



15 ΜΑΡ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Αθήνα, 14 Μαρτίου 2013
Αριθ. Πρωτ.:1371

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mai : ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην επιχείρηση «ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗΣ ΑΕΕΕ»
ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ.5595/08-01-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Θ. Κωνσταντίνου, Ε. Γερασιμίδου και Γ. Λαμπρούλη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 28§1 του Συντάγματος), όσο και από το Ν. 1264/1982. Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23§1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσηκόντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4204/61 (ΦΕΚ174/Α), ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4205/61 (ΦΕΚ174/Α), ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Ειδικότερα, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται με το Ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α'). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν μια γενική προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και συγκεκριμένα μέτρα για την προστασία της.

✓ Συγκεκριμένα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 19§1 του νόμου αυτού, η απεργία αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων που ασκείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ως μέσο για τη

διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για τους σκοπούς αυτούς.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14§2 περίπτωση ε), απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη, που κατατείνει στην παρακώλυση της ασκήσεως των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της §4 του ιδίου άρθρου είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22§4 του ιδίου Νόμου, για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 19 αποφασίζει το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της συνδικαλιστικής οργανώσεως που έχει κηρύξει την απεργία κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 έως 676 του ΚΠολΔ.

Τέλος, σύμφωνα δε, με τις διατάξεις της § 1 του άρθρου 23 του ιδίου Νόμου, ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, καθώς και οποιοσδήποτε τρίτος, που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 14§2 τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών (14.675,51 €), και εφ' όσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη. Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της § 5 του ιδίου άρθρου, όποιος εμποδίζει με σωματική ή ψυχολογική βία τις συνεδριάσεις της διοίκησης ή τις συνελεύσεις μελών συνδικαλιστικών οργανώσεων τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι ενός έτους, αν η πράξη δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη διάταξη.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η επιχείρηση ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗΣ Α.Ε.Ε.Ε. έχει 135 καταστήματα στην Κεντρική Μακεδονία και απασχολεί περί τους 1500 εργαζόμενους. Στα εν λόγω καταστήματα από 01.01.2012 έως σήμερα οι υπηρεσίες του ΣΕΠΕ έχουν διενεργήσει 145 ελέγχους.

Η Περιφερειακή Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικής Μακεδονίας για καθυστερήσεις δεδουλευμένων, απόλυση συνδικαλίστριας, μετακίνηση συνδικαλιστού και εβδομαδιαία ανάπαυση (ρεπό) υπέβαλε αρμοδίως 39 μηνύσεις και 3 μηνυτήριες αναφορές κατά της επιχείρησης ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗΣ Α.Ε.Ε.Ε. Επίσης επέβαλε 35 πράξεις επιβολής προστίμου συνολικού ποσού 151.476,25€ για καθυστέρηση δεδουλευμένων, εργασία σε ημέρα Κυριακή, μη χορήγηση ρεπό, μη ανάρτηση κανονισμού εργασίας και απασχόληση σε διαφορετικό ωράριο και εκκρεμούν γραπτές εξηγήσεις και εισηγήσεις Πράξεων Επιβολής Προστίμων από τα αρμόδια Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης. Επιπρόσθετα πραγματοποιήθηκαν 10 εργατικές διαφορές στα Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης (Τ.Κ.Ε.) αρμοδιότητας της Περιφερειακής Διεύθυνσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικής Μακεδονίας και 2 τριμερείς συναντήσεις στην Περιφερειακή Διεύθυνση, μετά από καταγγελία της Ένωσης Εμποροϋπαλλήλων Ν. Θεσσαλονίκης και του Πανελληνίου Σωματείου Εργαζομένων.

Σύμφωνα με την Περιφερειακή Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικής Μακεδονίας, έχουν εξοφληθεί οι δεδουλευμένες αποδοχές μηνός Νοεμβρίου 2012 σε όλους τους εργαζόμενους στα καταστήματα του «S/M ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗΣ ΑΕΕΕ» στη Θεσσαλονίκη (50 καταστήματα), στη Πιερία και στο Κιλκίς. Στους υπόλοιπους νομούς Σερρών, Ημαθίας, Πέλλας και Χαλκιδικής οι υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. υπέβαλαν μηνύσεις στον Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών για την καθυστέρηση καταβολής των αποδοχών Νοεμβρίου 2012.

