του Τ.Α. Νέας Ερυθραίας και η οποία στο εξής θα καλείται για λόγους συντομίας «**Η ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ**», και

Αφ'ετέρου δε του κ. **ΠΑΛΗΑΤΣΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ** του Νικολάου και της Νικολέττας, κατοίκου Αθηνών, οδός Σαράντα Εκκλησιών, αριθμός 2, με Α.Δ.Τ. : ΑΙ 538762, που εκδόθηκε στις 11.06.10, από το αστυνομικό τμήμα Βύρωνα και με Α.Φ.Μ:020451822, Δ.Ο.Υ: Βύρωνα και ο οποίος στο εξής θα καλείται για λόγους συντομίας «**Ο ΜΙΣΘΩΤΟΣ**».

Άρθρο 1^ο: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1.1. Η **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** προσλαμβάνει στην υπηρεσία της τον **ΜΙΣΘΩΤΟ** με σύμβαση εξηρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και για πλήρη απασχόληση από 29/01/2013 ως **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΛΑΡΥΜΝΑΣ (ΣΙΕΛ)**.

Ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** θα εκτελεί οποιοδήποτε καθήκον ή άλλη εργασία, που του ανιθέτει η **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** ανάλογη ή συναφή με την ανωτέρω.

1.2. Η **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** δικαιούται να μεταβάλει τη θέση ή το αντικείμενο εργασίας του **ΜΙΣΘΩΤΟΥ**, όταν προκύπτουν επιχειρησιακές ανάγκες, χωρίς μεταβολή της μισθολογικής του κατάστασης και χωρίς αυτό να θεωρείται βλαπτική μεταβολή των συνθηκών εργασίας του.

PASSION • EXPERTISE • VISION

Γενική Μεταλλευτική &
Μεταλλουργική Α.Ε. ΛΑΡΚΟ
Λ. Κηφισίας, 81-83
151 24 Μαρούσι

Τηλ. 2105170100
Fax 2105170200
Email: larco@larco.gr
Web: larco.gr

Άρθρο 2°: ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2.1. Τόπος παροχής της εργασίας του **ΜΙΣΘΩΤΟΥ** συμφωνείται να είναι τα γραφεία του Εργοστασίου της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ**, που βρίσκονται στη Λάρυμνα Φθιώτιδος.

2.2. Η **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** διατηρεί το δικαίωμα να απασχολεί το **ΜΙΣΘΩΤΟ** ελεύθερα (κατά βούληση) και σε οποιαδήποτε άλλη πόλη ασκεί την επιχειρηματική της δραστηριότητα, δηλαδή να μεταθέτει ή μετακινεί το **ΜΙΣΘΩΤΟ** στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, είτε για προσωρινή, είτε για μόνιμη απασχόληση. Η άνω μετακίνηση ρητώς συμφωνείται από τους συμβαλλομένους ότι δεν θεωρείται, ούτε είναι μονομερώς βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας του **ΜΙΣΘΩΤΟΥ**.

Άρθρο 3°: ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

3.1. Η ισχύς της παρούσης σύμβασης είναι αορίστου χρόνου, αρχομένης στις 29/01/2013.

Άρθρο 4°: ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΙΣΘΩΤΟΥ- ΡΗΤΡΑ ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΥ- ΟΙΚΕΙΟ-ΘΕΛΕΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

4.1. Ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** για την παρεχόμενη εργασία του θα λαμβάνει μηνιαίο βασικό μισθό το ποσό των **4.600,00** ευρώ, πλέον των λοιπών επιδομάτων που χορηγούνται στους χώρους εργασίας και παροχών, που δίδονται σε όσους κατέχουν διευθυντικές θέσεις στην εταιρεία και του πριμ παραγωγής, όταν και εφ'όσον αυτό καταβάλλεται.

Οι ως άνω συμφωνημένες αποδοχές θα καταβάλλονται από την **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** δεδουλευμένες.