Δεν έχουν καταβληθεί οι δεδουλευμένες αποδοχές μηνός Δεκεμβρίου 2012 που σύμφωνα με τον Κανονισμό της επιχείρησης θα έπρεπε να καταβληθούν μέχρι 20 Ιανουαρίου 2013 και για τον λόγο αυτό είχε αρχικά προγραμματιστεί την Τρίτη 29.01.2013 τριμερής συνάντηση στη Περιφερειακή Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικής Μακεδονίας μεταξύ του Σωματείου Εργαζομένων στην επιχείρηση «ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗΣ ΑΕΕΕ» και της επιχείρησης, η οποία εξαιτίας κωλύματος του δικηγόρου της επιχείρησης προγραμματίστηκε για την Παρασκευή 01.02.2013. Αν ωστόσο δεν καταβληθούν τα οφειλόμενα θα ασκηθούν από την αρμόδια τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ όλες οι νόμιμες ενέργειες.

Την ανωτέρω ημερομηνία προσήλθαν στην εργατική διαφορά τα ενδιαφερόμενα μέρη και μετά από διαλογική συζήτηση αποφασίστηκε την επόμενη εβδομάδα να συναντηθεί το Σωματείο Εργαζομένων της επιχείρησης με τον κ. ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗ στη Βέροια που είναι η έδρα της επιχείρησης, προκειμένου να διαβουλευτούν και να συζητήσουν από κοντά τα προβλήματα των εργαζομένων, ώστε να εξευρεθεί η καλύτερη το δυνατόν λύση για να είναι η επιχείρηση βιώσιμη ως προς τις υποχρεώσεις της. Σε περίπτωση που το αποτέλεσμα της συνάντησης δεν φέρει ικανοποιητικά αποτελέσματα θα επαναληφθεί νέα εργατική διαφορά από την Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικής Μακεδονίας.

Σχετικά με την εργατική διαφορά που συζητήθηκε στις 24.01.2013 στο Τ.Κ.Ε. Πιερίας με θέμα τις απολύσεις δύο εργαζομένων, των Μ. Περδίκη και Μ. Μαρουφίδου στο κατάστημα της παραλίας Κατερίνης η επιχείρηση υποστήριξε ότι αυτές έγιναν για οικονομοτεχνικούς λόγους και όχι εξαιτίας της συμμετοχής των εργαζομένων στην απεργία της Ο.Ι.Υ.Ε. την Κυριακή 30.12.2012. Το κατάστημα έκλεισε σύμφωνα με υπόμνημα που κατατέθηκε από την επιχείρηση γιατί ήταν ζημιογόνα η λειτουργία του. Οι εργαζόμενοι σε αυτό έλαβαν τις αποζημιώσεις απόλυσής τους και όσον αφορά το θέμα της καταχρηστικότητας ή μη των απολύσεων η αρμόδια τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ διατύπωσε την άποψη ότι αρμόδια να κρίνουν είναι τα Πολιτικά Δικαστήρια.

Επίσης, μία (1) εργαζόμενη προσέφυγε στο Τ.Κ.Ε. Κεντρικού Τομέα Θεσσαλονίκης καταγγέλοντας την απόλυσή της. Η υπόθεση αυτή συζητήθηκε στις 29.1.2013, έγινε προσπάθεια επαναπρόσληψής της αλλά η επιχείρηση δεν δέχθηκε και υποστήριξε ότι η απόλυσή της έγινε για οικονομοτεχνικούς λόγους. Η προσφεύγουσα έλαβε την νόμιμη αποζημίωση της απόλυσής της.