4.2. Επειδή οι καταβαλλόμενες ως άνω αποδοχές του **ΜΙΣΘΩΤΟΥ**, είναι ανώτερες από αυτές που ορίζονται σε Νόμο, απόφαση, ή οποιαδήποτε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ρητὰ και ανεπιφύλακτα, ότι η **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** επιφυλάσσει στον εαυτόν της το δικαίωμα να συμψηφίζει σ'αυτές, κατά την απόλυτη κρίση της, οποιαδήποτε μελλοντική, οιασδήποτε φύσεως ή είδους ή απίας, παροχή, που τυχόν θα θεσπιστεί με Νόμο, υπουργική ή διαπλητική απόφαση, Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή άλλες κανονιστικές πράξεις κλπ.

4.3. Από το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών, ο **ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ** θα παρακρατεί τις ασφαλιστικές εισφορές, τους φόρους και τα τέλη, που βαρύνουν το **ΜΙΣΘΩΤΟ**,

καθώς και τις δόσεις των ενδεχομένων δανείων που θα χορηγηθούν από την **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** στο **ΜΙΣΘΩΤΟ**.

Ρητά συνομολογείται ότι η **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** επιφυλάσσεται για το δικαίωμά της, χωρίς καμία προειδοποίηση ή συναίνεση του **ΜΙΣΘΩΤΟΥ**, όσον αφορά στην περικοπή ή προσαρμογή των τυχόν επιδομάτων που χορηγούνται ή θα χορηγηθούν στο μέλλον, εφ' όσον μεταβληθούν οι συνθήκες, οι οποίες δικαιολόγησαν την χορήγησή τους, όπως π.χ. μεταβολή οικογενειακής κατάστασης κ.λ.π.

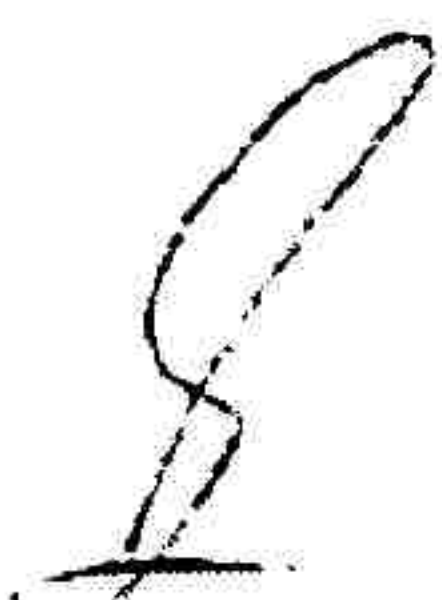
4.4. Οποιοσδήποτε παροχές της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ** προς το **ΜΙΣΘΩΤΟ** πέραν των ως άνω συμφωνημένων καταβαλλομένων αποδοχών του, ανεξάρτητα από το λόγο καταβολής τους, τη φύση τους και από την εφ' άπαξ ή επανειλημμένη χορήγησή τους, (ήτοι ανεξάρτητα από τη συχνότητα και τη διάρκεια καταβολής τους), θεωρούνται **οικειοθελείς παροχές** και δεν εμπίπτουν στην έννοια των τακτικών αποδοχών, δίδονται δε από ελευθεριότητα και προς εξυπηρέτηση και μόνον πρόσκαιρων λειτουργικών αναγκών της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ**, χωρίς να συνεπάγονται συμβατική της δέσμευση. Η **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** διατηρεί έτσι το δικαίωμα να ανακαλεί ελεύθερα και κατά βούλησή της, στα πλαίσια άσκησης του διευθυντικού της δικαιώματος, τις ανωτέρω παροχές και ειδικότερα εναπόκειται στη διακριτική της ευχέρεια η χορήγηση, αύξηση, μείωση ή και οριστική κατάργησή τους χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στο **ΜΙΣΘΩΤΟ** για την καταβολή τους στο μέλλον.

Άρθρο 5°: ΩΡΑΡΙΟ ΜΙΣΘΩΤΟΥ

Ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** υποχρεούται να παρέχει την εργασία του καθημερινώς, κατά τις εργάσιμες ημέρες και κατά πλήρες, συνεχές ωράριο, όπως ισχύει στην επιχείρηση της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ**. Οι ώρες έναρξης και λήξης της ημερησίας εργασίας του **ΜΙΣΘΩΤΟΥ** θα ορίζονται μονομερώς από την **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** ανάλογα με τις κάθε φορά ανάγκες της επιχειρήσεώς της και βάσει του διευθυντικού της δικαιώματος και ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** υποχρεούται να ακολουθεί αυτές χωρίς αντίρρηση και προφάσεις.

Άρθρο 6°: ΑΔΕΙΕΣ ΜΙΣΘΩΤΟΥ

Ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** δικαιούται σύμφωνα με τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας ετήσια άδεια με αποδοχές και επίδομα αδειας και δη σύμφωνα με τις διατάξεις του ΑΝ 539/1945 και του Ν. 1346/83, όπως έχουν τροποποιηθεί και συμπληρωθεί από μεταγενέστερους Νόμους και Εθν. Γεν. Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), και επικουρικώς σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων του Αστικού Κώδικα (άρθρα 666 και 667 ΑΚ).

Η **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** δύναται να καθορίζει κάθε φορά τις ακριβείς ημέρες λήψεως αδείας από τον **ΜΙΣΘΩΤΟ** με βάσει τις επιχειρησιακές της ανάγκες. Σε κάθε περίπτωση η ετήσια άδεια (αναψυχής) δε θα μεταφέρεται στο επόμενο έτος ακόμη και εάν ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** αρνείται να την λάβει εντός του τρέχοντος ημερολογιακού έτους ή ακόμη και εάν δεν έχει υποβάλει την προβλεπόμενη από το άρθρο 4 του Α.Ν. 539/1945 αίτηση.

Άρθρο 7^ο: ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΤΟΥ

Πέραν των υποχρεώσεων του **ΜΙΣΘΩΤΟΥ**, που ορίζονται λεπτομερώς στον Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού της επιχείρησης και την Εργατική Νομοθεσία, επισημαίνεται ότι σε περίπτωση κωλύματος του **ΜΙΣΘΩΤΟΥ** για την παροχή της εργασίας του για οποιοδήποτε λόγο, προκειμένου να μη θεωρηθεί αυτή αδικαιολόγητη, οφείλει να λαμβάνει προηγουμένως την έγκριση της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ**, ανακοινώνοντας ταυτόχρονα και τον ακριβή λόγο της απουσίας του, όπως και την πιθανή διάρκειά της, παραδίδοντας αμελλητί τα σχετικά δικαιολογητικά. Ειδικά όταν πρόκειται για απουσία λόγω προβλήματος υγείας οφείλει να ειδοποιεί αμέσως την **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** με το προσφορότερο δυνατό μέσο, υποβάλλοντας τις σχετικές ιατρικές γνωματεύσεις.

Άρθρο 8^ο: ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΕΧΕΜΥΘΕΙΑΣ

8.1. Ο ΜΙΣΘΩΤΟΣ είτε κατά την διάρκεια της απασχόλησής του, στην **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** βάσει της παρούσης ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης, είτε μετά τη λήξη της απασχόλησής του στην **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** για οποιοδήποτε λόγο, δεν θα αποκαλύπτει σε οποιονδήποτε τρίτο, ούτε θα κάνει χρήση με οποιονδήποτε τρόπο, οποιασδήποτε πληροφορίας ή στοιχεία σχετικά με την επιχείρηση, τις εργασίες, τα προϊόντα, επιχειρηματικές, διοικητικές και οικονομικές μεθόδους και πρακτικές, έρευνα και ανάπτυξη, μελλοντικές προθέσεις και επιχειρηματικά σχέδια, εμπορικά απόρρητα, λογαριασμούς και οικονομικά στοιχεία, καταλόγους πελατών, πολιτική και υποθέσεις και συναλλαγές της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ**, συγγενικών ή θυγατρικών προς αυτή εταιρειών, ή οποιουδήποτε πελάτη της, που περιήλθαν σε γνώση του, υπό την ιδιότητα του ως **ΜΙΣΘΩΤΟΥ** της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ** ή άλλως, και θα καταβάλλει κάθε προσπάθεια για να εμποδίσει την περιέλευση τέτοιων πληροφοριών σε τρίτους. Μόνη εξαίρεση από τον παραπάνω κανόνα υπάρχει εάν, και κατά το μέτρο, που το αντίθετο είναι απαραίτητο για την εκτέλεση των καθηκόντων του, όπως αυτά καθορίζονται εκάστοτε από την **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ**.