Πέραν τούτων στο Τ.Κ.Ε. Πέλλας συζητήθηκαν τέσσερις (4) εργατικές διαφορές εκ των οποίων οι τρεις (3) αφορούσαν καθυστέρηση δεδουλευμένων αποδοχών Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου 2012 και μη καταβολή προσαύξησης για απασχόληση την Κυριακή, οι οποίες επιλύθηκαν. Η τέταρτη εργατική διαφορά αφορούσε την απόλυση μίας εργαζόμενης για την οποία η επιχείρηση με υπόμνημά της δήλωσε ότι η απόλυση της συγκεκριμένης εργαζόμενης έγινε για οικονομοτεχνικούς λόγους και όχι για την συμμετοχή της στην απεργία της 30.12.2012. Η προσφεύγουσα έλαβε κατά την απόλυση την νόμιμη αποζημίωσή της. Από την τοπική υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε έγινε προσπάθεια για επαναπρόσληψή της αλλά η επιχείρηση δεν το δέχθηκε.

Τέλος στο Τ.Κ.Ε. Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης συζητήθηκε μία εργατική διαφορά για μείωση μισθού σε μία εργαζόμενη η οποία δεν επιλύθηκε και συστήθηκε η προσφυγή της στα δικαστήρια.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η επιχείρηση «Αρβανιτίδης ΑΕΕΕ» (Α.Μ.Ε. 5110064181) έχει οφειλές από βεβαιωμένες καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές, χρονικής περιόδου απασχόλησης 01/2001-5/2012, ύψους 8.760.254,38 € (Κύρια οφειλή: 7.414.549,96 € και Πρόσθετα Τέλη: 1.345.704,42 €), ως έχουν υπολογιστεί μέχρι 31.1.2013. Στο ανωτέρω ποσό συμπεριλαμβάνονται, κατ' εφαρμογή της αριθμ. Φ.20021/12403/579/6.6.2003 (ΦΕΚ 772, Β') Υπουργικής Απόφασης, και οι οφειλές προς το ΕΤΕΑ (τ. ΕΤΕΑΜ).

Η επιχείρηση είχε ρυθμίσει τις καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές σε διάφορες χρονικές περιόδους παρελθόντων ετών, χωρίς να καταφέρει να τηρήσει τους όρους καμίας εξ' αυτών. Η τελευταία υπαγωγή σε ρύθμιση των καθυστερούμενων ασφαλιστικών εισφορών της πραγματοποιήθηκε τον 5º/2012, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.3863/2010, καταβλήθηκαν οι πέντε (5) πρώτες δόσεις, εκ των 36 συνολικών και στη συνέχεια επήλθε αλώλεια αυτής, στις 4.12.2012, από τη μη καταβολή τόσο των υπόλοιπων δόσεων, όσο και των απαιτητών τρεχουσών εισφορών.

Η επιχείρηση απασχολεί περίπου 2.100 εργαζόμενους, δεν καταβάλλονται οι ασφαλιστικές τους εισφορές, ενώ η τελευταία ΑΠΔ, ποσού 3.187.388,17 €, που κατατέθηκε εκπρόθεσμα από την επιχείρηση στις 25.11.2012 και αφορούσε χρονική περίοδο απασχόλησης έως και τον 6º/2012, αναμένεται να προστεθεί στην ήδη υπέρογκη οφειλή της επιχείρησης το προσεχές διάστημα.

Τέλος, σημειώνεται ότι, οι έννομες εργασιακές σχέσεις των συμβαλλομένων μερών (εργοδότης και εργαζόμενος) δεν εμπίπτουν στις αρμοδιότητες των Υπηρεσιών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, επειδή όμως βασική επιδίωξη και στόχος του Ιδρύματος είναι η υπαγωγή στην ασφάλιση όλων των απασχολούμενων, η μείωση της εισφοροδιαφυγής και η είσπραξη των καθυστερούμενων ασφαλιστικών εισφορών,

λαμβάνονται όλα τα προβλεπόμενα αναγκαστικά και άλλα μέτρα σε βάρος όλων των οφειλετών, σύμφωνα με τις εγκύκλιες οδηγίες και τα γενικά έγγραφα της Διοίκησης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ήτοι:

Αστικό Μέρος

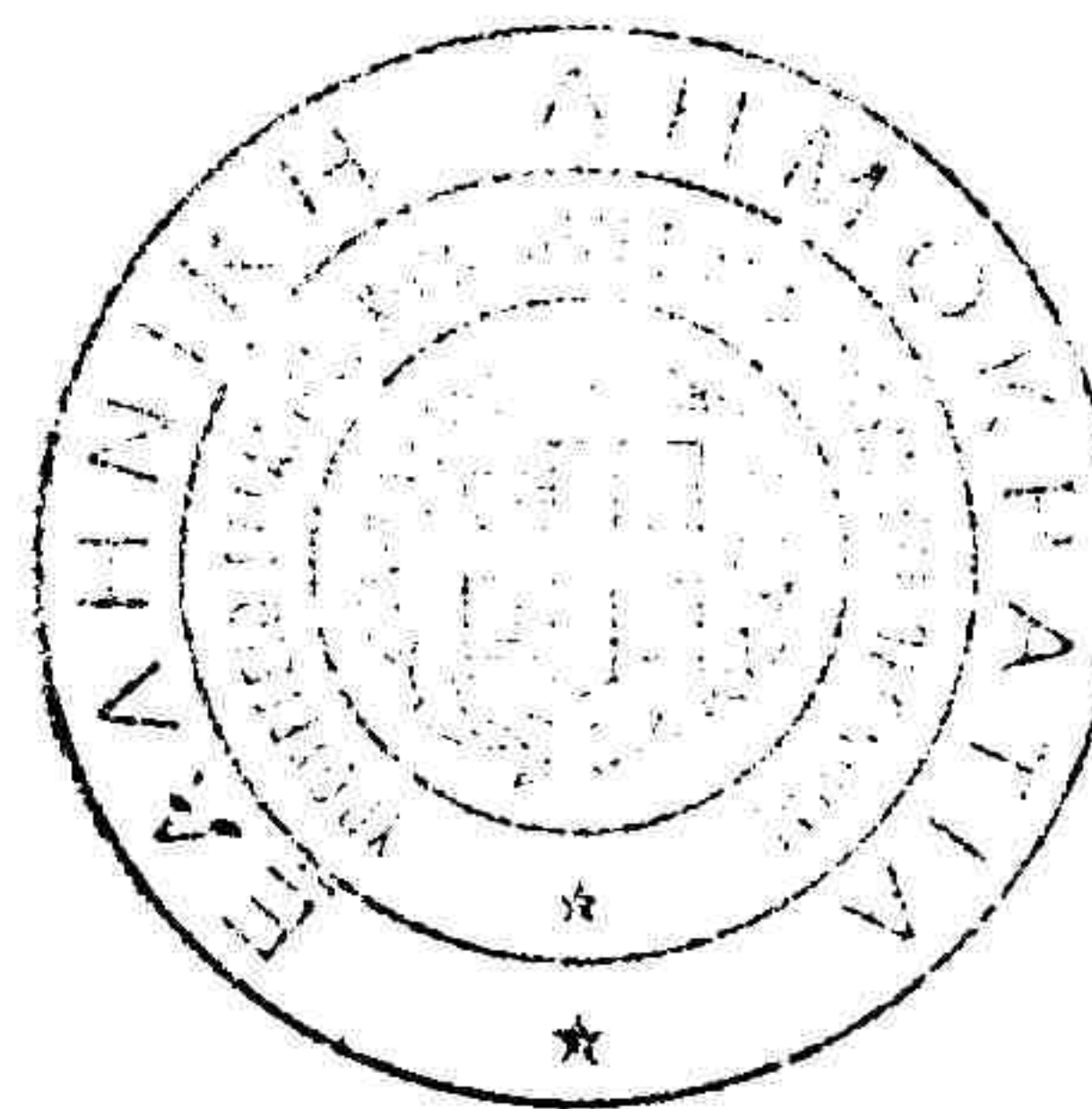
1. Κατάσχεση (Κινητής ή Ακίνητης Περιουσίας)
2. Κατάσχεση εις χείρας τρίτου
3. Υποθήκη
4. Πλειστηριασμός

Ποινικό Μέρος

1. Ποινική δίωξη κατά των υπευθύνων

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΗΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