Απαγορεύεται επίσης ρητά στο **ΜΙΣΘΩΤΟ** να διατηρεί προσωπικό αρχείο ή να μεταφέρει εκτός των γραφείων της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ** οποιαδήποτε, εκ των ανωτέρω αναφερομένων, έγγραφα ή αντίγραφα εγγράφων, στοιχεία, υλικά και

αντικείμενα, που έχουν επίσης περιέλθει στην κατοχή του στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων χωρίς την προηγούμενη έγγραφη άδειά της.

8.2. Κατά τη με οποιονδήποτε τρόπο λήξη της απασχόλησής του, ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** θα επιστρέφει αμέσως στην **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ**, χωρίς ανάγκη όχλησης ή άλλης ενέργειας από μέρους της τελευταίας, οποιαδήποτε αλληλογραφία, έγγραφα, υπομνήματα, σημειώσεις, αρχεία, αναφορές, φακέλους, προδιαγραφές και οποιαδήποτε άλλα αντικείμενα, που ανήκουν στην **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ**, που θα βρίσκονται τυχόν στην κατοχή του ή υπό τον έλεγχό του, κατά την εκτέλεση της εργασίας του ή επ'ευκαιρίαν αυτής, μαζί με όποια τυχόν αντίγραφα των ανωτέρω.

8.3. Ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** δεσμεύεται ότι δεν θα γνωστοποιήσει σε κανέναν δημοσίως ή κατ' ιδίαν, άμεσα ή έμμεσα, τυχόν πληροφορίες ή γνώσεις οιασδήποτε μορφής, που μπορεί να αποκτήσει κατά τη συμμετοχή του σε διευθυντικά συμβούλια ή συνεντεύξεις με στελέχη ή εργαζομένους της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ**, είτε κατά τις επισκέψεις του σε χώρους παραγωγικής δραστηριότητας, γραφεία, ή οιοσδήποτε άλλους χώρους της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ**.

Δεσμεύεται επίσης, ότι δεν θα αποκαλύψει επιχειρησιακά μυστικά, ευρεσιτεχνίες, ή οποιαδήποτε στοιχεία αφορούν την παραγωγική διαδικασία, την έκλυση αερίων, υγρών ή στερεών αποβλήτων, την διαχείριση αυτών κ.λ.π. είτε λοιπά λειτουργικά δεδομένα της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ** σε οιοδήποτε.

Δεσμεύεται ακόμη ότι δεν θα εκμεταλλευτεί καμία πληροφορία ή γνώση, που αφορά στην **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** προς ίδιον ή ετέρου άλλου όφελος.

Το παρόν άρθρο, στο σύνολό του, παραμένει ισχυρό για απεριόριστο χρονικό διάστημα μετά την καθ'οιονδήποτε τρόπο λύση της παρούσας σύμβασης.

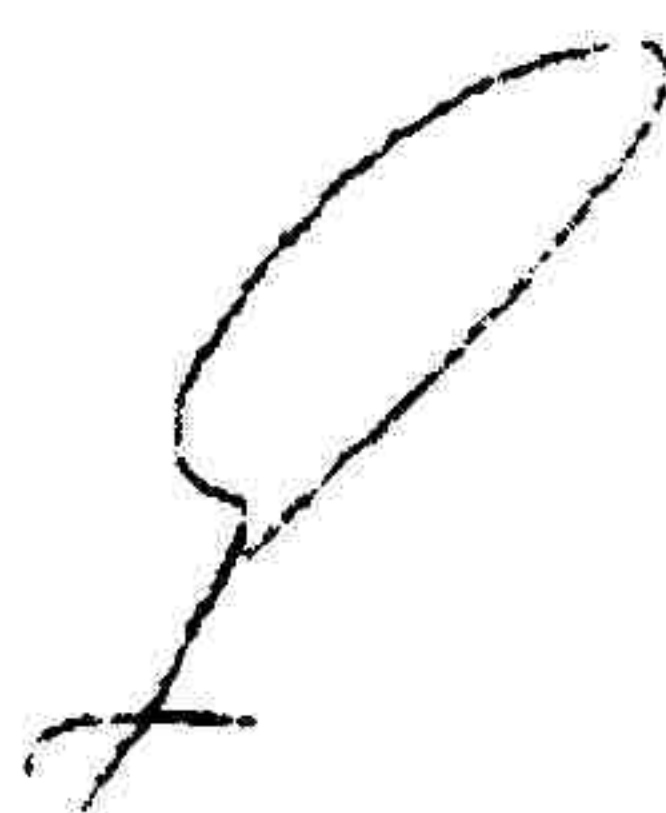
Άρθρο 9°: ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ**, όσο η παρούσα σύμβαση βρίσκεται σε ισχύ, δε θα αποκτήσει συμφέροντα, ούτε θα αναλάβει υποχρεώσεις, ούτε θα απασχοληθεί υπό οποιαδήποτε σχέση, είτε άμεσα είτε έμμεσα, είτε για ίδιο αυτού λογαριασμό, είτε για λογαριασμό άλλου φυσικού ή νομικού προσώπου, και είτε επ'αμοιβή, είτε όχι, σε οποιαδήποτε επιχειρηματική δραστηριότητα ή επιχείρηση παρόμοια και ανταγωνιστική με εκείνη που ασκείται από την **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ**, ή τις συγγενείς της εταιρείες, χωρίς την προηγούμενη έγγραφη άδεια της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ** ή των συγγενών της εταιρειών, ανάλογα με την περίπτωση.

Για κάθε άλλο θέμα που δε ρυθμίζεται ειδικά από την παρούσα θα εφαρμόζεται η ισχύουσα εργατική Νομοθεσία και οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Δικιτητικές Αποφάσεις.



PASSION • EXPERTISE • VISION



Σε περίπτωση που ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** παραβεί οποιαδήποτε από τις ως άνω υποχρεώσεις του, που αναφέρονται στα άρθρα 8 και 9, η **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** δικαιούται να χρησιμοποιήσει κάθε νόμιμο μέσο για την άρση της παράβασης και να ζητήσει την αποκατάσταση πάσης θετικής και αποθετικής της ζημίας, ως και εύλογη αποζημίωση.

Άρθρο 10°: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ Ή ΛΗΞΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** δύναται να καταγγείλει εγγράφως την παρούσα σύμβαση οποτεδήποτε, υπό την προϋπόθεση της καταβολής στον τελευταίο αποζημίωσης, η οποία καθορίζεται από τους Νόμους 2112/1920 και 3198/1955 και τις λοιπές διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας, όπως τυχόν τροποποιηθούν στο μέλλον. Η αποζημίωση καταβάλλεται μαζί με την έγγραφη καταγγελία και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις των διατάξεων των ανωτέρω νομοθετημάτων και των τροποποιήσεών τους. Στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης με προειδοποίηση, τηρούνται οι χρόνοι και οι προϋποθέσεις που ορίζει η Νομοθεσία.

Σε περίπτωση που ο ίδιος ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** διακόψει την εργασία του ή αποχωρήσει από αυτήν ή λύσει μόνος του τη σύμβασή του, η **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** δεν του οφείλει καμία αποζημίωση.

Άρθρο 11°: ΕΥΡΕΣΙΤΕΧΝΙΕΣ

Τυχόν εφεύρεση που θα πραγματοποιήσει ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** κατά την εκτέλεση της εργασίας του ή εξ αφορμής αυτής, θα γνωστοποιείται μόνον στην **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** στο όνομα της οποίας και θα κατατίθεται για έκδοση Διπλώματος Ευρεσιτεχνίας.

Άρθρο 12°: ΜΗ ΑΣΚΗΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ

Η μη άσκηση, ή η καθυστέρηση στην άσκηση από την **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** οποιουδήποτε δικαιώματός της έναντι του **ΜΙΣΘΩΤΟΥ**, θα θεωρείται πάντα προσωρινή και δεν θα συνιστά, ούτε θα μπορεί να ερμηνευθεί ότι συνιστά, μείατροπή της παρούσας σύμβασης, ή παραίτηση της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ** από οποιοδήποτε σχετικό δικαίωμά της, όπως επίσης και η επίδειξη επιείκειας ή ανοχής εκ μέρους της δε δημιουργεί προηγούμενο, ούτε κωλύει την επίκληση, επί σκοπώ, πλήρους ικανοποίησεως επί Δικαστηρίου ή εξωδίκως οποιουδήποτε δικαιώματός της, που απορρέει από την παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 13°: ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

PASSION • EXPERTISE • VISION

13.1. Ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** οφείλει να γνωστοποιεί αμέσως στην **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** κάθε γεγονός από το οποίο δημιουργείται οποιοδήποτε δικαίωμα υπέρ αυτού (όπως ενδεικτικά μεταβολή στις αποδοχές του, λόγω γάμου, απόκτησης τέκνου κ.λ.π.), έναντι της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ**, και να συνυποβάλλει τα σχετικά δικαιολογητικά ή αποδεικτικά. Οι συνέπειες του γεγονότος αρχίζουν εφ'όσον και από τη στιγμή, που θα έχουν πληρωθεί και οι δύο παραπάνω προϋποθέσεις (γνωστοποίηση και υποβολή δικαιολογητικών ή αποδεικτικών εγγράφων), πράγμα που αποδεικνύεται μόνο με έγγραφη απόδειξη της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ**.

Ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** οφείλει επίσης να γνωστοποιεί αμέσως στην **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** κάθε αλλαγή διεύθυνσής του, αριθμού τηλεφώνου του, καθώς και τη μεταβολή της οικογενειακής του κατάστασης.

13.2. Τα στοιχεία που έχουν δηλωθεί μέχρι σήμερα από τον **ΜΙΣΘΩΤΟ**, καθώς και όποια αλλαγή σε αυτά ή / και όποια δηλωθούν στο μέλλον, τηρούνται σε ειδικό αρχείο από την **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ** για την εξυπηρέτηση της συνεργασίας μεταξύ της τελευταίας και του **ΜΙΣΘΩΤΟΥ**, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η συνεργασία αυτή και μετά το τέλος αυτής.

Με την παρούσα ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** αναγνωρίζει και αποδέχεται ρητά και ανεπιφύλακτα το δικαίωμα της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ**, να τηρεί αρχείο ευαίσθητων δεδομένων κατά τους ορισμούς του Νόμου 2.472/1997, όπως ισχύει τροποποιημένος.

Άρθρο 14°: ΠΛΗΡΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑ – ΤΕΛΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Η παρούσα καταργεί όλες τις προηγούμενες συμφωνίες, που αναφέρονται στην απασχόληση του **ΜΙΣΘΩΤΟΥ** στην **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ**, και αποτελεί τη συνολική συμφωνία μεταξύ των μερών αναφορικά με το ανωτέρω θέμα.

Σε περίπτωση που οποιοσδήποτε από τους όρους της παρούσης ήθελε κριθεί άκυρος, οι υπόλοιποι όροι της παρούσης διατηρούνται σε ισχύ, ως εάν ο άκυρος όρος δεν συμπεριλαμβανόταν στην παρούσα εξ αρχής.

Άρθρο 15°: ΔΙΚΑΙΟ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΑ

Η παρούσα συμφωνία και όσα έγγραφα σχετίζονται με αυτή, θα διέπονται από το Ελληνικό Δίκαιο.

Οποιαδήποτε διαφωνία που θα ήθελε τυχόν προκύψει από την παρούσα, ή την ερμηνεία ή την εφαρμογή της θα υποβάλλεται στην αποκλειστική δικαιοδοσία των αρμοδίων Δικαστηρίων της Αθήνας.

Ο **ΜΙΣΘΩΤΟΣ** δήλωσε ότι έλαβε γνώση του Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού της **ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑΣ**, ο οποίος ενσωματώνεται και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα

της παρούσας και τον οποίο δηλώνει ότι αποδέχεται ανεπιφύλακτα μαζί με τους παραπάνω όρους της σύμβασής του, η οποία φέρει και το χαρακτήρα της γνωστοποίησης σε αυτόν των όρων εργασίας του σύμφωνα με το ΠΔ 156/1994.

Αφού έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά και συνομολογήθηκαν τα ανωτέρω, συντάσσεται η παρούσα σύμβαση, η οποία αφού ανεγνώσθη, υπογράφεται νομίμως σε τρία πρωτότυπα, ένα για κάθε συμβαλλόμενο μέρος, ως ακολούθως.

Για την ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ

**ΓΕΝΙΚΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ**

Δ.Α.Ρ.Κ.Ο

Βασίλειος Θ. Γρηγόρης
Πρόεδρος Δ.Σ.

Κώστας Μπομπής
Αντιπρόεδρος Δ.Σ. &
Διευθύνων Σύμβουλος

Ο ΜΙΣΘΩΤΟΣ